



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
SMK GLOBAL MULIA BEKASI**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
RISMAWATI
55116310020

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2018**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
SMK GLOBAL MULIA BEKASI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
RISMAWATI
55116310020

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2018**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

The research aimed to determine how much influence of Transformational Leadership Style, Work Discipline and Compensation on teacher performance at SMK Global Mulia Bekasi partially and simultaneously. Sampling in this Research is done by using saturated sampling technique. The sample used was 30 respondents from the population of 30 teachers. The data were collected by using questionnaires. The method used in this research is quantitative method. While The data analysis technique used is multiple linear regression analysis with the use of SPSS program version 24. The results showed that the three independent variables of transformational leadership style, work discipline and Compensation together partially or simultaneously have a positive and significant effect on Teacher Performance. Compensation is the biggest significant variable in influencing the performance of SMK Global Mulia Bekasi Teachers.

Keywords : Transformational Leadership Style, Work Discipline, Compensation, Teacher Performance



U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

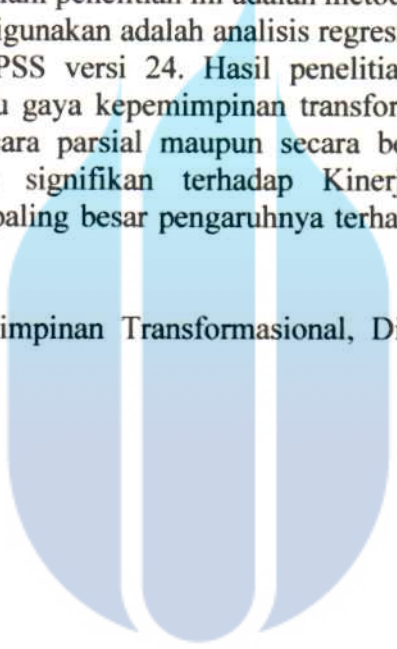


U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru pada SMK Global Mulia Bekasi secara parsial dan simultan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel yang digunakan berjumlah 30 responden dari populasi sebanyak 30 guru. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuesioner. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan transformatif, disiplin kerja dan Kompensasi baik secara parsial maupun secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Kompensasi merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap Kinerja Guru SMK Global Mulia Bekasi.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformatif, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Guru



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Global Mulia Bekasi

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi

Nama : Rismawati

NIM : 55116310020

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing

(Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM)

U N I V E R S I T A S

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si.)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Global Mulia Bekasi
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi
Nama : Rismawati
NIM : 55116310020
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan SK Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bekasi, 15 Maret 2018



(Rismawati)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru SMK Global Mulia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Bekasi. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada: Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Prof. Dr. Masyhudulhak Djamil MZ, SE, MM, selaku penguji pada seminar proposal, Dr M. Ali Iqbal, M.Sc selaku penguji pada Ujian Tesis, Prof. Dr. Didik J. Rachbini Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua program Studi Magister Manajemen Dr. Aty Herawati, M.Si. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar modal di Indonesia.

Rismawati



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

MOTTO

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum
kecuali kaum itu sendiri yang mengubah apa-apa yang pada diri mereka
(QS Ar-Ra'd ayat 11)

“Jika engkau berada di pagi hari, jangan tunggu sampai petang hari.
Jika engkau berada di petang hari, jangan tunggu sampai pagi.
Manfaatkanlah waktu sehatmu sebelum datang sakitmu.
Manfaatkanlah waktu hidupmu sebelum datang matimu.”
(HR. Bukhari)

Man Jadda Wajada
Barang siapa bersungguh-sungguh pasti berhasil
(Pribahasa Arab)

Mulailah darimana Anda berada.
Gunakan apa yang Anda miliki.
Lakukan apa yang Anda bisa
(Arthur Ashe)

Pengalaman adalah suatu pelajaran berharga yang harus kita petik
(Rismawati, SE)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan kepada:

