

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU TETAP
SD ISLAM AL-AZHAR 15 PAMULANG**

SKRIPSI

Nama : Panggi Wisono Amaludin

N I M : 43109010110



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU TETAP
SD ISLAM AL-AZHAR 15 PAMULANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen S1

Nama : Panggi Wisono Amaludin

N I M : 43109010110



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Panggi Wisono Amaludin

NIM : 43109010110

Program Studi : Manajemen S-1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Februari 2014



Panggi Wisono Amaludin

NIM: 43109010110

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Panggi Wisono Amaludin

NIM : 43109010110

Program Studi : Manajemen S-1

Judul Skripsi : **“Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Tetap SD Islam Al-Azhar 15 Pamulang”**

Tanggal Lulus Ujian : 25 Februari 2014

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji


(Dra. Yuli Harwani, MM)

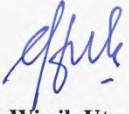

(Dra. Evawati Khumaedi, M.Si)

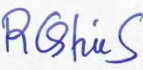
Tanggal : 4/3 - 2014

Tanggal : 5/3 - 2014

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen S1


(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA)


(Dr. Rina Astini, SE., MM)

Tanggal : 8 - 3 - 2014

Tanggal : 8/3 2014

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis serta junjungan Nabi Muhammad SAW beserta para sahabatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru Tetap SD Islam Al-Azhar 15 Pamulang”**. Skripsi ini disusun untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Ucapan terima kasih perlu disampaikan kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang berupa bimbingan, arahan, informasi dan dorongan semangat. Untaian terima kasih yang dalam penulis tujukan kepada :

1. Ibunda dan Ayahanda tercinta, yang selalu memberikan do'a, kasih sayang, nasehat dan dukungan demi keberhasilan saya baik moril maupun materil. Semuanya selalu untuk kebahagiaan kalian berdua orang tuaku tercinta.
2. Dra. Yuli Harwani, MM selaku dosen pembimbing, terima kasih yang tak terhingga atas waktu, tenaga, pemikiran dan nasehat yang telah beliau berikan kepada saya. Saya bangga dengan sosok beliau.
3. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA dan H. Arief Bowo Prayoga K., SE, MM selaku Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

4. Dr. Rina Astini, SE., MM. selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen, Luna Haningsih, SE., ME dan Hesti Maheswari, SE., M.Si selaku Sekertaris I dan II Program Studi S-1 Manajemen. Terima kasih atas perhatian, kesempatan dan nasehat yang telah Bapak dan Ibu berikan.
5. Budi Rachmanto.,SE, terima kasih banyak yang selama ini mengajarkan saya Bab 4 dalam pengolahan data belajar saat skripsi, saya pribadi jujur tidak akan melupakannya.
6. Seluruh rekan-rekan seperjuangan Manajemen S1 Angkatan 2009 yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas kebersamaannya selama menuntut ilmu di Universitas Mercu Buana.

Kepada seluruh pihak dan teman-teman penulis lainnya yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan ketulusan hati kalian. Pada kesempatan ini, penulis juga berharap kepada pembaca untuk memberikan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan penulisan skripsi ini di masa yang akan datang.

Jakarta, .. Februari 2014

Panggi Wisono Amaludin

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6

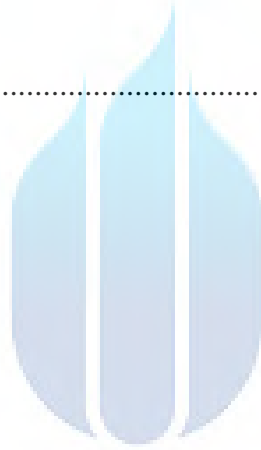
2.1. Manajemen.....	6
2.1.1. Pengertian Manajemen	6
2.1.2. Prinsip Manajemen	7
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.2. Aktivitas Sumber Daya Manusia	9
2.2.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.3. Disiplin	17
2.3.1. Pengertian Disiplin	17
2.3.2. Tujuan Kedisiplinan.....	20
2.3.3. Fungsi Kedisiplinan.....	20
2.3.4. Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	22
2.3.5. Aspek-aspek Kedisiplinan	23
2.4. Lingkungan Kerja	23
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	23
2.4.2 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	21
2.5 Kinerja.....	26

2.5.1. Pengertian Kinerja.....	26
2.5.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	27
2.5.3. Evaluasi Penilaian Kinerja.....	28
2.5.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	29
2.5.5. Aspek-aspek Standar Kinerja.....	30
2.6. Hubungan Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	31
2.7. Kerangka Pemikiran	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1. Obyek Penelitian	35
3.1.1. Profil Perusahaan.....	35
3.1.2. Misi Perusahaan	37
3.2. Desain Penelitian	37
3.3. Metode Penelitian.....	38
3.4. Hipotesis	38
3.5. Variabel Penelitian dan Skala Penelitian	39
3.5.1. Variabel Kedisiplinan Kerja.....	39
3.5.2. Variabel Lingkungan Kerja.....	39

3.5.3. Variabel Kinerja	40
3.6 Populasi dan Sampel	43
3.6.1 Populasi.....	43
3.6.2 Sampel.....	44
3.7. Metode Pengumpulan Data.....	44
3.7.1. Kuesioner	44
3.7.2. Pengumpulan Data Dokumentasi	45
3.8. Jenis dan Sumber Data	45
3.9. Metode Analisis Data	46
3.9.1. Uji Validitas	46
3.9.2 Uji Realibilitas	46
3.9.3. Uji Asumsi Klasik	47
3.10. Pengujian Hipotesis.....	49
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Analisis Karakteristik Responden.....	52
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Umur	53
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Pengalaman	

