PENGARUH *WOMEN LEADERSHIP*,PENJAMINAN MUTU, DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA AKADEMIK DOSEN DENGAN MEDIASI REPUTASI (STUDI PADA PERGURUAN TINGGI LLDIKTI WILAYAH IV BERAKREDITASI B DI BANTEN)

DISERTASI

OLEH

NENG AYU SRI WAHYUNI

NIM 67122010006

PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERGURUAN TINGGI MERCU BUANA

2025

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH *WOMEN LEADERSHIP*,PENJAMINAN MUTU, DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA AKADEMIK DOSEN DENGAN MEDIASI REPUTASI (STUDI PADA PERGURUAN TINGGI LLDIKTI WILAYAH IV BERAKREDITASI B DI BANTEN)

DISERTASI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Doktor Manajemen

OLEH

NENG AYU SRI WAHYUNI

NIM 67122010006

PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERGURUAN TINGGI MERCU BUANA

2025

lib.mercubuana.ac.id

PERNYATAAN KEASLIAN / ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam disertasi ini :

Judul Disertasi	:	**Pengaruh *Women leadership*, Penjaminan Mutu, dan *Green Human Resource Management* Terhadap Kinerja Akademik Dosen Dengan Mediasi Reputasi (Studi Pada Perguruan Tinggi LLDIKTI Wilayah IV Berakreditasi B di Banten)**
Nama	:	Neng Ayu Sri Wahyuni
NIM	:	67122010006
Program Studi	:	Doktor Manajemen /MSDM
Tanggal	:	27 November 2025

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing Disertasi yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Doktor Manajemen Perguruan Tinggi Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 27 November 2025



NENG AYU SRI WAHYUNI

lib.mercubuana.ac.id

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*) KARYA ILMIAH

/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : NENG AYU SRI WAHYUNI
NIM */Student id Number* : 67122010006
Program Studi */Study program* : S3 Manajemen

dengan judul:
/The title:

"PENGARUH WOMEN LEADERSHIP,IMPLEMENTASI IMPLEMNETASI PENJAMIN MUTU, DAN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA AKADEMIK DOSEN DENGAN MEDIASI REPUTASI (STUDI PADA PERGURUAN TINGGI LLDIKTI WILAYAH IV BERAKREDITASI B DI BANTEN)"

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem ***Turnitin*** pada tanggal:
/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

24 Oktober 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

29 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Oktober 2025
Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana
/Head of FEB *Administrator*

scan or click here for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

PIC: Yohan | No. Registrasi: SIMT-1025903

Dokumen digital ini telah diverifikasi menggunakan QR code.
/This digital document has been verified using a QR code

lib.mercubuana.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN

Disertasi ini diajukan oleh:

Nama	: Neng Ayu Sri Wahyuni
NIM	: 67122010006
Fakultas/Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / Doktor Management
Judul Disertasi	: Pengaruh *Women Leadership*, Penjaminan Mutu, Dan *Green Human Resource Management* Terhadap Kinerja Akademik Dosen Dengan Mediasi Reputasi (Studi Pada Perguruan Tinggi Lldikti Wilayah IV Berakreditasi B Di Banten)

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 27 November 2025 di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Doktor Management, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Promotor	: Prof Dr. Veithzal Rivai Zainal,MM	( )
NIDN/NUPTK	: 8866101019	
Ko Promotor 1	: Dr. Anik Herminingsih, M.Si	( )
NIDN/NUPTK	: 0303046302	
Ko Promotor 2	: Mas Wahyu Wibowo, MBA, Ph.D	( )
NIDN/NUPTK	: 0310018306	
Ketua Penguji	: Prof. Indra Siswanti, MM.CRP.CSRS	( )
NIDN/NUPTK	: 0319126401	

Jakarta, 02 Oktober 2026

Mengetahui,

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Nurul Hidayah, M.S., Ak	**Prof. Dr. Indra Siswanti, MM.CRP.CSRS**
NIDN/NUPTK: 0307036901	NIDN/NUPTK: 0319126401

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur ke hadirat Allah Subhanahuwata'ala atas nikmat sehat wal afiat sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun hasilnya. Disertasi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Pada Program Studi Doktoral Manajemen Pascasarjana Perguruan Tinggi Mercu Buana. Terimakasih beriring doa untuk Prof. Dr. Veithzal Rivai Zainal, SE., MM., MBA., CRGP., CRMP., CCWA.,CP.NLP.,CH.,CHt sebagai promotor, Dr. Anik Hermingsih, M.Si selaku co-promotor ke-1, Mas Wahyu Wibowo, MBA, Ph.D selaku co-promotor ke-2. Ucapan terimakasih juga disampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng–sebagai Rektor Perguruan Tinggi Mercu Buana,
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak, selaku Dekan FEB UMB.
3. Prof. Dr. Indra Siswanti, MM .CRP,CSRS selaku Kepala Program Studi Doktor Manajemen, Pascasarjaa Perguruan Tinggi Mercu Buana.
4. Mas Wahyu Wibowo, MBA, Ph.D selaku Sekretaris Program Studi Doktor Manajemen, Pascasarjana Perguruan Tinggi Mercu Buana.
5. Orang tua, ibu dan bapak, suami serta saudara yang selalu mendoakan dan mendukung dalam menyelesaikan disertasi,
6. Seluruh teman-teman, serta sahabat yang mendukung, mendoakan, dan menyayangi saya yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu.

Semoga disertasi ini berguna bagi siapa saja yang tertarik dengan dinamika dunia kerja Sumber Daya Manusia dan Organisasi atau yang memerlukan dalam kepentingan lain. Penulis tidak pernah bosan menghaturkan banyak terima kasih dan semoga disertasi ini dapat bermanfaat.

Jakarta, 27 November 2025

Neng Ayu Sri Wahyuni

lib.mercubuana.ac.id

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Neng Ayu Sri Wahyuni
NIM	:	67122010006
Fakultas/Program Studi	:	Doktor Manajemen /MSDM
Judul Disertasi	:	Pengaruh *Women leadership*, Penjaminan Mutu, dan *Green Human Resource Management* Terhadap Kinerja Akademik Dosen Dengan Mediasi Reputasi (Studi Pada Perguruan Tinggi LLDIKTI Wilayah IV Berakreditasi B di Banten)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Disertasi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Jakarta, 27 November 2025

Yang menyatakan,



Neng Ayu Sri Wahyuni

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH *WOMEN LEADERSHIP*,PENJAMINAN MUTU, DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA AKADEMIK DOSEN DENGAN MEDIASI REPUTASI (STUDI PADA PERGURUAN TINGGI LLDIKTI WILAYAH IV BERAKREDITASI B DI BANTEN)

NENG AYU SRI WAHYUNI

ABSTRAK

Perguruan tinggi di Indonesia masih memiliki daya saing rendah di tingkat global dan ASEAN, sehingga perlu peningkatan mutu pendidikan dan kinerja dosen melalui kepemimpinan yang baik dan sistem penjaminan mutu agar dapat bersaing dan menghasilkan lulusan unggul. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Women leadership* (WL), Penjaminan mutu (PM), dan *Green Human Resource Management (*GHRM) terhadap kinerja akademik dosen (KAD) dengan media reputasi (RPT). Penelitian kuantitatif ini mensurvei 500 dosen dari perguruan tinggi swasta terakreditasi B di LLDIKTI Wilayah IV Banten untuk menganalisis suatu fenomena. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Analisis dilakukan dengan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM-PLS). Hasil temuan ini membuktikan bahwa WL, PM, dan GHRM secara langsung maupun melalui RPT Perguruan Tinggi meningkatkan KAD secara signifikan. Kebaharuan penelitian ini mengembangkan model holistik yang mengaitkan pengaruh WL, PM, GHRM terhadap RPT dan KAD perguruan tinggi. Implikasi Praktis dari temuan ini memberikan wawasan kepada manajemen perguruan tinggi swasta untuk meningkatkan kualitas WL, PM, dan GHRM sebagai strategi untuk meningkat kualitas kepemimpinan, Penjaminan mutu, dan implementasi GHRM sebagai strategi untuk meningkat reputasi dan kinerja akademik.

Kata Kunci :*Women leadership, Penjaminan mutu, Green Human Resource Management, Reputasi, Kinerja Akademik Dosen*

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH *WOMEN LEADERSHIP*,PENJAMINAN MUTU, DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA AKADEMIK DOSEN DENGAN MEDIASI REPUTASI (STUDI PADA PERGURUAN TINGGI LLDIKTI WILAYAH IV BERAKREDITASI B DI BANTEN)

NENG AYU SRI WAHYUNI

ABSTRACT

Higher education institutions in Indonesia still have low competitiveness at the global and ASEAN levels, so it is necessary to improve the quality of education and lecturer performance through good leadership and quality assurance systems in order to compete and produce excellent graduates. This study aims to analyze the influence of Women leadership (WL), Quality assurance (QA), and Green Human Resource Management (GHRM) on faculty academic performance (FAP) using reputation as a medium (RPT). This quantitative study surveyed 500 lecturers from private universities accredited by LLDIKTI Region IV Banten to analyze a phenomenon. The research method used a quantitative approach with a survey method. The analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM-PLS). The findings prove that WL, QM, and GHRM directly and through the reputation of higher education institutions significantly improve KAD. The novelty of this research is the development of a holistic model that links the influence of WL, PM, and GHRM on RPT and KAD of universities. The practical implications of these findings provide insights to private university management to improve the quality of WL, PM, and GHRM as a strategy to improve leadership quality, quality assurance, and GHRM implementation as a strategy to improve reputation and academic performance.

Keywords : Women leadership, Quality assurance, Green Human Resource Management, Reputation, Academic Performance of Lecturers

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL **0**
HALAMAN JUDUL ..... **i**
PERNYATAAN KEASLIAN / ORIGINALITAS ..... **ii**
PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK* ..... **iii**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DIREPOSITORI UMB ..... **vi**
ABSTRAK ..... **vii**
ABSTRACT ..... **viii**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiv**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Identifikasi Masalah 19
1.3. Kebaharuan Penelitian (Novelty) 20
1.4. Pertanyaan Penelitian 23
1.5. Tujuan Penelitian 24
1.6. Manfaat Penelitian 25
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA KONSEPTUAL **28**
2.1. Kajian Pustaka 28
2.1.1. *Resource Based View* 28
2.1.2. *Ability-Motivation-Opportunity (AMO) Theory* 30
2.1.3. Kinerja Dosen 33
2.1.4. *Women leadership* 38
2.1.5. Penjaminan mutu 57
2.1.6. *Green Human Resource Management* 62

lib.mercubuana.ac.id

2.1.7. Reputasi Perguruan Tinggi 70
2.1.8. Kinerja Akademik Dosen 76
2.1.9 Mediasi Parsial 80
2.2. Penelitian Terdahulu 81
2.3. Pengembangan Hipotesis 85
2.4. Kerangka Konseptual 105
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 107
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 107
3.2 Desain Penelitian 107
3.3 Populasi dan Sampel 108
3.3.1. Populasi 108
3.3.2. Sampel 109
3.4 Jenis dan Sumber Data 110
3.5 Teknik Pengumpulan Data 111
3.5.1 Tahap 1: Uji Instrumen (*Pilot Study)* 111
3.5.2 Tahap 2: Penelitian Utama 114
3.6 Teknik Analisis Data 115
3.7 Penyusunan Instrumen 119
3.7.1 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian 119
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 123
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 123
4.2 Hasil Penelitian 124
4.2.1 Analisis Deskriptif Profil Responden 124
4.2.2 Analisis Deskriptif *Women leadership* 129
4.2.3 Analisis Deskriptif Penjaminan mutu 130
4.2.4 Analisis Deskriptif *Green Human Resource Management* 131
4.2.5 Analisis Deskriptif Reputasi 132
4.2.6 Analisis Deskriptif Kinerja Akademik Dosen 132
4.2.7 Analisis *Measurement Model (Outer Model)* 133
4.2.8 Analisis *Structural Model (Inner Model)* 143
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian 156

lib.mercubuana.ac.id

4.3.1 Pengaruh *Women leadership* terhadap Kinerja Akademik Dosen ... 156
4.3.2 Pengaruh Penjaminan mutu terhadap Kinerja Akademik Dosen 158
4.3.3 Pengaruh *Green Human Resource Management* terhadap Kinerja Akademik Dosen 160
4.3.4 Pengaruh *Women leadership* terhadap Reputasi 160
4.3.5 Pengaruh Penjaminan mutu terhadap Reputasi 162
4.3.6 Pengaruh *Green Human Resource Management* terhadap Reputasi 163
4.3.7 Pengaruh Reputasi terhadap Kinerja Akademik Dosen 164
4.3.8 Reputasi Memediasi Pengaruh *Women leadership* terhadap Kinerja Akademik Dosen 165
4.3.9 Reputasi Memediasi Pengaruh Penjaminan mutu terhadap Kinerja Akademik Dosen 167
4.3.10 Reputasi Memediasi Pengaruh *Green Human Resource Management* terhadap Kinerja Akademik Dosen 169
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI 171
5.1 Simpulan..... 171
5.2 Implikasi Manajerial 175
5.3 Implikasi Teoritis 177
5.3.1 Keterbatasan Penelitian..... 182
5.3.2 Rekomendasi..... 183
DAFTAR PUSTAKA..... 186
LAMPIRAN..... 194

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rangking Perguruan Tinggi di Asean 2
Tabel 1. 2 Research and Gap 17
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 82
Tabel 3. 1 Populasi dan Sebaran Sampel 110
Tabel 3. 2 Hasil Validitas Instrument 113
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas 114
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Women leadership 120
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Penjaminan mutu 120
Tabel 3. 6 Definisi Operasional Variabel GHRM 121
Tabel 3. 7 Definisi Operasional Variabel Reputasi 121
Tabel 3. 8 Definisi Operasional Variabel Kinerja Akademik Dosen 122
Tabel 4. 1 Analisis Deskriptif Profil Jenis Kelamin Responden 125
Tabel 4. 2 Analisis Deskriptif Profil Pendidikan Responden 126
Tabel 4. 3 Analisis Deskriptif Profil Masa Kerja Responden 127
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Profil Usia Responden 128
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Var. Women leadership 130
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Var. Penjaminan mutu 130
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Var. Green Human Resource Management 131
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Var. Reputasi 132
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Var. Kinerja Akademik Dosen 133
Tabel 4. 10 Loading Factor Var. Women leadership 135
Tabel 4. 11 Loading Factor Var. Penjaminan mutu 136
Tabel 4. 12 Loading Factor Var. Green Human Resource Management 137
Tabel 4. 13 Loading Factor Var. Reputasi 138
Tabel 4. 14 Loading Factor Var. Kinerja Akademik Dosen 139
Tabel 4. 15 Internal Consistency dan Convergent Validity 140
Tabel 4. 16 Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT) 142
Tabel 4. 17 Variance Inflation Factor (VIF) 144
Tabel 4. 18 Hubungan Antar Variabel 145

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

Tabel 4. 19 Nilai Q^2_Predict 147
Tabel 4. 20 Rekapitulasi Hasil Penelitian Pengaruh Langsung 149
Tabel 4. 21 Rekapitulasi Hasil Penelitian Pengaruh Tidak Langsung 154

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Akreditas Perguruan Tinggi LLDIKTI IV 3
Gambar 1. 2 Jumlah Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Banten 2019-2023..... 4
Gambar 1. 3 Analisis Bibliometrik Sumber Adaptasi Riset terdahulu 18
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian 106
Gambar 4. 1 Hasil Bootsrapping menggunakan SEM PLS 134
Gambar 4. 2 Hubungan antar Variabel pada VIF 144
Gambar 4. 3 Hubungan Antar Variabel pada F Square 146

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian 194
Lampiran 2 Hasil Olah Data Validasi Pilot Study 201
Lampiran 3 Raw Data 500 Responden..... 203
Lampiran 4 Nilai Loading Factor Indikator 204
Lampiran 5 Analisis Data Responden..... 207
Lampiran 6 Menu Hasil Olah Data SEM PLS Algotythm..... 285
Lampiran 7 Menu Hasil Olah Data SEM PLS Bootstaping..... 286
Lampiran 8 Menu Hasil Olah Data SEM PLS Blindfolding..... 287
Lampiran 9 Hasil Bootstraping Menggunakan SEM PLS 288
Lampiran 10 Dokumentasi Observasi Kampus Banten 289
Lampiran 11 Letter of Acceptance..... 292

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id