



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, EFEKTIVITAS  
PENGENDALIAN INTERNAL, PERAN AUDIT INTERNAL,  
RISK BASED AUDIT DAN KUALITAS AUDIT TERHADAP  
PENCEGAHAN KECURANGAN  
(Studi Empiris pada Internal Auditor di Kejaksaan RI)**

**TESIS**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**NILA KENCANA PUTRI  
55523110041**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2026**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, EFEKTIVITAS  
PENGENDALIAN INTERNAL, PERAN AUDIT INTERNAL,  
RISK BASED AUDIT DAN KUALITAS AUDIT TERHADAP  
PENCEGAHAN KECURANGAN  
(Studi Empiris pada Internal Auditor di Kejaksaan RI)**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Gelar Magister**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
**NILA KENCANA PUTRI**  
**55523110041**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2026**

## PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nila Kencana Putri  
NIM : 55523110041  
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Magister Akuntansi  
Tanggal : 01 September 2026

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis berjudul:

“Pengaruh Budaya Organisasi Efektivitas Pengendalian Internal, Peran Audit Internal, Risk Based Audit dan Kualitas Audit Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Empiris pada Internal Auditor di Kejaksaan RI)”

adalah hasil karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiarisme, pelanggaran hak cipta, atau konten ilegal dalam bentuk apapun dan tidak melanggar hukum atau hak pihak manapun.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap pernyataan ini, saya bersedia menanggung seluruh konsekuensi hukum dan membebaskan Universitas Mercu Buana dari segala bentuk tuntutan hukum dan saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 01 September 2026



(Nila Kencana Putri)

|                                                                                   |                                                      |  |            |  |  |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--|------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS<br/>MERCU BUANA</b> |  |            |  |  |  |
| No.Dokumen                                                                        | 1-1-3.4.11.00                                        |  | Distribusi |  |  |                                                                                     |
| Tgl. Efektif                                                                      | 25 September 2024                                    |  |            |  |  |                                                                                     |

### SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

**Nama** : NILA KENCANA PUTRI  
**NIM** : 55523110041  
**Fakultas / Program Studi** : PASCA / Magister Akuntansi  
**Jenis** : Tesis  
**Judul Tugas Akhir** : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, PERAN AUDIT INTERNAL, RISK BASED AUDIT DAN KUALITAS AUDIT TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN (Studi Empiris pada Internal Auditor di Kejaksaan RI)

**Hasil Pengecekan Turnitin** : 25%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **25%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 22 September 2026

Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

**Ket:** Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/September/22/0000001512/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

## PENGESAHAN TESIS

Judul                      Pengaruh Budaya Organisasi, Efektivitas Pengendalian Internal, Peran Audit Internal, Risk Based Audit dan Kualitas Audit Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Empiris pada Internal Auditor di Kejaksaan RI)

Nama                     .   Nila Kencana Putri

NIM                      :   55523110041

Program Studi        .   Magister Akuntansi

Tanggal                :   1 September 2026

Mengesahkan,  
Pembimbing



(Dr. Agustin Fadjarenie., M.Ak.,CA.,CMA.,CSRA.,Ak)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis      Ketua Program Studi Magister Akuntansi



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,AK.,CA)



(Shinta Melzatia, SE., M.Ak., Ph.D)

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister pada Program Studi Magister Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,AK.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Shinta Melzatia, SE., M.Ak, Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi.
4. Dr. Agustin Fadjarenie., M.Ak.,CA.,CMA.,CSRA.,Ak selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan Tesis ini.
5. Seluruh dosen Universitas Mercu Buana yang telah berkontribusi memberikan ilmu selama perkuliahan.
6. Kedua orang tua yang tiada henti memberikan semangat, do'a, dan dukungan moral kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
7. Suami tercinta, Agus Suciptoroso, atas kasih sayang, doa, dukungan, dan semangat yang luar biasa. Anak-anak tersayang, Raishazkiya Muthia Hafsyah dan Rasyazka Maulana Hafizh, atas do'a dan *support* serta pengertiannya selama proses studi dan pengerjaan tesis ini.
8. Teman-teman Auditor Internal di lingkungan Jaksa Agung Muda Pengawasan, dan Kejaksaan Tinggi yang telah meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 01 September 2026

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nila Kencana Putri'.

Nila Kencana Putri

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR DI REPOSITORY UMB**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nila Kencana Putri  
NIM : 55523110041  
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Magister Akuntansi  
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi Efektivitas Pengendalian Internal, Peran Audit Internal, Risk Based Audit dan Kualitas Audit Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Empiris pada Internal Auditor di Kejaksaan RI)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 01 September 2026

Yang menyatakan,

  
921C8AOX058103701  
Nila Kencana Putri

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, EFEKTIVITAS PENGENDALIAN  
INTERNAL, PERAN AUDIT INTERNAL, RISK BASED AUDIT DAN  
KUALITAS AUDIT TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN**

**(Studi Empiris pada Internal Auditor di Kejaksaan RI)**

**NILA KENCANA PUTRI**

**ABSTRAK**

Praktik pencegahan kecurangan (*Fraud*) di lingkungan sektor publik menghadapi masalah yang bertolak belakang. Audit internal Adalah instrument pengawasan yang paling banyak diterapkan, namun perannya dalam mengungkapkan kecurangan relatif rendah dan penelitian terdahulu belum menjelaskan penyebab perbedaan hasil mengenai efektivitas audit internal antar konteks organisasi serta belum pernah menguji hal ini pada institusi penegak hukum. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh budaya organisasi, efektivitas pengendalian internal, peran audit internal, *risk based audit*, dan kualitas audit terhadap pencegahan kecurangan pada auditor internal di Kejaksaan Republik Indonesia. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan desain eksplanatori. Populasi adalah seluruh auditor internal aktif di Kejaksaan Republik Indonesia berjumlah 285 orang. Sampel ditentukan dengan purposive sampling melalui tiga kriteria kumulatif, yaitu bersertifikat auditor, berpengalaman minimal lima tahun, dan telah mengikuti pelatihan audit berbasis risiko, sehingga diperoleh 75 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup 28 butir yang disebarkan elektronik melalui Google Form, dianalisis dengan Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) menggunakan SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan kelima variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan. Budaya organisasi yang kuat mendorong perilaku pencegahan, pengendalian internal yang efektif mempersempit peluang kecurangan, peran audit internal, audit berbasis risiko, dan kualitas audit yang baik turut meningkatkan efektivitas pencegahan. Pencegahan kecurangan ditentukan oleh cara kelima mekanisme dijalankan dalam perilaku organisasional, bukan oleh kelengkapan perangkatnya semata.

Kata kunci: budaya organisasi, efektivitas pengendalian internal, peran audit internal, *risk based audit*, pencegahan kecurangan

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, INTERNAL  
CONTROL EFFECTIVENESS, INTERNAL AUDIT ROLE, RISK-BASED  
AUDIT, AND AUDIT QUALITY ON FRAUD PREVENTION**

**(Empirical Study on Internal Auditors at the Attorney General's  
Office of the Republic of Indonesia)**

**NILA KENCANA PUTRI**

**ABSTRACT**

*Fraud prevention practices (Deception) in the public sector environment faces conflicting problems. Internal audit is the most widely applied oversight instrument, but its role in uncovering fraud is relatively low and previous research has not explained the causes of differences in results regarding the effectiveness of internal audits across organizational contexts and has never tested this in law enforcement institutions. This study aims to analyze the influence of organizational culture, the effectiveness of internal control, the role of internal risk based audit, and audit quality on fraud prevention among internal auditors at the Attorney General's Office of the Republic of Indonesia. This research is quantitative with an explanatory design. The population is all active internal auditors at the Attorney General's Office of the Republic of Indonesia, totaling 285 people. The sample was determined by purposive sampling through three cumulative criteria, namely certified auditors, minimum five years of experience, and having attended risk-based audit training, resulting in 75 respondents. Data were collected through a 28-item closed questionnaire distributed electronically via Google Form, analyzed with Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) using SmartPLS 4. The results showed that the five variables had a positive and significant effect on fraud prevention. A strong organizational culture encourages preventive behavior, effective internal controls reduce opportunities for fraud, the role of internal audit, risk-based audits, and good audit quality also increase the effectiveness of prevention. Fraud prevention is determined by how the five mechanisms are implemented in organizational behavior, not by the completeness of the tools alone.*

*Keywords: organizational culture, effectiveness of internal control, role of internal audit, risk-based audit, fraud prevention*

## DAFTAR ISI

|                                                           |      |
|-----------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN SAMPUL.....                                       | 0    |
| HALAMAN JUDUL.....                                        | ii   |
| PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....                             | ii   |
| SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN.....                  | iii  |
| PENGESAHAN TESIS .....                                    | iv   |
| KATA PENGANTAR .....                                      | v    |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH             |      |
| REPOSITORI UMB.....                                       | vii  |
| ABSTRAK .....                                             | viii |
| ABSTRACT.....                                             | ix   |
| DAFTAR ISI.....                                           | x    |
| DAFTAR TABEL.....                                         | xiii |
| DAFTAR GAMBAR .....                                       | xv   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                      | xvi  |
| BAB I PENDAHULUAN.....                                    | 1    |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian.....                        | 1    |
| 1.2 Rumusan Penelitian .....                              | 17   |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                               | 17   |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                              | 18   |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis.....                               | 18   |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....                               | 19   |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.. | 21   |
| 2.1 Kajian Pustaka .....                                  | 21   |
| 2.1.1 Theory of Planned Behavior .....                    | 21   |
| 2.1.2 Fraud Hexagon Theory .....                          | 24   |

|                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1.3 Budaya Organisasi .....                                                           | 27 |
| 2.1.4 Efektivitas Pengendalian Internal .....                                           | 29 |
| 2.1.5 Peran Audit Internal .....                                                        | 31 |
| 2.1.6 Audit Berbasis Risiko ( <i>Risk-Based Audit</i> ) .....                           | 33 |
| 2.1.7 Kualitas Audit .....                                                              | 35 |
| 2.1.8 Pencegahan Kecurangan ( <i>Fraud Prevention</i> ) .....                           | 36 |
| 2.1.9 State of the Art Penelitian .....                                                 | 39 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran.....                                                             | 44 |
| 2.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan .....                   | 45 |
| 2.2.2 Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Pencegahan<br>Kecurangan..... | 45 |
| 2.2.3 Pengaruh Peran Audit Internal terhadap Pencegahan Kecurangan.....                 | 46 |
| 2.2.4 Pengaruh <i>Risk-Based Audit</i> terhadap Pencegahan Kecurangan.....              | 47 |
| 2.2.5 Pengaruh Kualitas Audit terhadap Pencegahan Kecurangan .....                      | 48 |
| 2.3 Hipotesis .....                                                                     | 49 |
| BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....                                               | 50 |
| 3.1 Objek Penelitian.....                                                               | 50 |
| 3.2 Metode Penelitian.....                                                              | 51 |
| 3.2.1 Desain Penelitian .....                                                           | 51 |
| 3.2.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....                                | 52 |
| 3.2.3 Populasi, dan Sampel Penelitian.....                                              | 60 |
| 3.2.4 Teknik Pengumpulan Data .....                                                     | 65 |
| 3.2.5 Teknik Analisis Data .....                                                        | 68 |
| 3.2.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....                                                  | 75 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....                                                       | 76 |
| 4.1 Hasil Penelitian .....                                                              | 76 |

|                                                 |     |
|-------------------------------------------------|-----|
| 4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian .....          | 76  |
| 4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif.....        | 85  |
| 4.1.3 Analisis Partial Least Square (PLS) ..... | 95  |
| 4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....            | 113 |
| 4.2 Pembahasan.....                             | 121 |
| BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....                 | 133 |
| 5.1 Kesimpulan .....                            | 133 |
| 5.2 Saran .....                                 | 135 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian.....                | 138 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                            | 141 |
| LAMPIRAN.....                                   | 147 |



## DAFTAR TABEL

|            |                                                                              |    |
|------------|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1  | Ringkasan Penelitian Terkini mengenai Determinan Pencegahan Kecurangan ..... | 10 |
| Tabel 1.2  | Pemetaan Celah Penelitian.....                                               | 14 |
| Tabel 2.1  | Keterkaitan Teori dengan Variabel Penelitian .....                           | 27 |
| Tabel 2.2  | State of the Art Penelitian .....                                            | 39 |
| Tabel 3.1  | Matriks Operasionalisasi Variabel .....                                      | 56 |
| Tabel 3.2  | Pembobotan Skala Likert .....                                                | 59 |
| Tabel 3.3  | Kriteria Penyaringan dan Penetapan Sampel .....                              | 61 |
| Tabel 3.4  | Perbandingan Metode Penentuan Ukuran Sampel Minimum.....                     | 63 |
| Tabel 3.5  | Kriteria Kategori Penilaian Rata-rata Skor .....                             | 69 |
| Tabel 3.6  | Kriteria Evaluasi Model Pengukuran .....                                     | 71 |
| Tabel 3.7  | Kriteria Evaluasi Model Struktural .....                                     | 73 |
| Tabel 3.8  | Kaidah Keputusan Pengujian Hipotesis.....                                    | 74 |
| Tabel 4.1  | Deskripsi Responden Berdasarkan Unit Kerja.....                              | 77 |
| Tabel 4.2  | Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkatan Satuan Kerja.....                  | 79 |
| Tabel 4.3  | Deskripsi Responden Berdasarkan Wilayah Geografis .....                      | 80 |
| Tabel 4.4  | Deskripsi Responden Berdasarkan Karakteristik Demografis.....                | 82 |
| Tabel 4.5  | Kriteria Kategori Penilaian Rata-rata Skor .....                             | 85 |
| Tabel 4.6  | Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....                         | 86 |
| Tabel 4.7  | Analisis Deskriptif Variabel Efektivitas Pengendalian Internal .....         | 87 |
| Tabel 4.8  | Analisis Deskriptif Variabel Peran Audit Internal .....                      | 88 |
| Tabel 4.9  | Analisis Deskriptif Variabel Risk Based Audit .....                          | 89 |
| Tabel 4.10 | Analisis Deskriptif Variabel Kualitas Audit .....                            | 91 |
| Tabel 4.11 | Analisis Deskriptif Variabel Pencegahan Fraud .....                          | 92 |
| Tabel 4.12 | Rekapitulasi Hasil Analisis Deskriptif Seluruh Variabel.....                 | 93 |
| Tabel 4.13 | Hasil Pengujian Validitas Konvergen Berdasarkan Outer Loading...98           |    |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Reliabilitas dan Average Variance Extracted (AVE).....100          |    |
| Tabel 4.15 | Hasil Uji Validitas Diskriminan Kriteria Fornell-Larcker.....102             |    |

|            |                                                                   |     |
|------------|-------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4.16 | Hasil Uji Validitas Diskriminan Rasio Heterotrait-Monotrait ..... | 104 |
| Tabel 4.17 | Hasil Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan Cross Loading .....   | 106 |
| Tabel 4.18 | Hasil Uji Kolinearitas Antarvariabel Laten (Inner VIF).....       | 108 |
| Tabel 4.19 | Hasil Uji Koefisien Determinasi (R-Square).....                   | 109 |
| Tabel 4.20 | Hasil Uji Ukuran Efek (f-Square).....                             | 110 |
| Tabel 4.21 | Hasil Uji Kelayakan Model (Model Fit) .....                       | 112 |
| Tabel 4.22 | Hasil Pengujian Hipotesis .....                                   | 113 |
| Tabel 4.23 | Rekapitulasi Keputusan Hasil Pengujian Hipotesis .....            | 120 |
| Tabel 5.1  | Hasil Analisis Ukuran Sampel Minimum Post-hoc .....               | 138 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                             |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 1.1 Perbandingan Bentuk Occupational Fraud: Indonesia dan Global....                 | 4   |
| Gambar 1.2 Institusi yang Paling Sering Menjadi Korban Occupational Fraud....               | 5   |
| Gambar 1.3 Paradoks Penerapan dan Efektivitas Audit Internal dalam<br>Pencegahan Fraud..... | 6   |
| Gambar 1.4 Bagan Alur Logika Permasalahan Penelitian.....                                   | 16  |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....                                                          | 48  |
| Gambar 4.1 Rata-rata Skor Setiap Indikator Penelitian.....                                  | 95  |
| Gambar 4.2 Outer Model Hasil Pengolahan PLS-SEM Algorithm .....                             | 96  |
| Gambar 4.3 Sebaran Nilai Outer Loading Setiap Indikator terhadap Ambang<br>Batas.....       | 99  |
| Gambar 4.4 Matriks Rasio Heterotrait-Monotrait (HTMT).....                                  | 105 |
| Gambar 4.5 Inner Model Hasil Pengolahan Bootstrapping .....                                 | 114 |
| Gambar 4.6 Koefisien Jalur dan Interval Keyakinan Bootstrap Kelima<br>Hipotesis.....        | 115 |

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....                                 | 147 |
| Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Responden .....                     | 154 |
| Lampiran 3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....                 | 155 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Model Pengukuran (Outer Model) SmartPLS 4 ..... | 156 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Model Struktural (Inner Model) SmartPLS 4 ..... | 158 |
| Lampiran 6 Hasil Prosedur Bootstrapping SmartPLS 4 .....             | 160 |
| Lampiran 7 Hasil Analisis Ukuran Sampel Minimum Post-hoc.....        | 161 |
| Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....                                | 162 |
| Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup.....                                 | 164 |

