ABSTRAK

Dalam pencapaian tujuan perusahaan terdapat unsur - unsur yang menjadi hal penting dalam pemenuhannya, diantaranya adalah unsur gaya kepemimpinan dan motivasi kerja bagi karyawannya. Gaya kepemimpinan merupakan gaya seorang pemimpin mempengaruhi bawahannya agar mau bekerja sama dan bekerja secara efisien dan efektif sesuai dengan perintahnya. Gaya kepemimpinan yang efektif sangat ditentukan oleh kepribadian pemimpin yang dapat mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku organisasinya.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausalitas, yaitu penelitian dengan maksud mengukur kekuatan hubung antara dua variabel atau lebih.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun demikian secara bersamaan gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Garuda Indonesia Cargo.

Disarankan untuk seorang Pemimpin harus dapat mengkondisikan tentang kapan sikap otokratik atau demokratik dijalankan dalam pemberian tugas kepada karyawan agar dapat tercipta suasana kerja yang harmonis antara atasan dan bawahan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA