

ABSTRAK

Penelitian ini akan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Prudential Life Assurance (PRUDENTIAL INDONESIA). Perumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut : pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dan pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan tujuan pada penelitian ini adalah: Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dan pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

Obyek Penelitian ini adalah PT Prudential Life Assurance (PRUDENTIAL INDONESIA), yaitu kantor cabang yang berlokasi di Kantor Agen Champion-Serpong Ruko WTC Matahari No.852, Serpong Tangerang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT Prudential Life Assurance (PRUDENTIAL INDONESIA). Jumlah populasinya adalah 30 orang. Mengingat jumlah populasi yang relatif kecil, maka seluruh populasi dijadikan responden atau disebut dengan penelitian sensus. Jenis data pada penelitian ini adalah data primer. Untuk mengumpulkan data primer digunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah dengan analisis deskriptif dan inferensial (regresi).

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan yaitu : terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja ,terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Prudential Life Assurance (PRUDENTIAL INDONESIA).

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja