

ABSTRAK

Salah satu instrumen dalam pengembangan sumber daya manusia atau peningkatan kualitas kerjakaryawan adalah melalui pelatihan. Disamping itu untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu menetapkan berbagai kebijakan seperti pemberian motivasi baik bersifat material maupun non material. Pemberian motivasi itu dimaksudkan agar karyawan bersedia untuk mengerahkan kemampuannya dalam bentuk keahlian, ketrampilan, tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya dan menunaikan kewajibannya dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) Sejauh mana pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan AJB Bumiputra; (2) Faktor manakah diantara motivasi dan pelatihan yang dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan AJB Bumiputra.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Adanya pengaruh dan hubungan yang tidak signifikan dan signifikan antara variabel motivasi dan pelatihan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat diketahui dari koefisien korelasi ganda (Multiple R = 0,665), koefisien determinasi ($R^2 = 0,443$) dengan F hitung = 22,638 dan Sign F (p) = 0,000; (2) Dari temuan ini dapat diketahui bahwa kontribusi teori yang ada sangat kecil pada model yang diuji. Rendahnya kontribusi teori ini ditunjukkan dengan R square = 44,3% dari pengaruh variabel motivasi dan pelatihan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa masih terdapat variabel intervening (faktor lain) yang berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan sebesar 5.57%; dan (3) Motivasi dan pelatihan keduanya mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, ini berarti hipotesa yang diajukan dapat diterima atau telah terbukti. Hasil empirik menunjukkan bahwa pemberian pelatihan kepada pegawai mempunyai pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja karyawan ($\beta = 4,314$) dibandingkan dengan motivasi ($\beta = -0,219$).

kata kunci: motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

One of the instruments in human resource development or improvement of the quality of employment is through training. In addition, to improve the performance of kayawan need to establish various policies such as the provision of motivation is both material and non-material. The motivation is so that employees are willing to exert his ability in the form of expertise, skills, energy and time to organize various activities which they are responsible and fulfill its obligations in the achievement of organizational goals and objectives that have been defined previously. The problems of this research are: (1) The extent to which the influence of motivation on employee performance and training Bumiputra AJB; (2) Which factors between motivation and training are the dominant influence on employee performance AJB Bumiputra.

The results showed that: (1) The existence and effect relationship between the significant and the insignificant variables motivation and training together on employee performance, it can be seen from the multiple correlation coefficient (Multiple R = 0.665), the coefficient of determination ($R^2 = 0.443$) with a calculated $F = 22.638$ and Sign F (p) = 0.000; (2) From these findings it can be seen that the contribution of the theory that there is very little in the models tested. The low contribution of the theory is demonstrated by the R-square = 44.3% of the variable influence motivation and training together on employee performance. This shows that there are intervening variables (factors) that indirectly affect the performance of employees is 5:57%; and (3) Motivation and training both have a significant impact on the performance of employees, this means that the proposed hypothesis is acceptable or has been proven. Empirical results show that providing training to employees who have a more dominant influence on employee performance ($\beta = 4.314$) compared with motivation ($\beta = -0.219$)

Key words: motivation and performance training employees