

ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. RIMBAWOOD ARSILESTARI” tujuan dari penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai Kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan PT Rimbawood Arsilestari serta mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Rimbawood Arsilestari.

Penelitian ini dilaksanakan di PT Rimbawood Arsilestari yang dilakukan Bulan Mei 2014. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Rimbawood Arsilestari berjumlah 550. Pengambilan sampel menggunakan random sampling method dimana cara pengambilan sampel yang diberikan kesempatan yang sama untuk diambil kepada setiap elemen populasi. Analisis yang digunakan adalah menggunakan analisis regresi berganda untuk melihat pengaruh kompensasi (X1), motivasi (X2), terhadap variable dependen kinerja karyawan (Y) secara parsial dengan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multi kolinieritas, dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian adalah (1) terdapat pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan, (2) terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi terhadap kinerja karyawan (3) tidak ada pengaruh yang signifikan kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja kerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

In this study the author takes the title "The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance PT. RIMBAWOOD ARSILESTARI" purpose of research by the author was to determine the response of employees regarding compensation, motivation and performance of employees of PTRimbawoodArsilestari and determine the effect of compensation on employee performance and motivation of PTRimbawoodArsilestari.

This research was conducted in PTRimbawoodArsilestari conducted in May 2014. Subjects in this study were all employees at PTRimbawoodArsilestari numbered 550. Sampling using random sampling method in which sampling method is given an equal opportunity to be taken to each element of the population. The analysis method is to use multiple regression analysis to see the effect of compensation (X1), motivation (X2), the dependent variable employee performance (Y) partially with the classical assumption that normality test, multicollinearity, and heteroscedasticity test.

The results of the study are (1) there is a significant effect of compensation on employee performance, (2) there is a significant effect of motivation on employee performance (3) there was no significant effect of compensation and motivation simultaneously on the employee's performance.

Keywords: Compensation, Motivation, and employee performance.

MERCU BUANA