Mengajar	54
4.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan.....	54
4.2. Tanggapan Disiplin Guru Tetap SD Islam Al-Azhar 15 Pamulang.....	55
4.3. Tanggapan Mengenai Lingkungan Kerja Guru Tetap SD Islam Al-Azhar 15 Pamulang.....	62
4.4. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Guru Tetap SD Islam Al-Azhar 15Pamulang	70
4.5. Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	78
4.6. Pengujian Validitas	78
4.7. Uji Realibilitas	82
4.8. Uji Normalitas	83
4.9. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	84
4.10. Pengujian Asumsi Klasik	85
4.10.1. Uji Heterokedastisitas.....	85
4.10.2. Uji Multikolineritas	85
4.11. Pengujian Hipotesis	87

4.11.1. Hipotesis Uji F (test/ serempak/bersama-sama).....	87
4.11.2. Hipotesis Uji T (test/ parsial).....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	95



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Variabel Disiplin.....	40
Tabel 3.2 Variabel Lingkungan Kerja.....	40
Tabel 3.3 Variabel Kinerja.....	41
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Likert.....	42
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4.2 Umur Responden.....	52
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Tentang Periode Pengalaman Mengajar...52	
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang Pendapatan Per Bulan.....	53
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Jumlah Kehadiran.....	54
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Peraturan Sekolah.....	54
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Efisiensi Waktu Belajar.....	55
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Taat Jam Kerja.....	55
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Tepat Waktu Mengajar.....	56
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Tepat Waktu Kegiatan.....	56
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang Tanggung Jawab Tugas Piket..	57

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang Tanggung Jawab Nilai.....	57
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Contoh Sikap Terpuji.....	58
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Setia Kepada Pekerjaan.....	58
Tabel 4.15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap 10 Indikator	
Variabel Disiplin.....	59
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Pencahayaan Mengajar.....	61
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Tentang Lampu Penerangan.....	61
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Tentang Suhu Udara.....	62
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Tentang Penanaman Pohon.....	62
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Tentang Kebisingan.....	63
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Tentang Suasana Belajar.....	63
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Tentang Penataan Ruang Kerja.....	64
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Tentang Penataan Ruang Belajar.....	64
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Tentang Menjalin Hubungan.....	65
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Tentang Komunikasi dan Silaturahmi... ..	65
Tabel 4.26 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap 10 Indikator	
Variabel Lingkungan Kerja.....	66

Tabel 4.27 Tanggapan Responden Tentang Menunda Pekerjaan.....	68
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Tentang Akurasi dan ketelitian.....	69
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Tentang Penyimpangan Pekerjaan.....	69
Tabel 4. 30 Tanggapan Responden Tentang Waktu Kerja.....	70
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Tentang Terampil Membuat Persentasi..	70
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Tentang Informasi IT.....	71
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Tentang Diandalkan Atasan.....	71
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Tentang Ketelitian Koreksi.....	72
Table 4.35 Tanggapan Responden Tentang Waktu Istirahat.....	72
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Tentang Tepat Waktu Catatan Hadir....	73
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Tentang Pekerjaan Mandiri.....	73
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Tentang Menolong Rekan Guru.....	74
Tabel 4.39 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap 10 Indikator Variabel Kinerja	74
Tabel 4.40 Uji Validitas Variabel X1.....	77
Tabel 4.41 Uji Validitas Variabel X2	78
Tabel 4.42 Uji Validitas Variabel Y	79

Tabel 4.43 Reliability Statistics Disiplin	80
Tabel 4.44 Reliability Statistics Lingkungan Kerja	80
Tabel 4.45 Reliability Statistics Kinerja	80
Tabel 4.46 Descriptive Statistics	81
Tabel 4.47 Regresi Linier Berganda	82
Tabel 4.48 Model Summary ^b	84
Tabel 4.49 Variables Entered/Removed	84
Tabel 4.50 Coefficients ^a	85
Tabel 4.51 Coefficients Correlations ^a	85
Tabel 4.52 Collinearity Diagnostics ^a	85
Tabel 4.53 Anova	86
Tabel 4.54 Coefficients ^a Models	88

Daftar Gambar

2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
4.1 Scaterrplot	83
4.2 Penolakan Ho Variabel Disiplin dan Lingkungan Kerja	87
4.3 Grafik Uji Hipotesis penolakan variabel Disiplin (X_1)	89
4.4 Grafik Uji Hipotesis daerah penolakan variabel Lingkungan Kerja (X_2)	89



Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner	96
Lampiran 2 Data	101
Lampiran 3 Data Responden	102
Lampiran 4 Hasil Variabel Disiplin.....	103
Lampiran 5 Hasil Variabel Lingkungan Kerja	106
Lampiran 6 Hasil Variabel Kinerja	109
Lampiran 7 Reliabilitas	113
Lampiran 8 Regresion	114
Lampiran 9 Tabel Nilai-nilai r Product Moments	118
Lampiran 10 Tabel F.....	119
Lampiran 11 Tabel t	120
Lampiran 12 Lembar Keterangan Penelitian	123
Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup	

UNIVERSITAS
MERCU BUANA