

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian



Nomor : 06/1694/D/III/2026
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Jakarta, Jumat, 27 Maret 2026

Kepada Yth.
Bapak Budiyanto, S.pd, SE, MM
Kepala Sekolah
SMK 2 Wisata Perintis Depok
Jl. Siliwangi No.39 Pancoran Mas Depok RT 1/Rw 10

Dengan hormat,

Salam sejahtera kami sampaikan, semoga Bapak beserta segenap jajaran pimpinan dan staf SMK 2 Wisata Perintis Depok selalu berada dalam lindungan Tuhan YME.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana mewajibkan mahasiswa/i untuk menyusun Tugas Akhir dalam bentuk penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa/i kami dapat melaksanakan penelitian serta memperoleh data yang diperlukan di SMK 2 Wisata Perintis Depok

Adapun data mahasiswa yang akan melaksanakan penelitian, sebagai berikut :

Nama : Ayisha Salsabila
NIM : 43122010023
Program Studi : S-1 Manajemen
No. Handphone : 62895396933835
Email : ayssalsabila9@gmail.com
Topik Penelitian : Pengaruh Beban Kerja, Kesejahteraan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan
Hasil penelitian ini akan digunakan untuk kepentingan akademik dan salinannya dapat kami sampaikan kepada SMK 2 Wisata Perintis Depok.

Demikian permohonan ini kami sampaikan. Kami sangat mengharapkan kabar baik dari Bapak, dan atas perhatian serta kerja sama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Mercu Buana



Signed digitally by
Dr. Nurul Hidayah, M.Si.

Tembusan Yth.

1. Ketua Program Studi
2. Wakil Dekan
3. Mahasiswa ybs.
4. Korespondensi

Tata Usaha Fakultas Ekonomi & Bisnis: 021-5840815 ext. 5300 / 5333

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Meruya Selatan No. 1, Kembangan, Jakarta Barat 11650
telp. 021-5840815 / 021-5840616 (Hunting), Fax. 021-5871312
<http://mercubuana.ac.id> | <http://feb.mercubuana.ac.id> | email: feb@mercubuana.ac.id

Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian



YAYASAN ENAM ENAM
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
SMK 2 WISATA PERINTIS DEPOK
(TERAKREDITASI A)

IJIN KANWIL DEPDIKNAS PROP. JABAR NO. 3096/102.1/Kep/OT/99 Tgl. 27 Juli 1999
Jalan Siliwangi No. 39 Telp/Fax. (021) 77200913 Kec. Pancoran Mas – Kota Depok 16431
Website : www.smk2wisataperintisdepok.sch.id Email : smkwisataperintisdepok@yahoo.co.id
NISS : 664022401004 NIS : 400340 NPSN : 20232531



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 187/102.5/SMK.WP/SK/IV/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini kepala SMK 2 Wisata Perintis Depok, menerangkan bahwa :

Nama : Ayisha Salsabila
NIM : 43122010023
Program Studi : S-1 Manajemen
Universitas : Mercu Buana

Dengan ini menyatakan yang sesungguhnya bahwa nama mahasiswa tersebut di atas BENAR telah melaksanakan penelitian di SMK 2 Wisata Perintis Depok, dengan judul penelitian “PENGARUH BEBAN KERJA, KESEJAHTERAAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan oleh yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Depok, 06 April 2026
Kepala Sekolah

Rudiyanto, S.Pd, SE, SH, M.M
NPKS.1902310550266241089388

Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN TUGAS AKHIR

PENGARUH BEBAN KERJA, KESEJAHTERAAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi SMK 2 Wisata Perintis)

Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam,

Perkenalkan saya Ayisha Salsabila mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan Tugas Akhir (Skripsi).

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner ini. Partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti dan akan memberikan kontribusi yang besar dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian tugas akhir ini.

Seluruh data dan informasi yang diberikan oleh Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Jawaban yang diberikan akan sangat berpengaruh terhadap keberhasilan penelitian ini.

Adapun kriteria responden dalam penelitian ini adalah:

1. Bapak/Ibu Guru dan karyawan sekolah SMK 2 Wisata Perintis
2. Bersedia mengisi kuesioner secara jujur dan objektif.

Pengisian kuesioner ini hanya membutuhkan waktu **3-5 menit** saja. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Saya mengucapkan terima kasih atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu dalam berpartisipasi mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Ayisha Salsabila

Karakteristik responden

Bagian ini berisi pertanyaan umum mengenai latar belakang responden yang sangat penting diketahui oleh peneliti. Silahkan mencentang (✓) jawaban anda pada tempat yang tersedia.

A. Identitas Responden

- | | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| 1. Jenis Kelamin | 4. Lama Bekerja |
| ○ Laki – Laki | ○ < 1 Tahun |
| ○ Perempuan | ○ 1 – 5 Tahun |
| 2. Usia | ○ 6 – 10 Tahun |
| ○ 20 – 25 Tahun | ○ > 10 Tahun |
| ○ 26 – 30 Tahun | 5. Status Sertifikasi Guru |
| ○ 31 – 40 Tahun | ○ Sudah menerima sertifikat pendidik |
| ○ 41 – 50 Tahun | ○ Belum mengikuti program sertifikasi |
| ○ > 50 Tahun | |
| 3. Pendidikan Terakhir | |
| ○ Diploma (D1/D2/D3/D4) | |
| ○ Sarjana (S1) | |
| ○ Magister (S2) | |
| ○ Doktor (S3) | |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bacalah terlebih dahulu pernyataan di bawah ini, kemudian pilihlah jawaban yang paling sesuai menurut anda dengan memberi tanda (✓) pada salah satu pilihan angka yang tersedia. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini. Adapun keterangan dari pilihan jawaban dalam adalah sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Pertanyaan/pernyataan kuesioner

A. Kinerja Karyawan (Y)

No Item	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Hasil Kerja						
KK1	Saya mampu bekerja dengan menghasilkan jumlah pekerjaan yang telah ditentukan.					
KK2	Saya mampu bekerja dengan menghasilkan kualitas yang diinginkan.					
KK3	Saya mampu menyelesaikan tugas pokok dengan efisien.					
Perilaku kerja						
KK4	Saya mematuhi peraturan sekolah dan datang tepat waktu.					
KK5	Saya selalu bekerja dengan inisiatif.					
KK6	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan teliti.					
Sifat Probadi						
KK7	Saya mampu mengarahkan rekan kerja dalam pekerjaan.					
KK8	Saya selalu bekerja dengan jujur.					
KK9	Saya dapat menemukan solusi saat menghadapi masalah kerja.					

B. Beban Kerja (X1)

No Item	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Tuntutan Fisik						
BK1	Saya sering merasa kelelahan secara fisik dengan pekerjaan yang sedang dijalani.					
BK2	Saya merasa tertekan secara mental dengan pekerjaan yang sedang dijalani.					
BK3	Beban kerja yang saya terima mempengaruhi suasana hati saya saat bekerja.					
Tuntutan Tugas						
BK4	Saya sering bekerja di luar jam kerja untuk menyelesaikan tugas.					
BK5	Tuntutan pekerjaan yang saya terima melebihi kemampuan.					

C. Kesejahteraan (X2)

No Item	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kesejahteraan Ekonomis						
K1	Sekolah memberikan jaminan pensiun bagi karyawan.					
K2	Saya menerima Tunjangan Hari Raya (THR) tepat waktu setiap tahun.					
K3	Sekolah memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi.					
K4	Sekolah memberikan bantuan kepada karyawan yang mengalami musibah duka.					
K5	Sekolah menyediakan pakaian seragam kerja bagi karyawan dan guru.					
Kesejahteraan Fasilitas						
K6	Sekolah menyediakan tempat beribadah yang nyaman untuk karyawan.					
K8	Sekolah memberikan hak cuti tahunan sesuai ketentuan.					
K9	Sekolah memberikan izin kerja kepada karyawan dengan mudah dan tidak menyulitkan.					
Kesejahteraan Pelayanan						
K10	Sekolah memberikan jaminan kesehatan.					
K11	Sekolah memberikan fasilitas bantuan kredit rumah bagi karyawan (jika ada).					

D. Motivasi Kerja (X3)

No Item	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Faktor Intrinsik						
MK1	Saya merasa puas ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
MK2	Saya merasa termotivasi ketika mendapatkan apresiasi dari pimpinan atau rekan kerja.					
MK3	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan.					
MK4	Saya menikmati pekerjaan yang dijalani setiap hari.					
MK5	Kemampuan dan pengalaman kerja saya terus berkembang					
Faktor Ekstrinsik						

MK6	Saya menerima gaji sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
MK7	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja dan atasan di tempat kerja.					
MK8	Sarana dan prasarana kerja yang tersedia sudah mendukung pekerjaan saya.					
MK9	Saya memahami dan mengikuti kebijakan di tempat kerja.					
MK10	Atasan saya memberikan arahan kerja yang jelas.					

Lampiran 4 : Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden

1. Hasil Kuesioner variabel kinerja karyawan

No. Resp	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9
1	4	4	5	4	4	4	4	4	5
2	3	4	5	5	5	5	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	5	5	5	4	4	5	5
8	1	3	3	3	1	1	3	3	4
9	5	5	5	5	4	4	5	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	4	5	4
13	4	4	4	5	4	4	4	5	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	3	4	4	4	4	4	3	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	5	4	5	3	3	4	4	5
19	3	4	4	4	3	3	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3
21	4	4	3	5	4	4	3	3	4
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	3	3	3	4	3
24	4	4	3	4	3	4	4	4	4
25	5	5	4	5	4	4	5	5	4

26	5	5	4	5	4	5	5	5	4
27	4	3	4	5	4	3	4	5	4
28	5	4	4	4	5	4	5	4	5
29	5	4	4	5	4	5	4	5	4
30	4	5	4	4	4	5	5	5	5
31	4	5	4	5	4	4	4	4	4
32	4	5	5	5	4	4	4	4	4
33	4	5	5	4	5	5	5	5	5
34	3	3	3	3	3	3	4	3	3
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	5	5	4	4	4	4	5
37	3	4	4	3	5	3	4	4	4
38	5	5	5	4	4	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	3	4	4	4	3	4	4	4	4

2. Hasil Kuesioner variabel beban kerja

No. Resp	BK1	BK2	BK3	BK4	BK5
1	4	2	3	2	2
2	3	5	3	3	3
3	2	2	2	2	2
4	4	4	4	5	4
5	3	2	4	4	2
6	4	2	4	2	2
7	2	1	1	1	1
8	4	2	2	3	1
9	1	1	1	2	1
10	2	4	2	4	2
11	2	1	2	2	2
12	4	3	4	3	2
13	3	3	5	5	2
14	4	2	3	3	3
15	5	5	5	5	3
16	3	3	3	3	3
17	2	2	4	2	2
18	2	1	2	2	2
19	3	2	4	3	2
20	2	2	2	3	3
21	2	2	3	2	2
22	4	4	4	4	4

23	2	2	4	4	3
24	2	2	3	3	2
25	2	1	2	2	1
26	2	1	2	3	1
27	2	1	2	3	2
28	1	2	1	2	2
29	2	1	2	3	1
30	5	5	5	4	3
31	2	1	2	2	1
32	2	2	2	2	2
33	4	4	5	4	4
34	2	1	1	2	1
35	1	1	5	2	1
36	2	1	2	2	1
37	3	3	4	4	3
38	2	1	1	2	2
39	2	2	2	2	2
40	3	2	4	4	4

3. Hasil Kuesioner variabel kesejahteraan

No. Resp	KS1	KS2	KS3	KS4	KS5	KS6	KS7	KS8	KS9	KS10
1	3	4	5	4	4	5	4	3	3	3
2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	4
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
8	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2
9	3	5	3	5	5	5	4	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5
11	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
13	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3
14	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
15	2	3	4	5	5	3	4	5	4	3
16	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3
19	3	3	4	4	5	4	4	5	4	3

20	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
21	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3
22	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3
24	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4
25	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4
26	5	5	4	4	5	4	3	4	4	5
27	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4
28	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
29	5	5	5	5	4	4	3	4	4	3
30	4	5	5	4	5	5	5	5	3	3
31	3	4	4	4	5	4	4	4	5	3
32	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
33	5	4	3	3	3	4	4	3	3	3
34	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
37	3	5	3	4	4	4	3	4	4	4
38	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4

4. Hasil Kuesioner variabel motivasi kerja

No. Resp	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10
1	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4
2	4	3	5	4	5	3	5	4	5	4
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	3	5	3	4	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	3	5	3	4	2	4	3	4	4
11	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4
12	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4
13	5	3	5	5	5	3	5	3	5	4
14	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3

17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5
19	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3
20	4	4	5	3	3	2	3	3	4	3
21	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
24	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
25	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4
26	4	5	5	4	5	4	4	3	5	4
27	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5
28	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
29	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4
30	3	3	4	5	4	5	5	3	4	4
31	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
32	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
33	5	5	5	4	4	3	4	2	3	2
34	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
35	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
36	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
37	5	3	5	5	5	3	3	2	3	2
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4

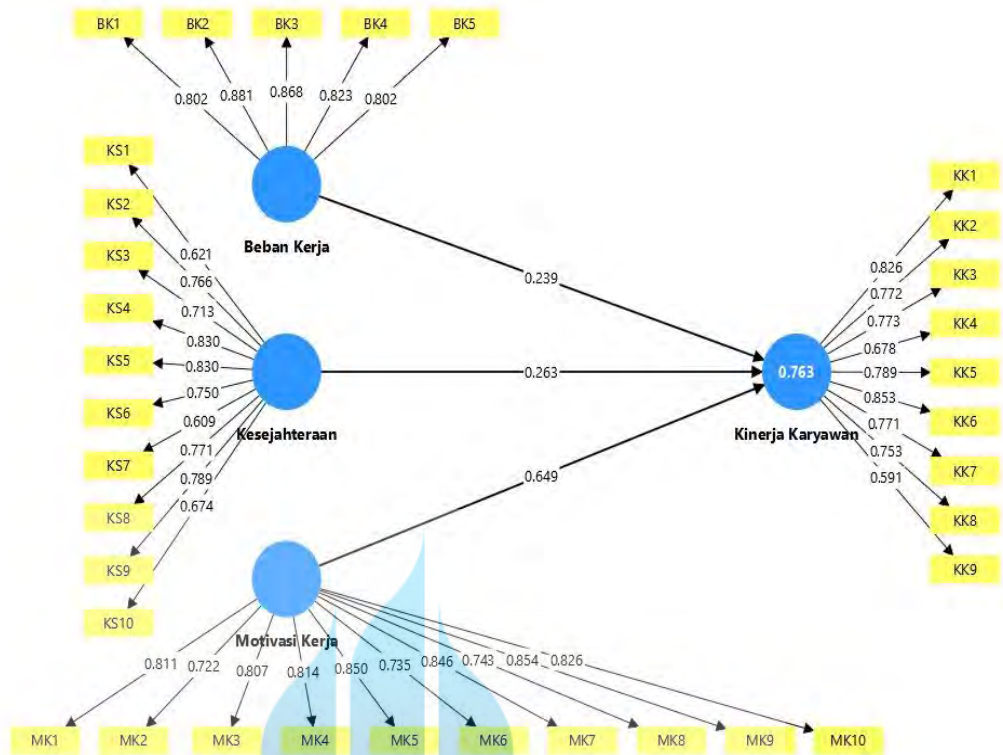
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 5 : Hasil Olahan Data Smart-PLS 4

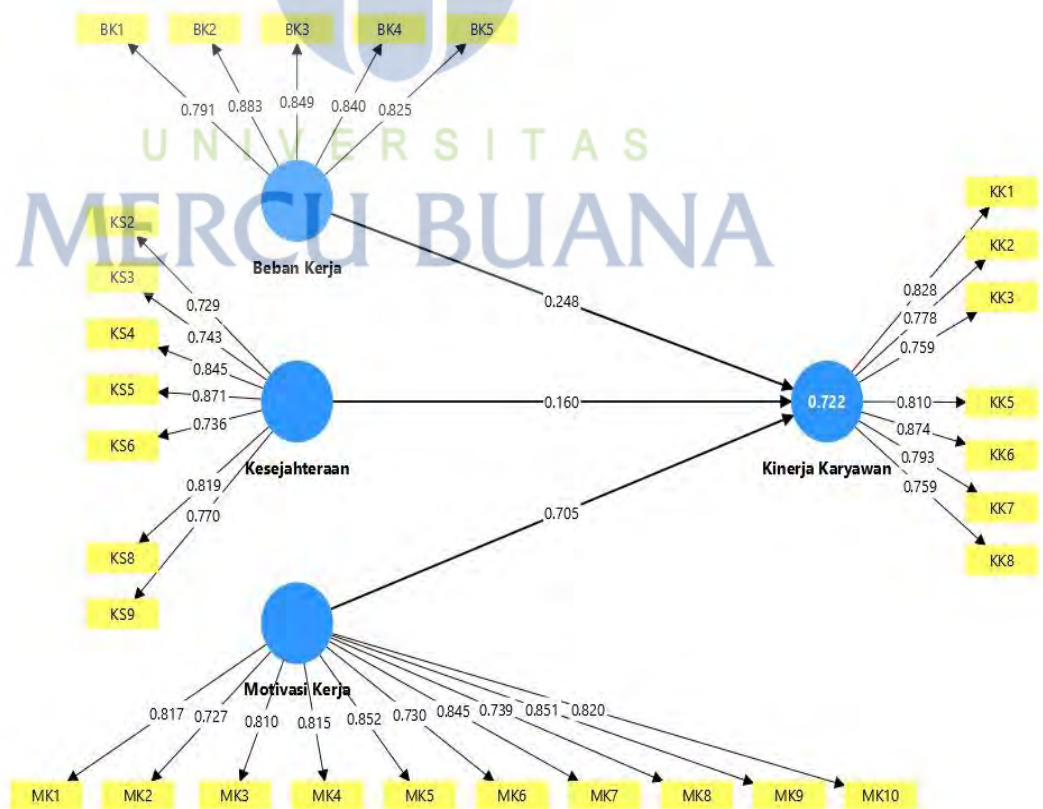
1. Hasil Pengujian Convergent validity SEM-PLS

Outer loadings - Matrix				
	Beban Kerja	Kesejahteraan	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja
BK1	0.802			
BK2	0.881			
BK3	0.868			
BK4	0.823			
BK5	0.802			
KK1			0.826	
KK2			0.772	
KK3			0.773	
KK4			0.678	
KK5			0.789	
KK6			0.853	
KK7			0.771	
KK8			0.753	
KK9			0.591	
KS1		0.621		
KS10		0.674		
KS2		0.766		
KS3		0.713		
KS4		0.830		
KS5		0.830		
KS6		0.750		
KS7		0.609		
KS8		0.771		
KS9		0.789		
MK1				0.811
MK10				0.826
MK2				0.722
MK3				0.807
MK4				0.814
MK5				0.850
MK6				0.735
MK7				0.846
MK8				0.743
MK9				0.854

2. Hasil Algoritma SEM-PLS



3. Hasil ALgoritma SEM-PLS (Modifikasi)



4. Hasil Pengujian Convergent validity (Modifikasi) SEM-PLS

Outer loadings - Matrix				
	Beban Kerja	Kesejahteraan	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja
BK1	0.791			
BK2	0.883			
BK3	0.849			
BK4	0.840			
BK5	0.825			
KK1			0.828	
KK2			0.778	
KK3			0.759	
KK5			0.810	
KK6			0.874	
KK7			0.793	
KK8			0.759	
KS2		0.729		
KS3		0.743		
KS4		0.845		
KS5		0.871		
KS6		0.736		
KS8		0.819		
KS9		0.770		
MK1				0.817
MK10				0.820
MK2				0.727
MK3				0.810
MK4				0.815
MK5				0.852
MK6				0.730
MK7				0.845
MK8				0.739
MK9				0.851

5. Hasil Pengujian Discriminant validity Cross Loading

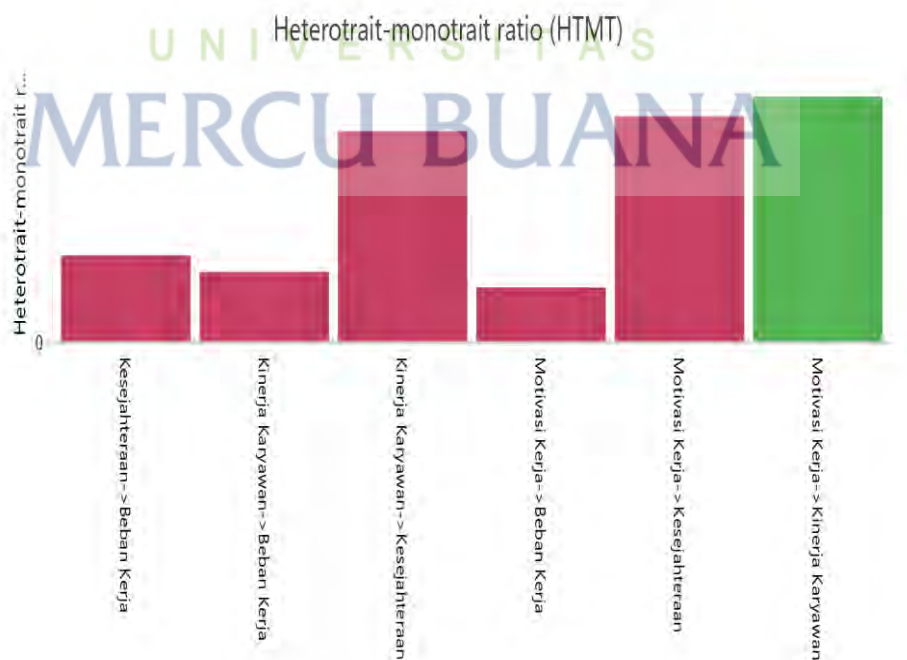
Discriminant validity - Cross loadings				
	Beban Kerja	Kesejahteraan	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja
BK1	0.791	-0.218	0.088	-0.195
BK2	0.883	-0.199	0.172	-0.050
BK3	0.849	-0.132	0.198	0.039
BK4	0.840	-0.283	0.105	-0.101
BK5	0.825	-0.212	0.143	0.028
KK1	-0.158	0.643	0.828	0.792
KK2	0.240	0.560	0.778	0.568
KK3	0.157	0.460	0.759	0.645
KK5	0.236	0.459	0.810	0.718
KK6	0.268	0.451	0.874	0.726
KK7	0.079	0.535	0.793	0.544
KK8	0.195	0.477	0.759	0.533
KS2	-0.239	0.729	0.456	0.606
KS3	-0.192	0.743	0.474	0.536
KS4	-0.161	0.845	0.537	0.681
KS5	-0.170	0.871	0.604	0.737
KS6	-0.237	0.736	0.405	0.486
KS8	-0.020	0.819	0.583	0.578
KS9	-0.370	0.770	0.400	0.524
MK1	0.163	0.475	0.673	0.817
MK10	-0.247	0.762	0.571	0.820
MK2	0.025	0.460	0.716	0.727
MK3	0.003	0.536	0.747	0.810
MK4	0.085	0.641	0.617	0.815
MK5	-0.043	0.609	0.728	0.852
MK6	-0.133	0.701	0.524	0.730
MK7	0.071	0.656	0.736	0.845
MK8	-0.207	0.610	0.488	0.739
MK9	-0.166	0.714	0.639	0.851

6. Hasil Pengujian Discriminant validity – Fornell Larcker Criterion

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion				
	Beban Kerja	Kesejahteraan	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja
Beban Kerja	0.838			
Kesejahteraan	-0.234	0.789		
Kinerja Karyawan	0.181	0.637	0.801	
Motivasi Kerja	-0.042	0.759	0.816	0.802

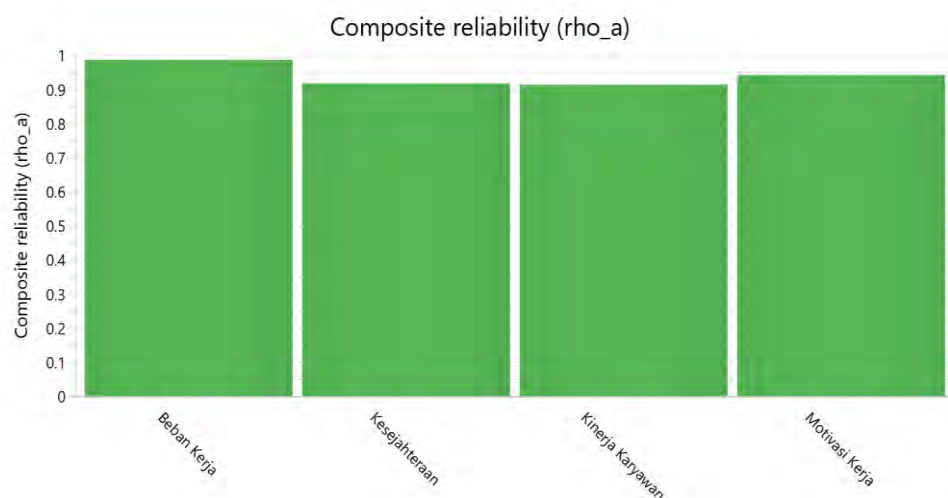
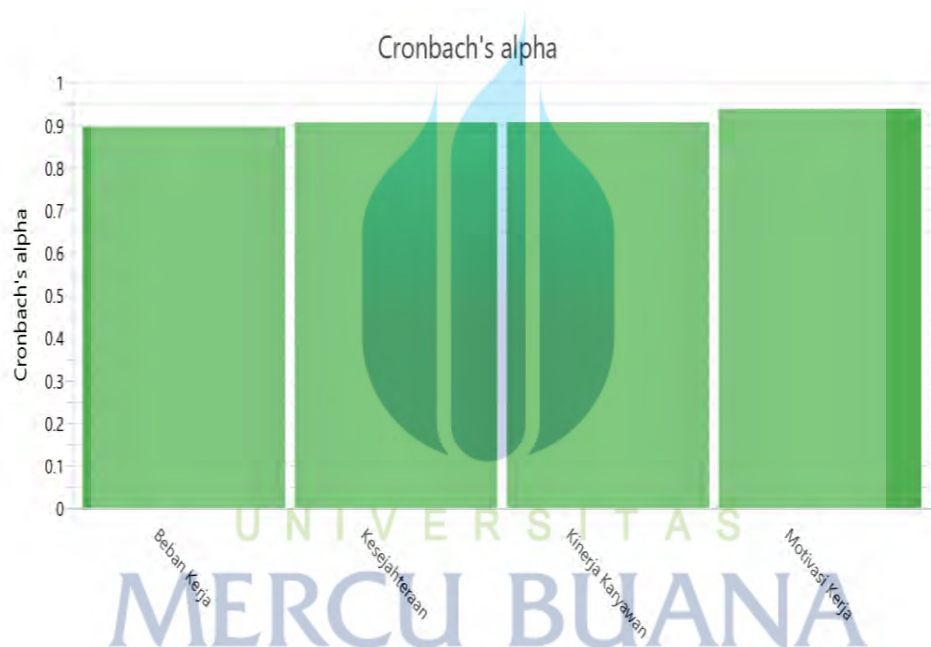
7. Hasil Pengujian Discriminant validity - HTMT

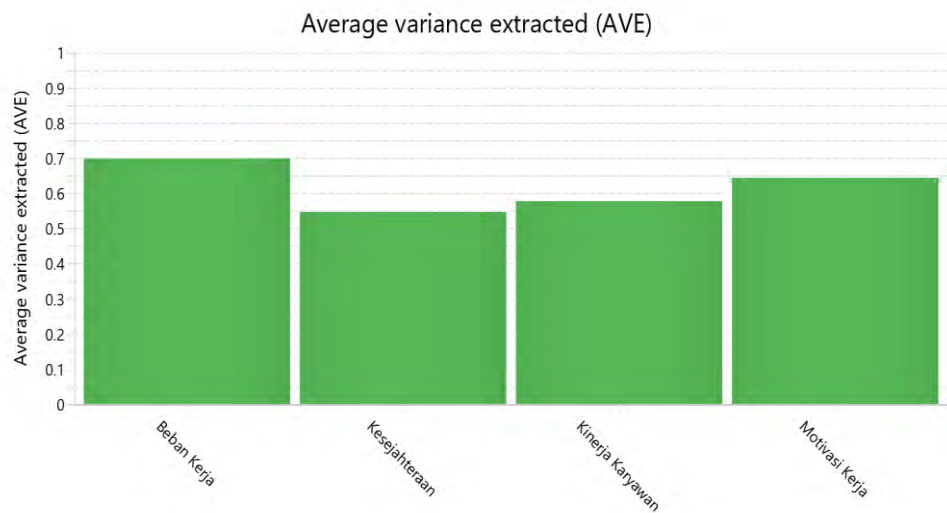
Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT)				
	Beban Kerja	Kesejahteraan	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja
Beban Kerja				
Kesejahteraan	0.304			
Kinerja Karyawan	0.256	0.697		
Motivasi Kerja	0.197	0.830	0.862	



8. Hasil Pengujian Discriminant validity AVE, Cronbach's alpha dan Composite reliability

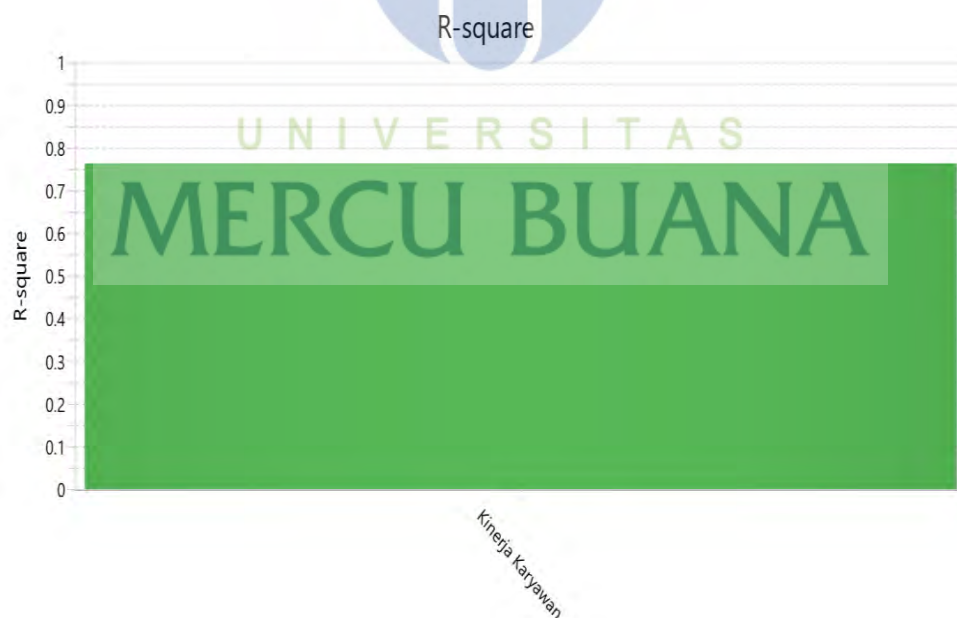
Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (r...	Composite reliability (r...	Average variance extrac...
Beban Kerja	0.896	0.938	0.922	0.703
Kesejahteraan	0.899	0.910	0.920	0.623
Kinerja Karyawan	0.907	0.912	0.926	0.642
Motivasi Kerja	0.938	0.943	0.947	0.643

