



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, DAN
SARANA PRASARANA PENDIDIKAN TERHADAP
KINERJA GURU SMAN 105 JAKARTA**

TESIS

Oleh

YULMAILIS

NIM: 55116310017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2018**



**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, DAN
SARANA PRASARANA PENDIDIKAN TERHADAP
KINERJA GURU SMAN 105 JAKARTA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Oleh
YULMAILIS

NIM: 55116310017

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2018**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of competence, motivation, and infrastructure advice on the performance of teachers SMA Negeri 105 Jakarta. The population of all teachers of SMA Negeri 105 Jakarta is 50 teachers. The research method used a quantitative approach and explanatory with survey method. Data were collected using questionnaire given to 50 respondents, with sampling technique used is census. Methods of research analysis using multiple linear regression. Data processing using software program Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 20. The results showed competence, motivation, and infrastructure facilities have a significantly positive effect on teacher performance. The influence of competence, motivation, and infrastructures shows partially positive partiality to teacher performance. Competence is the greatest variable of influence on teacher performance. The three independent variables of competence, motivation and means of infrastructure have a positive and significant effect on teacher performance in SMA Negeri 105 Jakarta.

Keywords: Competence, Motivation, Infrastructure, and teacher performance

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi, dan sarana prasarana terhadap kinerja guru SMA Negeri 105 Jakarta. Populasi seluruh guru SMA Negeri 105 Jakarta sebanyak 50 guru. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dan bersifat eksplanatori dengan metode survey. Data diambil menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 50 orang responden, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus. Metode analisis penelitian menggunakan regresi linear berganda. Pengolahan data menggunakan program *software Statistical Product and Service Solution (SPSS)* versi 20. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi, motivasi, dan sarana prasarana berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja guru. Pengaruh kompetensi, motivasi, dan sarana prasarana menunjukkan signifikan positif secara parsial terhadap kinerja guru. Kompetensi merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja guru. Tiga variabel bebas kompetensi, motivasi dan sarana prasarana tersebut secara stimulan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA Negeri 105 Jakarta.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Sarana prasarana, dan kinerja guru

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Sarana Prasarana Pendidikan Terhadap Kinerja Guru SMAN 105 Jakarta**

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Yulmailis

NIM : 55116310017

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 25 Juni 2018

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Ahmad Badawi Saluy, MM)

U N I V E R S I T A S

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : **Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja,
dan Sarana Prasarana Pendidikan Terhadap
Kinerja Guru SMAN 105 Jakarta**

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Yulmailis

NIM : 55116310017

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 25 Juni 2018

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 25 Juni 2018



Yulmailis



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan bimbingan-Nya sehingga Tesis dapat diselesaikan. Tesis disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya Tesis ini terselesaikan. Karena itu penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian Tesis ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dengan balasan yang lebih baik.

Ucapan terima kasih ditujukan kepada:

- (1) Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, M.M., selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta
- (2) Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pascasarjana.
- (3) Dr. Aty Herawati, M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
- (4) Dr. Ahmad Badawi Saluy, M.M., selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen dan selaku dosen pembimbing Tesis yang telah banyak membantu penulis dan memberi masukan, saran dan kritiknya sehingga Tesis ini dapat diselesaikan.
- (5) Prof. Dr. Masyhudzulhak Djamil Mz, S.E., M.M., dan Dr. Bambang Mulyana, M.Si., serta Dr. Parwoto, S.T., M.M., selaku Dosen Penelaah pada sidang tesis, yang telah memberikan evaluasi dan penilaian dalam tulisan ini.
- (6) Ibu dan Bapak Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah membekali penulis dengan berbagai disiplin ilmu.
- (7) Staff dan Karyawan Universitas Mercu Buana, yang telah membantu selama studi.
- (8) Drs. Imam Prasaja, M.Si, sebagai Kepala sekolah SMA Negeri 105 Jakarta, tempat penulis bekerja dan mengizinkan penulis untuk melakukan uji coba instrument Penulisan.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

- (9) Guru-guru dan karyawan SMA Negeri 105 di wilayah Kota Jakarta Timur, yang bersedia membantu memberikan data melalui kuesioner atau angket.
- (10) Suamiku tercinta Chalid Paramita, dan anak-anaku Mita Fadhilah, Annisa Chaerani, dan Akmal Ramadhan yang membantu dan menjadi penyemangat dalam mengerjakan Tesis ini.
- (11) Seluruh rekan mahasiswa angkatan Magister Manajemen serta teman-teman lainnya yang memberikan motivasi selama penulis menjalani masa studi.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan. Akan tetapi, Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 30 April 2018

Yulmailis



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRACT	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi masalah	17
1.3 Rumusan masalah	18
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	18
1.5 Kegunaan Penelitian.....	20
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	 22
2.1 Kajian Teori.....	22
2.1.1 Hakikat Kompetensi Guru.....	22
2.1.2 Dimensi Kompetensi Guru.....	25
2.1.2.1 Dimensi Kompetensi Pedagogik.....	25
2.1.2.2 Dimensi Kompetensi Profesional.....	27
2.1.2.3 Dimensi Kompetensi Kepribadian.....	30
2.1.2.4 Dimensi Kompetensi Sosial.....	31
2.1.3 Hakikat Motivasi Kerja.....	32
2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	32
2.1.3.2 Teori – Teori Motivasi	36
2.1.4 Sarana dan Prasarana Pendidikan.....	46
2.1.4.1 Pengertian Sarana dan Prasarana.....	46
2.1.4.2 Standar Sarana dan Prasarana	50
2.1.5 Hakikat Kinerja Guru.....	52
2.1.5.1 Definisi Kinerja.....	52
2.1.5.2 Kinerja Guru.....	54
2.2 Penelitian Terdahulu	63
2.3 Kerangka Pemikiran	71
2.4 Hipotesis.....	73



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

BAB III	METODE PENELITIAN.....	74
3.1	Desain Penelitian.....	74
3.2	Variabel dan Pengukuran Variabel.....	75
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	77
3.3.1	Jenis dan Sumber Data.....	77
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	78
3.4	Populasi dan Sampel.....	80
3.5	Metode Analisis Data.....	81
3.5.1	Uji Asumsi Dasar.....	82
3.5.1.1	Uji Normalitas.....	82
3.5.1.2	Uji Linearitas.....	82
3.6	Metode Uji Hipotesis.....	83
3.6.1	Analisis Determinasi (R^2).....	83
3.6.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
3.6.3	Analisis Korelasi Berganda (R).....	84
3.6.4	Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	85
3.6.5	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	86
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	88
4.1	Deskripsi SMAN 105 Jakarta.....	88
4.1.1	Sejarah Singkat SMAN 105 Jakarta.....	88
4.1.2	Lingkup dan Bidang Usaha.....	92
4.1.2.1	Tujuan Jasa Pendidikan.....	93
4.1.2.2	Identifikasi Fungsi-Fungsi Sasaran.....	94
4.1.2.3	Fungsi Faktor Internal Faktor Eksternal.....	96
4.1.2.4	Peningkatan Pembinaan Kesiswaan.....	97
4.1.2.5	Peningkatan Prasarana dan Sarana Belajar.....	98
4.1.2.6	Aspek Lainnya.....	98
4.1.3	Sumber Daya.....	99
4.1.3.1	Struktur Organisasi.....	99
4.1.3.2	Tenaga Administrasi.....	101
4.1.3.3	Pesera Didik.....	102
4.1.3.4	Sumber Daya Fisik.....	103
4.1.4	Tantangan Sekolah.....	105
4.1.5	Proses Kegiatan di Sekolah.....	116
4.1.5.1	Proses penerimaan siswa baru.....	116
4.1.5.2	Proses Pengelolaan Kegiatan Bisnis.....	117
4.1.5.3	Waktu Belajar.....	118
4.2	Hasil Penelitian.....	118
4.2.1	Karakteristik Responden Penelitian.....	118
4.2.2	Karakteristik Variabel Penelitian.....	122



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

4.2.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	123
4.2.4	Uji Normalitas.....	132
4.2.5	Hasil Uji Homogenitas.....	134
4.2.6	Hasil Uji Linearitas.....	135
4.2.7	Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)...	136
4.2.8	Hasil Uji koefisien Regresi Sederhana (Uji t)	137
4.2.9	Analisis Regresi Linear Berganda.....	140
4.2.10	Analisis Korelasi Ganda (R) dan Determinasi (R^2)	143
4.3	Pembahasan.....	147
4.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	147
4.3.2	Analisis Korelasi Antar Dimensi Dalam Variabel.....	148
4.3.3	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	148
4.3.4	Korelasi Antar Dimensi Dalam Variabel.....	151
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	154
5.1	Kesimpulan.....	154
5.2	Saran.....	155
5.2.1	Rekomendasi Untuk Organisasi.....	156
5.2.2	Rekomendasi Untuk Penelitian Lanjutan.....	157
DAFTAR PUSTAKA		159
LAMPIRAN		162
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		194

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Hasil UKG SMA Negeri 105 Jakarta tahun 2015.....	9
1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru di SMA Negeri 105 Jakarta.....	10
1.3 Tabel Survei Pendahuluan Faktor Kompetensi.....	11
1.4 Tabel Survei Pendahuluan Faktor Motivasi.....	12
1.5 Tabel Survei Pendahuluan Faktor Sarana Prasarana.....	14
1.6 Tabel Survei Pendahuluan Faktor Kinerja.....	16
2.1 Matrik Kajian Pustaka Kinerja Guru.....	61
2.2 Penelitian Yang Terdahulu.....	63
3.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	79
3.2 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	85
4.1 Data Pendidik SMA Negeri 105 Jakarta Tahun 2017/2018.....	101
4.2 Data Tenaga Administrasi SMA N 105 Jakarta Tahun 2017/2018.....	102
4.3 Jenis dan jumlah ruangan SMA N 105 tahun 2017/2018.....	103
4.4 Data Sarana Olahraga SMA N 105 Jakarta tahun 2017/2018.....	104
4.5 Waktu belajar di SMAN 105 Jakarta Tahun Pelajaran 2017/2018.....	118
4.6 Persebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	119
4.7 Persebaran Responden Berdasarkan Usia.....	119
4.8 Persebaran Responden Berdasarkan Perkawinan.....	120
4.9 Persebaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	120
4.10 Persebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	121
4.11 Persebaran Responden Berdasarkan Golongan/Pangkat.....	121
4.12 Jumlah Item Kuesioner.....	122
4.13 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kompetensi Guru.....	123
4.14 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Motivasi Kerja.....	126
4.15 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Sarana Prasarana.....	127
4.16 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kinerja Guru.....	129
4.17 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru Reliability Statistics.....	131
4.18 Hasil Uji Normalitas.....	132
4.19 Hasil Uji Homogenitas.....	134
4.20 Hasil Uji Linearitas Kinerja Guru dan Kompetensi Guru.....	135



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

4.21	Hasil Uji Linearitas Kinerja Guru dan Motivasi Kerja.....	135
4.22	Hasil Uji Linearitas Kinerja Guru dan Sarana Prasarana.....	136
4.23	Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama.....	137
4.24	Uji Koefisien Regresi Kinerja Guru dan Kompetensi Guru.....	138
4.25	Uji Koefisien Regresi Kinerja Guru dan Motivasi Kerja.....	139
4.26	Uji Koefisien Regresi Kinerja Guru dan Sarana Prasarana.....	140
4.27	Analisis Regresi Linear Berganda.....	141
4.28	Analisis Korelasi Ganda (R) dan Determinasi (R ²)	144
4.29	Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	145



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1.1	Grafik Data Jumlah Siswa SMA Negeri 105 Yang diterima Perguruan Tinggi Negeri (PTN).....	7
1.2	Grafik Data Jumlah Siswa Berprestasi Yang Lulus Seleksi OSN dan Jumlah Guru Yang Berprestasi Membimbing Siswanya Lulus OSN Tingkat Kota.....	8
2.1	Kerangka Pemikiran.....	72
4.1	Logo SMAN 105 Jakarta.....	91
4.2	Struktur Organisasi SMAN 105 Jakarta.....	100
4.3	Jumlah Siswa Perempuan dan Laki-Laki Pada Setiap Kelas	102
4.4	Alur Pendaftaran Siswa secara Online Sumber buku pedoman pendaftaran On line Dinas Pendidikan Pemerintah DKI Jakarta (2017)	117
4.5	Grafik Normalitas Variabel.....	133

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Kuesioner Pra Penelitian.....	162
2	Kuesioner Penelitian.....	165
3	Tabulasi Jawaban Variabel Kompetensi.....	172
4	Tabulasi Jawaban Variabel Motivasi Kerja.....	174
5	Tabulasi Jawaban Variabel Sarana Prasarana.....	176
6	Tabulasi Jawaban Variabel Kinerja Guru.....	178
7	Tabulasi Analisis Korelasi Antara Dimensi.....	180
8	Tabel Distribusi Nilai F.....	191
9	Tabel Distribusi Nilai t	192
10	Tabel Koefisien Korelasi r.....	193

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA