

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT JARINGAN CYRUS NUSANTARA)**

SKRIPSI



ANDIKA PERMANA
43121110188

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT JARINGAN CYRUS NUSANTARA)**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
ANDIKA PERMANA
43121110188
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa seluruh tulisan dan pernyataan dalam skripsi ini :

Judul : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Jaringan Cyrus Nusantara)
Nama : Andika Permana
N I M. : 43121110188
Program : S1 Manajemen
Tanggal : 13 Maret 2026

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian terhadap data perusahaan yang menjadi sampel penelitian, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.

Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 13 Maret 2026



Andika Permana

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	Q
---	--	----------

No. Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : ANDIKA PERMANA
NIM : 43121110188
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH KEBIJAKAN KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT Jaringan Cyrus Nusantara)
Hasil Pengecekan Turnitin : 26%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **26%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 02 February 2026
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2026/Februari/02/0000000763/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Andika Permana
NIM : 43121110188
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Jaringan Cyrus Nusantara)

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 13 Maret 2026 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing

Pajjan, S.E., M.M
NIDN/NUPTK: 0321106501

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA
NIDN/NUPTK: 0307036901

Dudi Permana, Ph.D
NIDN/NUPTK: 1018037701

LPTA-03266245



Scan QR or click here to
Verification

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada Bapak Paijan, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing atas waktu, bimbingan, dan arahan yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini. Penulis juga menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak berikut yang telah memberikan dukungan moral maupun material:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Fadhli M. R., selaku Chief Executive Officer yang telah mengizinkan melakukan penelitian pada pegawai PT Jaringan Cyrus Nusantara.
5. Ayahanda Mochammad Yamin dan Ibunda Siti Chodijah atas segala pengorbanan, kasih sayang, doa, dan dukungan yang tiada henti. Keteladanan, semangat, serta doa tulus dari Ayah dan Ibu telah menjadi sumber kekuatan yang mengiringi setiap langkah penulis dalam menyelesaikan studi ini. Segala jerih payah dan cinta yang telah diberikan akan selalu menjadi motivasi terbesar dalam perjalanan hidup penulis.
6. Istri tercinta, Siti Nani Nuraeni, atas doa dan dukungan yang senantiasa diberikan.
7. Keluarga besar PT Jaringan Cyrus Nusantara (Cyrus Network) mulai dari Board of Director (BOD) hingga karyawan atas dukungan, kerja sama, serta kesempatan yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.

Lingkungan kerja yang kondusif, bantuan informasi, serta semangat yang diberikan oleh rekan-rekan dan pimpinan menjadi bagian penting dalam terselesaikannya penelitian ini.,

8. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, namun telah memberikan kontribusi melalui bantuan, motivasi, dan doa.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan, mengingat pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih terbatas. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan, saran, dan kritik yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi tambahan wawasan, baik bagi penulis sendiri maupun bagi para pembaca.

Jakarta, 13 Maret 2026



Andika Permana

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andika Permana
NIM : 43121110188
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Jaringan Cyrus Nusantara)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Maret 2026

Yang menyatakan,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Andika Permana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara empiris pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jaringan Cyrus Nusantara. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dalam meningkatkan kinerja organisasi, khususnya melalui faktor-faktor yang dapat memotivasi dan mendukung produktivitas karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, dengan teknik pengambilan sampel berupa sampling jenuh yang melibatkan seluruh populasi karyawan sebanyak 53 responden. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert lima poin untuk mengukur persepsi responden terhadap variabel yang diteliti, kemudian dianalisis menggunakan metode Partial Least Squares (PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS versi 3.2.9, yang mencakup pengujian outer model dan inner model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang mengindikasikan bahwa kompensasi belum menjadi faktor utama dalam mendorong peningkatan kinerja. Sebaliknya, disiplin kerja dan lingkungan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tinggi tingkat disiplin dan semakin kondusif lingkungan kerja, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Implikasi penelitian ini menegaskan pentingnya perusahaan untuk lebih memperhatikan aspek kedisiplinan serta menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung guna mengoptimalkan kinerja karyawan, serta diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia dan menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Kata Kunci: kompensasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect of compensation policy, work discipline, and work environment on employee performance at PT Jaringan Cyrus Nusantara. The background of this research is based on the importance of effective human resource management in improving organizational performance, particularly through factors that can motivate and support employee productivity. This study employs a quantitative approach using a survey method, with a saturated sampling technique involving the entire population of 53 employees as respondents. Data were collected through the distribution of questionnaires using a five-point Likert scale to measure respondents' perceptions of the variables studied, and were analyzed using the Partial Least Squares (PLS) method with the assistance of SmartPLS version 3.2.9, including both outer model and inner model testing. The results indicate that compensation policy does not have a significant effect on employee performance, suggesting that compensation is not the primary driver of performance improvement in the company. In contrast, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance, implying that higher levels of discipline and a more conducive work environment lead to improved employee performance. The implications of this study highlight the importance for companies to pay greater attention to discipline and to create a supportive and comfortable work environment in order to optimize employee performance. This research is expected to contribute to the development of human resource management knowledge and serve as a reference for future studies.

Keywords: compensation, work discipline, work environment, employee performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	0
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HALAMAN PERNYATAAN SIMILARITY	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	16
C. Tujuan Penelitian	17
D. Kontribusi Penelitian	17
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 19
A. Kajian Pustaka	19
1. <i>Sustainable Development Goals (SDGs)</i>	19
2. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	21
3. Kinerja Karyawan	24
4. Kompensasi	30
5. Disiplin Kerja	35
6. Lingkungan Kerja	40
7. Penelitian Terdahulu	46
B. Pengembangan Hipotesis	50
 BAB III METODE PENELITIAN	 56

A. Waktu dan Tempat Penelitian	56
1. Waktu Penelitian	56
2. Tempat Penelitian	56
B. Desain Penelitian	56
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	57
1. Definisi Variabel	57
2. Operasionalisasi Variabel	59
D. Skala Pengukuran Variabel	60
E. Populasi dan Sampel Penelitian	61
1. Populasi	61
2. Sampel	62
F. Metode Pengumpulan Data	62
G. Metode Analisis Data	63
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	69
B. Statistik Deskriptif	70
1. Deskriptif Karakteristik Responden	70
2. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	74
3. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	76
4. Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	78
5. Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	80
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian (<i>Outer Model</i>)	82
1. <i>Convergent Validity</i>	83
2. <i>Discriminant Validity</i>	85
3. <i>Composite Reliability</i>	86
D. Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	88
1. <i>R-Square</i>	88
2. <i>F-Square</i>	90
3. <i>Estimated for Path Coefficient</i>	91
E. Pembahasan Penelitian	93
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	96
A. Kesimpulan Penelitian	96

B. Saran Penelitian	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	109



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian KPI Divisi Tahun 2024	4
Tabel 1.2 Pra Survey	8
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	59
Tabel 3.2 Pengukuran Skala Likert	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	70
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Kompensasi	76
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	78
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	80
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	86
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	87
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	87
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>R-Square</i>	89
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>F-Square</i>	90
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis	92

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Pertumbuhan Karyawan	11
Gambar 2.1 <i>Sustainable Development Goals</i> (SDGs)	22
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	54
Gambar 4.1 Model Konstruk Penelitian	83
Gambar 4.2 Model Pengujian <i>Bootstrapping</i>	88
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>R-Square</i>	89
Gambar 4.4 Hasil Uji <i>F-Square</i>	90



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian	109
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	110
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	111
Lampiran 4 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan	123
Lampiran 5 Tabulasi Variabel Kompensasi	133
Lampiran 6 Tabulasi Variabel Disiplin Kerja	134
Lampiran 7 Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja	136
Lampiran 8 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	137
Lampiran 9 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	138
Lampiran 10 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	139
Lampiran 11 Hasil Uji <i>R-Square</i>	140
Lampiran 12 Hasil Uji <i>f-Square</i>	140
Lampiran 13 Hasil Uji Hipotesis	140
Lampiran 14 Grafik Pengolahan Data	141

UNIVERSITAS
MERCU BUANA