PENGARUH *GREEN RECRUITMENT* DAN *GREEN TRAINING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI *GREEN LEADERSHIP*

(Studi pada Karyawan PT. YKK AP Indonesia)

TUGAS AKHIR

SKRIPSI

FIRDA IYAN RIASA

43121110177

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2026

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH *GREEN RECRUITMENT* DAN *GREEN TRAINING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI *GREEN LEADERSHIP*

(Studi pada Karyawan PT. YKK AP Indonesia)

TUGAS AKHIR

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

FIRDA IYAN RIASA

43121110177

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2026

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PENYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Firda Iyan Riasa

NIM : 43121110177

Program Studi : S1 Manajemen

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan apabila ada beberapa karya yang dikutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang sudah berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti telah melakukan tindakan plagiat atau penjiplakan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 2026



Firda Iyan Riasa

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

UNIVERSITAS MERCU BUANA	**BIRO PERPUSTAKAAN** **UNIVERSITAS MERCU BUANA**	Q

No.Dokumen	**1-1-3.4.11.00**	**Distribusi**					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama	: FIRDA IYAN RIASA
NIM	: 43121110177
Fakultas / Program Studi	: FEB / Manajemen
Jenis	: Skripsi
Judul Tugas Akhir	: PENGARUH GREEN RECRUITMENT DAN GREEN TRAINING TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI GREEN LEADERSHIP (Kasus: Karyawan PT. YKK AP Indonesia)
Hasil Pengecekan Turnitin	: 27%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **27%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 28 July 2026
Kepala Biro Perpustakaan

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/Juli/28/0000001144/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

UNIVERSITAS MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama	:	Firda Iyan Riasa
NIM	:	43121110177
Fakultas/Program Studi	:	Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir	:	PENGARUH GREEN RECRUITMENT DAN GREEN TRAINING TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI GREEN LEADERSHIP (Studi pada Karyawan PT. YKK AP Indonesia)

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 13 Maret 2026 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing

Dr. H. Suprapto, M.Si
NIDN/NUPTK: 0307066901

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Ketua Program Studi S1 Manajemen
Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA	Dudi Permana, Ph.D
NIDN/NUPTK: 0307036901	NIDN/NUPTK: 1018037701

LPTA-07266476

Scan QR or click here to Verification

UNIVERSITAS MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh *Green Recruitment* dan *Green Training* terhadap kinerja karyawan melalui *Green Leadership* (Studi pada Karyawan PT. YKK AP Indonesia)"**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, khususnya dari Bapak Dr. Suprapto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, waktu, saran, dan nasihat yang bermanfaat bagi penulis. Dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi oleh karena itu penulis sangat berterima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Andriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., A.K., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, M.M., Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya bersedia membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Karyawan PT. YKK AP Indonesia bagian Fabrikasi yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang, serta pengorbanan yang tiada henti. Berkat doa dan kepercayaan yang diberikan, penulis mampu menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Semoga karya ini

lib.mercubuana.ac.id

menjadi wujud kecil dari rasa syukur dan bakti penulis kepada kedua orang tua.

7. Untuk adik tercinta, Firli. Terima kasih atas keceriaan, dukungan, dan kehadiranmu yang selalu menjadi penguat di saat penulis merasa lelah. Penulis berharap karya ini menjadi bukti bahwa kerja keras dan ketekunan akan membuahkan hasil yang baik di masa depan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada teman Angkatan 21 Manajemen, khususnya Sevia. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang selalu kalian berikan selama proses perkuliahan maupun penyusunan karya ini.
9. Kepada Aprian dan Diffa, sahabat sejak SMP yang kehadirannya tak tergantikan. Terima kasih atas bantuan kecil yang sangat berarti, dan karena selalu percaya pada penulis . Semoga persahabatan kita tetap abadi melampaui gelar ini.
10. Terakhir penulis ingin mengucapkan Kepada diri sendiri Firda Iyan Riasa atas segala usaha, kesabaran, dan ketekunan dalam menyelesaikan penelitian ini. Proses yang tidak selalu mudah ini menjadi bukti bahwa dengan doa, kerja keras, dan keyakinan, setiap tantangan dapat dilalui hingga mencapai tahap akhir.

Sebagai penutup, penulis berharap karya ini tidak hanya menjadi bentuk tanggung jawab akademik, tetapi juga menjadi saksi perjalanan, keteguhan hati, dan pembelajaran hidup yang berharga. Semoga setiap usaha, doa, dan perjuangan yang tercurah di dalamnya memberi manfaat bagi banyak pihak serta menjadi pijakan bagi penulis untuk terus bertumbuh menjadi pribadi yang lebih kuat, bijaksana, dan bermakna.

Tangerang, 18 Januari 2026

43121110177 Firda Iyan Riasa

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Firda Iyan Riasa
NIM	: 43121110177
Fakultas/Program Studi	: Manajemen/S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir	: Pengaruh *Green recruitment, Green Training* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Green Leadership* Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. YKK AP Indonesia)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Disertasi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 Juni 2026

Yang menyatakan,



(Firda Iyan Riasa)

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH *GREEN RECRUITMENT* DAN *GREEN TRAINING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI *GREEN LEADERSHIP*
(Studi pada Karyawan PT. YKK AP Indonesia)

FIRDA IYAN RIASA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *green recruitment* dan *green training* terhadap kinerja karyawan melalui *green leadership* pada PT YKK AP Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan teknik sampling jenuh terhadap 67 karyawan sebagai sampel penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS) dengan bantuan software SmartPLS versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *green recruitment* dan *green training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *green leadership*. Selain itu, *green recruitment*, *green training*, dan *green leadership* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lebih lanjut, *green leadership* terbukti mampu memediasi secara positif dan signifikan pengaruh *green recruitment* dan *green training* terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa penerapan praktik manajemen sumber daya manusia berbasis lingkungan yang didukung oleh kepemimpinan hijau mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

Kata Kunci : *Green Recruitment, Green Training,* Kinerja Karyawan, *Green Leadership*

lib.mercubuana.ac.id

THE INFLUENCE OF GREEN RECRUITMENT AND GREEN TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH GREEN LEADERSHIP (A Study on Employees of PT. YKK AP Indonesia)

FIRDA IYAN RIASA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of green recruitment and green training on employee performance through green leadership at PT YKK AP Indonesia. This research employed a quantitative descriptive approach using a saturated sampling technique involving 67 employees as research samples. The data were analyzed using the Partial Least Square (PLS) method with SmartPLS version 4.0 software. The results indicate that green recruitment and green training have a positive and significant effect on green leadership. Furthermore, green recruitment, green training, and green leadership also have a positive and significant effect on employee performance. Moreover, green leadership is proven to positively and significantly mediate the relationship between green recruitment and green training on employee performance. These findings suggest that the implementation of environmentally-based human resource management practices supported by green leadership can enhance employee performance optimally.

Keywords: Green Recruitment, Training, Employee Performance, Green Leadership

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL **0**

HALAMAN JUDUL ..... **i**

HALAMAN PENYATAAN KARYA SENDIRI ..... **ii**

LEMBAR HASIL UJI TURNITIN ..... **iii**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iv**

KATA PENGANTAR ..... **v**

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB ..... **vii**

ABSTRAK ..... **viii**

ABSTRACT ..... **ix**

DAFTAR ISI ..... **x**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Rumusan Masalah 12
1.3 Tujuan Penelitian 13
1.4 Manfaat Penelitian 13

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS **16**

2.1 Kajian Pustaka 16
2.2 Penelitian Terdahulu 27
2.3 Pengembangan Hipotesis 33
2.4 Kerangka konseptual 38

BAB III METODE PENELITIAN **39**

3.1 Waktu dan Tempat Penelitian 39
3.2 Desain Penelitian 39
3.3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel 40
3.4 Populasi dan sampel 44
3.5 Metode Pengumpulan Data 45
3.6 Metode Analisis Data 45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN **50**

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

4.1 Gambaran Umum Perusahaan 50
4.2 Analisis Deskriptif 51
4.3 Hasil Uji Kualitas Data.....58
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian 72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 76

5.1 Kesimpulan 76
5.2 Saran.....78
DAFTAR PUSTAKA 81

LAMPIRAN 86

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1.	Data Kinerja Karyawan	5
1. 2.	Data Absensi Karyawan	5
2. 1.	Penelitian Terdahulu	27
3. 1.	Operasional variabel	40
3. 2.	*Skala Likert*	44
4. 1.	Karakteristik Responden	52
4. 2.	Jawaban Kuesioner Berdasarkan Kinerja Karyawan	53
4. 3.	Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel *Green recruitment*	55
4. 4.	Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel *Green training*	56
4. 5.	Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel *Green Leadership*	57
4. 8.	*Cross Loading*	63
4. 9.	Nilai *Average Variance Extrated*	65
4. 10.	Nilai *Fornell-Larcker Criterion*	65
4. 11.	Nilai Uji Realibilitas	67
4. 12.	Hasil Pengujian *R-Square*	68

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
4. 1.	Struktur Organisasi PT. YKK AP Indonesia	51
4. 2.	Hasil Algoritma PLS	60
4. 3.	Hasil Algoritma PLS	62
4. 4.	Hasil Uji *Bootstrapping*	71

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	86
2	Hasil Jawaban Kuesioner	92
3	Hasil Output PLS	101

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id