

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. EKA WARNA KIMIA
JAKARTA**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
MERCU BUANA

Nama : Wiwin Winarto

NIM : 43115310068

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2019

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. EKA WARNA KIMIA
JAKARTA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Wiwin Winarto

NIM : 43115310068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2019

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawahini :

Nama : WiwinWinarto

Nim : 43115310068

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernyasesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenarnya.

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Jakarta, 26 Juli 2019



WiwinWinarto

43115310068

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wiwin Winarto
NIM : 43115310068
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Eka Warna Kimia Jakarta
Tanggal Lulus Ujian : 08 Agustus 2019

Disahkan Oleh :

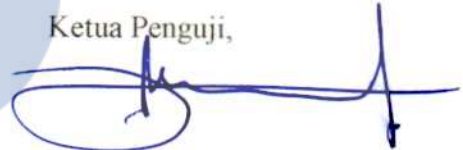
Pembimbing,



Dr. Prawoto ST., MM

Tanggal :

Ketua Penguji,

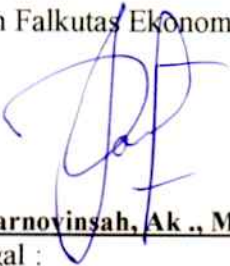


Dra. Yanti Murni., MM

Tanggal :

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis,

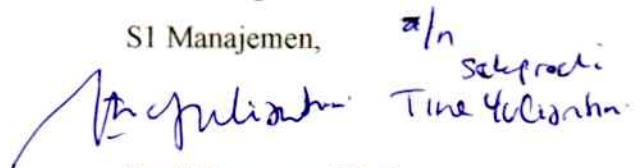


Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal :

Ketua Program Studi

SI Manajemen,



Dudi Permana, Ph.D

Tanggal : 14-08-2019

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia Jakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Penelitian dilakukan di PT. Eka Warna Kimia Jakarta dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 74 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 karyawan diambil dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner dan dokumentasi. Uji validitas dan reliabilitas data menggunakan formula korelasi product moment dari pearson dan cronbach's alpha. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat diambil kesimpulan, (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia Jakarta, (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia Jakarta.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja

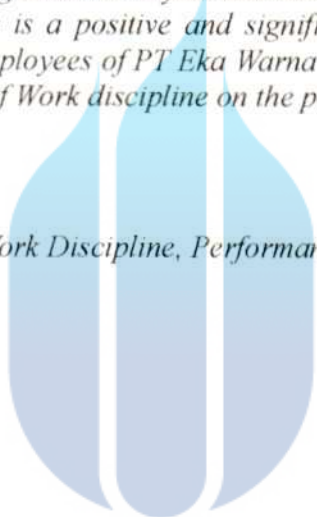


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The research objective was to determine the effect of leadership style, and work discipline on the performance of PT Eka Warna Kimia Jakarta employees. This research is a qualitative research. The research was conducted at PT. Eka Warna Kimia Jakarta with a population of all employees totaling 74 employees. The sample in this study amounted to 74 employees taken using saturated sample techniques. The technique of data collection is done by questionnaire and documentation. Test the validity and reliability of the data using the product moment correlation formula from Pearson and Cronbach's Alpha. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis. Based on the results of data analysis it can be concluded, (1) there is a positive and significant influence of leadership style on the performance of employees of PT Eka Warna Kimia Jakarta, (2) there is a positive and significant effect of Work discipline on the performance of PT Eka Warna Kimia Jakarta employees.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Performance



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugrah-Nya, Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. EKA WARNA KIMIA JAKARTA.”**

Skripsi ini ditunjukan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Dr Parwoto, ST., MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat - nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis, selain itu penulis juga ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas

Mercu Buana.

2. Dr. Harnovinsah, Ak, M.Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dudi Permana, Ph.D selaku ketua Program Studi SI

Manajemen Universitas Mercu Buana.

4. Muhammad, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi SI

Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus D.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, beserta seluruh staf

Universitas Mercu Buana.

6. Kedua orang tua beserta adik tercinta

7. Seluruh teman – teman satu angkatan yang sudah membantu dalam
penulisan skripsi ini. Seluruh team kerja saya di Departemen Warehouse
PT. Eka Warna Kimia, terutama dengan Bapak Nandang dan Bapak
Amirudin selaku pimpinan Warehouse PT. Eka Warna Kimia Jakarta

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna
dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh
karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan
kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat

dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.



Jakarta, 26 Juli 2019

Wiwin Winarto

43115310068

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja.....	14
a. Definisi Kinerja	14
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
c. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	15

d. Pengukuran Kinerja.....	18
e. Penilaian Kinerja.....	19
f. Tujuan Penilaian Kinerja.....	20
3. Kepemimpinan.....	22
a. Gaya Kepemimpinan.....	23
b. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	25
4. Disiplin Kerja.....	31
a. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	32
b. Dimensi dan Indikator Disiplin.....	32
5. Penelitian Terdahulu.....	36
B. Kerangka Pemikiran Konseptual.....	40
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja.....	41
2. Hubungan Disiplin Kerja Dan Kinerja.....	42
C. Pengembangan Hipotesis.....	43

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	45
1. Waktu Penelitian.....	45
2. Tempat Penelitian.....	45
B. Desain Penelitian.....	45
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	46
1. Definisi Variabel.....	46
a. Pengertian Variabel Independen dan Dependen.....	46
b. Definisi Operasional Variabel.....	47
2. Operasionalisasi Variabel.....	48
D. Skala Pengukuran.....	50
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	50
1. Populasi Penelitian.....	50
2. Sampel Penelitian.....	50

3. Teknik Sampel.....	51
F. Teknik Pengumpulan Data	51
G. Metode Analisis.....	52
1. Analisis Deskriptif.....	52
a. Deskriptif Responden.....	52
b. Deskriptif Variabel.....	52
2. Uji Instrumen.....	53
a. Uji Validitas	53
b. Uji Reliabilitas.....	54
3. Uji Asumsi Klasik	54
a. Uji Normalitas	55
b. Uji Multikolinearitas	55
c. Uji Heteroskedastisitas	56
4. Uji Kesesuaian Model	56
a. Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	56
b. Uji Koefisien Regresi Secara Simultan(Uji F).....	57
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
6. Pengujian Hipotesis (Uji T).....	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	60
1. Tempat Penelitian.....	60
2. Karakteristik Profil Responden	61
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	61
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	62
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	64
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	69
1. Hasil Uji Validitas Data	69
a. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	70

b. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	71
c. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	71
2. Hasil Uji Reliabilitas	72
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
1. Hasil Uji Normalitas.....	75
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	76
3. Hasil Uji Heteroskedastistas.....	77
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	79
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	79
2. Uji Simultan (Uji F)	80
F. Persamaan Linear Berganda.....	82
G. Uji Parsial (Uji Statistik t).....	83
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	84
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	91

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	
1.1	Data Kinerja Karyawan Gudang PT. Eka Warna Kimia Jakarta	2
1.2	Pra-Kuesioner	4
1.3	Daftar Hadir Karyawan PT Eka Warna Kimia Jakarta	6
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	36
3.1	Operasional Varabel	48
3.2	Skala Linkert	50
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	62
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4.6	Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	65
4.7	Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2)	66
4.8	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	68
4.9	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	70
4.10	Uji Validitas Varabel Disiplin Kerja (X_1)	71
4.11	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	72
4.12	Uji Reliable Variabel Gaya Kepemimpinan(X_1).....	73
4.13	Uji Reliable Varibael Disiplin Kerja (X_2)	73
4.14	Uji Reliabel Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	74
4.15	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	76
4.16	Hasil Uji Multikolineraritas.....	77

4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78
4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	80
4.19 Hasil Uji F	81
4.20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	82
4.21 Hasil Uji Signifikasnsi Parameter Individual (Uji t).....	83



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan

2.1	Gambar Kerangka Pemikiran Konseptual.....	43
4.1	Uji Normalitas	75
4.2	Hasil Uji Grafik Scatteplot.....	79



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

No. Keterangan

1.	Kuesioner.....	91
2.	Karakteristik Responden.....	97
3.	Hasil Kuesioner.....	100
4.	Hasil Uji Validitas.....	109
5.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	115
6.	Hasil Uji Realibilitas.....	118
7.	Hasil Uji Normalitas.....	119
8.	Hasil Uji Multikolineritas.....	120
9.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	120
10.	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	121
11.	T-Tabel.....	122
12.	R-Tabel.....	124
12.	F-Tabel.....	125

UNIVERSITAS
MERCU BUANA