1. Ibunda dan ayahanda tercinta, yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, nasihat, do'a dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tidak mungkin dapat kubalas.
2. Suami tersayang dan tercinta yang telah mondo'akan dan memberi dukungan untuk meraih impian dan masa depan ku
3. Anak-anak ku yang tersayang Ramadhan Adi Putra, Dania Halifa Rahmani dan Nadia Nur Sweta yang telah memberikan semangat untuk ku
4. Adik-adik ku tercinta yang telah mondo'akan untuk meraih impian dan masa depan ku
5. Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM, sebagai dosen pembimbing yang dengan sabar dan telaten selalu siap memberikan bimbingan dan arahan untuk kesempurnaan tesis ku, semoga Allah senantiasa melimpahkan kesehatan dan membalas segala kebaikan bapak.
6. Prof. Dr. Masyhudulhak Djamil MZ, SE, MM, (Dosen Human Resource), terima kasih atas ilmu, motivasi, arahan dan bimbingan yang diberikan selama penyelesaian tesis ini.
7. Para Dosen UMB yang tak bisa aku sebutkan satu persatu, terima kasih atas bimbingan dan ilmu yang diberikan yang sangat bermanfaat bagi ku.
8. Bapak kepala sekolah dan rekan-rekan guru di SMK Global Mulia, terima kasih atas kerjasama dan partisipasinya dalam mendukung dan menjawab kuesioner penelitian tugas akhir ini.
9. Rekan-rekan ku di Pascasarjana UMB Cibubur yang telah berjuang bersama-sama dari semester satu hingga terjalin persaudaraan.
10. TU, BAK, Akademik UMB beserta segenap jajarannya, terima kasih atas segala bantuan dan kerjasamanya.
11. Semua pihak yang telah membantu baik langsung maupun tidak langsung hingga tesis ini selesai.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Rumusan dan Batasan Masalah	11
1.2.1. Identifikasi Masalah	11
1.2.2. Batasan Masalah	11
1.2.3. Rumuasan Masalah	12
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	12
1.3.1. Maksud Penelitian	12
1.3.2. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	13
1.4.1. Manfaat Penelitian	13
1.4.2. Kegunaan Penelitian	14
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Teori	16
2.1.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	16
2.1.1.1. Konsep Kepemimpinan Transformasional	18
2.1.1.2. Prinsip Kepemimpinan Transformasional	20



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

2.1.1.3. Implementasi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	21
2.1.1.4. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.1.2. Disiplin Kerja	24
2.1.2.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	25
2.1.2.2. Pendekatan Kedisiplinan	27
2.1.2.3. Teknik-teknik Pelaksanaan Kedisiplinan	28
2.1.2.4. Pelaksanaan Sanksi Kedisiplinan	29
2.1.2.5. Disiplin Kerja Guru	31
2.1.2.6. Dimensi Kedisiplinan	32
2.1.3. Kompensasi	32
2.1.3.1. Definisi Kompensasi	32
2.1.3.2. Tujuan Kompensasi	33
2.1.3.3. Pengukuran atau Penilaian Kompensasi.....	35
2.1.3.4. Dimensi Kompensasi.....	36
2.1.4. Kinerja	37
2.1.4.1. Tujuan Penilaian Kinerja.....	38
2.1.4.2. Kinerja Guru.....	40
2.1.4.3. Penilaian Kinerja Guru.....	41
2.1.4.4. Fungsi Penilaian Kinerja Guru (PKG) adalah...	42
2.1.4.5. Dimensi Kinerja Guru	43
2.1.4.6. Pengukuran Kinerja Guru.....	45
2.2. Penelitian Terdahulu	46
2.3. Kerangka Pemikiran	51
2.3.1. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	51
2.3.2. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y)	52
2.3.3. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja Guru (Y)	53



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

2.3.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif (X ₁), Disiplin Kerja (X ₂) dan Kompensasi (X ₃) Secara Simultan terhadap Kinerja Guru (Y)	53
2.4. Hipotesis Penelitian.....	56

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Jenis/Desain Penelitian.....	57
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	58
3.2.1. Variabel dan Pengukuran Variabel.....	58
3.2.2. Definisi Konsep.....	59
3.2.3. Definisi Operasional.....	62
3.2.3.1. Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	63
3.2.3.2. Disiplin Kerja (X ₂)	64
3.2.3.3. Kompensasi (X ₃)	64
3.2.3.4. Kinerja Guru (Y)	65
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	66
3.3.1. Populasi	66
3.3.2. Sampel	66
3.4. Metode Pengumpulan Data	67
3.4.1. Jenis dan Sumber Data	67
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data	68
3.5. Metode Analisis Data.....	69
3.5.1. Uji Analisis Validitas	70
3.5.2. Uji Reabilitas.....	71
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	72
3.5.3.1. Uji Normalitas	72
3.5.3.1. Uji Multikolinearitas Data.....	72
3.5.3.1. Uji Heteroskedastisitas Data.....	73
3.5.4. Uji Analisa Regresi Berganda	73
3.5.5. Koefisien Determinasi Berganda (R ²)	74
3.5.6. Uji Hipotesis.....	75



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

3.5.7. Pengolahan Data.....	77
3.6. Jadwal Pelaksanaan Penyusunan Tesis	77

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Perusahaan	78
4.1.1. Sejarah Singkat SMK Global Mulia.....	78
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha	81
4.1.3. Sumber Daya dan Profil Pegawai.....	81
4.1.4. Tantangan Bisnis	83
4.1.5. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	85
4.1.6. Tata Tertib Kepemimpinan SMK Global Mulia	86
4.1.7. Tata Tertib Kedisiplinan Guru SMK Global Mulia	87
4.1.8. Kompensasi	88
4.1.9. Tugas Guru SMK Global Mulia.....	88
4.2. Hasil Penelitian Dan Deskripsi Data penelitian	88
4.2.1. Hasil Penelitian.....	88
4.2.2. Deskripsi Data penelitian	91
4.2.2.1. Deskripsi Data Variabel (X_1)	91
4.2.2.2. Deskripsi Data Variabel (X_2)	94
4.2.2.3. Deskripsi Data Variabel (X_3)	95
4.2.2.4. Deskripsi Data Variabel (Y).....	97
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	99
4.3.1. Hasil Uji Validitas Data.....	100
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas Data.....	103
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	103
4.4.1. Uji Normalitas Data.....	103
4.4.2. Uji Multikolonearitas Data.....	106
4.4.3. Uji Heterokedastisitas Data	108
4.5. Analisis Data	109
4.5.1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	109
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis	110



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

4.6.1. Hasil Uji t Regresi Signifikasi Parsial	111
4.6.1.1. Hasil Uji t Regresi Parsial Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) terhadap Kinerja Guru	112
4.6.1.2. Hasil Uji t Regresi Parsial Variabel Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru	113
4.6.1.3. Hasil Uji t Regresi Parsial Variabel Kompensasi Kerja (X_3) terhadap Kinerja Guru	113
4.6.2. Hasil Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F)	114
4.6.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square)	116
4.6.4. Analisis Korelasi Antar Variabel	117
4.6.5. Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi	118
4.7. Pembahasan	119
4.7.1. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru	119
4.7.2. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	120
4.7.3. Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru	121
4.7.4. Analisis gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru Secara Simultan	122

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	124
5.2. Saran	125

DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN	129
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	149



