PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PIONIRBETON INDUSTRI

SKRIPSI

Nama : Heriyanto

N I M : 43108120-058

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PIONIRBETON INDUSTRI

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Heriyanto

N I M : 43108120-058

UNIVERSITAS MERCU BUANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Heriyanto

NIM : 43108120-058

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencamtumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Juni 2014

HERIYANTO
43108120058

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Heriyanto
N I M	:	43108120058
Program Studi	:	Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi	:	Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pionirbeton Industri
Tanggal Lulus Ujian	:	10 Juli 2014

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi	Ketua Dewan Penguji
Dr. Bambang Mulyana, M.Si.	Yuhasril, S.E., MM.
Tanggal :	Tanggal :
Dekan	Ketua Program Studi Manajemen – S1
Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS.CA.	Dr. Rina Astini, S.E., MM.
Tanggal : 5 - 8 - 2014	Tanggal : 5/8 2014.

UNIVERSITAS MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang, atas rahmat dan karunia yang diberikan kepada kita semua dan telah melimpakan segala rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Pionirbeton Industri, yang merupakan syarat guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Manajemen pada Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan peran serta dari berbagai pihak, sulit bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi – tingginya kepada :

1. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS.CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Rina Astini, S.E., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Bambang Mulyana, M.Si., selaku dosen pembimbing.
4. Pimpinan dan seluruh staff serta para dosen yang telah membantu pelaksanaan kegiatan perkuliahan dan administrasi selama masa kuliah di Universitas Mercu Buana.
5. Keluarga tercinta yang memberikan doa, dorongan, dukungan moral dan semangat selama ini yang tak terhingga nilainya.

UNIVERSITAS MERCU BUANA

6. Seluruh sahabat – sahabat tersayang, terima kasih untuk motivasi dan supportnya sehingga penulis bisa menyelesaikan studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
7. Semua pihak yang terlibat baik secara langsung ataupun tidak dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Untuk itu penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari semua pihak dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Jakarta, Juli 2014

Heriyanto
Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL ……... i

HALAMAN JUDUL ……... ii

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI …… iii

PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI ……..... iv

KATA PENGANTAR ……...…..….. v

ABSTRAK …… vii

DAFTAR ISI ……..... viii

DAFTAR TABEL ……. xii

DAFTAR GAMBAR ……. xiv

DAFTAR LAMPIRAN ……. xv

BAB I PENDAHULUAN ……..……..…… 1

1.1 Latar Belakang …… 1

1.2 Rumusan Masalah Penelitian …… 3

1.3 Batasan Masalah …… 4

1.4 Tujuan Penelitian …… 4

1.5 Manfaat Penelitian …….…….…. 4

BAB II LANDASAN TEORI …… 6

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia …… 6

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia …… 6

2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia …… 7

2.2 Kompensasi ……. 9

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2.2.1 Pengertian Kompensasi 9

2.2.2 Tujuan Kompensasi 9

2.2.3 Bentuk Kompensasi 11

2.3 Kinerja Karyawan 13

2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan 13

2.3.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan 15

2.3.3 Aspek-aspek yang Dinilai dalam

Kinerja Karyawan 16

2.4 Pengaruh antara Kompensasi Finansial dan

Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan 17

2.5 Kerangka Pemikiran 18

BAB III METODE PENELITIAN 19

3.1 Objek Penelitian 19

3.1.1 Lokasi Penelitian 19

3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan 19

3.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan 20

3.2 Desain Penelitian 21

3.3 Hipotesis Penelitian 21

3.4 Variabel dan Skala Pengukurannya 22

3.4.1 Variabel 22

3.4.2 Skala Pengukuran 22

3.5 Definisi Operasional Variabel 23

3.5.1 Kompensasi Finansial (X_1) 23

UNIVERSITAS MERCU BUANA

3.5.2 Kompensasi Non Finansial (X_2) …… 24

3.5.3 Kinerja Karyawan (Y) …… 25

3.6 Metode Pengumpulan Data …… 26

3.6.1 Kuesioner …… 26

3.6.2 Wawancara …… 26

3.7 Jenis Data …… 27

3.7.1 Data Primer …… 27

3.7.1 Data Sekunder …… 27

3.8 Populasi Dan Sample …… 27

3.8.1 Populasi …… 27

3.8.2 Sample …… 28

3.9 Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas …… 30

3.9.1 Uji Validitas …… 30

3.9.2 Uji Reliabilitas …… 30

3.10 Metode Analisis Data …… 30

3.10.1 Metode Analisis Deskriptif Kuantitatif …… 30

3.10.2 Metode Analisis Koefisien Regresi Berganda …… 31

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN …… 33

4.1 Hasil Uji Instrumen …… 33

4.1.1 Hasil Uji Validitas …… 33

4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas …… 35

4.2 Pembahasan Karakteristik Responden …… 37

4.3 Deskripsi Variabel *Independent* (X_1 dan X_2) dan

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Dependent (Y) ……..……..…… 39

4.3.1 Deskripsi Variable Kompensasi Finansial (X_1) …… 39

4.3.2 Deskripsi Variable Kompensasi Non Finansial (X_2) 42

4.3.3 Deskripsi Variable Kinerja Karyawan (Y) …… 44

4.4 Analisis Regresi Linier Berganda …… 47

4.5 Uji Hipotesis …… 48

4.5.1 Uji Hipotesis dan Pembahasan tentang Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan …… 48

4.5.2 Uji Hipotesis dan Pembahasan tentang Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan ……..…… 49

4.5.3 Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan …… 50

4.6 Pembahasan Pengaruh Variabel Kompensasi Finansial (X_1) dan Variabel Kompensasi Non Finansial (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) ……..……. 51

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN …… 53

5.1 Kesimpulan …….. 53

5.2 Saran ……. 54

DAFTAR PUSTAKA ……. 56

LAMPIRAN …… 58

UNIVERSITAS MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel Kompensasi Finansial (X_1)..... 23

Tabel 3.2 Operasional Variabel Lingkungan Kondisi Kerja (X_2) 24

Tabel 3.3 Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y) 25

Tabel 3.4 Jumlah Karyawan PT. Pionirbeton Industri 28

Tabel 3.5 Sampel karyawan PT. Pionirbeton Industri..... 29

Tabel 4.1 Hasil Uji Validtas Kompensasi Finansial (X_1) 33

Tabel 4.2 Hasil Uji Validtas Kompensasi Non Finansial (X_2) 34

Tabel 4.3 Hasil Uji Validtas Kinerja Karyawan (Y) 35

Tabel 4.4 Reliability Statistics Kompensasi Finansial (X_1) 36

Tabel 4.5 Reliability Statistics Kompensasi Non Finansial (X_2) 36

Tabel 4.6 Reliability Statistics Kinerja Karyawan (Y) 37

Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 38

Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 38

Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 39

Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja 39

Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang

Variabel Kompensasi Finansial (X_1)..... 40

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang

Variabel Kompensasi Non Finansial (X_2)..... 42

Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja Karyawan (Y) 44

Tabel 4.14 Tabel Coefficients[a] 47

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis Pertama (H_1) 48

Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis Kedua (H_2) 49

Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Ketiga (H_3) 50

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran …… 18

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Pionirbeton Industri …… 20

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1:	Kuesioner Penelitian …….……	58
Lampiran 2:	Tabel Jawaban Kuesioner ……	62
Lampiran 2:	Output SPSS 17..……	67

UNIVERSITAS
MERCU BUANA