STRATEGI PENGUATAN *GREEN HUMAN CAPITAL* MELALUI *GREEN INNOVATION* SEBAGAI UPAYA MEWUJUDKAN *SUSTAINABLE FINANCE* PADA BANK UMUM KONVENSIONAL KATEGORI KBMI 1 YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA

DISERTASI

OLEH

DINAR NUR AFFINI
67120010013

PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2026

lib.mercubuana.ac.id

STRATEGI PENGUATAN *GREEN HUMAN CAPITAL* MELALUI *GREEN INNOVATION* SEBAGAI UPAYA MEWUJUDKAN *SUSTAINABLE FINANCE* PADA BANK UMUM KONVENSIONAL KATEGORI KBMI 1 YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA

DISERTASI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Studi Doktor Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

OLEH

DINAR NUR AFFINI
67120010013

PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2026

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PENYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Dinar Nur Affini
NIM	:	67120010013
Fakultas/Program Studi	:	Ekonomi dan Bisnis/Doktor Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Disertasi berjudul:
" Strategi Penguatan *Green Human Capital* Melalui *Green Innovation* Sebagai Upaya Mewujudkan *Sustainable Finance* Pada Bank Umum Konvensional Kategori KBMI I yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia"
adalah hasil karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiarisme, pelanggaran hak cipta, atau konten ilegal dalam bentuk apapun dan tidak melanggar hukum atau hak pihak manapun.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap pernyataan ini, saya bersedia menanggung seluruh konsekuensi hukum dan membebaskan Universitas Mercu Buana dari segala bentuk tuntutan hukum dan saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 6 Oktober 2026



Dinar Nur Affini

lib.mercubuana.ac.id

UNIVERSITAS MERCU BUANA	**BIRO PERPUSTAKAAN** **UNIVERSITAS MERCU BUANA**	Q

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama	: DINAR NUR AFFINI
NIM	: 67120010013
Fakultas / Program Studi	: DOKTOR / Doktor Manajemen
Jenis	: Disertasi
Judul Tugas Akhir	: STRATEGI PENGUATAN GREEN HUMAN CAPITAL MELALUI GREEN INNOVATION SEBAGAI UPAYA MEWUJUDKAN SUSTAINABLE FINANCE PADA BANK UMUM KONVENSIONAL KATEGORI KBMI 1 YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA
Hasil Pengecekan Turnitin	: 23%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **23%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 06 May 2026

Kepala Biro Perpustakaan

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/Mei/06/0000001028/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

Disertasi ini diajukan oleh:

Nama	:	Dinar Nur Affini
NIM	:	67120010013
Fakultas/Program Studi	:	Ekonomi dan Bisnis / Doktor Manajemen
Judul Disertasi	:	Strategi Penguatan *Green Human Capital* Melalui *Green Innovation* Sebagai Upaya Mewujudkan *Sustainable Finance* Pada Bank Umum Konvensional Kategori KBMI 1 yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 12 Agustus 2026 di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Doktor Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Promotor	:	Prof. Dr. Indra Siswanti. M.M., CRP, CSRS	( )
NIDN/NUPTK	:	0319126401	
Ko Promotor 1	:	Dr. Mafizatun Nurhayati, S.E., M.M.	( )
NIDN/NUPTK	:	0302026901	
Ko Promotor 2	:	Dudi Permana, Ph.D.	( )
NIDN/NUPTK	:	1018037701	
Ketua Penguji	:	Mas Wahyu Wibowo, MBA, Ph.D.	( )
NIDN/NUPTK	:	0310018306	

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Jakarta, 5 Oktober 2026

Mengetahui,

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak.	**Prof. Dr. Indra Siswanti, S.E., M.M.**
NIDN/NUPTK: 0307036901	NIDN/NUPTK: 0319126401

lib.mercubuana.ac.id

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah hingga peneliti dapat merampungkan penyusunan Naskah Disertasi dengan judul Pengaruh *Capacity Building*, *Green Compentencies* dan *Financial Technology* Terhadap *Sustainable Finance* yang Dimediasi oleh *Green Innovation* Pada Bank Umum Konvensional Kategori KBMI 1 yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Naskah disertasi ini disusun dalam rangka menjadi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen dari Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan naskah disertasi ini masih terdapat kelemahan yang perlu diperkuat dan kekurangan yang perlu dilengkapi. Karena itu, dengan rendah hati peneliti mengaharapkan masukan, koreksi dan saran untuk memperkuat kelemahan dan melengkapi kekurangan tersebut. Dengan tersusunnya Naskah Disertasi ini, peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Prof. Dr. Indra Siswanti. M.M., CRP, CSRS selaku Promotor, Dr. Mafizatun Nurhayati, SE, MM selaku Ko-Promotor 1, dan Dudi Permana, PhD selaku Ko-Promotor 2 yang berkenan memberi bimbingan, arahan dan masukan bagi tersusunnya Naskah Disertasi yang layak untuk disajikan. Dengan memperhatikan dan mengikuti bimbingan, arahan, dan perbaikan dari Tim Promotor, peneliti berharap Naskah Disertasi dapat bermanfaat untuk membantu kemajuan *Sustainable Finance* di Indonesia.

Jakarta, 12 September 2026

Dinar Nur Affini

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Dinar Nur Affini
NIM	:	67120010013
Fakultas/Program Studi	:	Ekonomi dan Bisnis/Doktor Manajemen
Judul Disertasi	:	Strategi Penguatan *Green Human Capital* Melalui *Green Innovation* Sebagai Upaya Mewujudkan *Sustainable Finance* Pada Bank Umum Konvensional Kategori KBMI I yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Disertasi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Oktober 2026
Yang menyatakan,



(Dinar Nur Affini)

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

STRATEGI PENGUATAN *GREEN HUMAN CAPITAL* MELALUI *GREEN INNOVATION* SEBAGAI UPAYA MEWUJUDKAN *SUSTAINABLE FINANCE* PADA BANK UMUM KONVENSIONAL KATEGORI KBMI 1 YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA

DINAR NUR AFFINI

ABSTRAK

Green human capital berperan penting dalam memperkuat implementasi *sustainable finance* di sektor perbankan Indonesia. Namun, penerapannya masih menghadapi tantangan, terutama pada bank KBMI 1 yang memiliki keterbatasan sumber daya internal dan eksternal. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *capacity building*, *green competencies*, dan *financial technology* terhadap *sustainable finance* dengan *green innovation* sebagai variabel mediasi. Pendekatan kuantitatif digunakan dengan populasi karyawan tetap pada Bank Umum Konvensional KBMI 1 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Sampel berjumlah 102 responden, diperoleh melalui kuesioner daring dan cetak, kemudian dianalisis menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian menunjukkan *capacity building* dan *green competencies* berpengaruh signifikan terhadap *green innovation*, serta *capacity building* dan *financial technology* berpengaruh signifikan terhadap *sustainable finance*. Sebaliknya, *financial technology* tidak berpengaruh signifikan terhadap *green innovation*, dan baik *green competencies* maupun *green innovation* tidak berpengaruh signifikan terhadap *sustainable finance*. Selain itu, *green innovation* tidak terbukti memediasi hubungan antarvariabel independen dengan *sustainable finance*. Kebaruan penelitian ini terletak pada integrasi simultan lima variabel dengan penekanan *green human capital* dalam satu kerangka struktural, fokus pada bank KBMI 1 serta penempatan *green innovation* sebagai mediator, sehingga memberikan kontribusi teoretis dan praktis dalam memperkaya literatur sekaligus mendukung kebijakan *sustainable finance* di sektor perbankan nasional.

Kata Kunci: ***capacity building, green competencies, financial technology, green innovation, sustainable finance***

lib.mercubuana.ac.id

STRATEGI PENGUATAN *GREEN HUMAN CAPITAL* MELALUI *GREEN INNOVATION* SEBAGAI UPAYA MEWUJUDKAN *SUSTAINABLE FINANCE* PADA BANK UMUM KONVENSIONAL KATEGORI KBMI 1 YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA

DINAR NUR AFFINI

ABSTACT

Green human capital plays a crucial role in strengthening the implementation of sustainable finance within Indonesia's banking sector. However, its implementation still faces considerable challenges, particularly among Core Capital-Based Group Banks (KBMI) 1, which are constrained by limited internal and external resources. This study aims to examine the influence of capacity building, green competencies, and financial technology on sustainable finance, with green innovation serving as a mediating variable. A quantitative approach was employed using data collected from permanent employees of conventional commercial banks classified as KBMI 1 and listed on the Indonesia Stock Exchange. The sample consisted of 102 respondents, obtained through both online and printed questionnaires, and analyzed using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS). The findings reveal that capacity building and green competencies significantly affect green innovation, while capacity building and financial technology have a significant impact on sustainable finance. Conversely, financial technology does not significantly influence green innovation, and neither green competencies nor green innovation significantly influence sustainable finance. Furthermore, green innovation was not found to mediate the relationships between the independent variables and sustainable finance. The novelty of this research lies in the simultaneous integration of five variables within a single structural framework, emphasizing green human capital as the primary driver, focusing on KBMI 1 banks, and positioning green innovation as a mediating construct. These findings provide both theoretical and practical contributions to the existing body of literature and support the advancement of sustainable finance policies in Indonesia's banking sector.

Keywords: capacity building, green competencies, financial technology, green innovation, sustainable finance

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL **0**
HALAMAN JUDUL ..... **i**
PERNYATAAN KEASLIAN/ORIGINALITAS ..... **ii**
PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI(*SIMILARITY)* KARYA ILMIAH ..... **iii**
PENGESAHAN DISERTASI ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DIREPOSITORI UMB ..... **vi**
ABSTRAK ..... **vii**
ABSTACT ..... **viii**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xiii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xv**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xvi**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi Masalah 19
1.3 Kebaruan Penelitian (*Novelty*) 20
1.4 Pertanyaan Penelitian 26
1.5 Tujuan Penelitian 27
1.6 Manfaat Penelitian 28
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA KONSEPTUAL **30**
2.1 Kajian Pustaka 30
2.1.1 *Triple Bottom Line* (TBL) 30
2.1.2 *Green Human Capital* 34
2.1.3 *The Technology–Organization–Fnvironment (TOE) Framework*. 36
2.1.4 *Innovation Diffusion Theory* (IDT) 38
2.1.5 *Sustainable Finance* 42
2.1.6 *Capacity Building* 51

lib.mercubuana.ac.id

2.1.7 *Green Competencies* 57
2.1.8 *Financial Technology* 63
2.1.9 *Green Innovation* 71
2.2 Penelitian Terdahulu 76
2.3 Pengembangan Hipotesis Penelitian 78
2.3.1 C*apacity building* berpengaruh terhadap *sustainable finance* 78
2.3.2 *Green competencies* berpengaruh terhadap *sustainable finance* ... 81
2.3.3 *Financial technology* berpengaruh terhadap *sustainable finance* . 82
2.3.4 *Capacity building* berpengaruh terhadap *green innovation* 83
2.3.5 *Green competencies* berpengaruh terhadap *green innovation* 84
2.3.6 *Financial technology* berpengaruh terhadap *green innovation* 85
2.3.7 *Green Innovation* berpengaruh terhadap *sustainable finance* 86
2.3.8 *Green innovation* memediasi pengaruh antara *capacity building* terhadap *sustainable finance.* 87
2.3.9 *Green innovation* memediasi pengaruh *green competencies* terhadap *sustainable finance.* 90
2.3.10 *Green innovation* memediasi pengaruh *financial technology* terhadap *sustainable finance.* 91
2.4 Kerangka Konseptual 92
BAB III METODE PENELITIAN 94
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 94
3.2 Desain Penelitian 94
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian 95
3.3.1 Populasi Penelitian 95
3.3.2 Sampel Penelitian 98
3.4 Jenis Data 102
3.5 Teknik Pengumpulan Data 103
3.6 Teknik Analisis Data 103
3.6.1 Statistik Deskriptif 103
3.6.2 Statistik Inferensial: *Structural Equation Modeling - Partial Least* (SEM-PLS) 106

lib.mercubuana.ac.id

3.6.3 Uji Hipotesis Penelitian 113
3.7 Penyusunan Instrumen 115
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 119
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 119
4.1.1 Kelompok Bank Berdasarkan Modal Inti (KBMI) 119
4.1.2 Karakteristik Bank KBMI 1 120
4.1.3 Bank KBMI 1 yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 121
4.2 Hasil Penelitian 122
4.2.1 Analisis Deskriptif 123
4.2.2 Statistik Inferensial: *Structural Equation Modeling- Partial Least Square* (PLS) 155
4.2.3 Pengujian Hipotesis 194
4.3 Pembahasan 209
4.3.1 *Capacity Building* (CB) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Sustainable Finance* (SF) 209
4.3.2 *Green competencies* (GC) memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *sustainable finance* (SF) 211
4.3.3 *Financial Technology* (FT) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable finance* (SF) 217
4.3.4 *Capacity Building* (CB) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Green Innovation* (GI) 220
4.3.5 *Green campetenceies* (GC) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *green innovation* (GI) 225
4.3.6 *Financial Technology* (FT) memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *sustainable finance (SF)* 229
4.3.7 *Green Innovation* (GI) memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *Sustainable Finance* (SF) 236
4.3.8 *Green Innovation (GI) Tidak Memediasi Pengaruh Capacity Building (CB) terhadap Sustainable Finance (SF)* 239
4.3.9 *Green Innovation (GI) Tidak Memediasi Pengaruh Gren Competencies (GC) terhadap Sustainable Finance (SF)* 245

lib.mercubuana.ac.id

4.3.10 *Green Innovation (GI) Tidak Memediasi Pengaruh Financial Technology (FT) terhadap Sustainable Finance (SF)* 251
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI 256
5.1. Kesimpulan 256
5.2. Implikasi Manajerial 259
5.3. Implikasi Teoritis 265
5.4. Keterbatasan Penelitian dan Rekomendasi 270
5.4.1 Keterbatasan Penelitian 270
5.4.2 Rekomendasi 271
DAFTAR PUSTAKA 278
LAMPIRAN 294

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 *Gap* Keuangan Berkelanjutan di Indonesia 3
Tabel 1. 2 Kelengkapan Komponen Laporan Menurut Kelompok BUKU 5
Tabel 2. 1 Dimensi dan Indikator dari Variabel *Sustainable Finance* 50
Tabel 2. 2 Dimensi dan Indikator dari Variabel *Capacity Building* 56
Tabel 2. 3 Dimensi dan Indikator dari Variabel *Green Competencies* 62
Tabel 2. 4 Dimensi dan Indikator dari Variabel *Financial Technology* 70
Tabel 2. 5 Dimensi dan Indikator dari Variabel *Green Innovation* 75
Tabel 2. 6 Penelitian Terdahulu 76
Tabel 3. 1 Jumlah Karyawan Bank Umum Konvensional dalam Kategori KBMI 1 yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) 98
Tabel 3. 2 Jumlah Sampel Penelitian 101
Tabel 3. 3 Skor Skala Likert 103
Tabel 3. 4 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel 116
Tabel 4. 1 Perubahan Klasifikasi Kelompok Bank 120
Tabel 4. 2 Bank Kategori KBMI 1 yang Terdaftar Dalam Bursa Efek Indonesia 121
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden 123
Tabel 4. 4 Kriteria Deskriptif Variabel 132
Tabel 4. 5 Nilai Rentang Skala Variabel *Sustainable Finance* (SF) 133
Tabel 4. 6 Nilai Rentang Skala Variabel *Capacity Building* (CB) 137
Tabel 4. 7 Nilai Rentang Skala Variabel *Green Competencies* (GC) 141
Tabel 4. 8 Nilai Rentang Skala Variabel *Financial Technology* (FT) 145
Tabel 4. 9 Nilai Rentang Skala Variabel *Green Innovation* (GI) 151
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Deskriptif Nilai Rata-rata 154
Tabel 4. 11 Nilai *Outer Loading* 155
Tabel 4. 12 Nilai *Outer Loading Setelah Trimming* 160
Tabel 4. 13 *Average Variance Extracted* (AVE) 161
Tabel 4. 14 *Cross Loading* 166
Tabel 4. 15 Kriteria *Fornell – Larcker* 169
Tabel 4. 16 *Heterotrait-Monotrait Ratio* (HTMT) 172

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

Tabel 4. 17 *Cronbach's Alpha* dan *Composite Reliability* 174
Tabel 4. 18 *Variance Inflation Factor* (VIF) 179
Tabel 4. 19 Nilai Koefisien Determinasi R^2 184
Tabel 4. 20 Nilai f *Square* (*effect size*) 187
Tabel 4. 21 Nilai Relevansi Prediktif Q^2 192
Tabel 4. 22 Hasil Uji Hipotesis 196

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Nilai Komposit Laporan Keberlanjutan Kelompok BUKU 6
Gambar 1. 2 Jaringan Penelitian *Sustainable Finance* 22
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian 93
Gambar 3. 1 Hasil Perhitungan Ukuran Sampel dengan Menggunakan *Software* G*Power 3.1.9.7 100
Gambar 3. 2 Prosedur Analisis Mediasi 115
Gambar 4. 1 Nilai *Outer Loading* 159
Gambar 4. 2 Hasil Estimasi Model Struktural (*Inner Model*) dengan PLS-SEM195

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tantangan/Kendala/Permasalahan Penerapan *Sustainable Finance* Pada Bank Kategori KBMI 1 Dalam *Sustainbility Report* Tahun 2021 294
Lampiran 2 Instrumen Penelitian 298
Lampiran 3 Surat Penelitian 303
Lampiran 4 Permohonan Responden 304
Lampiran 5 Jawaban Responden 305
Lampiran 6 Hasil Turnitin 309
Lampiran 7 Publikasi Jurnal 310
Lampiran 8 DAFTAR RIWAYAT HIDUP 311

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id