



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
DI MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 JAKARTA**

TESIS

SAEPUL

55115310057

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2017**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
DI MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 JAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
SAEPUL
55115310057
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2017**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the influence of leadership, organizational culture, and work discipline to civil servants performance partially and simultaneously in Madrasah Aliyah Negeri 2 Jakarta. As for the sample in this study were 54 respondents. The data collection used questionnaires. The method used in this research is quantitative, while the data analysis technique used smartPLS. The result is leadership variable partially has positive effect and significant to the civil servants performance with t-statistic score is 20.030 greater than t-table score which is 1.96. Organizational culture variable partially has positive effect and significant to the performance of civil servants with t-statistic score is 2,158, greater than t-table score which is 1,96. Whereas work discipline variable has negative effect and not significant to the performance of civil servants with t-statistic score is 1,388, lower than t-table score which is 1,96. Simultaneously leadership variable, organizational culture, and work discipline have negative effect and significant to the performance of civil servants with t-statistic score is 71,79, greater than t table score which is 1,96. The influence of independent variable to dependent variable based on the test result of R^2 score is 0,912 or 91,2%. Whilst, the remaining 8,8% is determined by other factors which exclude in this research.

Key word : Leadership, Organizational culture, Work discipline, Performance and Employee

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 2 Jakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuesioner. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan *smartPLS*. Hasil analisis *smartPLS* menunjukkan variabel kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t statistik $20,030 > t$ -tabel $1,96$. Variabel budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t statistik $2,158 > t$ -tabel $1,96$. Sedangkan variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t statistik $1,388 < t$ -tabel sebesar $1,96$. Secara simultan, variabel kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t -statistik $71,79 > t$ -tabel $1,96$. Besarnya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen berdasarkan hasil uji R^2 adalah sebesar $0,912$ atau $91,2\%$, sedangkan $8,8\%$ sisanya ditentukan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja, dan Pegawai

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan
Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri
Sipil di Madrasah Aliyah Negeri 2 Jakarta

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah

Nama : Saepul

Nim : 55115310057

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing Utama



Prof. Dr. Masyhudzulhak Djamil, SE, MM.

U N I V E R S I T A S

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Aty Herawati, M.Si



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Madrasah Aliyah Negeri 2 Jakarta.

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian
Nama : Saepul
NIM : 55115310057
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Maret 2017



Saepul



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Madrasah Aliyah Negeri 2 Jakarta”**.

Tesis ini ditulis sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Saya ucapkan terima kasih tak terhingga kepada orang tua, mertua, istri dan anak-anak tercinta yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Pada kesempatan ini juga penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana
2. Dr. Aty Herawati, M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana
3. Prof. Dr. Masyhudzulhak Djamil, SE.,MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk membimbing pembuatan tesis ini.
4. Dr. Ahmad Badawi Saluy, MM., selaku dosen penguji pada sidang tesis yang telah memberikan ide dan masukan-masukan demi selesainya pembuatan tesis ini.
5. Dr. Kasmir, SE, MM, selaku dosen selaku dosen penguji pada sidang tesis yang telah memberikan ide dan masukan-masukan demi selesainya pembuatan tesis ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff di Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana yang telah membantu penulis dalam menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

7. Sahabat-sahabat penulis khususnya mahasiswa Prodi Magister Manajemen angkatan ke-27 yang telah bersama-sama penulis menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan tesis ini, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya hanya kepada Allah lah kita bertawakkal dan menyerahkan segala sesuatu, semoga tesis ini bisa bermanfaat bagi kita semua bagi penulis guna memperoleh gelar Master Manajemen di Universitas Mercu Buana.



Saepul

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	13
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	13
1.2.2. Perumusan Masalah.....	14
1.2.3. Batasan Masalah.....	15
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	15
1.3.1. Maksud Penelitian.....	15
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	15
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	16
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	16
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	16

BAB II. DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

2.1. Sejarah Singkat	18
2.2. Lingkup Bidang	19
2.3. Sumber Daya Organisasi	22
2.4. Tantangan Organisasi	23
2.5. Proses Organisasi	24



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka	27
3.1.1. Kepemimpinan	27
3.1.2. Budaya Organisasi	36
3.1.3. Disiplin Kerja	43
3.1.4. Kinerja Pegawai	51
3.2. Penelitian Terdahulu	57
3.3. Kerangka Pemikiran	64
3.4. Hipotesis Penelitian	66

BAB IV. METODOLOGI PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	68
4.2. Variabel Penelitian	69
4.3. Definisi Konseptual	69
4.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	70
4.5. Populasi dan Sampel	75
4.6. Jenis dan Sumber Data	76
4.7. Teknik Pengumpulan Data	77
4.8. Teknik Analisis Data	78
4.8.1. Analisa Outer Model	80
4.8.2. Analisa Inner Model	82

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian	84
5.1.2. Deskripsi Objek Penelitian	84
5.1.2. Analisa Data	88
5.1.2.1 Evaluasi <i>Outer Model</i>	89
5.1.2.1.1 Uji Validitas	89
5.1.2.1.2 Uji Reliabilitas	90
5.1.2.2 Evaluasi <i>Inner Model</i>	98
5.1.2.1.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	99
5.1.2.1.2 Uji T-Statistik	99



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

5.1.3. Pengujian Hipotesis	100
5.2. Pembahasan	103

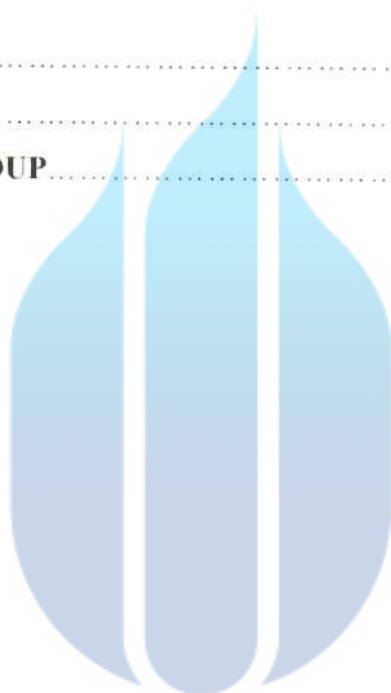
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	110
6.2. Saran	111

DAFTAR PUSTAKA.....	113
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	119
----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	137
----------------------------------	------------



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

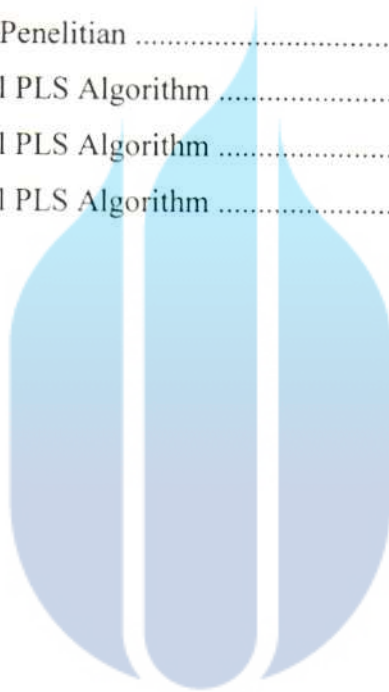
	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah Guru dan Karyawan MAN 2 Jakarta.....	2
Tabel 1.2. Survey Pendahuluan Kepemimpinan di MAN 2 Jakarta.....	5
Tabel 1.3. Survey Pendahuluan Budaya Organisasi di MAN 2 Jakarta	6
Tabel 1.4. Prosentase Kehadiran PNS di MAN 2 Jakarta.....	8
Tabel 1.5. Prosentase Keterlambatan PNS di MAN 2 Jakarta.....	9
Tabel 1.6. Jenis Hukuman Disiplin Pelanggaran Ketentuan Jam Kerja.....	10
Tabel 1.7. Rekap Penilaian SKP MAN 2 Jakarta	11
Tabel 2.1. Waktu Kegiatan Pembelajaran di MAN 2 Jakarta.....	25
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu	57
Tabel 4.1. Variabel Kepemimpinan, Dimensi dan Indikatornya	72
Tabel 4.2. Variabel Budaya Organisasi, Dimensi dan Indikatornya	73
Tabel 4.3. Variabel Disiplin Kerja, Dimensi dan Indikatornya	74
Tabel 4.4. Variabel Kinerja, Dimensi dan Indikatornya	75
Tabel 4.5. Kategori dan Nilai Angka Indeks	78
Tabel 5.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 5.2. Profil Responden Berdasarkan Usia	85
Tabel 5.3. Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	86
Tabel 5.4. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	87
Tabel 5.5. Nilai <i>Outer Model</i>	94
Tabel 5.6. Nilai AVE Masing-masing Konstruk	95
Tabel 5.7. Nilai <i>Cross Loading Faktor</i>	96
Tabel 5.8. Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	98
Tabel 5.9. Nilai R ² Hasil Pengujian SmartPLS Bootstrapping	99
Tabel 5.10 Path Coefficients (<i>Mean, STDEV, T-Value</i>)	100
Tabel 5.11 Total Effect (<i>Mean, STDEV, T-Value</i>)	102



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Model Organisasi Tiga Lapis Schein.....	38
Gambar 3.2. Pengaruh Lingkungan Terhadap Prilaku Kerja Pegawai.....	55
Gambar 3.3. Kerangka Pemikiran	66
Gambar 4.1. Diagram Jalur Penelitian	68
Gambar 5.1. Tampilan Hasil PLS Algorithm	91
Gambar 5.2. Tampilan Hasil PLS Algorithm	92
Gambar 5.3. Tampilan Hasil PLS Algorithm	93



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden.....	126
Lampiran 3. Output <i>SmartPLS</i>	130
Lampiran 4. Daftar Riwayat Hidup.....	137



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A