

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KEPALA
SEKOLAH TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH
PEMBINAAN SD KECAMATAN BEKASI BARAT”**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

U N I V E R S I T A S

Nama : Sari Riska

NIM : 43114310035

MERCU BUANA

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2018

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sari Riska
NIM : 43114310035
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

Jakarta, Juli 2018



Sari Riska

NIM : 43114310035

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sari Riska
NIM : 43114310035
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kepala Sekolah
Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Unit Pelaksana
Teknis Daerah Pembinaan SD Kecamatan Bekasi Barat
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji


Agus Ariyanto, SE, MM

Tanggal : 28-08-2018


Dr. Nur Aisyah F. Pulungan, SE., MM

Tanggal : 28-08-2018

U N I V E R S I T A S

Dekan Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis

Ketua Program Studi
Manajemen S1


Dr. Harnovinsyah, A.K., M.Si., CA., CIPSAS., CMA

Tanggal : 28-08-2018


Dudi Permana, Ph.D

Tanggal : 28-08-2018

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership and motivation on employee performance. The object of this research is an employee within the Regional Technical Implementation Unit of the Bekasi Barat Subdistrict Education. This research was conducted on 154 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is multiple linear regression analysis in the form of SPSS. The results of this study is evidenced from the results of partial test (t test), where in this study indicates that there is a positive and significant influence between leadership variables (X1) and motivation (X2) on employee performance (Y).

Keywords: Leadership, Motivation, Employee Performance



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai di lingkungan Unit Pelaksana Teknis Daerah Pembinaan SD Kecamatan Bekasi Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 154 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dalam bentuk SPSS. Hasil penelitian ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t), dimana dalam penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2) terhadap kinerja pegawainya (Y).

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

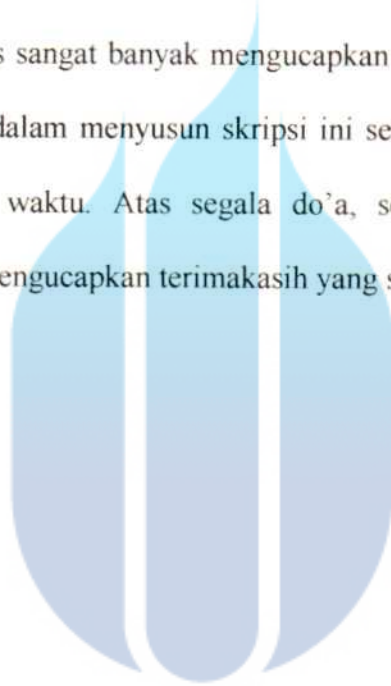
PERSEMBAHAN

Penulis ingin mengucapkan sangat banyak terimakasih pada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini dan skripsi ini akan penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua tercinta Bapak Ridwan Kadir dan Ibu Anifah, serta satu-satunya adik tersayang Agung Irawan yang telah memberikan do'a, semangat, motivasi, dukungan moral dan material yang tiada henti – hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam penyelesaian skripsi ini. Terimakasih banyak, aku sangat cinta kalian.
2. Seluruh keluarga kandung penulis yang telah memberikan dukungan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Seluruh rekan kerja pegawai di SDN Jakasampurna IV serta di UPTD Pembinaan SD Kecamatan Bekasi Barat yang telah berpartisipasi, mendukung hingga memotivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Teman-teman seperjuangan sejak semester awal Eka Setiana, Dwi Permata Sari, Monika Retno SK, Frida Rizky Adlin, Muhammad Akbar Lahasa, Sri Hartini, Eko Prayitno, Adi Pranoto, Asep Saepudin, Muhammad Aqil, Retno Dwi Saputri, Isa Baihaqi dan terutama kepada sahabat tercinta Isti Handayani yang selalu penuh drama dalam perjuangan yang tiada henti-hentinya memberikan dukungan, motivasi dan do'a yang tulus sampai titik

