

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEPROFARM,
JAKARTA**

SKRIPSI

Nama : Oki Irawan

N I M : 43108110201



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2015**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEPROFARM,
JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

Nama : Oki Irawan

N I M : 43108110201



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

ii

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oki Irawan
NIM : 43108110201
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, April 2015



OKI IRAWAN
43108110201

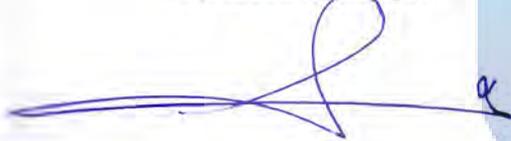
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Oki Irawan
N I M : 43108110201
Program Studi : Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Meprofarm, Jakarta
Tanggal Lulus Ujian : 5 Maret 2015

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji



(Yuhasril, SE, ME.)

(Dra. Aty Herawati. MSi)

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(Prof.Dr. Wiwik Utami, Ak, MS.CA)

(Dr. Rina Astini, SE, MM.)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang, atas rahmat dan karunia yang diberikan kepada kita semua dan telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Meprofarm Jakarta, yang merupakan syarat guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Manajemen pada Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan peran serta dari berbagai pihak, sulit bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, SE.Ak. M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Yuhartil, SE, ME., selaku dosen pembimbing.
4. Pimpinan dan seluruh staff serta para dosen yang telah membantu pelaksanaan kegiatan perkuliahan dan administrasi selama masa kuliah di Universitas Mercu Buana.

5. Keluarga tercinta yang memberikan doa, dorongan, dukungan moral dan semangat selama ini yang tak terhingga nilainya.
6. Seluruh sahabat-sahabat tersayang, terima kasih untuk motivasi dan supportnya sehingga penulis bisa menyelesaikan studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
7. Semua pihak yang terlibat baik secara langsung ataupun tidak dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya. Untuk itu penulis mengharapkan ada penelitian lebih lanjut terhadap topik yang sama dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jakarta, April 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oki Irawan
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9

2.1.2	Kompensasi	11
2.1.3	Motivasi	17
2.1.4	Kinerja Karyawan	25
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Pemikiran	30
2.4	Hipotesis Penelitian	30
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.1.1	Tempat Penelitian	32
3.1.2	Waktu Penelitian	32
3.2	Desain Penelitian	32
3.3	Definisi Operasional Variabel	32
3.3.1	Kompensasi (X_1)	33
3.3.2	Motivasi (X_2)	35
3.3.3	Kinerja Karyawan (Y)	35
3.4	Pengukuran Variabel	37
3.5	Populasi dan Sampel	37
3.5.1	Populasi	37
3.5.2	Sampel	37
3.6	Teknik Pengumpulan Data	38
3.7	Metode Analisis Data	30
3.7.1	Uji Instrumen Penelitian	39
3.7.2	Metode Analisis Linier Regresi Berganda	40

BAB IV	ANALISIS DAN HASIL PEMBAHASAN	42
4.1	Karakteristik Responden	42
4.2	Pembahasan Hasil Uji Instrumen	44
4.2.1	Pembahasan Hasil Uji Validitas	44
4.2.2	Pembahasan Hasil Uji Reliabilitas	47
4.3	Analisis Deskriptif Kuantitatif	48
4.3.1	Analisis Kompensasi (X_1)	48
4.3.2	Analisis Motivasi (X_2)	49
4.3.3	Analisis Kinerja Karyawan (Y)	50
4.4	Pembahasan Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada pada PT. Meprofarm	52
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kompensasi (X_1)	33
Tabel 3.2	Operasional Variabel Stres Kerja (X_2)	34
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y)	36
Tabel 3.4	Skor / Bobot Nilai berdasarkan Skala Likert	39
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	44
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1)	45
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2)	46
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2), Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4.10	Distribusi Variabel Kompensasi (X_1)	48
Tabel 4.11	Distribusi Variabel Motivasi (X_2)	49
Tabel 4.12	Distribusi Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	50
Tabel 4.13	Tabel Coefficients ^a	52
Tabel 4.14	Tabel Model Summary ^b	52
Tabel 4.15	Tabel ANOVA ^b	53
Tabel 4.16	Hasil Uji t	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1:	Kuesioner Penelitian	61
Lampiran 2:	Tabel Jawaban Kuesioner	64
Lampiran 2:	Output SPSS 17.....	70

