

Kepada Yth:  
**Bapak/Ibu/Saudara/i**  
**Karyawan Non Dosen**  
**Universitas Mercu Buana**  
di-  
T e m p a t

Dengan hormat,

Sehubungan penelitian saya dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Universitas Mercu Buana”** dalam rangka penyelesaian tugas akhir Program Magister Manajemen - Program Pascasarjana, Universitas Mercu Buana.

Untuk itu besar harapan saya agar Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kolom pernyataan kuesioner ini dengan sebenar-benarnya berdasarkan atas apa yang dirasakan.

Akhir kata saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat saya,  
Abdul Rahmat-55113110302

### Bagian I : Identitas Responden

1. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-Laki
  - b. Perempuan
  
2. Pendidikan Terakhir :
  - a. SMU
  - b. D-3
  - c. S-1
  - d. S-2
  
3. Lama Bekerja :
  - a. 1- 5 Thn
  - b. 6 - 10 Thn
  - c. 11 – 15 Thn
  - d. > 15 Tahun
  
4. Usia anda Saat ini :
  - a. < 25 Thn
  - b. 25 – 35 Thn
  - c. 36 – 45 Thn
  - d. 46 – 55 Thn
  - e. > 55 Thn
  
5. Jabatan :
  - a. Staff
  - b. Kasubag
  - c. Koordinator lab
  - d. Ka. Bagian
  - e. Ka.Biro

### Bagian II : Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (X) pada setiap jawaban yang paling Bapak/Ibu/Saudara/I anggap paling mewakili diri pada kolom yang telah disediakan dan saya harapkan tidak ada jawaban yang dikosongkan.

Alternative jawaban adalah sebagai berikut.

- (1) Sangat Tidak Setuju (STS)
- (2) Tidak Setuju (TS)
- (3) Kurang Setuju (KS)
- (4) Setuju (S)
- (5) Sangat Setuju (SS)

## I. Budaya Organisasi Keterlibatan

No	Pernyataan					
1.	Karyawan merasa harus memberikan yang terbaik bagi organisasi.					
2.	Keputusan dibuat oleh karyawan yang berbeda pada tingkat dimana informasi yang terbaik diperoleh.					
3.	Informasi disebarluaskan sehingga setiap karyawan dapat memanfaatkannya saat informasi tersebut dibutuhkan.					
4.	Karyawan merasa kemajuan organisasi harus diupayakan bersama.					
5.	Semua anggota tim memberikan kontribusi terbaik pada pekerjaan untuk organisasi.					
6.	Kerjasama antar unit kerja didukung sepenuhnya.					
7.	Karyawan bekerja layaknya seperti bagian dari satu tim.					
8.	Pekerjaan diselesaikan dengan kerjasama tim, bukan hanya karena penugasan dan atasan.					
9.	Tim kerja merupakan unsur utama organisasi.					
10.	Pekerjaan diatur sehingga karyawan dapat melihat hubungan antara kegiatan kerjanya dengan tujuan organisasi.					
11.	Karyawan mendapat wewenang dari atasan untuk mengatur pekerjaannya.					
12.	Tingkat kemampuan karyawan untuk melakukan pekerjaan semakin membaik.					
13.	Investasi untuk meningkatkan keterampilan karyawan dilakukan terus menerus.					
14.	Kemampuan karyawan dipandang sebagai sumber utama keunggulan kompetitif organisasi.					

## II. Budaya Organisasi Konsistensi

15.	Nilai-nilai kerja yang konsisten dapat menjadi petunjuk bagi karyawan dalam melakukan pekerjaan.					
16.	Karyawan akan mendapat teguran bila melanggar nilai-nilai organisasi.					

