

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan divisi HR GA & Legal di Erajaya *Group Of Companies*. Jumlah sampel menggunakan metode sensus dan karena itu penyebaran kuesioner dilakukan terhadap 60 orang karyawan divisi HR GA & Legal. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik pengambilan data dilakukan dengan melakukan wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan SPSS versi 20.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan divisi HR GA & Legal di Erajaya Grup. Secara parsial, diperoleh hasil bahwa variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dan variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Oleh karena itu, penulis menyimpulkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi lain selain Erajaya Grup, dengan ruang lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

The purpose of this study are to analyze the influence of compensation and working environment toward employee's job satisfaction of HR GA & Legal division at Erajaya Group of Companies. The sample are taken using census method and therefore the number of the sample is 60 employees. The data sources are premier data and secondary data. The techniques of data collection are by doing interview and spreading the questionnaires.

The data analysis method used in this research is descriptive quantitative method and also using SPSS 20 software. The results of study concluded that simultaneously compensation and working environment influence significantly toward employee's job satisfaction of Erajaya Group of Companies (division HR GA & LEGAL). Furthermore, compensation positively and significantly influences employee's job satisfaction. And also, working environment positively and significantly influences employee's job satisfaction. For next research, it is recommended that the research must be done at another company, and the scope of the research must be expanded also.

Keywords : compensation, working environment, job satisfaction.

