

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
PT. RIMBAWOOD ARSILESTARI**

**SKRIPSI
Program Studi Manajemen- Strata 1**

**Nama : Ribka Sari Wibisono
NIM :43109010 – 130**



FALKUTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PT. RIMBAWOOD ARSILESTARI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen Strata-1**

Nama : Ribka Sari Wibisono

NIM : 43109010 – 130



FALKUTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ribka Sari Wibisono
NIM : 43109010130
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
PT. RIMBA WOOD ARSILESTARI
Tanggal Lulus Ujian : 19 Juni 2014

Disahkan Oleh :

Pembimbing



Tri Wahyono, SE, MM

Tanggal: 1 Juli 2014

Ketua Penguji



Hesti Maheswari, SE., M.Si

Tanggal: 1/7 2014

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., Ms., CA

Tanggal: 2/7 2014

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal: 2/7 2014

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RIBKA SARI WIBISONO

NIM : 43109010130

Program Studi : MANAJEMEN S1

Menyatakan bahwa kripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya cantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan kripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 1 Juli 2014
MERCU BUANA



(RIBKA SARI WIBISONO)

NIM : 43109010130

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahrabbi'l'amin. Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan anugrah, kemudahan, serta rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “ **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RIMBAWOOD ARSILESTARI** ” Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar S-1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Tri Wahyono SE, MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat untuk membimbing dalam mengerjakan skripsi ini. Penulis juga tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tugas skripsi ini. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, ME selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen-dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
5. Kedua Orang Tuasaya (Bapak Yusuf Wibisono dan Ibu Yuli) yang telah memberikan dukungan moral dan materil serta tidak henti-hentinya mendo'akan yang terbaik untuk saya. Terimakasih atas segala pengorbanan bapak dan ibu.

6. Suami saya Ahmad Syahril Rahmadan yang selalu member semangat dan Motivasi sertadoa yang terbaik untuk saya.
7. Sahabat dan Teman Seperjuangan Mudlika, Rere, Putri Listiyanti, Putri Widya Astuti, Ayu, Ninu dan Indira yang membantu dan mengajarkan saya dalam menyelesaikan tugas akhir saya.
8. Semua Pihak yang tidak bias disebutkan satu persatu. Terimakasih untuk semuanya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Rabbala'alam.

Jakarta, Juni 2014

RIBKA SARI WIBISONO



DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kompensasi.....	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	15
2.2.3 Tujuan Kompensasi	18
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	18
2.2.5 Tahapan Menetapkan Kompensasi.....	22
2.3 Motivasi	26
2.3.1 Pengertian motivasi	26

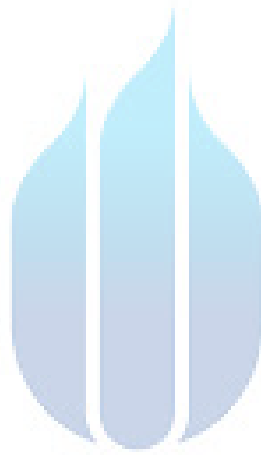
2.3.2 Jenis-jenis Motivasi	28
2.3.3 Fungsi Motivasi.....	28
2.3.4 Tujuan Motivasi	29
2.3.5 Metode Motivasi.....	29
2.3.6 Teori Motivasi.....	30
2.3.7 Indikator Motivasi	36
2.3.8 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	36
2.4 KinerjaKaryawan	39
2.4.1PengertianKinerjaKaryawan	39
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	39
2.4.3 Penilaian Kinerja	41
2.4.4 Cara-cara Meningkatkan Kinerja	41
2.4.5 Indikator-indikator Kinerja	43
2.5 PenelitianTerdahulu	44
2.6 KerangkaPemikiran.....	45
2.7 Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	49
3.2 DesainPenelitian.....	49
3.3 Devinisi dan Oprasional Variabel.....	49
3.4Pengukuran Variabel.....	51
3.5Populasi dan Sampel Penelitian	52
3.5.1 Populasi.....	52
3.5.2 Sampel	52
3.6 Teknik Pengumpulan Data	53
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	55
3.7.1.1 Uji Validitas	55
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	56
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	56

3.7.2.1 Uji Normalitas	56
3.7.2.2 Uji Multikolonieritas	57
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	58
3.7.3 Uji Hipotesis	58
3.7.4 Pengujian Individual atau Uji Parsial (Uji t)	59
3.7.5 Pengujian Menyeluruh atau Simultan (Uji F)	60
3.7.6 Analisis Regresi Berganda	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Gambaran Perusahaan	64
4.2 Karakteristik Responden	65
4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	68
4.4 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	75
4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	81
4.6 Uji Validitas dan Reabilitas	88
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	91
4.8 Uji Asumsi Klasik	93
7.8.1 Uji Normalitas	93
7.8.2 Uji Multikolinieritas	94
4.9 Uji Heteroskedastisitas	95
5.1 Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	96
5.1.1 Analisis Regresi Linier Berganda	96
5.2 Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	99
5.2.1 Uji F	99
5.2.1 Uji t (Uji Hipotesis secara Parsial)	100
5.3 Pembahasan	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	104
5.1 Kesimpulan	104

5.2 Saran..... 104

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

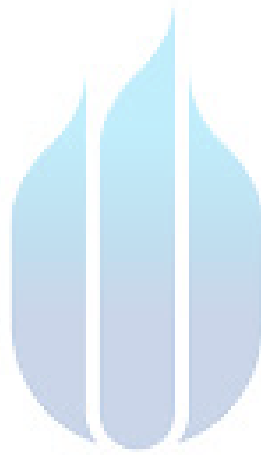
DAFTAR TABEL

Tabel 2	44
Tabel 3.1	50
Tabel 3.2	51
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Usia	66
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan	66
Tabel 4.4 Karakteristik Lama Bekerja	67
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Upah dan Gaji	68
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Insentif	69
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tunjangan	70
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Fasilitas	71
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Asumsi	72
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Fasilitas Kantor	73
Tabel 4.11 Rekapitulasi Mengenai Kompensasi	74
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tanggung Jawab	75
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Prestasi yang Baik	76
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Pekerjaan Semangat	76
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Pengembangan Pimpinan	77
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Peluang Untuk Maju	78
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Kondisi Kerja Nyaman	79
Tabel 4.18 Rekapitulasi Mengenai Motivasi	80

Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mutu Kerja	81
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Kejujuran Karyawan.....	82
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Kehadiran.....	83
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Sikap	84
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Pengetahuan Kerja.....	85
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Pemanfaatan Waktu.....	86
Tabel 4.25 Rekapitulasi Mengenai Kinerja	87
Tabel 4.26 Hasil pengujian Validitas Kompensasi	88
Tabel 4.27 Hasil pengujian Validitas Motivasi	89
Tabel 4.28 Hasil pengujian Validitas Kinerja Kerja.....	90
Tabel 4.29 Hasil Pengujian Reabilitas	91
Tabel 4.30 Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 4.31 Hasil Uji Multikolinieritas	94
Tabel 4.32 Hasil Linier Berganda.....	96
Tabel 4.33 Hasil Estimasi Regresi	96
Tabel 4.34 Hasil Uji f.....	99
Tabel 4.35 Hasil Uji t	100

DAFTAR GAMBAR

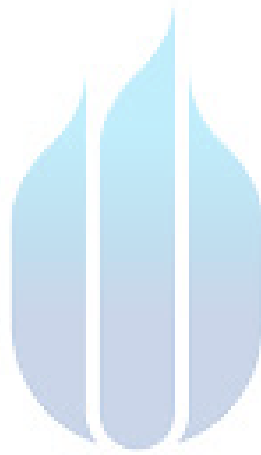
2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
4.1 Struktur Organisasi.....	65
4.2 HasilPengujiaHeterokedastisitas.....	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1- Kuesioner.....	109
Lampiran 2- Hasil Output SPSS	144
Lampiran 3 – Tabulasi data	



UNIVERSITAS
MERCU BUANA