- darah penghabisan, akhirnya perjuangan kita selama kuliah terbayarkan sudah.
5. Sahabat tercinta “Lalesiana” dari bayi sampai sekarang yang selalu memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
 6. Sahabat tersayang dari jaman sekolah, Wahyu Susanto, Winaldi Muharrom, Ahmad Sakti Wicaksono, Indra Setiawan sampai akhir selalu mendukung penulis agar tidak menyerah sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
 7. Pengurus Kelompok Kerja Operator Sekolah Kecamatan Bekasi Barat, terutama Ibu Nuka yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini serta memberikan motivasi, dukungan dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
 8. Tim Keuangan UPTD Pembinaan SD Kecamatan Bekasi Barat, Bunda Nunung Purnama, Ibu Rahayu Effendi, Ibu Leni Widiastuti, Ibu Yeyen, Miss Intan, Bapak Cipto, Bapak Uki, Bapak Ade, Bapak Pian, Bapak Febri serta Bapak Endin yang selalu memberikan semangat, perhatian, pengertian, dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
 9. Seluruh rekan kerja di PT. Denta Mas Mulia dan di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk witel Jakarta Pusat yang telah memberikan dukungan serta motivasi kepada penulis.
 10. Seluruh teman-teman Manajemen S1 angkatan 2018 Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.

11. Seluruh teman-teman semua jurusan di Universitas Mercu Buana yang mengenal penulis dan memberikan penulis dukungan.
12. Seluruh teman-teman diluar kampus Universitas Mercu Buana yang mengenal penulis dan memberikan penulis dukungan.
13. Seluruh semua pihak – pihak yang terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis sangat banyak mengucapkan terimakasih karna telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu. Atas segala do'a, semangat, bantuan, dan dukungan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Unit Pelaksana Teknis Pembinaan SD Kecamatan Bekasi Barat”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Agus Arijanto, SE., MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., IPU., CMA., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnoviansah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., CMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Muhamad, SE., MM selaku Sekprodi Kampus D Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh pegawai Unit Pelaksana Teknis Daerah Pembinaan SD Kecamatan Bekasi Barat yang telah berpartisipasi membantu serta memberikan dukungan sehingga skripsi ini selesai.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta do'anya.

Semoga Allah SWT memberikan balasan sesuai dengan amal kebaikan yang telah diberikan oleh kita semua. Dalam hal ini penulis sangat berharap karya ini dapat berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Juli 2018

Sari Riska

DAFTAR ISI

Halaman

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESA	
A. Kajian Pustaka	9
B. Kerangka Pemikiran	28
C. Pengembangan Hipotesis.....	29
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	33
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
C. Design Penelitian	33
D. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	33

E. Pengukuran Variabel	34
F. Populasi dan Sample Penelitian	35
G. Teknik Pengumpulan Data	36
H. Metode Analisis	36
1. Statistik Deskriptif	37
2. Uji Kualitas Data	37
a) Uji Validitas	37
b) Uji Reabilitas Data	38
3. Uji Asumsi Klasik.....	39
a) Uji Normalitas	39
b) Uji Multikolineritas	40
c) Uji Heteroskedastisitas	40
4. Analisis Regresi Berganda.....	41
a) Koefisien Determinasi	41
b) Uji Signifikasi Simultan (Uji F)	42
5. Uji Hipotesis	42
a) Uji Parsial (Uji t)	43

BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
1. Waktu dan Tempat Penelitian.....	44
2. Profil Perusahaan.....	44
3. Visi Misi dan Tujuan	45
4. Karakter Profil Responen	46
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	49
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	50
1. Hasil Uji Validitas	50
2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	52
3. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
a) Hasil Uji Normalitas	53
b) Hasil Uji Multikolonieritas	54

c) Hasil Uji Heterokedastisitas.....	54
d) Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2).....	55
e) Hasil Uji Hipotesis.....	55
a. Uji Simultan (Uji F).....	55
b. Uji Parsial (Uji T).....	56
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	60
B. Saran	61
 DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	66



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Prakuesioner Kepemimpinan.....	5
1.2	Prakuesioner Motivasi	6
2.2	Penelitian Terdahulu	22
4.1	Jenis Kelamin Responden.....	46
4.2	Usia Responden	46
4.3	Pendidikan Responden.....	47
4.4	Lama Bekerja Responden	47
4.5	Kriteria Interpretasi Skor.....	48
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	49
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	50
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	50
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	51
4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	51
4.11	Hasil Uji Normalitas	52
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas	53
4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.14	Hasil Uji Koefisien Determinan.....	54
4.15	Hasil Uji F.....	54
4.16	Hasil Uji t.....	55
4.17	Hasil Uji Hipotesis.....	56

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Pemikian.....	29
4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	53



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
1	Kuisisioner Penelitian.....	65
2	Hasil Kuesioner Penelitian.....	70
3	Nilai t.....	73
4	Nilai r.....	78
5	Nilai F.....	83



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA