PENGARUH *STRATEGIC PLANNING, COMMUNICATION, INTER-SECTORAL COORDINATION, HUMAN CAPITAL COMPETENCIES* TERHADAP *ORGANIZATIONAL PERFORMANCE* MELALUI *STRATEGIC COMMITMENT* PADA PENYELENGGARA PELAYANAN KEPEMUDAAN

DISERTASI

OLEH
HERDIYANTO
67120010008

PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2026

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH *STRATEGIC PLANNING, COMMUNICATION, INTER-SECTORAL COORDINATION, HUMAN CAPITAL COMPETENCIES* TERHADAP *ORGANIZATIONAL PERFORMANCE* MELALUI *STRATEGIC COMMITMENT* PADA PENYELENGGARA PELAYANAN KEPEMUDAAN

DISERTASI

OLEH
HERDIYANTO
67120010008

PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2026

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PENYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	HERDIYANTO
NIM	:	67120010008
Fakultas/Program Studi	:	Fakultas Ekonomi & Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Disertasi berjudul:
"Pengaruh Strategic Planning, Communication, Inter Sectoral Coordination, Human Capital Competencies Terhadap Organization Performance Melalui Strategic Commitment Pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan"
adalah hasil karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiarisme, pelanggaran hak cipta, atau konten ilegal dalam bentuk apapun dan tidak melanggar hukum atau hak pihak manapun.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap pernyataan ini, saya bersedia menanggung seluruh konsekuensi hukum dan membebaskan Universitas Mercu Buana dari segala bentuk tuntutan hukum dan saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 07 Oktober 2026



HERDIYANTO.

lib.mercubuana.ac.id

UNIVERSITAS MERCU BUANA	**BIRO PERPUSTAKAAN** **UNIVERSITAS MERCU BUANA**	Q

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama	: HERDIYANTO
NIM	: 67120010008
Fakultas / Program Studi	: DOKTOR / Doktor Manajemen
Jenis	: Disertasi
Judul Tugas Akhir	: PENGARUH STRATEGIC PLANNING, COMMUNICATION, INTER-SECTORAL COORDINATION, HUMAN CAPITAL COMPETENCIES TERHADAP ORGANIZATIONAL PERFORMANCE MELALUI STRATEGIC COMMITMENT PADA PENYELENGGARA PELAYANAN KEPEMUDAAN
Hasil Pengecekan Turnitin	: 18%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **18%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 08 October 2026
Kepala Biro Perpustakaan

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/Oktober/08/0000001657/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

Disertasi ini diajukan oleh:

Nama	:	HERDIYANTO
NIM	:	67120010008
Fakultas/Program Studi	:	Ekonomi dan Bisnis / Doktor Management
Judul Disertasi	:	Pengaruh Strategic Planning, Communication, Inter Sectoral Coordination, Human Capital Competencies Terhadap Organization Performance Melalui Strategic Commitment Pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan.

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal, 12 Agustus 2026 di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Doktor Management, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Promotor	:	Dudi Permana, Ph.D	( )
NIDN/NUPTK	:	1018037701	
Ko Promotor 1	:	Dr. Anik Herminingsih, M.Si	( )
NIDN/NUPTK	:	0303046302	
Ko Promotor 2	:	Dr. Sugiyono, M.S	( )
NIDN/NUPTK	:	0319076602	
Ketua Penguji	:	Dr Nurul Hidayah, M.Si, Ak	( )
NIDN/NUPTK	:	0307036901	

Jakarta, 10 September 2026

Mengetahui,

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak	**Prof. Dr. Indra Siswanti, SE., MM**
NIDN/NUPTK: 0307036901	NIDN/NUPTK: 0319126401

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan disertasi ini dengan judul "Pengaruh *Strategic Planning, Communication, Inter Sectoral Coordination,* dan *Human Capital Competencies* terhadap *Organizational Performance* melalui *Strategic Commitment* pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan" Penelitian disertasi ini dilakukan sebagai bagian dari upaya saya untuk meraih gelar Doktor di Universitas Mercu Buana Jakarta. Saya menyadari bahwa tanpa bimbingan, dukungan, serta arahan dari berbagai pihak, penyusunan disertasi ini tidak mungkin dapat terlaksana dengan baik.

Disertasi ini disusun berdasarkan latar belakang permasalahan yang terjadi pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan di Indonesia yang menjadi lokus penelitian. Permasalahan yang berkaitan dengan pentingnya pengaruh *Strategic Planning, Communication, Inter Sectoral Coordination,* dan *Human Capital Competencies* terhadap *Strategic Commitment* dan *Organizational Performance* pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan di Indonesia yang akan diteliti lebih mendalam. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang signifikan baik bagi pengembangan teori maupun implementasi pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan di Indonesia.

Saya juga ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Promotor dan Ko Promotor, yang telah memberikan bimbingan, dukungan, serta motivasi yang sangat berharga selama proses penyusunan disertasi ini. Kepada Promotor, Ko Promotor 1, dan Ko Promotor 2, saya sangat berterima kasih atas arahan dan saran yang konstruktif yang telah membantu saya menyempurnakan disertasi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan berkah dan rahmat-Nya kepada kita semua. Penulis menyadari bahwa disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti menyampaikan terima kasih setingi – tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. bertindak sebagai Rektor Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ijin dan fasilitas dalam proses pendidikan program doktoral.

lib.mercubuana.ac.id

2. Dr. Nurul Hidayah, SE., M.Si., Ak, bertindak sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memfasilitasi dalam proses pendidikan program doktoral.
3. Dr. Indra Siswanti SE., MM, bertindak sebagai Kepala Program Studi Doktor Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu dan memfasilitasi dalam kegiatan pendidikan program doktoral.
4. Dr. Dudi Permana Ph.D bertindak sebagai promotor yang selalu memberikan masukan, arahan, dan bimbingan demi selesainya penelitian ini dengan hasil yang optimal.
5. Dr. Anik Herminingsih, M.Si bertindak sebagai ko-promotor satu yang selalu memberikan masukan, arahan, dan bimbingan demi selesainya penelitian ini dengan hasil yang optimal.
6. Dr. Sugiyono, M.Si. bertindak sebagai ko-promotor dua yang selalu memberikan masukan, arahan, dan bimbingan demi selesainya penelitian ini dengan hasil yang optimal.

Peneliti berharap penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang berguna bagi kemajuan penyelenggaraan kepemudaan di seluruh tanah air.

Jakarta, Mei 2026

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Herdiyanto

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	67120010008
NIM	:	HERDIYANTO
Fakultas/Program Studi	:	Fakultas Ekonomi & Bisnis
Judul Disertasi	:	Pengaruh Strategic Planning, Communication, Inter Sectoral Coordination, Human Capital Competencies Terhadap Organization Performance Melalui Strategic Commitment Pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Disertasi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 07 Oktober 2026
Yang menyatakan,



(HERDIYANTO)

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH *STRATEGIC PLANNING, COMMUNICATION, INTER-SECTORAL COORDINATION, HUMAN CAPITAL COMPETENCIES* TERHADAP *ORGANIZATIONAL PERFORMANCE* MELALUI *STRATEGIC COMMITMENT* PADA PENYELENGGARA PELAYANAN KEPEMUDAAN

HERDIYANTO

ABSTRAK

Pembangunan kepemudaan di Indonesia telah diatur dalam UU No. 40 Tahun 2009 yang menekankan pentingnya koordinasi lintas sektor, namun pelaksanaannya masih menghadapi kendala dalam hal kompetensi, pendidikan, dan keterampilan pemuda. Meski telah dibentuk tim koordinasi lintas sektoral di tingkat nasional, partisipasi kementerian dan lembaga terkait masih rendah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Strategic Planning, Communication, Inter Sectoral Coordination, Human Capital Competencies,* terhadap *Organizational Performance* melalui *Strategic Commitment* pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dan analisis data menggunakan *Partial Least Square – Strutural Equational Model*, Populasi Penelitian ini adalah Anggota Tim Koordinasi Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan Kantor Pusat dan Daerah di Indonesia, dan sampel penelitian ini sebanyak 232 responden. Hasil menunjukkan bahwa *Strategic Planning, Communication,* dan *Human Capital Competencies* berpengaruh signifikan terhadap *Strategic Commitment* dan *Organizational Performance*. *Strategic commitment* sendiri terbukti berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Performance* dan memediasi hubungan antara *Strategic Planning, Communication*, dan *Human Capital Competencies* dengan *Organizational Performance*. Namun, *Inter Sectoral Coordination* tidak berpengaruh signifikan baik terhadap *Strategic Commitment* maupun *Organizational Performance*, dan Strategic Commitment tidak memediasi pengaruh *Inter Sectoral Coordination* terhadap *Organizational Performance.* Temuan ini menegaskan pentingnya peran *Strategic Commitment* dalam mendorong *Organizational Performance* pada Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan di Indonesia, sekaligus menunjukkan lemahnya *Inter Sectoral Coordination*. Penelitian ini memperkaya literatur dengan menempatkan *strategic commitment* sebagai mediator kunci, serta memberikan implikasi praktis bagi organisasi untuk memperkuat *Strategic Planning, Communication,* dan *Human Capital Competencies*. Pemerintah disarankan untuk mengevaluasi efektivitas kebijakan *Inter Sectoral Coordination* dalam Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan di Indonesia. Ke depan, studi lanjutan dengan pendekatan kualitatif dapat mengeksplorasi hambatan koordinasi lintas sektor secara lebih mendalam. Kebaruan dari penelitian ini adalah peran *Strategic Commitment* dalam mendorong *Organization Performance* menjadi mediator kunci dalam memperkuat *Strategic Planning, Communication,* dan *Human Capital Competencies* Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan.

Kata-kunci: *Strategic Planning, Communication, Inter-Sectoral Coordination, Human Capital Competencies, Strategic Commitment, Organizational Performance*.

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH *STRATEGIC PLANNING, COMMUNICATION, INTER-SECTORAL COORDINATION, HUMAN CAPITAL COMPETENCIES* TERHADAP *ORGANIZATIONAL PERFORMANCE* MELALUI *STRATEGIC COMMITMENT* PADA PENYELENGGARA PELAYANAN KEPEMUDAAN

HERDIYANTO

ABSTRACT

Youth development in Indonesia is regulated under Law No. 40 of 2009 which emphasises cross-sectoral coordination. However, implementation remains constrained by challenges in youth competencies, education, and skills, as well as limited participation from ministries and related agencies. This study examines the influence of strategic planning, communication, inter-sectoral coordination, and human capital competencies on organizational performance, with strategic commitment as a mediating variable in youth service organisations. A quantitative research design was adopted, using Partial Least Squares–Structural Equation Modelling (PLS-SEM). The population of this research is the members of the Youth Service Coordination Team at the Central and Regional Offices in Indonesia, and the sample of this research is 232 respondents. The results indicate that strategic planning, communication, and human capital competencies significantly influence both strategic commitment and organizational performance. Strategic commitment further exerts a strong direct effect on organizational performance and mediates the relationships between strategic planning, communication, and human capital competencies with organizational performance. By contrast, inter-sectoral coordination does not significantly affect either strategic commitment or organizational performance, and no mediating role of strategic commitment was found in this relationship. This study contributes to the literature by establishing strategic commitment as a pivotal mediator that strengthens the impact of strategic planning, communication, and human capital competencies on organizational performance in youth service organisations. The findings underscore the need for organisations to invest in strengthening strategic commitment alongside planning, communication, and human capital development. Policymakers are encouraged to reassess the effectiveness of inter-sectoral coordination mechanisms in youth development policy. Future qualitative research is recommended to explore structural and institutional barriers to cross-sectoral coordination in greater depth.

Keywords: Strategic Planning, Communication, Inter-Sectoral Coordination, Human Capital Competencies, Strategic Commitment, Organizational Performance.

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL **0**
HALAMAN JUDUL ..... **i**
PERNYATAAN ..... **ii**
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN ..... **iii**
PENGESAHAN DISERTASI ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DIREPOSITORI UMB ..... **vii**
ABSTRAK ..... **viii**
ABSTRACT ..... **ix**
DAFTAR ISI ..... **x**
DAFTAR TABEL ..... **xv**
DAFTAR GAMBAR ..... **xvii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xviii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi Masalah 15
1.3 Rumusan Masalah 15
1.4 Tujuan Penelitian 17
1.5 Manfaat Penelitian 18
1.5.1 Manfaat Teori 18
1.5.2 Manfaat Praktis 18
1.6 Kebaruan *(Novelty)* Penelitian 19
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS **21**
2.1 Kajian Pustaka 21
2.1.1 *Grand Theory*, *Middle Theory*, dan *Applied Theory* 21
2.1.2 *Organsational Performance* 22
2.1.3 *Strategic Commitment* 28
2.1.5 *Communication* 37
2.1.6 *Human Capital Competencies* 41

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

2.1.7 *Strategic Planning* 45
2.2 Penelitian Terdahulu 48
2.3 Kerangka Konseptual 60
2.4 Pengembangan Hipotesis 61
2.4.1 Pengaruh *Strategic Planning* Terhadap *Strategic Commitment* 61
2.4.2 Pengaruh *Communication* Terhadap *Strategic Commitment* 63
2.4.3 Pengaruh *Inter Sectoral Coordination* Terhadap *Strategic Commitment* 65
2.4.4 Pengaruh *Human Capital Competencies* Terhadap *Strategic Commitment* 66
2.4.5 Pengaruh *Strategic Planning* Terhadap *Organizational Performance*. 68
2.4.6 Pengaruh *Communication* Terhadap *Organizational Performance* 70
2.4.7 Pengaruh *Inter Sectoral Coordination* Terhadaop *Organizational Performance* 72
2.4.8 Pengaruh *Human Capital Competencies* Terhadaop *Organizational Performance* 73
2.4.9 Pengaruh *Strategic Commitment* Terhadap *Organizational Performance* 75
2.4.10 Pengaruh *Communication* Terhadap *Organizational Performance* yang Dimediasi oleh *Strategic Commitment* 77
2.4.11 Pengaruh *Human Capital Competencies* Terhadap *Organizational Performance* yang Dimediasi oleh *Strategic Performance* 79
2.4.12 Pengaruh *Strategic Planning* Terhadap *Orgainzational Performance* yang Dimediasi oleh *Strategic Commitment* 81
2.4.13 Pengaruh *Inter Sectoral Coordination* Terhadap *Organizational Performance* yang Dimediasi oleh *Strategic Commitment* 83
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 85
3.1 Desain Penelitian 85
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian 86
3.3 Populasi dan Sampel 86
3.4 Jenis dan Sumber Data 89
3.5 Pengumpulan Data 90

lib.mercubuana.ac.id

3.6 Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel 90
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran 92
3.7.1 *Strategic Planning* 92
3.7.2 *Human Capital Competencies* 93
3.7.3 *Communication* 93
3.7.4 *Inter-Sectoral Coordination* 94
3.7.5 *Strategic Commitment* 95
3.7.6 *Organizational Performance* 96
3.8 Analisis Data Kuantitatif 98
3.8.1 *Measurement Model Test* 101
3.8.2 *Structural Model Test* 106
3.8.3 Pengujian Hipotesis dalam SEM PLS 111
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 113
4.1 Gambaran Umum Penelitian 113
4.1.1 Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan 113
4.1.2 Tujuan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan 113
4.1.3 Bentuk Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan 115
4.1.4 Strategi Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan 117
4.1.5 Tim Koordinasi Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan 118
4.1.6 Mekanisme Kerja Tim Koordinasi Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan 119
4.2. Hasil Penelitian 120
4.2.1. Statistik Deskriptif 120
4.2.2. Pengujian *Struktural Equation Modelling-Partial Least Square* .. 134
4.3 Pembahasan 164
4.3.1 *Strategic Planning* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Commitment Strategic* 164

lib.mercubuana.ac.id

4.3.2 *Communication* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Commitment Strategic* 168
4.3.3 *Inter Sectoral Coordination* Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap *Commitment Strategic* 172
4.3.4 *Human Capital Competencies* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Commitment Strategic* 177
4.3.5 *Strategic Planning* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* 181
4.3.6 *Communication* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* 185
4.3.7 *Inter Sectoral Coordination* Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* 189
4.3.8 *Human Capital Competencies* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* 192
4.3.9 *Commitment Strategic* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* 196
4.3.10 *Communication* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* yang Dimediasi oleh *Commitment Strategic* 200
4.3.11 *Human Capital Competencies* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* yang Dimediasi oleh *Commitment Strategic* 204
4.3.12 *Strategic Planning* Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* yang Dimediasi oleh *Commitment Strategic* 207
4.3.13 *Inter Sectoral Coordination* Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap *Organizational Performance* yang Dimediasi oleh *Commitment Strategic* 210
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI 215
5.1 Kesimpulan 215
5.2 Implikasi *Theoretical, Practical*, dan Kebijakan 220
5.2.1 Implikasi *Theoretical* 220
5.2.2 Implikasi Praktik 222

lib.mercubuana.ac.id

5.2.3 Implikasi Kebijakan 224
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Rekomendasi Peneliti Berikut 226
DAFTAR PUSTAKA 230
LAMPIRAN 252

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Penelitian Pendahuluan 7
Tabel 1. 2 Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Organizational Performance Tim Koordinasi Lintas Sektoral 8
Tabel 1. 3 Ikhtisar Research Gap 13
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 50
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian 86
Tabel 3. 2 Sampel Penelitian 88
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel 97
Tabel 4. 1 Karakteristik Anggota tim koordinasi lintas sektor Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan 122
Tabel 4. 2 Batas Rentang Skala dan Rata-Rata 125
Tabel 4. 3 Nilai Rentang Skala dan Rata-rata Variabel Strategic Planning 126
Tabel 4. 4 Nilai Rentang Skala dan Rata-rata Variabel Communication 127
Tabel 4. 5 Nilai Rentang Skala dan Rata-rata Variabel Inter-Sectoral Coordination 128
Tabel 4. 6 Rentang Skala dan Rata-rata Variabel Human Capital Competencies 130
Tabel 4. 7 Rentang Skala dan Rata-rata Variabel Strategic Commitment 131
Tabel 4. 8 Rentang Skala dan Rata-rata Variabel Organizational Performance . 132
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Deskriptif Nilai Rata-rata 134
Tabel 4. 10 Nilai Outer Loading Variabel Strategic Planning (SP) 136
Tabel 4. 11 Nilai Outer Loading Variabel Communication (COMM) 136
Tabel 4. 12 Nilai Outer Loading Variabel Inter-Sectoral Coordination (COOR) 137
Tabel 4. 13 Nilai Outer Loading Variabel Human Capital Competencies (HCC) 138
Tabel 4. 14 Nilai Outer Loading Variabel Strategic Commitment (SCOM) 138
Tabel 4. 15 Nilai Outer Loading Variabel Organizational Performance 139
Tabel 4. 16 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability 141
Tabel 4. 17 Nilai Cross-Loading Penelitian 143
Tabel 4. 18 Nilai Kriteria Fornell – Larcker Penelitian 144

lib.mercubuana.ac.id

Tabel 4. 19 Nilai Kriteria Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT) 146
Tabel 4. 20 Nilai Outer VIF (Variance Inflation Factor) 147
Tabel 4. 21 Nilai Koefisien Determinasi R^2 148
Tabel 4. 22 Nilai Relevansi Prediktif Q^2 150
Tabel 4. 23 Nilai F-Square (f^2) Penelitian 150
Tabel 4. 24 Nilai Indeks Model Fit 152
Tabel 4. 25 Nilai Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung 153
Tabel 4. 26 Nilai Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung 154
Tabel 4. 27 Perbandingan Pengaruh Tidak Langsung dengan Pengaruh langsung 154
Tabel 4. 28 Rekapitulasi Nilai T-Empiris Tertinggi dan Terendah Pengaruh Variabel Terhadap Dimensi dan Pengaruh Dimensi Terhadap Indikator 162

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 NEET (2023) menurut Jenis Kelamin dan Kelompok Umur 2
Gambar 1. 2 Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Periode 2016-2023 2
Gambar 2. 1 Komponen Komitmen Terhadap Strategi 31
Gambar 2. 2 Model Kerangka Konseptual 60
Gambar 3. 1 Variabel Konstruk dan Variabel Laten 98
Gambar 4. 1 Karakteristik Anggota tim koordinasi lintas sektor Penyelenggara Pelayanan Kepemudaan 122
Gambar 4. 2 Nilai Outer Loading dan Path Coefficient 135
Gambar 4. 3 Nilai T dan Uji Hipotesis 153

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Pendahuluan 252
Lampiran 2 Hasil Penelitian Pendahuluan 253
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian Kuantitatif 254
Lampiran 4 Hasil Olah Data PLS-SEM 257

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id