

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Program Strata Manajemen S1**

**Nama : Ranto Budiman J Sianturi**

**N I M : 43110010196**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2015**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Program Strata Manajemen S1**

**Nama : Ranto Budiman J Sianturi**

**NIM : 43110010196**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2015**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ranto Budiman J Sianturi

NIM : 43110010196

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 januari 2015



(Ranto Budiman J Sianturi)

NIM: 43110010196

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ranto Budiman J Sianturi  
Nim : 43110010196  
Judul Skripsi : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi  
Terhadap Kinerja Karyawan".  
Tanggal Lulus Ujian : 05-03-2015

Disahkan Oleh :

Dosen Pembimbing



(Hesti Maheswari.,Msi)

Ketua Penguji



(Dr. Anik Hermaningsih.,Msi)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Prof.Dr.Wiwik Utami.,AK.,MS.,CA)

Ketua Program Studi Manajemen S1



(Dr.Rina Astini.,SE.,MM)

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah atas berkat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bravo Satria Perkasa Cabang Senayan City”. Proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Ibu Hesti Maheswari SE, Msi selaku dosen saya yang telah membimbing dan memberikan pengarahan, sehingga Proposal skripsi ini dapat diselesaikan. serta terima kasih atas semua ilmu-ilmu pengetahuan secara akademis maupun praktis sehingga dapat sangat berguna sekali bagi saya.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, AK,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1
4. Kedua orangtua ku tercinta yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya serta doa dalam proses penyelesaian kuliah dan penulisan skripsi ini.

5. Kepada wanita yang kusayangi Debby Slyvia Saragih yang selalu memberi semangat dan doanya.
6. Seluruh teman-teman dari manajemen S1 (Fajar antek, Asip ikeh2, Joni lepek, Dilay fly, Faisal, Ali maki, Andi permana, Melly herman, Ririn hasan) yang selalu memberikan semangat.

Jakarta, 20 Januari 2015

Penulis

(Ranto Budiman J Sianturi)



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Batasan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS</b>	
2.1 Manajemen sumber daya manusia .....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.2 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8

2.2	Gaya Kepemimpinan.....	10
	2.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....	10
	2.2.2 Fungsi Kepemimpinan .....	11
2.3	Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	13
2.4	Motivasi .....	15
	2.4.1 Pengertian Motivasi .....	15
	2.4.2 Tujuan Motivasi .....	17
	2.4.3 Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi.....	17
2.5	Teori-teori Motivasi .....	21
	2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan dengan Kinerja .....	24
	2.5.2 Dasar-dasar pokok Motivasi .....	25
	2.5.3 Asas – asas Motivasi.....	30
2.6	Kinerja.....	31
	2.6.1 Pengertian Kinerja.....	31
	2.6.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja .....	32
	2.6.3 Penilaian Kinerja .....	35
	2.6.4 Tujuan dan manfaat penilaian kinerja .....	36
2.7	Kerangka Pemikiran .....	39
2.8	Model Penelitian .....	40
2.9	Hipotesis .....	40
	2.9.1 Penelitian Terdahulu .....	41



## **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	44
3.1.1 Sejarah PT Bravo Satria Perkasa.....	44
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	45
3.2 Desain Penelitian.....	46
3.3 Variabel dan skala pengukuran .....	47
3.4 Skala Pengukuran.....	48
3.5 Definisi dan operasional variabel.....	50
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	51
3.7 Jenis Data .....	51
3.7.1 Data Primer .....	51
3.8 Populasi Dan Sampel .....	52
3.8.1 Populasi.....	52
3.8.2 Sampel.....	52
3.9 Metode analisa data .....	52
3.9.1 Uji Validasi .....	52
3.9.2 Uji Realibilitas .....	53
3.9.3 Uji Asumsi Klasik .....	53
3.9.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
3.9.5 Analisis koefisien determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	57
3.9.6 Uji F .....	57
3.9.7 Uji Parsial (Uji t) .....	58

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Karakteristik Responden .....	60
4.2 Analisis Validitas dan Reliabilitas .....	61
4.2.1 Hasil Uji Validitas .....	61
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	65
4.3 Asumsi Klasik .....	65
4.3.1 Uji Normalitas .....	65
4.3.2 Uji Multikolinearitas .....	66
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	67
4.4 Regresi Linier Berganda .....	68
4.4.1 Koefisien Determinasi .....	70
4.5 Uji F .....	71
4.6 Uji T .....	72

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	75
5.2 Saran .....	76

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>79</b>
----------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu .....	41
Tabel 3.1	Skala Pengukuran .....	48
Tabel 3.2	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi(X2) dan Kinerja Karyawan(Y) .....	49
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden .....	60
Tabel 4.2	Usia Responden.....	60
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden .....	61
Tabel 4.4	Hasil Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	62
Tabel 4.5	Hasil Validitas Variabel Motivasi.....	63
Tabel 4.6	Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas .....	67
Tabel 4.10	Uji Regresi Linier Berganda .....	69
Tabel 4.11	Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4.12	Uji F.....	71
Tabel 4.13	Uji T .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow .....	27
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....	39
Gambar 2.3 Model Penelitian .....	40
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Bravo Satria Perkasa .....	46
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas .....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuisisioner Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan	79
Lampiran 2.	Karakteristik Data .....	85
Lampiran 3.	Rekapitulasi Jawaban Responden .....	86
Lampiran 4.	Hasil Validitas Gaya Kepemimpinan .....	95
Lampiran 5.	Hasil Validitas Motivasi .....	96
Lampiran 6.	Hasil Validitas Kinerja Karyawan .....	97
Lampiran 7.	Hasil Reliabilitas .....	97
Lampiran 8.	Hasil Uji Multikolinieritas .....	98
Lampiran 9.	Hasil Normalitas .....	98
Lampiran 10.	Hasil Uji Heterosdastisitas .....	99

