

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI
WAREHOUSE PT EKA WARNA KIMIA
JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen S1
Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Zulfadli

NIM : 43115310057

**U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2019**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zulfadli

Nim : 43115310057

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 22 Januari 2019


METERAI
TEMPEL
DE611AFF611142761
6000
ENAM RIBURUPIAH

Zulfadli

NIM : 43115310057

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Zulfadli
NIM : 43115310057
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Divisi Warehouse Di PT Eka Warna Kimia
Jakarta
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

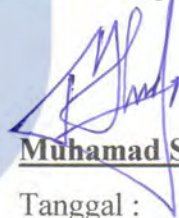
Pembimbing,



Agus Ariyanto SE., MM

Tanggal : 22-02-2019

Ketua Penguji,



Muhamad SE., MM

Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis,

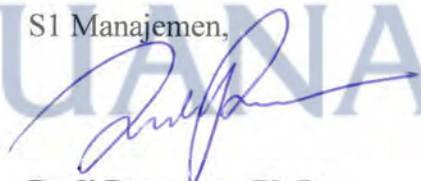


Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., CMA., CRS

Tanggal :

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



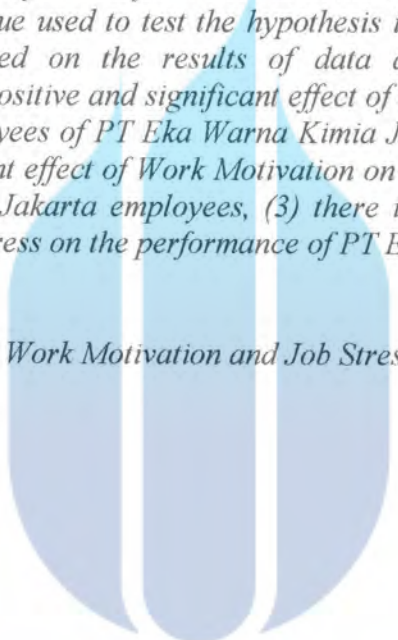
Dudi Permana., Ph.D

Tanggal : 28/2-2019.

ABSTRACT

The research objective was to determine the effect of compensation, work motivation and work stress on the performance of PT Eka Warna Kimia Jakarta employees. This research is qualitative research. The research was conducted at PT. Eka Warna Kimia Jakarta with a population of all employees totaling 74 employees. The sample in this study amounted to 74 employees taken using a saturated sample technique. The technique of data collection is done by questionnaire and documentation. Test the validity and reliability of the data using the product moment correlation formula from Pearson and Cronbach's Alpha. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis. Based on the results of data analysis can be concluded, (1) there is a positive and significant effect of compensation on the performance of employees of PT Eka Warna Kimia Jakarta, (2) there is a positive and significant effect of Work Motivation on the performance of PT Eka Warna Kimia Jakarta employees, (3) there is a positive and significant effect of Job Stress on the performance of PT Eka Warna Kimia Jakarta employees.

Keywords: Compensation, Work Motivation and Job Stress



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia Jakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Penelitian dilakukan di PT. Eka Warna Kimia Jakarta dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 74 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 karyawan diambil dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner dan dokumentasi. Uji validitas dan reliabilitas data menggunakan formula korelasi *product moment* dari pearson dan cronbach's alpha. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat diambil kesimpulan, (1) ada pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia Jakarta, (2) ada pengaruh yang positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia Jakarta, (3) ada pengaruh yang positif dan signifikan Stres Kerja terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia Jakarta.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Stres Kerja



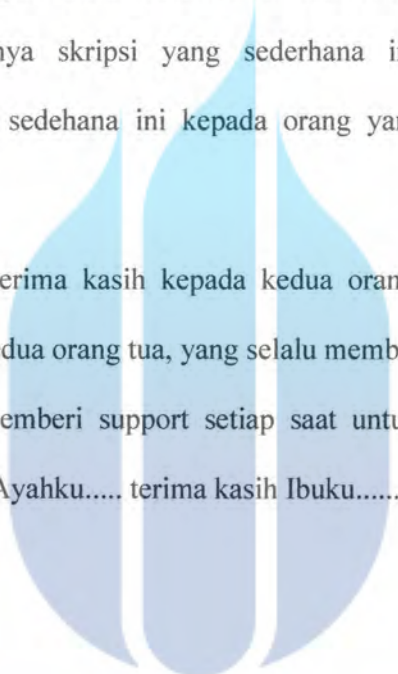
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERSEMBAHAN

Yang utama dari segalanya

Sembah sujud syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugerah-Nya telah memberikan kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan kasih Tuhan. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi.

Sebagai tanda ucapan terima kasih kepada kedua orang tua, kupersembahkan karya kecil ini kepada kedua orang tua, yang selalu membuatku termotivasi, selalu mendoakanku, selalu memberi support setiap saat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini, terima kasih Ayahku..... terima kasih Ibuku.....



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugrah-Nya, Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. EKA WARNA KIMIA JAKARTA. “**

Skripsi ini ditunjukan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Agus Arijanto, SE., MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat - nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis, selain itu penulis juga ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas

Mercu Buana.

2. Dr. Harnovinsah, Ak, M.Si, CA, CIPSAS, CMA, CSRS selaku

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dudi Permana, Ph.D selaku ketua Program Studi S1

Manajemen Universitas Mercu Buana.

4. Muhammad, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S1

Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus D.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, beserta seluruh staf

Universitas Mercu Buana.

6. Kedua orang tua beserta adik saya tercinta.

7. Seluruh teman – teman satu angkatan yang sudah membantu dalam

penulisan skripsi ini. Seluruh team kerja di Departemen Warehouse

PT. Eka Warna Kimia Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan

segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta 22 Januari 2019

Zulfadli



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK.....	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian.....	8
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Definisi Kinerja	13
a. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	14
b. Dimensi dan Indikator Gaya Kinerja	14

c. Standar Kinerja.....	16
d. Penilaian Kinerja.....	17
e. Tujuan Penilaian Kinerja.....	18
3. Definisi Kompensasi	20
a. Jenis-Jenis Kompensasi.....	21
b. Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	22
c. Sistem Kompensasi	25
d. Metode Kompensasi.....	25
e. Dimensi dan Indikator Kompensasi	26
4. Definisi Motivasi Kerja.....	27
a. Teori Motivasi	27
b. Jenis-Jenis Motivasi	37
c. Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja	38
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..	39
5. Definisi Stres Kerja	41
a. Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja.....	41
b. Dimensi Dan Indikator Stres Kerja	42
6. Penelitian Terdahulu.....	44
B. Kerangka Pemikiran Konseptual.....	47
1. Hubungan Kompensasi Dan Kinerja.....	47
2. Hubungan Motivasi Dan Kinerja	47
3. Hubungan Stres Kerja Dan Kinerja.....	47
C. Hipotesis	48

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	50
1. Waktu Penelitian	50
2. Tempat Penelitian.....	50
B. Desain Penelitian	51
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	51
1. Definisi Variabel	51

a. Pengertian Variabel Independen dan Dependen.....	52
b. Definisi Oprasional Variabel.....	52
2. Operasional Variabel.....	54
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	56
1. Populasi Penelitian	56
2. Sampel Penelitian	56
E. Teknik Pengumpulan Data.....	57
F. Metode Analisis	57
G. Uji Kuesioner.....	61
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas.....	64
H. Uji Asumsi Klasik	65
a. Uji Normalitas	66
b. Uji Multikolonieritas	66
c. Uji Heteroskedastitas.....	67
I. Uji Kesesuaian Model (Uji F dan Uji R^2).....	68
1. Uji Koefisien Regresi Secara Silmultan (Uji F).....	68
2. Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	68
J. Analisis Regresi Linear Berganda	69
K. Pengujian Hipotesis (Uji T).....	70
L. Rancangan Kuesioner	71

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	72
1. Tempat dan waktu penelitian	72
a. Visi dan Misi PT Eka Warna Kimia Jakarta	72
2. Karakteristik Profil Responden	73

a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	73
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	73
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan ...	74
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
e.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja ...	75
B.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	76
C.	Hasil Uji Kualitas Data.....	77
1.	Hasil Uji Validitas Data	78
a.	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	78
b.	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	79
c.	Uji Validitas Variabel Stres Kerja.....	80
d.	Uji Validitas Variabel Kinerja.....	81
2.	Hasil Uji Reliabilitas	81
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	83
1.	Hasil Uji Normalitas.....	83
2.	Hasil Uji Multikolonieritas.....	85
3.	Hasil Uji Heteroskedastitas	86
E.	Hasil Uji Hipotesis	88
1.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	88
2.	Uji Simultan (Uji Statistik F)	89
3.	Uji Parsial (Uji Statistik t).....	90
F.	Persamaan Uji Linear Berganda	91
G.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	93
1.	Variabel Kompensasi	93
2.	Variabel Motivasi Kerja	93
3.	Variabel Stres Kerja	94
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
A.	Simpulan.....	95
B.	Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA		99

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Presentase Kinerja Karyawan PT Eka Warna Kimia	2
1.2	Tabel Pra Kuesioner	3
1.3	Tabel Kompensasi Warehouse PT Eka Warna Kimia.....	5
1.4	Tabel Kompensasi Warehouse PT. Graha Cipta Jakarta.....	5
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	44
3.1	Operasional Variabel.....	54
3.2	Skala Model Linkert.....	59
3.3	Interval Penilaian Jawaban Responden	61
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	74
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	75
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
4.6	Statistik Deskriptif.....	76
4.7	Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1).....	79
4.8	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	79
4.9	Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X_3).....	80
4.10	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	81
4.11	Uji Reliable Variabel Kompensasi (X_1)	82
4.12	Uji Reliable Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	82
4.13	Uji Reliable Variabel Stres Kerja (X_3).....	82

4.14 Uji Reliabel Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	83
4.15 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	84
4.16 Hasil Uji Multikolineraritas.....	85
4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	87
4.18 Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	88
4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	89
4.20 Uji Statistik F.....	90
4.21 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	92



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Gambar Kerangka Pemikiran Konseptual.....	48
4.1	Uji Normalitas	84
4.2	Hasil Uji Grafik Scatteplot.....	87



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
1.	Kuesioner.....	102
2.	Hasil Kuesioner	106
3.	Data Karakteristik Responden.....	114
4.	Hasil Analisa Statistik Deskriptif.....	116
5.	Hasil Uji Validitas	117
6.	Hasil Uji Realibilitas	121
7.	Hasil Uji Normalitas.....	122
8.	Hasil Uji Multikolineritas.....	124
9.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	125
10.	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	126
11.	Analisis Koefisien Determinasi.....	127
12.	Hasil Uji Anova (Uji F).....	128
13.	Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	129
14.	T-Tabel	130
15.	F-Tabel	131
16.	R-Tabel.....	133