

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

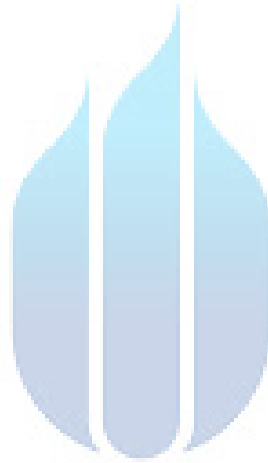
Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin terhadap produktivitas karyawan PT Katamata Indonesia, maka berikut penulis akan menyimpulkan mengenai hasil dari penelitian yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, sebagai berikut :

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas
2. Disiplin secara parsial juga berpengaruh terhadap produktivitas
3. Kompensasi dan disiplin secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan PT Katamata Indonesia.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas penulis mencoba memberikan saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi manajemen maupun bagi perusahaan PT Katamata Indonesia dalam pelaksanaan kompensasi, disiplin dan produktivitas yaitu lebih memperhatikan kompensasi dan tingkat kedisiplinan para karyawannya agar tercipta suatu pekerjaan yang kondusif dan berjalan seperti apa yang telah ditetapkan dan terhindar dari fenomena-fenomena negatif yang sudah terjadi pada PT Katamata ini.

Tingkat produktivitas yang baik tercipta kesuksesan yang didasari atas terpenuhinya segala kebutuhan atau kesejahteraan sehingga timbul akan loyal pada diri karyawan terhadap perusahaan sehingga bias bersama-sama mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA