PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada PT Sinar Cakra Buana Jakarta)

TUGAS AKHIR
SKRIPSI

SOVI MIFTAHUL JANNAH
43119110332

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026

lib.mercubuana.ac.id

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada PT Sinar Cakra Buana Jakarta)

TUGAS AKHIR
SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

SOVI MIFTAHUL JANNAH
43119110332

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026

lib.mercubuana.ac.id

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sovi Miftahul Jannah

NIM : 43119110332

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Oktober 2026



Sovi Miftahul Jannah

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

MERCU BUANA	**BIRO PERPUSTAKAAN** **UNIVERSITAS MERCU BUANA**	Q

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama	: SOVI MIFTAHUL JANNAH
NIM	: 43119110332
Fakultas / Program Studi	: FEB / Manajemen
Jenis	: Skripsi
Judul Tugas Akhir	: PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT Sinar Cakra Buana Jakarta)
Hasil Pengecekan Turnitin	: 30%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **30%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 14 October 2026
Kepala Biro Perpustakaan

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/Oktober/14/0000001739/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

lib.mercubuana.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN

Nama	:	Sovi Miftahul Jannah
NIM	:	43119110332
Program Studi	:	Fakultas Ekonomi Dan Bisnis / S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir	:	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Sinar Cakra Buana Jakarta)

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 01 Februari 2026 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing

Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M., CERA., CIBA
NIDN/NUPTK: 0318037704

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Ketua Program Studi S1 Akuntansi
Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak	Assoc. Prof. Dudi Permana, Ph.D.,
NIDN/NUPTK: 0307036901	NIDN/NUPTK: 1018037701
	LPTA-10267089

Scan QR or click here to Verification

lib.mercubuana.ac.id

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpah rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Sinar Cakra Buana Jakarta)".** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penelitian ini penulis menyadari adanya keterbatasan dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan banyak terima kasih khususnya kepada **Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M., CERA., CIBA** selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, motivasi, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah. M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM. Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu dimilikinya untuk diberikan kepada penulis.

lib.mercubuana.ac.id

5. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama kuliah
6. Teristimewa, Bapak Muchtar dan Ibu Elika Putri selaku orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Uni Elda, Bang Fajar, Uda Yodi, Kak Sinta, Kak Tari, dan Bang Tesar yang telah membantu memberikan motivasi dan pengalamannya dalam proses pembuatan skripsi ini
8. Sahabat penulis, Annura Rahmaida, Vivi Saputri, Amelia, Pradia Nada, Apis, Dessy dan Novi yang selalu meningkatkan untuk menyelesaikan skripsi dan tidak ada hentinya memberikan semangat satu sama lain.

Penulis menyadari bahwa skripsi jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukan dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 11 Februari 2026

lib.mercubuana.ac.id

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa	:	Sovi Miftahul Jannah
NIM	:	43119110332
Judul Tugas Akhir	:	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Nonekslusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti/Nonekslusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Oktober 2026



Sovi Miftahul Jannah

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari riset ini yakni untuk dapat menganalisa pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Cakra Buana Jakarta. penelitian ini memakai metode analisis data kuantitatif. Populasi penelitian ini ialah karyawan PT Sinar Cakra Buana Jakarta sebanyak 40 karyawan, serta sampel yang digunakan metode sampel jenuh. Penelitian ini dianalisis dengan menerapkan metode *Partial Least Square* (PLS) dibantu *software SmartPLS* 4.0, dengan kuisioner sebagai instrumentnya. Hasil dari temuan ini menunjukan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan kompensasi kerja berdampak positif dan signifikan pada kinerja karyawan pada PT Sinar Cakra Buana Jakarta.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of work discipline, work motivation, and compensation on employee performance at PT Sinar Cakra Buana Jakarta. This study employed quantitative data analysis methods. The population was 40 employees of PT Sinar Cakra Buana Jakarta, and the sample used was a saturated sampling method. This study was analyzed using the Partial Least Squares (PLS) method with the help of SmartPLS 4.0 software, using a questionnaire as the instrument. The findings indicate that work discipline, work motivation, and compensation have a positive and significant impact on employee performance at PT Sinar Cakra Buana Jakarta.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Compensation, and Employee Performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL **0**
HALAMAN JUDUL ..... **i**
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI ..... **ii**
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN ..... **iii**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH DI REPOSITORI UMB ..... **vii**
ABSTRAK ..... **viii**
ABSTRACT ..... **ix**
DAFTAR ISI ..... **x**
DAFTAR TABEL ..... **xii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiv**

BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Rumusan Masalah 5
1.3 Tujuan Penelitian 5
1.4 Kontribusi Penelitian 5

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS **6**
2.1 Tinjauan Pustaka 6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 6
2.1.2 Sustainability 8
2.1.3 Pembangunan Berkelanjutan 9
2.1.4 Kinerja Karyawan 10
2.1.5 Disiplin Kerja 12
2.1.6 Motivasi Kerja 14
2.1.7 Kompensasi Kerja 17
2.1.8 Penelitian Terdahulu 20
2.2 Pengembangan Hipotesis Hubungan Antar Variabel 23
2.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 23
2.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 24
2.2.3 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 24

lib.mercubuana.ac.id

BAB III DESAIN METODE PENELITIAN 26
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian 26
3.2 Desain Penelitian 26
3.3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel 26
3.3.1 Definisi Variabel 26
3.3.2 Operasionalisasi Variabel 27
3.4 Skala Pengukuran Variabel 28
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian 29
3.6 Metode Pengumpulan Data 30
3.7 Metode Analisis Data 30
3.7.1 Analisis Deskriptif 31
3.7.2 Model Pengukuran (*Outer Model*) 31
3.7.3 Model Struktural (*Inner Model*) 34
3.7.4 Model Struktural (*Inner Model*) 35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 37
4.2 Analisis Statistik Deskriptif 38
4.2.1 Analisis Deskrptif Responden 38
4.2.2 Deskrptif Variabel 40
4.3 Hasil Analisis Data *Partial Least Square* (PLS) 42
4.3.1 Model Pengukuran (*Outer Model*) 42
4.3.2 Model Struktural (*Inner Model*) 47
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian 49
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan 49
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan 49
4.4.3 Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan 49

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 51
5.1 Kesimpulan 51
5.2 Saran 51

DAFTAR PUSTAKA 53
LAMPIRAN 58

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra-survei 3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 20
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel 28
Tabel 3. 2 Skala Likert 29
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin 38
Tabel 4. 2 Usia 38
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir 39
Tabel 4. 4 Masa Kerja 39
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan 40
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja 40
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja 41
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Kompensasi Kerja 42
Tabel 4. 9 Hasil Uji Convergent Validity (Sebelum Modifikasi) 43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Convergent Validity (Sesudah Modifikasi) 44
Tabel 4. 11 Uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha 45
Tabel 4. 12 Uji Average Variance Extracted (AVE) 45
Tabel 4. 13 Discriminant Validity (Fornel Lacker Criterion) 45
Tabel 4. 14 Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loading) 46
Tabel 4. 15 Pengujian Discriminant Validity Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT) 47
Tabel 4. 16 Uji R Square (R^2) 47
Tabel 4. 17 Hasil Uji Nilai Nilai Effect Size 47
Tabel 4. 18 Uji Hipotesis 48

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual 25
Gambar 4. 1 Perusahaan PT Sinar Cakra Buana 37
Gambar 4. 2 AlgoritmaUji Convergent Validity (Sebelum Modifikasi)..... 43
Gambar 4. 3 AlgoritmaUji Convergent Validity (Sesudah Modifikasi) 44
Gambar 4. 4 Hasil Uji Boostraping 48

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Penelitian dari Universitas Mercu Buana	58
Lampiran 2	Surat Balasan dari Perusahaan Deskripsi Variabel	69
Lampiran 3	Tabulasi Data	60
Lampiran 4	Uji Deskriptif	64
Lampiran 5	Pengujian Model Pengukuran	66
Lampiran 6	Lembar Bukti Bimbingan	70
Lampiran 7	CV/Riwayat Hidup	73

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id