



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUSAHAAN TAMBANG PT. XYZ**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**SUMARDI
55115320019**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUSAHAAN TAMBANG PT. XYZ**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SUMARDI
55115320019

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study aims to examine. Analyze, and explain the effect of motivation, discipline, and compensation to the employees performance, simultaneously and pertaiially that are having positive impact significant in mining company PT. XYZ. The primary data which is used in this reseacrh got from distributing questioner that containing respondens opinion about motivation, discipline, compensation, and employees performance. From a population 143 persons, using the slovin formula with 0.05 error level, geting 105 respondens that the creteria to be sample. The method of analysis used a multiple linear regression by using Statistical Product and Service Solution (SPSS) 23.0 version. The result showed that any positif and significant effect partially from compensation to the employees performance, and having positif and significant effect simultaneously from motivation, discipline, and compensation to the employees performance

Key word : Motivation, Discipline, Compensation and Employees Performance



U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji, menganalisis dan menjelaskan pengaruh motivasi, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan yang berdampak positif secara signifikan di perusahaan tambang PT. XYZ. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini didapat dari penyebaran kuesioner yang berisi pendapat responden tentang motivasi, disiplin, kompensasi dan kinerja karyawan. Metode sampling yang digunakan adalah *convenience sampling*. Dari populasi 143 dengan menggunakan rumus slovin dengan tingkat kesalahan 0.05 didapat 105 responden yang memenuhi kriteria menjadi sampel. Metode analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 23.0. Hasil ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dan berdasarkan uji simultan terhadap motivasi, disiplin dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi, disiplin, kompensasi dan kinerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



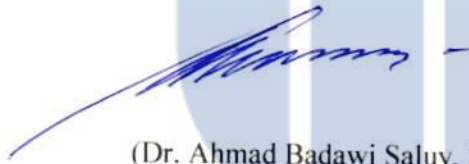
U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja
Karyawan di Perusahaan Tambang PT. XYZ
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Sumardi
NIM : 55114320019
Program : Pascasarjana Magister Manajemen
Tanggal : 13 Januari 2017

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



MERCU BUANA

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Tambang PT. XYZ
Bentuk Tesis : Studi Kasus/Kajian Masalah di Perusahaan Tambang PT. XYZ
Nama : Sumardi
NIM : 55114320019
Program : Pascasarjana Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Meru Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta,



(Sumardi)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus di perusahaan tambang PT. XYZ).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Bekasi. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

- 1) Dr. Ahmad Badawi Saluy., SE., MM. sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan
- 2) Dr. Augustina Kurniasih., ME. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
- 3) Prof. Dr. Didik J. Rachbini. Selaku Direktur Program Pascasarjana. Beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan kualitas pelayanan dan mutu pendidikan yang diberikan.
- 4) Prof. Dr. H. Masyhudzulhak., SE., MM, dan Dr. Achmad H. Sutawijaya., SE.,M.Com., M.Phil., selaku dosen penguji pada sidang tesis yang telah memberikan koreksi dan saran demi kesempurnaan tesis ini.
- 5) Ir. Henny Gambiro., M.Si. selaku Direktur Otoritas Cibubur beserta seluruh dosen dan staff administrasi Prodi Magister Manajemen kampus D.
- 6) Rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

- 7) Pimpinan perusahaan tambang yang telah bersedia menjadi obyek studi kasus dalam penelitian ini serta membantu dengan tulus sehingga didapatkan data-data yang dibutuhkan.
- 8) Bapak Somo Supangat berserta Ibu tercinta, yang penuh kasih sayang dengan tulus memanjatkan doa kepada Allah SWT, untuk mendukung setiap langkah putranya dalam mewujudkan cita-citanya.
- 9) Istri dan Anak-anak tercinta yang setia mendampingi serta selalu mendoakan suami, ayah tercinta untuk mewujudkan masa depan yang lebih baik.
- 10) Semua saudara dan kerabat, yang tidak bisa disebutkan semua namanya disini tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih atas segalanya selama menjalani perkuliahan hingga sampai pada penyelesaian tesis ini.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan Rekan-rekan sekalian. Akhir kata, kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam hal pengembangan sumber daya manusia di Indonesia.

Bogor,

U N I V E R S I T A S Sumardi
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Rumusan, dan Batasan Masalah	11
1.2.1. Identifikasi Masalah	12
1.2.2. Rumusan Masalah	13
1.2.3. Batasan Masalah.....	13
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	13
1.3.1. Maksud Penelitian.....	14
1.3.2. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	14
1.4.1. Manfaat Penelitian	15
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	15

BAB II. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

2.1. Sejarah Singkat Perusahaan	17
2.2. Lingkup Obyek Penelitian	18
2.3. Sumber Daya Manusia.....	23
2.4. Tantangan Bisnis Organisasi.....	25



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

2.5. Proses Bisnis Organisasi	27
-------------------------------------	----

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori	30
3.1.1. Motivasi.....	31
3.1.1.1. Pengertian Motivasi	31
3.1.1.2. Tujuan Motivasi.....	33
3.1.1.3. Teori-teori Motivasi.....	34
3.1.1.4. Langkah-Langkah Memotivasi	38
3.1.1.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	39
3.1.1.6. Indikator Motivasi Kerja.....	42
3.1.1.7. Penelitian Terdahulu Terkait Motivasi	43
3.1.2. Disiplin.....	46
3.1.2.1. Pengertian Disiplin.....	46
3.1.2.2. Tujuan Disiplin Kerja	48
3.1.2.3. Teori-teori Disiplin	50
3.1.2.4. Indikator Disiplin.....	51
3.1.2.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	55
3.1.2.6. Penelitian Terdahulu Terkait Disiplin.....	57
3.1.3. Kompensasi.....	59
3.1.3.1. Pengertian Kompensasi	59
3.1.3.2. Tujuan Kompensasi.....	61
3.1.3.3. Jenis Kompensasi	64
3.1.3.4. Indikator Kompensasi.....	66
3.1.3.5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	67
3.1.3.6. Sistem Kompensasi.....	71
3.1.3.7. Penetapan Sistem Kompensasi	73
3.1.3.8. Pengelolaan Kompensasi	74



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

3.1.3.9. Pengaruh Kompensasi	75
3.1.3.10. Penelitian Terdahulu Terkait Kompensasi	79
3.1.4. Kinerja.....	80
3.1.4.1. Pengertian Kinerja	80
3.1.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	83
3.1.4.3. Faktor-faktor yang dipengaruhi Kinerja	84
3.1.4.4. Indikator Kinerja.....	86
3.1.4.5. Penelitian Terdahulu Terkait Kinerja Karyawan	89
3.2. Penelitian Terdahulu	91
3.3. Kerangka Pemikiran.....	104
3.4. Hipotesis Penelitian	105

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	106
4.2. Variabel Penelitian.....	106
4.2.1. Definisi Konsep.....	108
4.2.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	109
4.3. Populasi dan Sampel	113
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	115
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	115
4.6. Alat Uji Instrumen (Metode Analisis Data).....	117
4.6.1. Uji Validitas Instrumen.....	117
4.6.2. Uji Realibilitas Instrumen	118
4.7. Uji Asumsi Klasik.....	119
4.7.1. Uji Multikolinearitas	119
4.7.2. Uji Heteroskedastisitas.....	119
4.7.3. Uji Normalitas.....	120
4.7.4. Uji Autokorelasi	120
4.8. Teknik Analisis Data.....	121



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

4.8.1. Analisis Regresi Berganda	121
4.1.8.1. Uji F.-Simultan	122
4.1.8.2. Uji t-Parsial	123
4.8.2. Koefisien Determinasi (R^2)	124
4.9. Uji Korelasi Antar Dimensi	125

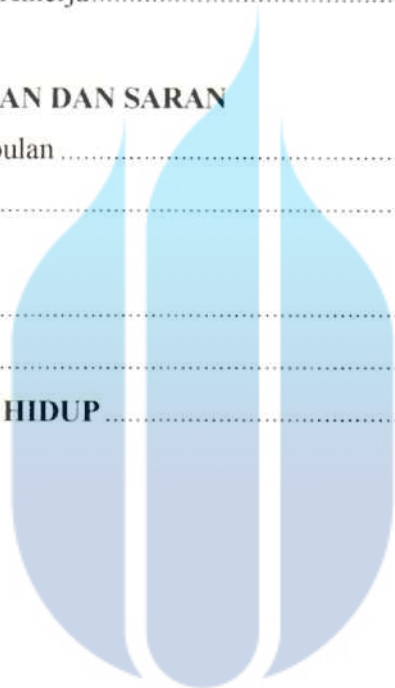
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian	126
5.1.1. Karakteristik Responden	126
5.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian	128
5.1.2.1. Variabel Motivasi	128
5.1.2.2. Variabel Disiplin	131
5.1.2.3. Variabel Kompensasi	134
5.1.2.4. Variabel Kinerja	137
5.1.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Motivasi, Disiplin, Kompensasi dan Kinerja	140
5.1.3.1. Validitas dan Reliabilitas Motivasi (X_1)	140
5.1.3.2. Validitas dan Reliabilitas Disiplin (X_2)	141
5.1.3.3. Validitas dan Reliabilitas Kompensasi (X_3)	141
5.1.3.4. Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	142
5.1.4. Uji Asumsi Klasik	143
5.1.4.1. Uji Normalitas	143
5.1.4.2. Uji Multikolinearitas	144
5.1.4.3. Uji Autokorelasi	145
5.1.4.4. Uji Heteroskedastisitas	146
5.2. Analisis Deskriptif	147
5.3. Analisis Regresi Linear Berganda	147
5.3.1. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	147
5.3.2. Uji T	148
5.3.3. Uji F	150



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

5.4. Korelasi Antar Dimensi	151
5.5. Pembahasan.....	153
5.5.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	153
5.5.2. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja.....	154
5.5.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	155
5.5.4. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja.....	156
 BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	157
6.2. Saran	158
 DAFTAR PUSTAKA.....	 161
LAMPIRAN.....	168
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	202



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rencana Produksi dan Realisasi Produksi Tahun 2014.....	2
Tabel 1.2. Rencana Produksi dan Realisasi Produksi Tahun 2015.....	3
Tabel 1.3. Kuesioner Pra-Penelitian Motivasi.....	4
Tabel 1.4. Kehadiran Karyawan PT. XYZ Tahun 2014.....	6
Tabel 1.5. Kehadiran Karyawan PT. XYZ Tahun 2015.....	7
Tabel 1.6. Kuesioner Pra-Penelitian Kompensasi.....	8
Tabel 1.7. Tunjangan Transportasi.....	9
Tabel 1.8. Tunjangan Lapangan.....	9
Tabel 1.9. Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2014.....	10
Tabel 1.10. Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2015.....	11
Tabel 2.1. Data Karyawan PT. XYZ.....	24
Tabel 2.2. Data Pendidikan PT. XYZ.....	25
Tabel 3.1. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	92
Tabel 3.2. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu (Jurnal Internasional).....	97
Tabel 4.1. Variabel Motivasi.....	110
Tabel 4.2. Variabel Disiplin.....	111
Tabel 4.3. Variabel Kompensasi.....	112
Tabel 4.4. Variabel Kinerja Karyawan.....	113
Tabel 4.5. Skala Likert.....	116
Tabel 5.1. Karakteristik Responden.....	126
Tabel 5.2. Hasil Pengukuran Deskriptif Variabel Motivasi.....	128
Tabel 5.3. Hasil Pengukuran Deskriptif Variabel Disiplin.....	131
Tabel 5.4. Hasil Pengukuran Deskriptif Variabel Kompensasi.....	134
Tabel 5.5. Hasil Pengukuran Deskriptif Variabel Kinerja.....	137
Tabel 5.6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X_1).....	141
Tabel 5.7. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin (X_2).....	141
Tabel 5.8. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_3).....	142
Tabel 5.9. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	142



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Tabel 5.10.	Hasil Uji Normalitas.....	143
Tabel 5.11.	Hasil Uji Multikolinearitas	144
Tabel 5.12.	Hasil Uji Autokorelasi	145
Tabel 5.13.	Hasil Analisis Deskriptif	147
Tabel 5.14.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	148
Tabel 5.15.	Hasil Uji T atau Uji Parsial.....	149
Tabel 5.16.	Hasil Uji F atau Uji Simultan	150
Tabel 5.17.	Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi	152



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kegiatan Pengupasan Tanah Pucuk	19
Gambar 2.2. Kegiatan Penambangan Batubara	20
Gambar 2.3. Kegiatan Loading dan Shipping.....	21
Gambar 2.4. Struktur Organisasi PT. XYZ.....	24
Gambar 3.1. Alur Kerangka Pemikiran	104
Gambar 5.1. Uji Heteroskedastisitas.....	146



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Pengantar Kuesioner	168
Lampiran 2. Kuesioner	169
Lampiran 3. Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Motivasi (X_1)	174
Lampiran 4. Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Disiplin (X_2)	177
Lampiran 5. Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi (X_3)	180
Lampiran 6. Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja (Y)	183
Lampiran 7. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X_1)	186
Lampiran 8. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin (X_2)	187
Lampiran 9. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3)	188
Lampiran 10. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	189
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_1)	190
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X_2)	193
Lampiran 13. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_3)	196
Lampiran 14. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	199

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A