

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan aplikasi sistem penilaian kinerja karyawan dengan perancangan aplikasi *Key Performance Indicators* (KPI) Individu dilakukan berdasarkan analisa kebutuhan pada Bagian HRD yang dibatasi pada penilaian prestasi di Koperasi Satya Ardhia Mandiri.

Pada Koperasi Satya Ardhia pengelolaan SDM dilakukan dengan beberapa cara anantara lain dengan melakukan penilaian atas kinerja masing-masing individu, namun proses penilaian yang dilakukan saat ini belum menggunakan sistem informasi masih terdapat beberapa beberapa permasalahan dalam pelaksanaannya yang menjadi faktor penghambat dalam proses penilaian kinerja karyawan.

Dengan memanfaatkan perkembangan Sistem Informasi dan ilmu komputer yang ada saat ini maka proses penilaian karyawan tersebut dapat dilakukan dengan menggunakan sebuah aplikasi yang terintegritas dan sistematis. Laporan skripsi ini akan mengulas tentang tahapan-tahapan perancangan dan implementasi kedalam sebuah aplikasi *Key Performance Indicators* (KPI) Individu berbasis online menggunakan PHP *MySQL* yang dibuat dengan tujuan memberikan alternatif pemecahan masalah pada proses penilaian kinerja karyawan yang berjalan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, *Key Performance Indicators* (KPI) Individu

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to produce employee performance assessment system applications with application design Key Performance Indicators (KPI) analysis made on the basis of the individual needs of the HRD section is limited to the assessment of achievement in cooperative Satya Ardhia independently.

On Cooperative management of HR Ardhia Satya is done with some other description, the way to do an assessment of each individual's performance, but the assessment process conducted currently using information systems still present some problems in practice that becomes a factor inhibitor in the process of performance appraisal of employees.

By leveraging the development of information systems and computer science that exists today and the employee assessment process can be done using an application that terintegritas and systematic. This thesis reports will detail about stages of design and implementation into an application Key Performance Indicators (KPI) individual-based online using PHP MySQL created with the goal of providing alternatives to problem solving on the employee performance appraisal process is running.

Keywords: *Performance, Key Performance Indicators (KPI) Individual*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA