

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT SAF INDONUSA**

SKRIPSI



Nama : Vevi Yanda
NIM : 43119120082

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT SAF INDONUSA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Vevi Yanda
NIM : 43119120082

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vevi Yanda
NIM : 43119120082
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Juni 2026



Vevi Yanda
43119120082

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang diajukan adalah “Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saf Indonusa”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mengalami hambatan, namun berkat bantuan dan bimbingan dari Bapak Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Serta bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Mochamad Rizki Sadikin selaku dosen pembimbing sekaligus dosen penguji skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Skripsi ini
5. Bapak Dr. Afriapollo Syafarudin, S.E., M.M, selaku dosen penguji ujian akhir Skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Skripsi ini.
6. Bapak Dr. Firman Fauzi, ST., M.M, selaku dosen penguji ujian akhir Skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar Skripsi ini menjadi lebih baik.

7. Para dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan.
8. Bapak dan Ibu bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu urusan administrasi selama penulis menempuh studi.
9. Seluruh karyawan PT Saf Indonusa yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
10. Putri penulis, Fayza Mecca Tanzeela Mahira, yang telah menjadi sumber kebahagiaan, semangat, dan motivasi bagi penulis untuk terus berjuang dalam menyelesaikan pendidikan serta penyusunan skripsi ini.
11. Suami penulis, Dwi Alfi Mardanis, atas segala doa, dukungan, kesabaran, pengertian, serta motivasi yang senantiasa diberikan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi hingga akhirnya dapat diselesaikan.
12. Mamah penulis, almarhum ayah penulis, serta seluruh keluarga besar, atas segala doa, kasih sayang, pengorbanan, dukungan moral, dan dukungan material yang senantiasa diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan hingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan, khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 29 Juni 2026



Vevi Yanda

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Vevi Yanda
NIM : 43119120082
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saf Indonusa

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 16 Juli 2026 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA
NIDN/NUPTK: 0316056506

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA
NIDN/NUPTK: 0307036901



Dudi Permana, Ph.D
NIDN/NUPTK: 1018037701

LPTA-08266541



Scan QR or [click here](#) to
Verification

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : VIVI YANDA
NIM : 43119120082
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAF INDONUSA
Hasil Pengecekan Turnitin : 28%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **28%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 07 September 2026

Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/September/07/0000001281/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vevi Yanda

NIM : 43119120082

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saf Indonusa

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 07 September 2026

Yang menyatakan,

Vevi Yanda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dampak disiplin kerja, stres kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Saf Indonusa, dengan pendekatan kuantitatif berdesain kausal. Sebanyak 80 karyawan perusahaan dijadikan sampel dari populasi yang ada, dengan data dikumpulkan lewat kuesioner berskala Likert. Pengolahan data memanfaatkan SPSS, mencakup uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, dan koefisien determinasi. Temuan penelitian mengungkap bahwa disiplin kerja memberi dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara stres kerja tidak terbukti berpengaruh signifikan. Kompensasi juga terbukti berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga variabel bebas secara bersamaan juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi mengindikasikan disiplin kerja, stres kerja, dan kompensasi hanya menjelaskan sebagian dari perubahan kinerja karyawan, sementara bagian yang tersisa dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang berada di luar ruang lingkup penelitian ini. Hasil ini memperlihatkan bahwa menjaga kedisiplinan serta mengelola kompensasi secara tepat merupakan hal penting guna mendongkrak kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Stres Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research investigates how work discipline, work stress, and compensation shape employee performance at PT Saf Indonusa, applying a quantitative, causal research design. Eighty employees were sampled from the company's workforce, with data gathered via Likert-scale questionnaires and processed in SPSS through validity testing, reliability testing, classical assumption checks, multiple linear regression, t-tests, and coefficient of determination analysis. Findings reveal that work discipline exerts a positive, significant influence on employee performance, whereas work stress shows no significant effect. Compensation likewise proves to have a positive, significant impact on performance. Taken together, the three predictors jointly influence employee performance significantly. The coefficient of determination shows that work discipline, work stress, and compensation account for only part of the variation in employee performance, with the remainder explained by variables beyond this study's scope.

Keywords: *Work Discipline, Work Stress, Compensation, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian.....	8
1. Kontribusi Teoritis	8
2. Kontribusi Praktis	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kinerja Karyawan	14
a. Pengertian Kinerja Karyawan	14
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	18

3. Disiplin Kerja	20
a. Pengertian Disiplin Kerja	20
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	23
4. Stres Kerja.....	25
a. Pengertian Stres Kerja.....	25
b. Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja	27
c. Dimensi dan Indikator Stres Kerja	28
5. Kompensasi.....	30
a. Pengertian Kompensasi	30
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	31
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi	33
6. Penelitian Terdahulu	35
B. Pengembangan Hipotesis	42
1. Hubungan Antar Variabel	42
a. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	42
b. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	43
c. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2. Kerangka Pemikiran.....	45
3. Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Waktu dan Tempat Penelitian	48
B. Desain Penelitian.....	49
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	49
1. Definisi Variabel	50
a. Variabel Independen	50
b. Variabel Dependen.....	52
2. Operasionalisasi Variabel.....	53
D. Skala Pengukuran Variabel.....	55
E. Populasi dan Sampel Penelitian	56
1. Populasi.....	56
2. Sampel.....	57
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data.....	59

1. Analisis Statistik Deskriptif	59
2. Uji Kualitas Data.....	60
a. Uji Validitas	60
b. Uji Reliabilitas	61
3. Uji Asumsi Klasik.....	61
a. Uji Normalitas.....	61
b. Uji Multikolinearitas	62
c. Uji Heteroskedastisitas.....	63
4. Analisis Regresi Linier Berganda	63
5. Uji Hipotesis	64
a. Uji Parsial (Uji t).....	64
b. Koefisien Determinasi.....	65
BAB IV	66
HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Analisis Deskriptif	66
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	66
a. Profil PT Saf Indonusa	66
b. Visi Perusahaan.....	66
c. Misi Perusahaan	67
d. Logo perusahaan	67
e. Struktur Organisasi Perusahaan	67
2. Deskripsi Responden.....	68
a. Kriteria Responden.....	68
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
e. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	70
f. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja	71
g. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tertinggi.....	71
3. Deskripsi Variabel.....	72
a. Variabel Disiplin Kerja	72
b. Variabel Stres Kerja	74
c. Variabel Kompensasi	75
d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	77
B. Analisis Data	78

1. Hasil Uji Kualitas Data	78
2. Hasil Uji Asumsi Klasik	80
3. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	82
4. Hasil Uji Hipotesis	83
C. Pembahasan	85
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	85
2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan	88
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	91
BAB V	95
KESIMPULAN DAN SARAN	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
1. Bagi manajemen PT Saf Indonusa	96
2. Bagi Penelitian Selanjutnya	96
DAFTAR PUSTAKA	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2. 1	Kerangka Pemikiran.....	46
4. 1	Logo PT Saf Indonusa	67
4. 2	Struktur Organisasi PT. Saf Indonusa	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1	Data Pendukung Fenomena Pengelolaan Sumber Daya Manusia di Indonesia.....	2
1. 2	Hasil Pra-survei Faktor-Faktor yang Diduga Memengaruhi Kinerja Karyawan PT Saf Indonusa	5
2. 1	Penelitian Terdahulu	37
3. 1	Waktu Penelitian	48
3. 2	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	53
3. 3	Operasionalisasi Variabel Stres Kerja.....	54
3. 4	Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	54
3. 5	Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	54
3. 6	Skala Likert	56
3. 7	Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian.....	57
4. 1	Kriteria Responden Penelitian	68
4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
4. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	70
4. 6	Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja	71
4. 7	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tertinggi.....	71
4. 8	Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	72
4. 9	Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja.....	74
4. 10	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	75
4. 11	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	77
4. 12	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	79
4. 13	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	80
4. 14	Hasil Uji Normalitas	80
4. 15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	81
4. 16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
4. 17	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji t	83
4. 18	Hasil Koefisien Determinasi	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Izin Penelitian	103
2	Kuisisioner Penelitian	104
3	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	108
4	Uji Statistik Deskriptif	113
5	Distribusi Variabel Penelitian	113
6	Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	115
7	Uji Reliabilitas Stres Kerja.....	115
8	Uji Reliabilitas Kompensasi.....	115
9	Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	115
10	Uji Normalitas	116
11	Uji Multikolinearitas	116
12	Uji Heteroskedastisitas.....	116
13	Analisis Regresi Linear Berganda.....	117
14	Koefisien Regresi dan Uji t.....	117