



**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN DESA
(Studi pada CV Tata Lestari Kabupaten Purworejo)**

**TUGAS AKHIR
SKRIPSI**

FAZA NAYLA AZ ZAHRA

43121120094

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2026



**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN DESA
(Studi pada CV Tata Lestari Kabupaten Purworejo)**

**TUGAS AKHIR
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
FAZA NAYLA AZ ZAHRA
43121120094

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026**

LEMBAR SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faza Nayla Az Zahra

NIM : 43121120094

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya diri sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Juni 2025



Nama : Faza Nayla Az Zahra

NIM : 43121120094

LEMBAR SURAT KETERANGAN HASIL TURNITIN

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No. Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : FAZA NAYLA AZ ZAHRA
NIM : 43121120094
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH WORK LIFE BALANCE, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN DESA (Studi pada CV Tata Lestari Kabupaten Purworejo)
Hasil Pengecekan Turnitin : 27%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **27%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 12 August 2026
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/Agustus/12/0000001174/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Faza Nayla Az Zahra
NIM : 43121120094
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement, dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan Desa (Studi pada CV Tata Lestari Kabupaten Purworejo)

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 04 Maret 2026 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing



Junaedi, S.E., M.M
NIDN/NUPTK: 0318057205

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA
NIDN/NUPTK: 0307036901



Dudi Permana, Ph.D
NIDN/NUPTK: 1018037701

LPTA-03266176



Scan QR or [click here](#) to
Verification

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh *Work Life Balance*, *Employee Engagement* dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan Desa, Studi pada CV Tata Lestari Kabupaten Purworejo". Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada khususnya kepada Bapak Junaedi, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan tepat waktu terutama kepada :

1. Bapak Prof Dr. Andi Andriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak , selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Teristimewa kedua orang tua, Ibunda tercinta Supriyatun dan Ayahanda tercinta Sugiharto yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Karyawan CV Tata Lestari yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Terakhir, untuk diri saya sendiri, Faza Nayla Az Zahra, apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertahan dan menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih untuk tetap hidup dan merayakan diri sendiri, meskipun sering kali merasa putus asa atas apa yang sedang diusahakan. Tetaplah menjadi pribadi yang terus berusaha dan tidak lelah untuk mencoba. *You're doing so well, and I'm proud of you.*

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh

karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata. semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 19 Juni 2025

Faza Nayla Az Zahra



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faza Nayla Az Zahra
NIM : 43121120094
Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Work Life Balance*, *Employee Engagement* dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan Desa (Studi pada CV Tata Lestari Kabupaten Purworejo)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti *Non-Eksklusif* ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Juni 2026

Yang menyatakan,

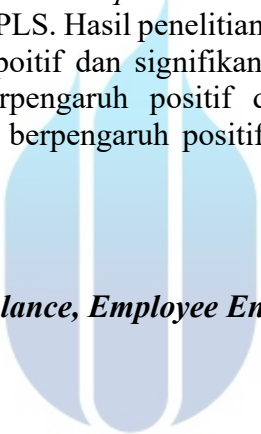


(Faza Nayla Az Zahra)

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh *Work Life Balance*, *Employee Engagement*, dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan di CV Tata Lestari, Purworejo. Latar belakang penelitian ini adalah perubahan kinerja karyawan yang signifikan, rendahnya kehadiran, ketidakpuasaan terhadap remunerasi dan kurangnya partisipasi dalam pengambilan keputusan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis apakah *Work Llife Balance*, *Employee Engagement*, dan Remunerasi masing-masing berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausalitas, melibatkan seluruh 50 karyawan bagian produksi sebagai responden melalui teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui survei dengan kuesioner berbasis skala Likert dan dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa (1) *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, *Employee Engagement*, Remunerasi, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study analyzes the influence of Work Life Balance, Employee Engagement, and Remuneration on Employee Performance at CV Tata Lestari, Purworejo. The background of this study is significant changes in employee performance, low attendance, dissatisfaction with remuneration and lack of participation in decision-making. This study aims to test and analyze whether Work Life Balance, Employee Engagement, and Remuneration each affect Employee Performance. The method used was a quantitative research with a causality approach, involving all 50 employees of the production department as respondents through the saturated sample technique. Data was collected through a survey with a Likert scale-based questionnaire and analyzed using Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS) with the SmartPLS application. The results of this study prove that (1) Work Life Balance has a positive and significant effect on Employee Performance, (2) Employee Engagement has a positive and significant effect on Employee Performance, (3) Remuneration has a positive and significant effect on Employee Performance,

Keywords: *Work Life Balance, Employee Engagement, Remuneration, Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR SURAT KETERANGAN HASIL TURNITIN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Kinerja Karyawan	13
2.1.3 <i>Work Life Balance</i>	18
2.1.4 <i>Employee Engagement</i>	22
2.1.5 Remunerasi	26
2.1.6 Penelitian Terdahulu	29
2.2 Pengembangan Hipotesis	34

2.2.1	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan ...	34
2.2.2	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap Kinerja Karyawan	35
2.2.3	Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3	Kerangka Pemikiran	37
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	39
3.2	Desain Penelitian	39
3.3	Definisi Operasional Variabel	40
3.3.1	Definisi Variabel	40
3.3.2	Operasionalisasi Variabel	42
3.4	Skala Pengukuran	45
3.5	Populasi dan Sample	46
3.5.1	Populasi	46
3.5.2	Sample	47
3.6	Metode Pengumpulan Data	47
3.7	Metode Analisis Data	48
3.7.1	Analisis Deskriptif	48
3.7.2	Uji Instrumen	48
3.7.1	SEM-PLS (Structural Equation Model – Partial Least Square)	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		55
4.1	Analisis Deskriptif	55
4.1.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.2	Deskripsi Responden	57

4.1.3 Deskripsi Variabel.....	59
4.2 Analisis <i>Partial Least Square</i>	66
4.2.1 Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	66
4.2.2 Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	74
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	80
4.3.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan....	80
4.3.2 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap Kinerja Karyawan	80
4.3.3 Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Simpulan	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Penjualan CV Tata Lestari 2023-2024.....	2
Tabel 1. 2	Data Absensi Karyawan CV Tata Lestari 2024	3
Tabel 1. 3	Hasil Pra-Survey.....	4
Tabel 1. 4	Research Gap.....	5
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1	Variabel Operasional Kinerja Karyawan	43
Tabel 3. 2	Variabel Operasional <i>Work Life Balance</i>	44
Tabel 3. 3	Variabel Operasional <i>Employee Engagement</i>	44
Tabel 3. 4	Variabel Operasional Remunerasi	45
Tabel 3. 5	Skala Likert	46
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4. 5	Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4. 6	Hasil Deskripsi Variabel Work Life Balance.....	62
Tabel 4. 7	Hasil Deskripsi Variabel Employee Engagement.....	63
Tabel 4. 8	Hasil Deskripsi Variabel Remunerasi.....	65
Tabel 4. 9	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	67
Tabel 4. 10	Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loading).....	70
Tabel 4. 11	Hasil Uji AVE	72
Tabel 4. 12	Hasil Uji Kriteria Fornell-Larcker.....	72
Tabel 4. 13	Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	73
Tabel 4. 14	Hasil Uji R Square.....	74
Tabel 4. 15	Hasil Uji F Square	75
Tabel 4. 16	Hasil Uji Q Square.....	76
Tabel 4. 17	Hasil Uji Hipotesis	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikira.....	37
Gambar 4.1 Logo Perusahaan CV Tata Lestari.....	55
Gambar 4.2 Struktur Organisasi CV Tata Lestari	56
Gambar 4.3 Hasil PLS - <i>Algorithm</i>	69
Gambar 4.4 Hasil Uji Hipotesis	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	93
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian	94
Lampiran 3. Hasil Rekapitulasi Jawaban	99
Lampiran 4. Hasil Deskripsi Responden.....	105
Lampiran 5. Deskripsi Variabel.....	106
Lampiran 6. Hasil Uji Model Struktural	110