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah Penerimaan Taruna/i SMK Global Mulia Bekasi	3
Tabel 1.2 Standar Profesional Guru Pada Variabel Kinerja Guru.....	4
Tabel 1.3. Survey Pendahuluan Kinerja Guru SMK Global Mulia Bekasi Tahun Pelajaran 2016 - 2017.....	4
Tabel 1.4. Hasil Ujian Nasional Dan Produktif SMK Global Mulia Bekasi	5
Tabel 1.5. Pra Survey Pendahuluan Gaya Kepemimpinan Transformasional SMK Global Mulia Tahun Pelajaran 2016-2017.....	7
Tabel 1.6. Data Rekap Absensi Guru SMK Global Mulia Bekasi	8
Tabel 1.7. Frekuensi Keterlambatan atau Meninggalkan Jam KBM dalam Sebulan yang Mengakibatkan Jatuhnya Sanksi SMK Global Mulia Bekasi	9
Tabel 1.8. Pra Survey Penilaian Kedisiplinan Guru SMK Global Mulia	9
Tabel 1.9. Pra Survey Pendahuluan Penilaian Kompensasi SMK Global Mulia 2016 – 2017	10
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu Yang Relevan tentang Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Guru	46
Tabel 3.1. Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	63
Tabel 3.2. Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	64
Tabel 3.3. Operasional Variabel Kompensasi.....	65
Tabel 3.4. Operasional Variabel Kinerja Guru	65
Tabel 3.5. Kategori dan Nilai Angka Indek	69
Tabel 3.6. Jadwal Pelaksanaan Penyusunan Tesis Tahun 2017 – 2018.....	82
Tabel 4.1. Tenaga Pendidik SMK Global Mulia Bekasi TahunnPelajaran 2016-2017.....	82
Tabel 4.2. Tenaga Kependidikan SMK Global Mulia Bekasi Tahun Pelajaran 2016-2017	82
Tabel 4.3. Persebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Tabel 4.4. Persebaran Responden Berdasarkan Usia	89
Tabel 4.5. Persebaran Responden Berdasarkan Status Perkawinan	89
Tabel 4.6. Persebaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	90
Tabel 4.7. Persebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja	90
Tabel 4.8. Hasil Uji Statistik Deskriptif	91
Tabel 4.9. Data Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)	92
Tabel 4.10. Data Jawaban Variabel Disiplin Kerja (X_2)	94
Tabel 4.11. Data Jawaban Variabel Kompensasi (X_3)	96
Tabel 4.12. Data Jawaban Variabel Kinerja Guru (Y)	98
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)	100
Tabel 4.14. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	101
Tabel 4.15. Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_3)	102
Tabel 4.16. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y_1)	102
Tabel 4.17. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	103
Tabel 4.18. Analisa Statistik Non Parametric One-sample Kolmogorov- Smirnov Test	106
Tabel 4.19. Hasil Uji Multikolinearitas Data	107
Tabel 4.20. Hasil Uji Analisa Regresi Linier Berganda	109
Tabel 4.21. Hasil Uji Regresi Signifikansi Parsial (X_1) Terhadap Y	112
Tabel 4.22. Hasil Uji Regresi Signifikansi Parsial (X_2) Terhadap Y	113
Tabel 4.23. Hasil Uji Regresi Signifikansi Parsial (X_3) Terhadap Y	113
Tabel 4.24. Hasil Uji Signifikasi Simultan	115
Tabel 4.25. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square)	116
Tabel 4.26. Analisa Korelasi Antar Variabel	117
Tabel 4.27. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	118
Tabel 4.28. Analisa Korelasi Antar Dimensi	118



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Pra survey Variabel Kinerja Guru SMK Global Mulia Bekasi Tahun 2017	6
Gambar 1.2. Pra survey Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional SMK Global Mulia Bekasi Tahun 2017	7
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	55
Gambar 4.1. Struktur Organisasi SMK Global Mulia Bekasi	83
Gambar 4.2. Histogram Distribusi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	93
Gambar 4.3. Histogram Distribusi Variabel Disiplin Kerja (X_2)	95
Gambar 4.4. Histogram Distribusi Variabel Kompensasi (X_3).....	97
Gambar 4.5. Histogram Distribusi Variabel Kinerja Guru (Y)	99
Gambar 4.6. Uji Normalitas dengan menggunakan Histogram	104
Gambar 4.7. Hasil Uji Normalitas dengan menggunakan Normal P-Plot.....	105
Gambar 4.8. Hasil Uji Heterokedastisitas Data dengan Scatterplot.....	108

UNIVERSITAS

MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	129
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)	139
Lampiran 3. Tabulasi Jawaban Variabel Disiplin Kerja (X_2)	140
Lampiran 4. Tabulasi Jawaban Variabel Kompensasi (X_3)	141
Lampiran 5. Tabulasi Jawaban Variabel Kinerja Guru (Y)	142
Lampiran 6. Uji Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)	143
Lampiran 7. Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2)	144
Lampiran 8. Uji Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3)	144
Lampiran 9. Uji Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y)	145
Lampiran 10. Uji Validitas Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)	145
Lampiran 11. Uji Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X_2)	146
Lampiran 12. Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi (X_3)	146
Lampiran 13. Uji Validitas Kuesioner Kinerja Guru (Y)	147
Lampiran 14. Output SPSS Regresi	148



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A