

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Perawat Di Rumah Sakit Umum Mary Cileungsi)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Semenak Yasa

NIM : 43116310082

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2019

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Semenak Yasa

Nim : 43116310082

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 04 Januari 2019



NIM: 43116310082

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Semenak Yasa
Nim : 43116310082
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat Di Rumah Sakit
Umum Mary Cileungsi).
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh:

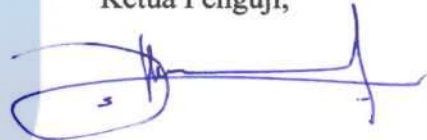
Pembimbing,



Dr. Parwoto, ST.,MM

Tanggal:

Ketua Penguji,



Dra Yanti Murni, MM

Tanggal:

U N I V E R S I T A S

Dekan,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.,CIPSAS., CMA.,CRS

Tanggal:

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



Dudi Permana, Ph.D

Tanggal: 6/2-2017

ABSTRACT

This research aims to know the influence of leadership and discipline work against the nurse's performance. The object of this research is the owner an employees who worked on Mary Cileungsi Hospital located in Cileungsi. The research was conducted against 66 respondents using quantitative descriptive. Of this research result indicated that in partial and simultaneous ; variable leadership and decipline work had an influence on nurse's performance do to Mary Cileungsi Hospital in Celeungsi. This is proven of simultsneous (testing shows test F) and Partial (testing shows test T) also reflects the significant of two free variable that supports the hypothesis. Hence testig shows of this research stated that is simultaneously between variable leadership and descipline work had an influence on nurse's performance to Mary Cileungsi Hospital in Cileungsi

Password: leadership, discipline work, performance



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat. Objek penelitian ini adalah pemilik dan pegawai yang bekerja pada RSUD Mary Cileungsi berlokasi di Cileungsi. Penelitian ini dilakukan terhadap 66 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisa data yang digunakan adalah analisa statistic dalam bentuk uji regresi linear berganda. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat di RSUD Mary Cileungsi. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pada RSUD Mary Cileungsi di Cileungsi.

Kata kunci: kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat Di RSUD Mary Cileungsi)**”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak khususnya Bapak Dr. Parwoto ST.MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis hanturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., CMA., CRS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dudi Permana, Ph.D, Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

Jakarta, 04 Januari 2019

Semenak Yasa

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	
1. Tujuan Penelitian	10
2. Kontribusi Penelitian	10
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Kinerja	12
2. Kepemimpinan.....	17
3. Disiplin Kerja.....	20
4. Penelitian Terdahulu.....	26
B. Rerangka Konseptual	30
C. Hipotesis Penelitian	31
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasional Variabel	35
D. Skala Pengukuran Variabel	
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
1. Populasi Penelitian.....	39
2. Sampel Penelitian	40
G. Teknik Pengumpulan Data	40

H. Metode Analisis	41
1. Statistik Deskriptif	41
2. Uji Kualitas Data	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	43
3. Uji Asumsi Klasik.....	44
a. Uji Normalitas	44
b. Uji Heteroskedastisitas	46
c. Uji Multikolinieritas	45
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	46
5. Uji Kesesuaian Model.....	47
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	47
b. Uji F	49
6. Uji Hipotesis	49
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
1. Tempat dan Waktu Penelitian	51
2. Profil Perusahaan	51
3. Karakteristik Profil Responden	52
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	53
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel	55
C. Hasil Uji Kualitas Data	55
1. Hasil Uji Validitas.....	57
a. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Kepeimpinan	57
b. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	57
c. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Kinerja.....	58
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	59
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	61
1. Hasil Uji Normalitas	61
2. Hasil Uji Multikolinieritas	62
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	67
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67
2. Hasil Uji F ANOVA	68

F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	66
G. Hasil Uji Hipotesis.....	69
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	72
B. Saran	72
1. Bagi Perusahaan.....	72
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	72
 DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

1.1	Jumlah Pasien Rawat Inap	4
2.1	Penelitian Terdahulu	26
3.1	Defenisi & Operasionalisasi Variable Kepemimpinan	37
3.2	Defenisi & Operasionalisasi Variable Disiplin Kerja	38
3.3	Defenisi & Operasionalisasi Variable Kinerja	38
3.4	Skala Jawaban Skala jawaban Nilai-Nilai Koefisien Jalur	42
3.5	Koefisien Korelasi Spermans	45
3.6	Koefisien Determinasi Dan Taksirannya	50
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
4.4	Karakteristik Responden	54
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
4.6	Statistik Deskriptif	56
4.7	Statistik Deskriptif Kepemimpinan	56
4.8	Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	57
4.9	Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	58
4.10	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	60
4.11	Uji Validitas Variabel Disiplin	60
4.12	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	61
4.13	Uji Reliabel Variabel Kepemimpinan	62
4.14	Uji Reliabel Variabel Disiplin	63
4.15	Uji Reliabel Variabel Kinerja Karyawan	63
4.16	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	65
4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	66
4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
4.19	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	70
4.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi	71
4.21	Uji Statistik F	72
4.22	Signifikansi Parameter Individual	73

DAFTAR GAMBAR

1.1	Pra Survey Variabel	6
2.1	Kerangka Pemikiran Konseptual	30
4.1	Uji Normalitas	64
4.2	Hasil Uji Grafik Scatteplot	69



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A