PENGARUH TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, DAN BUDAYA HIJAU TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *AGILE LEADERSHIP* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT GREEN GOLD TECHNOLOGY

TESIS

M. SURYA ABDI BARUS
55124110019

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2026

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

PENGARUH TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, DAN BUDAYA HIJAU TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *AGILE LEADERSHIP* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT GREEN GOLD TECHNOLOGY

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

M. SURYA ABDI BARUS
55124110019

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2026

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

LEMBAR PENGESAHAN

Judul	: Pengaruh Transparansi, Akuntabilitas, dan Budaya Hijau terhadap *Turnover Intention* dengan *Agile Leadership* sebagai Variabel Moderasi pada PT Green Gold Technology.
Bentuk Tesis	: Penelitian
Nama	: M. Surya Abdi Barus
NIM	: 55124110019
Program	: Magister Manajemen
Tanggal	: 01 Agustus 2026

Mengesahkan
Pembimbing

Dr. Mohammad Ali Iqbal, M.Sc.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Ketua Program Studi Magister Manajemen
Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak	**Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM**

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul	: Pengaruh Transparansi, Akuntabilitas, dan Budaya Hijau terhadap *Turnover Intention* dengan *Agile Leadership* sebagai Variabel Moderasi pada PT Green Gold Technology.
Bentuk Tesis	: Penelitian
Nama	: M. Surya Abdi Barus
NIM	: 55124110019
Program	: Magister Manajemen
Tanggal	: 01 Agustus 2026

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 01 Agustus 2026



M. Surya Abdi Barus

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

	BIRO PERPUSTAKAAN **UNIVERSITAS MERCU BUANA**	

No.Dokumen	**1-1-3.4.11.00**	**Distribusi**					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama	: M. SURYA ABDI BARUS
NIM	: 55124110019
Fakultas / Program Studi	: PASCA / Magister Manajemen
Jenis	: Tesis
Judul Tugas Akhir	: PENGARUH TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, DAN BUDAYA HIJAU TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN AGILE LEADERSHIP SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT GREEN GOLD TECHNOLOGY
Hasil Pengecekan Turnitin	: 23%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **23%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 10 October 2026
Kepala Biro Perpustakaan

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/Oktober/10/0000001707/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai Sivitas Akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Surya Abdi Barus

NIM : 55124110019

Fakultas/Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Transparansi, Akuntabilitas, dan Budaya Hijau terhadap *Turnover Intention* dengan *Agile Leadership* sebagai Variabel Moderasi pada PT Green Gold Technology.

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini saya memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti non-Eksklusif tersebut, Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/memformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir ini selama nama penulis tetap tercantum sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 01 Agustus 2026

Yang menyatakan,



M. Surya Abdi Barus

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh transparansi, akuntabilitas, dan budaya hijau terhadap *turnover intention* dengan *agile leadership* sebagai variabel moderasi pada PT Green Gold Technology. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desai kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Green Gold Technology, dengan sampel sebanyak 86 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling, yang terdiri dari seluruh karyawan aktif pada populasi. Metode analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* berbasis *Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat 6 dari 7 hipotesis yang diajukan diterima. Secara spesifik, transparansi, akuntabilitas, dan budaya hijau berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention. Kemudian, *agile leadership* terbukti berperan memoderasi pengaruh transparansi, akuntabilitas, dan budaya hijau terhadap *turnover intention*. Namun, penelitian ini menemukan bahwa *agile leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention,* sehingga hipotesis ke-4 dalam penelitian ini ditolak. Temuan ini mengindikasikan bahwa *Agile leadership* tidak mampu secara langsung menurunkan niat karyawan untuk meninggalkan perusahaan, akan tetapi terbukti mampu memperkuat pengaruh transparansi, akuntabilitas, dan budaya hijau dalam menurunkan niat karyawan untuk meninggalkan perusahaan.

Kata Kunci: Tata Kelola Perusahaan, *Agile Leadership*, Turnover Intention, Transparansi, Akuntabilitas, Budaya Hijau

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effects of transparency, accountability, and green culture on turnover intention, with agile leadership as a moderating variable at PT Green Gold Technology. This research employs a quantitative approach with a causal research design. The population in this study comprises all employees of PT Green Gold Technology, with a sample of 86 respondents selected using a purposive sampling technique, consisting of all active employees within the population. The data analysis method used is Structural Equation Modelling based on Partial Least Squares (SEM-PLS) with the assistance of SmartPLS 4.0 software. The results show that 6 out of 7 proposed hypotheses were accepted. Specifically, transparency, accountability, and green culture have a negative and significant effect on turnover intention. Furthermore, agile leadership is proven to play a moderating role in the influence of transparency, accountability, and green culture on turnover intention. However, this study finds that agile leadership has a positive and significant effect on turnover intention; thus, hypothesis 4 in this study is rejected. This finding indicates that agile leadership is not capable of directly reducing employees' intention to leave the company, but is proven to strengthen the influence of transparency, accountability, and green culture in reducing employees' intention to leave the company.

Keywords: *Corporate Governance, Agile Leadership, Turnover Intention, Transparency, Accountability, Green Culture*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul " P**engaruh Transparansi, Akuntabilitas, dan Budaya Hijau terhadap *Turnover Intention* dengan *Agile Leadership* sebagai Variabel Moderasi pada PT Green Gold Technology**". Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Mohammad Iqbal, M.Sc., selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya tesis ini. Penyusunan tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk melaksanakan studi ini.
2. Dr. Nurul Hidayah, Msi. Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, atas dukungan dan arahannya selama penulis menempuh studi.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, serta selaku Ketua Sidang Akhir atas dukungan dan perhatiannya dalam proses akademik penulis.
4. Dr. Kasmir., S.E., M.M., selaku Dosen Penguji Sidang Akhir Tesis**,** atas saran dan nasihat yang membangun dalam penyusunan tesis ini.
5. Dosen-dosen pengajar di Universitas Mercu Buana telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis.
6. Teristimewa, kepada kedua orang tua dan adik-adik tercinta atas doa, dukungan moril maupun materiil, serta semangat yang tiada henti yang menjadi sumber kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan studi ini.

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

7. Kepada Rekan-rekan Mahasiswa dan Sahabat yang telah memberikan semangat, diskusi, dan kebersamaan berharga selama masa studi.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna dan memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima segala kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi perbaikan dan penyempurnaan karya ilmiah ini di masa mendatang. Semoga hasil penelitian ini memberikan kontribusi positif bagi dunia industri pertambangan di Indonesia.

Jakarta, 01 Agustus 2026

M. Surya Abdi Barus

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ii
LEMBAR PERNYATAAN iii
PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB v
ABSTRAK vi
ABSTRACT vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR LAMPIRAN xv
BAB I PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang Penelitian 1
1.2. Identifikasi Masalah Penelitian 20
1.3. Rumusan Masalah Penelitian 21
1.4. Tujuan Penelitian 22
1.5. Kontribusi Penelitian 23
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS
2.1. Social Exchange Theory 26
2.2. Teori Dasar 28
2.3. Tujuan Pembangunan Berkelanjutan 33
2.4. Transparansi 38
2.5. Akuntabilitas 42
2.6. Budaya Hijau 46
2.7. Agile Leadership 52
2.8. Turnover Intention 57
2.9. Penelitian Terdahulu 63
2.10. Pengembangan Hipotesis 73

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian 86
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel 88
3.2.1. Definisi Naratif 88
3.2.2. Operasionalisasi Variabel 96
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian 100
3.3.1. Populasi 100
3.3.2. Sampel 101
3.3.3. Metode Penentuan Ukuran Sampel 102
3.4. Metode Pengumpulan Data 102
3.4.1. Data Primer 103
3.5. Uji Instrumen 105
3.6. Metode Analisis Data 107
3.6.1. Analisis Deskriptif 107
3.6.2. Partial Least Squares – Structural Equation Modeling (PLS-SEM) 109

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Lokasi atau Objek Penelitian 120
4.2. Hasil Analisis Data 128
4.3. Pembahasan 167

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 186
5.2. Saran 189

DAFTAR PUSTAKA 199

LAMPIRAN 205

DAFTAR RIWAYAT HIDUP 230

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Data Turnover PT Green Gold Technology periode 2022 - 2025 2
Tabel 1. 2. Gejala Permasalahan Organisasi Berdasarkan Prasurvei Karyawan PT Green Gold Technology 4
Tabel 1. 3. Research Gap & Relevansi 11
Tabel 2 1. Penelitian Terdahulu 64
Tabel 3 1. Operasional Variabel 97
Tabel 3 2. Skala Likert dan Skor Jawaban Responden 105
Tabel 3 3. Demografi Responden 108
Tabel 3 4. Pedoman Kategorisasi 109
Tabel 3 5. Outer Model 110
Tabel 3 6. Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Outer Model 112
Tabel 4 1. Pengelompokan Penilaian Responden 129
Tabel 4 2. Deskriptif Variabel Transparansi 136
Tabel 4 3. Deskriptif Variabel Akuntabilitas 138
Tabel 4 4. Deskriptif Budaya Hijau 139
Tabel 4 5. Deskriptif Turnover Intention 140
Tabel 4 6. Deskriptif Agile Leadership 142
Tabel 4 3. Hasil Pengujian Outer Loading Tahap Pertama 146
Tabel 4 4. Average Variance Extracted 148
Tabel 4 5. Nilai Cross Loading 150
Tabel 4 6. Hasil Pengujian Fornell-Larcker Criterion 152
Tabel 4 7. Hasil Pengujian Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT) 153
Tabel 4 8. Nilai Pengujian Composite Reliability dan Cronbach's Alpha 154
Tabel 4 9. Nilai Pengujian Collinearity Statistics (VIF) 155
Tabel 4 10. Nilai R-square (R2) 157
Tabel 4 11. Nilai Effect Size (f2) 159

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

Tabel 4 12. Nilai Predictive Relevance (Q2) 161
Tabel 4 13. Nilai Standardized Root Mean Square Residual (SRMR) 162
Tabel 4 14. Hasil Uji Hipotesis 165

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1. Keterlibatan Karyawan di Tempat Kerja Global Menurun ke Level Terendah Sejak 2020 10
Gambar 2 1. Ilustrasi 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) di Indonesia 36
Gambar 2 2. Kerangka Konseptual 76
Gambar 4 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 132
Gambar 4 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan 133
Gambar 4 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 134
Gambar 4 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 135
Gambar 4 5. Hasil Outer Loading Tahap Pertama 145
Gambar 4 6. Hasil Bootstrapping 164

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Surat Izin Penelitian 205
LAMPIRAN 2: Kuesioner Penelitian 208
LAMPIRAN 3: Tabulasi Hasil Survei 212
LAMPIRAN 4: Hasil Uji SEM-PLS 224

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.co.id
Menteng