

## ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Polda Metro Jaya. Dengan jumlah populasi 113 karyawan dan sample sebanyak 44 responden dengan menggunakan rumus slovin. Hasil analisis yang didapat menunjukkan bahwa motivasi kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ), dan demikian juga kedisiplinan kerja ( $X_2$ ) tersebut secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ).

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu dalam hasil nilai R square memperoleh nilai 0,573 dalam arti motivasi kerja dan kedisiplinan kerja berpengaruh secara simultan menjelaskan 57,3% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 42,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja, Kinerja Karyawan**