## II. Budaya Organisasi Konsistensi

No	Indikator					
17.	Terdapat peraturan organisasi yang dengan jelas mengatur perilaku apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh karyawan.					
18.	Karyawan sering kali sulit mencapai kesepakatan dalam mendiskusikan persoalan-persoalan penting dalam organisasi.					
19.	Bila terjadi perbedaan pendapat, karyawan berusaha keras untuk mencari solusi yang memuaskan semua pihak.					
20.	Terdapat budaya organisasi yang kuat dalam organisasi ini.					
21.	Terdapat kesepakatan yang jelas tentang cara pelaksanaan tugas yang benar dan yang salah.					
22.	Bisnis yang dijalankan organisasi ini sangat konsisten dan dapat diprediksi.					
23.	Karyawan dari berbagai unit kerja yang berbeda mempunyai pandangan yang sejalan mengenai apa yang terbaik bagi organisasi.					
24.	Tidak sulit untuk mengkoordinasikan pekerjaan yang melibatkan unit-unit kerja yang berbeda dalam organisasi ini.					
25.	Karyawan tidak dapat bekerjasama dengan baik dengan karyawan dan unit kerja yang berbeda.					
26.	terdapat keselarasan tujuan-tujuan diantara semua tingkatan diorganisasi ini.					

## III. Budaya Organisasi Adaptabilitas

27.	Cara mengerjakan tugas sangat fleksibel dan mudah untuk diubah dan menghadapi persaingan bisnis.					
28.	Karyawan sangat tanggap terhadap persaingan dalam lingkungan bisnis.					
29.	Cara-cara baru yang lebih dalam bersaing terus-menerus dikembangkan.					
30.	Komentar dan saran pelanggan menyebabkan diadakannya perubahan-perubahan.					

#### IV. Budaya Organisasi Adaptabilitas

No	Pragmatisme					
31.	Karyawan memiliki pemahaman mendalam tentang keinginan dan kebutuhan pelanggan.					
32.	Masukan dari pelanggan secara langsung mempengaruhi keputusan organisasi.					
33.	Inovasi dan mengambil resiko untuk kepentingan organisasi didukung dan dihargai.					
34.	Mengembangkan kemampuan merupakan sasaran penting dalam pekerjaan karyawan sehari-hari.					
35.	Organisasi ini memastikan bahwa semua kegiatan kerja dilakukan secara transparan/terbuka.					
36.	terdapat cara dan tujuan jangka panjang dalam organisasi ini.					

#### V. Budaya Organisasi Misi

No						
37.	Terdapat strategi yang jelas untuk masa depan organisasi.					
38.	Tujuan organisasi disepakati bersama oleh seluruh karyawan.					
39.	Karyawan terus menerus memonitor kemajuan-kemajuan menuju sasaran yang telah ditetapkan.					
40.	Para pemimpin organisasi sangat jelas dalam menetapkan sasaran-sasaran yang ingin dicapai.					
41.	Saya selalu diarahkan untuk dapat menjalankan sasaran dan tujuan organisasi.					
42.	Terus berusaha mendukung kelestarian dan kesuksesan masa depan organisasi.					
43.	Para pemimpin organisasi memiliki pandangan jauh ke depan.					
44.	Visi organisasi menciptakan gairah dan motivasi karyawan.					
45.	Karyawan memiliki visi bersama mengenai bagaimana jadinya organisasi ini dimasa datang.					
46.	Organisasi dapat memenuhi tuntutan jangka pendek tanpa menghambat visi jangka panjang					

## VI. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan					
47.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan karena keterampilan yang saya miliki.					
48.	Saya mempunyai kemampuan untuk dapat melaksanakan tugas yang diberikan.					
49.	Saya merasa dengan adanya tugas yang diberikan membuat saya semakin terlatih dalam menyelesaikan pekerjaan.					
50.	Saya mampu memenuhi target pekerjaan sesuai tujuan organisasi.					
51.	Saya selalu memberikan laporan pekerjaan kepada pimpinan.					
52.	Saya selalu cepat dan tepat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
53.	Saya mampu bekerja maksimal dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
54.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
55.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target.					
56.	saya mampu mengoperasikan teknologi yang digunakan oleh organisasi.					
57.	Saya selalu menggunakan fasilitas untuk aktivitas pekerjaan.					
58.	Saya mengerti bagaimana menggunakan perlengkapan kerja.					
59.	Saya selalu berusaha memberikan pelayanan secara maksimal.					
60.	Saya mampu dengan cepat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
61.	Tugas-tugas yang diberikan atasan, diselesaikan tepat waktu.					

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	4.1525	.37771	170
Keterlibatan	4.1878	.33332	170
Konsistensi	3.8850	.35126	170
Adaptabilitas	3.9582	.32847	170
Misi	4.0382	.38739	170

**Correlations**

		Kinerja	Keterlibatan	Konsistensi	Adaptabilitas	Misi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.551	.431	.384	.492
	Keterlibatan	.551	1.000	.581	.483	.514
	Konsistensi	.431	.581	1.000	.645	.628
	Adaptabilitas	.384	.483	.645	1.000	.837
	Misi	.492	.514	.628	.637	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja		.000	.000	.000	.000
	Keterlibatan	.000		.000	.000	.000
	Konsistensi	.000	.000		.000	.000
	Adaptabilitas	.000	.000	.000		.000
	Misi	.000	.000	.000	.000	
N	Kinerja	170	170	170	170	170
	Keterlibatan	170	170	170	170	170
	Konsistensi	170	170	170	170	170
	Adaptabilitas	170	170	170	170	170
	Misi	170	170	170	170	170

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Misi, Keterlibatan, Adaptabilitas, Konsistensi <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>a</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change
					R Square Change	F Change	df1	df2	
1	.604 <sup>a</sup>	.364	.349	.30476	.364	23.647	4	165	.000

a. Predictors: (Constant), Misi, Keterlibatan, Adaptabilitas, Konsistensi

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.785	4	2.196	23.647	.000 <sup>a</sup>
	Residual	15.325	165	.093		
	Total	24.111	169			

a. Predictors: (Constant), Misi, Keterlibatan, Adaptabilitas, Konsistensi

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.785	4	2.196	23.647	.000 <sup>a</sup>
	Residual	15.325	165	.093		
	Total	24.111	169			

a. Predictors: (Constant), Misi, Keterlibatan, Adaptabilitas, Konsistensi

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.076	.339		3.177	.002					
	Keterlibatan	.442	.088	.390	5.008	.000	.551	.363	.311	.635	1.57
	Konsistensi	.054	.098	.050	.549	.584	.431	.043	.034	.481	2.16
	Adaptabilitas	-.004	.102	-.004	-.044	.965	.384	-.003	-.003	.490	2.04
	Misi	.256	.086	.263	2.973	.003	.492	.225	.185	.494	2.02

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model		Misi	Keterlibatan	Adaptabilitas	Konsistensi
1	Correlations	Misi	1.000	-.195	-.360
		Keterlibatan	-.195	1.000	-.106
		Adaptabilitas	-.360	-.106	1.000
		Konsistensi	-.289	-.294	-.357
	Covariances	Misi	.007	-.001	-.003
		Keterlibatan	-.001	.008	.000
		Adaptabilitas	-.003	.000	.010
		Konsistensi	-.002	-.003	-.004

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions				
				(Constant)	Keterlibatan	Konsistensi	Adaptabilitas	Misi
1	1	4.986	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.005	31.665	.45	.09	.06	.02	.28
	3	.003	38.996	.29	.46	.24	.11	.13
	4	.003	40.175	.00	.23	.33	.21	.50
	5	.002	45.997	.25	.22	.37	.66	.08

a. Dependent Variable: Kinerja

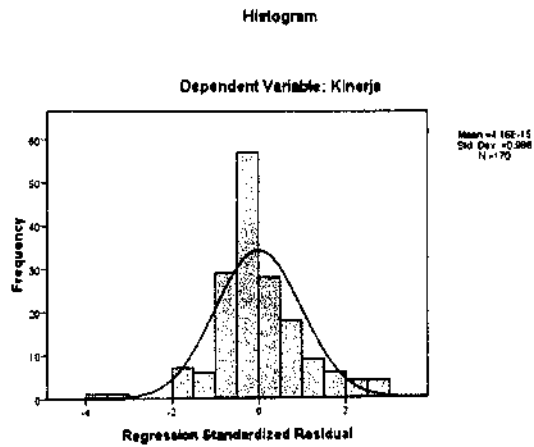
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.3183	4.7986	4.1525	.22800	170
Std. Predicted Value	-3.659	2.833	.000	1.000	170
Standard Error of Predicted Value	.025	.133	.048	.020	170
Adjusted Predicted Value	3.3509	4.8092	4.1516	.23021	170

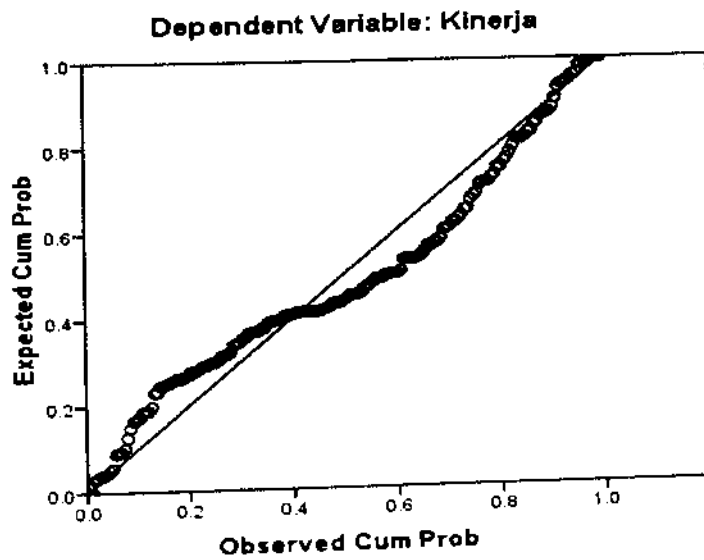


Residual	-1.12621	.88022	.00000	.30113	170
Std. Residual	-3.695	2.888	.000	.988	170
Stud. Residual	-3.832	3.017	.002	1.009	170
Deleted Residual	-1.21118	.97060	.00097	.31449	170
Stud. Deleted Residual	-4.003	3.095	.002	1.023	170
Mahal. Distance	.115	31.031	3.976	4.883	170
Cook's Distance	.000	.222	.009	.027	170
Centered Leverage Value	.001	.184	.024	.029	170

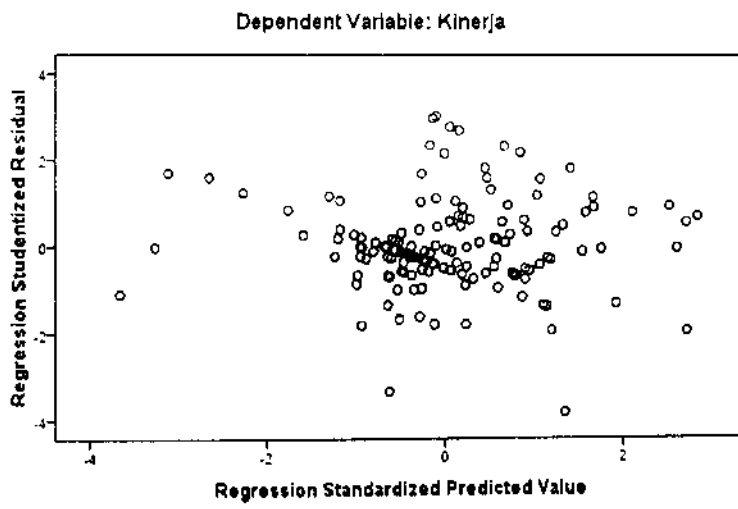
a. Dependent Variable: Kinerja



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot





No	Kewenangan					Kewenangan					Kewenangan					Kewenangan					Kewenangan					No																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25		26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40									
150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200