



**PERANCANGAN SISTEM REKRUTMEN TENAGA KERJA
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN ALGORITMA
SEARCHING SEQUENTIAL SEARCH DENGAN *PATTERN
MATCHING* PADA DISNAKER KABUPATEN CIREBON**

**TUGAS AKHIR
APLIKATIF**

**Laksmiana Rakho Marzendra
41521120002**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026**



**PERANCANGAN SISTEM REKRUTMEN TENAGA KERJA
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN ALGORITMA
*SEARCHING SEQUENTIAL SEARCH DENGAN PATTERN
MATCHING* PADA DISNAKER KABUPATEN CIREBON**

**TUGAS AKHIR
APLIKATIF**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Laksmana Rakho Marzendra
41521120002**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026**

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laksmana Rakho Marzendra
NIM : 41521120002
Program Studi : Teknik Informatika
Judul Proposal Penelitian : Perancangan Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja Berbasis Web Menggunakan Algoritma Searching Sequential Search dengan Pattern Matching pada Disnaker Kabupaten Cirebon

Menyatakan bahwa Laporan Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 18 Agustus 2026



Laksmana Rakho M.

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK
/SIMILARITY CHECK STATEMENT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama /Name	: Laksmana Rakho Marzendra
NIM /Student ID Number	: 41521120002
Program Studi /Study Program	: Teknik Informatika

Dengan Judul Tugas Akhir

/The title:

“Perancangan Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja Berbasis Web Menggunakan Algoritma Searching Sequential Search dengan Pattern Matching pada Disnaker Kabupaten Cirebon”

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal:

/Similarity checks have been carried out with the Turnitin system on the date:

27 Juli 2026

dengan nilai persentase sebesar :

/with a percentage value of:

15%

dinyatakan memenuhi standar sesuai dengan ketentuan berlaku di **Fakultas Ilmu Komputer** Universitas Mercu Buana. */declared to meet standards in accordance with applicable regulations at the Faculty of Computer Science, Universitas Mercu Buana.*

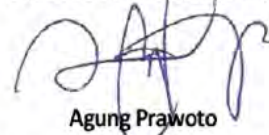
File hasil cek similarity turnitin:

/Turnitin similarity report file

https://drive.google.com/file/d/1jaYBpdEtBbrLKGz-h-5y9OhXixFyH9cA/view?usp=drive_link



Jakarta, 27 Juli 2026
Admin Turnitin Fasilkom UMB



Agung Prawoto, S.Kom., B.Sc
NIK : 322970503

HALAMAN PENGESAHAN

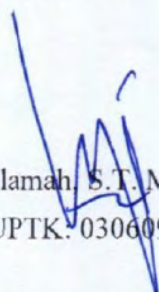
Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Laksmiana Rakho Marzendra
NIM : 41521120002
Fakultas/Program Studi : Fakultas Ilmu Komputer / Teknik Informatika
Judul Tugas Akhir : Perancangan Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja Berbasis Web Menggunakan Algoritma Searching Sequential Search dengan Pattern Matching pada Disnaker Kabupaten Cirebon

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 18 Agustus 2026 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing

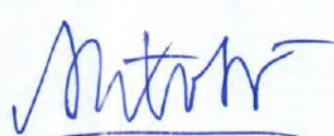

Umniy Salamah, S.T., MMSI.
NIDN/NUPTK: 0306098104

Jakarta, 18 Agustus 2026
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Komputer

Ketua Program Studi
Teknik Informatika


Dr. Bambang Jokonowo, S.Si., MTI
NIDN/NUPTK: 0320037002


Dr. Hadi Santoso, S.Kom., M.Kom
NIDN/NUPTK: 0225067701

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa, atas segala rahmat dan ridha-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang merupakan salah satu persyaratan kelulusan Program Studi Strata Satu (S1) pada jurusan Teknik Informatika, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih jauh dari sempurna, karena kesempurnaan sejatinya hanya milik Tuhan yang Maha Esa. Oleh karena itu, saran dan masukan yang membangun senantiasa penulis terima dengan senang hati. Serta berkat dukungan, motivasi, bantuan, bimbingan, dan doa dari banyak pihak, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Bambang Jokowi, S.Si., M.T., selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer.
3. Bapak Dr. Hadi Santoso, S.Kom., M.Kom. selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Universitas Mercubuna.
4. Ibu Umniy Salamah, S.T., MMSI. selaku dosen pembimbing MPTI yang telah memberikan pengarahan, motivasi, menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran sehingga selama pembuatan penelitian ini terjadwal dengan baik.
5. Kedua Orang Tua saya yang selalu mensupport dan mendukung saya selama menjalani masa studi sebagai mahasiswa Universitas Mercubuna..
6. Semua teman kuliah yang selalu berbagi informasi dan memberikan dukungan dalam bentuk yang berbeda-beda.
7. Nayla Suji, Shibear, dan Kururin yang selalu memberikan dukungan mental baik secara lisan maupun melalui karya-karya nya yang luar biasa sehingga memotivasi penulis untuk bertahan.

Akhir kata, penulis berharap semoga Tuhan yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan rahmat, hidayah, serta panjang umur kepada kita semua, aamiin. Terima Kasih.

Jakarta, 18 Agustus 2026

Laksmna Rakho M

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laksmana Rakho Marzendra
NIM : 41521120002
Fakultas/Program Studi : Fakultas Ilmu Komputer / Teknik Informatika
Judul Laporan Skripsi : Perancangan Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja Berbasis Web Menggunakan Algoritma Searching Sequential Search dengan Pattern Matching pada Disnaker Kabupaten Cirebon

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Agustus 2026

Yang menyatakan,



Laksmana Rakho Marzendra

PERANCANGAN SISTEM REKRUTMEN TENAGA KERJA BERBASIS WEB MENGGUNAKAN ALGORITMA SEARCHING SEQUENTIAL SEARCH DENGAN PATTERN MATCHING PADA DISNAKER KABUPATEN CIREBON

LAKSMANA RAKHO MARZENDRA

ABSTRAK

Proses rekrutmen tenaga kerja pada Disnaker Kabupaten Cirebon masih menghadapi beberapa kendala, seperti data yang belum terpusat, input berulang, potensi pelamar ganda, serta pencarian lowongan dan pelamar yang belum efektif. Kondisi tersebut dapat menghambat pelayanan rekrutmen bagi pencari kerja, perusahaan, dan admin.

Penelitian ini bertujuan merancang sistem rekrutmen tenaga kerja berbasis web dengan menerapkan algoritma *Sequential Search* dan *Pattern Matching* pada fitur pencarian data. *Sequential Search* digunakan untuk menelusuri data secara berurutan, sedangkan *Pattern Matching* digunakan untuk mencocokkan kata kunci dengan data lowongan, pelamar, perusahaan, lokasi, dan keahlian. Pengembangan sistem menggunakan metode *System Development Life Cycle (SDLC)* dengan teknologi *Next.js*, *Node.js*, *PostgreSQL*, *Prisma*, *Supabase Storage*, dan *Vercel*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem dapat mendukung proses rekrutmen secara lebih terintegrasi melalui fitur registrasi, pengelolaan profil, publikasi lowongan, pengiriman lamaran, pemantauan status lamaran, validasi lowongan, verifikasi perusahaan, serta pencarian data. Penerapan *Sequential Search* dan *Pattern Matching* membantu pengguna memperoleh informasi rekrutmen yang lebih relevan dan mudah diakses.

Kata kunci: Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja, Website, *Sequential Search*, *Pattern Matching*, Disnaker Kabupaten Cirebon.

**DESIGN AND DEVELOPMENT OF A WEB-BASED WORKFORCE
RECRUITMENT SYSTEM USING SEQUENTIAL SEARCH AND PATTERN
MATCHING ALGORITHMS AT THE CIREBON REGENCY MANPOWER
OFFICE**

LAKSMANA RAKHO MARZENDRA

ABSTRACT

The recruitment process at the Department of Manpower of Cirebon Regency still faces several issues, such as non-centralized data, repeated data input, potential duplicate applicants, and ineffective job vacancy and applicant searches. These conditions may slow down recruitment services for job seekers, companies, and administrators.

This study aims to design a web-based workforce recruitment system by applying the Sequential Search algorithm and Pattern Matching to the data search feature. Sequential Search is used to examine data sequentially, while Pattern Matching is used to match user keywords with job vacancies, applicants, companies, locations, skills, and job seeker profiles. The system development follows the System Development Life Cycle (SDLC) method and uses Next.js, Node.js, PostgreSQL, Prisma, Supabase Storage, and Vercel.

The results show that the system supports a more integrated recruitment process through registration, profile management, job vacancy publication, application submission, application status tracking, vacancy validation, company verification, and data searching. The implementation of Sequential Search and Pattern Matching helps users obtain more relevant and accessible recruitment information.

Keywords: *Workforce Recruitment System, Website, Sequential Search, Pattern Matching, Disnaker Cirebon Regency.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	0
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HALAMAN PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR KODE PROGRAM	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
1.5 Batasan Masalah	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Teori Utama	7
2.2 Teori Pendukung	8
2.2.1 Full-stack Web Development	8
2.2.2 Next.js	9
2.2.3 Node.js	10
2.2.4 Prisma ORM	10
2.2.5 Vercel	12
2.2.6 CV ATS	13
2.3 Gambaran Umum Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon	13
2.4 Penelitian Terdahulu.....	15
2.5 Gap Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	21

3.1 Pendekatan Penelitian.....	21
3.2 Subjek Penelitian.....	24
3.3 Intrumen Penelitian	26
3.3.1 Pedoman Wawancara.....	26
3.3.2 Studi Dokumentasi.....	27
3.3.3 Skenario Pengujian Blackbox	27
3.3.4 Kuesioner User Acceptance Testing (UAT)	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5 Analisis Sistem Berjalan	35
3.6 Analisis Data	39
3.6.1 Analisis Data Kualitatif.....	40
3.6.2 Analisis Kebutuhan Sistem	42
3.6.3 Analisis Data Berdasarkan Aktor Sistem.....	44
3.6.4 Analisis Data Sequential Search dan Pattern Matching.....	47
3.6.5 Analisis Data Hasil Pengujian Sistem.....	49
3.7 Prosedur Penelitian	50
3.7.1 Tahap Identifikasi Masalah dan Studi Literatur.....	51
3.7.2 Tahap Pengumpulan dan Analisis Data	51
3.7.3 Tahap Perancangan Sistem	52
3.7.4 Tahap Implementasi dan Pengkodean	62
3.7.5 Tahap Pengujian Sistem.....	63
3.7.6 Tahap Evaluasi dan Penyempurnaan	64
3.8 Evaluasi Hasil Penelitian	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Gambaran Umum Sistem	69
4.2 Analisis Kebutuhan Sistem.....	70
4.2.1 Kebutuhan Fungsional	71
4.2.2 Kebutuhan Non-Fungsional	74
4.3 Implementasi Fitur Sistem	75
4.3.1 Implementasi Halaman Publik.....	75
4.3.2 Implementasi Halaman Pencari Kerja.....	78
4.3.3 Implementasi Fitur Pembuatan CV	80
4.3.4 Implementasi Fitur Perusahaan.....	82
4.3.5 Implementasi Fitur Admin	85
4.3.6 Implementasi Fitur Sequential Searching dan Pattern-Matching	88
4.4 Implementasi Teknologi Sistem	92
4.5 Pengujian Sistem	93
4.5.1 Pengujian Fungsional Black-Box	94
4.5.2 Pengujian Fitur Pencarian	97
4.5.3 Referensi yang relevan dengan algoritma yang dipakai aplikasi.....	99
4.6 Hasil Uji User Acceptance Testing (UAT)	101
4.6.1 Pelaksanaan UAT.....	102
4.6.2 Analisis Distribusi Hasil UAT	104
4.7 Evaluasi Sistem.....	112
BAB V PENUTUP	115
5.1 Kesimpulan	115

5.2 Saran.....	116
Daftar Pustaka.....	118
Lampiran	120
Lampiran A. Surat	120
A.1 Surat Pengantar Penelitian	120
A.2 Surat Penerimaan Observasi Data.....	121
A.3 Surat Undangan Sosialisasi Website dengan Disnaker Cirebon.....	122
A.4 Surat Balasan PT. Yihong Novatex Indonesia Observasi Data	123
A.5 Hasil Submit Jurnal.....	124
A.6 Kartu Asistensi Bimbingan	125
A.7 CV Mercu Buana	126
A.8 Surat Pernyataan dan Pengalihan HAKI	127
A.9 Surat Pengalihan Hak Cipta	128
Lampiran B. Dokumentasi Penelitian	129
B.1 Dokumentasi Wawancara dengan HRD PT. Yihong Novatex Indonesia	129
B.2 Dokumentasi Rapat dengan Disnaker Kabupaten Cirebon	129
B.3 Dokumentasi Serah Terima Piagam Penghargaan	130
Lampiran C. Instrumen UAT	131
C.1 Kuesioner Umum	131
C.2 Kuesioner Pencari Kerja.....	131
C.3 Kuesioner Perusahaan/Rekruter	132
C.4 Kuesioner Admin	132
Lampiran D. Google Form UAT.....	134
D.1 Link Google Form.....	134
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf1-1vWybR0IJfSp5FalxeDC6htoklOIImtrSluEk0zE2i1UaQ/viewform?usp=sharing&ouid=106788092623780510264	134
D.2 Grafik Form Pengujian Sistem untuk Pencari Kerja	134
D.3 Grafik Form Pengujian Sistem untuk Rekruter.....	135
D.4 Grafik Form Pengujian Sistem untuk Admin	135
D.5 Grafik form pertanyaan umum.....	136
Lampiran E. Dokumentasi Aplikasi.....	137
E.1 Link Repository Github : https://github.com/masraku/CariKerja	137
E.2 Link Website : https://prototypesiapkerja.vercel.app/	137

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Subjek dan Peran dalam Penelitian	25
Tabel 3.2 Tentang Persebaran Nilai Skala Likert	28
Tabel 3.3 Rencana Responden UAT	28
Tabel 3.4 Skenario UAT Pencari Kerja	29
Tabel 3.5 Skenario UAT Rekruter	30
Tabel 3.6 Skenario UAT Admin	30
Tabel 3.7 Sumber Data dan Data yang Diperoleh.....	35
Tabel 3.8 Analisis Sistem Berjalan dan Kebutuhan Sistem Usulan.....	36
Tabel 3. 9 Masalah pada sistem berjalan dan Solusi pada Prototype.....	40
Tabel 3.10 Data yang dibutuhkan oleh sistem	42
Tabel 3.11 Kebutuhan data pencari kerja.....	44
Tabel 3.12 Kebutuhan data perusahaan	45
Tabel 3.13 Kebutuhan data admin Disnaker.....	46
Tabel 3.14 Analisis Data Sequential Searching dan Pattern Matching.....	48
Tabel 3.15 Data uji dan tujuan analisis	49
Tabel 3.16 Tahapan prosedur penelitian	64
Tabel 3.17 Aspek evaluasi penelitian.....	66
Tabel 4.1 Kebutuhan Fungsional	71
Tabel 4.2 Tabel kebutuhan non-fungsional.....	74
Tabel 4. 3 Teknologi yang digunakan.....	92
Tabel 4.4 Hasil pengujian blackbox.....	94
Tabel 4.5 Pengujian fitur sequential search	98
Tabel 4.6 Jumlah responden UAT	102
Tabel 4.7 Rekapitulasi hasil UAT.....	104
Tabel 4.8 Distribusi nilai kelompok pencari kerja	108
Tabel 4.9 Distribusi nilai kelompok rekruter	109
Tabel 4.10 Distribusi nilai pada kelompok Admin (Disnaker).....	110
Tabel 4.11 Distribusi nilai kelompok umum.....	111
Tabel 4.12 Hasil evaluasi sistem.....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Input Duplikat	1
Gambar 1.2 Lamaran Ganda	2
Gambar 2.1 Next.js Sebagai framework Frontend.....	9
Gambar 2.2 Node.js sebagai backend runtime.....	10
Gambar 2.3 Prisma ORM sebagai penghubung aplikasi dengan database	11
Gambar 2.4 Supabase sebagai penyedia database PostgreSQL dan Cloud Storage	12
Gambar 2.5 Vercel sebagai platform Deployment.....	12
Gambar 3.1 Kualitatif Deskriptif	21
Gambar 3.2 SDLC Methode	23
Gambar 3. 3 Flowchart pengumpulan dan analisis data	52
Gambar 3.4 Use case diagram website pencari kerja.....	53
Gambar 3.5 Rancangan Entity Relation Diagram.....	54
Gambar 3.6 Activity diagram website pencari kerja.....	55
Gambar 3.7 Data flow diagram website pencari kerja.....	57
Gambar 3.8 <i>Flowchart Keseluruhan Website Pencari Kerja Terintegrasi</i>	58
Gambar 3.9 Arsitektur sistem	59
Gambar 3.10 Flowchart proses rekrutmen rekruter	60
Gambar 3.11 Flowchart proses pencari kerja user pencaker.....	61
Gambar 3.12 flowchart sequential search dan pattern method	61
Gambar 4. 1 Tampilan Landing Page	76
Gambar 4.2 Tampilan daftar lowongan	76
Gambar 4.3 Tampilan halaman daftar Perusahaan 1	77
Gambar 4.4 Tampilan halaman daftar Perusahaan 2	77
Gambar 4.5 Tampilan halaman berita untuk publik 1.....	78
Gambar 4.6 Tampilan halaman isi berita	78
Gambar 4.7 Tampilan halaman profil pencari kerja	79
Gambar 4.8 Tampilan halaman dashboard pencari kerja.....	79
Gambar 4.9 Tampilan halaman respon jadwal wawancara.....	80
Gambar 4.10 Tampilan halaman pembuatan CV ATS	82
Gambar 4.11 Tampilan halaman dashboard rekruter.....	83
Gambar 4.12 tampilan halaman pengelolaan lowongan rekruter.....	83
Gambar 4.13 Tampilan halaman daftar pelamar 1	84
Gambar 4.14 Tampilan halaman daftar pelamar 2.....	84
Gambar 4.15 Tampilan halaman Kelola wawancara rekruter.....	85
Gambar 4.16 Tampilan halaman dashboard admin Disnaker	86
Gambar 4.17 Tampilan halaman fitur verifikasi rekruter (Perusahaan) dari sisi admin Disnaker	86
Gambar 4.18 Tampilan halaman manajemen lowongan dari sisi admin (Disnaker)	87
Gambar 4.19 Tampilan halaman menu audit log dari sisi admin (Disnaker)	87
Gambar 4.20 Implementasi fitur pencarian pada halaman lowongan pekerjaan ..	91
Gambar 4. 21 Tampilan Fitur Pencarian pada Sistem Dashboard Rekruter	91
Gambar 4.22 Google form untuk UAT	101
Gambar 4.23 Persebaran role pengisi responden	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Observasi Data ke Kesbangpol	120
Lampiran 2 Surat Penerimaan Observasi Data	121
Lampiran 3 Surat Undangan Sosialisasi Website dengan Disnaker Cirebon	122
Lampiran 4 Surat Balasan Permohonan Izin Observasi Data	123
Lampiran 5 Submit Jurnal Sinta 4 via Jukanti	124
Lampiran 6 Kartu Asistensi Bimbingan Tugas Akhir.....	125
Lampiran 7 Curriculum Vitae Laksmana Rakho.....	126
Lampiran 8 Surat Pernyataan dan Pengalihan HAKI	127
Lampiran 9 Surat Pengalihan Hak Cipta.....	128
Lampiran 10 Dokumentasi Wawancara dengan HRD PT. Yihong Novatex Indonesia Via Gmeets	129
Lampiran 11 Dokumentasi Rapat Showcase dengan Disnaker Kabupaten Cirebon	129
Lampiran 12 Dokumentasi Serah Terima Piagam Penghargaan.....	130
Lampiran 13 Tabel Pernyataan Kuesioner Umum.....	131
Lampiran 14 Tabel pernyataan Kuesioner Pencari Kerja.....	131
Lampiran 15 Tabel Pernyataan Kuesioner Perusahaan / Rekruter.....	132
Lampiran 16 Tabel Pernyataan Kuesioner Admin	132
Lampiran 17 Link Google Form UAT	134
Lampiran 18 Sample Jawaban UAT Pencaker.....	134
Lampiran 19 Sample Jawaban UAT Rekruter	135
Lampiran 20 Sample Jawaban UAT Admin	135
Lampiran 21 Pertanyaan Umum	136
Lampiran 22 Link Repository Github	137
Lampiran 23 Link Prototye Project.....	137

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR KODE PROGRAM

Kode Program 4.1 Pengiriman Parameter Pencarian dari Halaman Lowongan ...	88
Kode Program 4.2 Pattern Matchhing pada API Lowongan.....	89
Kode Program 4.3 Sequential Search pada Data Lamaran Rekruter	90

