

ABSTRAK

Rekrutmen karyawan merupakan proses mencari, menemukan dan menarik para pelamar yang sesuai untuk menjadi karyawan dalam suatu perusahaan. Untuk memperoleh karyawan-karyawan yang berkualitas dan memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan, perusahaan mengadakan proses seleksi dalam perekrutan karyawan baru. Namun, tidak jarang proses seleksi ini tidak terlalu memberikan pengaruh karena masih berlakunya sistem nepotisme dalam proses perekrutan karyawan baru, sehingga karyawan yang direkrut tidak memenuhi standar kualitas dan kualifikasi kebutuhan perusahaan.

Salah satu masalah yang muncul yaitu perusahaan tidak memiliki cukup waktu untuk melakukan seleksi langsung atas setiap calon karyawannya, sehingga perusahaan lebih memilih untuk menunjuk pihak lain yang melakukan penyebaran informasi dan sistem seleksi yang kemudian akan menimbulkan biaya yang tinggi. Biaya tersebut tentu akan menambah beban pada perusahaan dalam hal anggaran.

Perusahaan dapat mengurangi pengeluaran biaya anggaran untuk suatu proses perekrutan karyawan baru dengan cara memanfaatkan media internet dalam tahap perekrutan karyawan baru.

Tujuan dari skripsi ini adalah merancang aplikasi e-Recruitment yang berbasis internet yang berfungsi sebagai fasilitas bagi perusahaan untuk merekrut karyawannya secara online melalui website dengan webcamera sebagai monitoring test sehingga memberikan kemudahan kepada jobseeker yang ingin mencari pekerjaan tanpa dibatasi jarak dan waktu.

Dengan adanya aplikasi e-Recruitment ini diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kinerja perusahaannya melalui perekrutan sumber daya manusia yang berkompeten dalam bidangnya.

Kata Kunci: *e-Recruitment*, Seleksi Karyawan, Tenaga Kerja, SDM