

ABSTRAK

Gaya Kepemimpinan dan Motivasi merupakan salah satu faktor yang penting untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Hal ini sangat diperlukan karena memegang peran penting yang paling menentukan dalam proses produksi.

Sampel yang digunakan berdasarkan rumus slovin sebanyak 200 responden. Adapun teknik pengambilan sampel adalah *purposive random sampling*. Kemudian dilakukan analisis penelitian menggunakan metode SEM (*structural equation modeling*) dengan *software* LISREL 8.8 untuk menguji validitas dan reliabilitas, serta menguji pengaruh antara variabel.

Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh dengan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja.

Oleh karena itu, keberhasilan dalam suatu organisasi ditentukan oleh gaya kepemimpinan dan peranan dari karyawan agar karyawan dapat bekerja dengan baik dan mencapai kinerja yang di harapkan. Peranan pemimpin dalam memotivasi bawahannya sangat menentukan, karena karyawan merupakan aset perusahaan yang dinamis dan selau berkembang.

Keyword : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, SEM (*Structural Equation Modeling*) Lisrel



UNIVERSITAS
MERCU BUANA