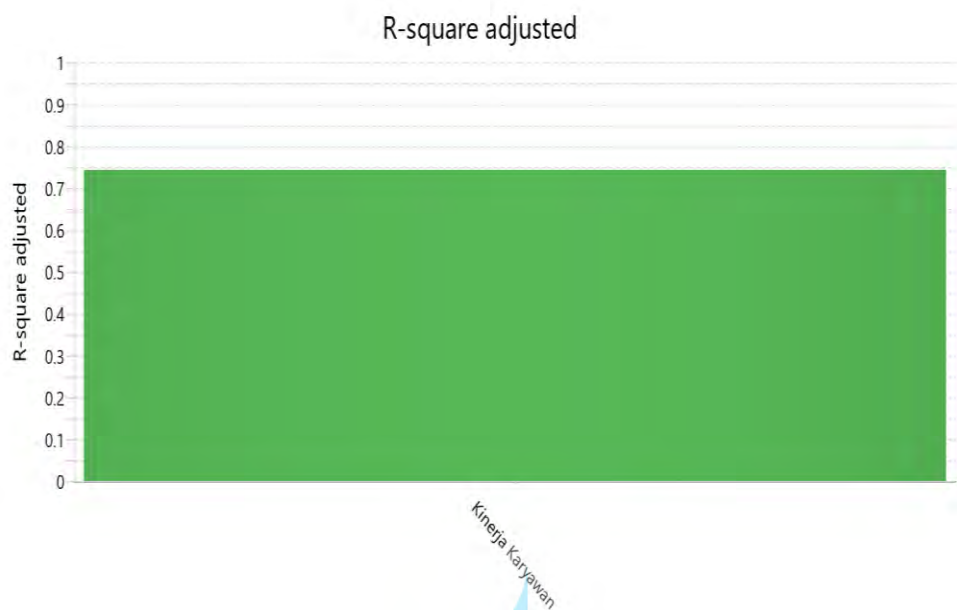




9. Hasil Pengujian R-Square

R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
Kinerja Karyawan	0.722	0.699





10. Hasil Pengujian F-Square

f-square - Matrix				
	Beban Kerja	Kesejahteraan	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja
Beban Kerja			0.199	
Kesejahteraan			0.035	
Kinerja Karyawan				
Motivasi Kerja			0.725	

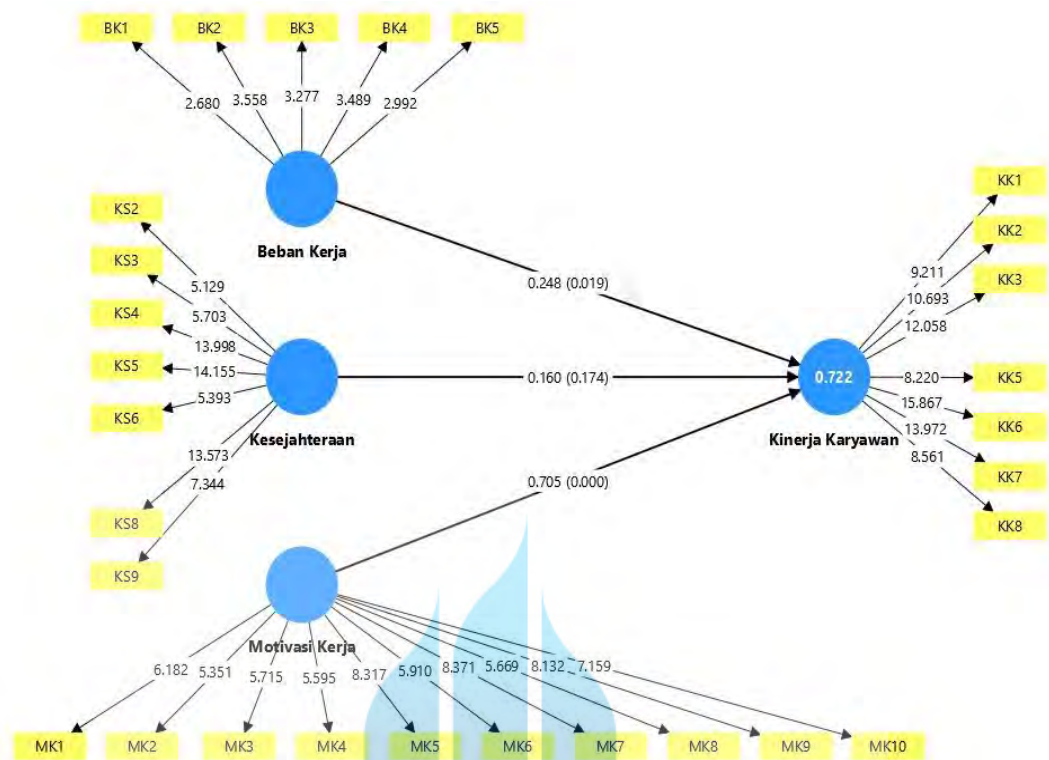
11. Hasil Pengujian Model Fit

Model fit		
	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.107	0.107
d_ULS	4.962	4.962
d_G	5.510	5.510
Chi-square	724.872	724.872
NFI	0.502	0.502

12. Hasil Pengujian Q-square

PLSpredict LV summary - PLS-SEM			
	Q ² predict	RMSE	MAE
KK	0.639	0.667	0.512

13. Hasil Bootstrapping



14. Hasil Pengujian Hipotesis

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (ST...	T statistics (O/STDEV)	P values
Beban Kerja -> Kinerja K...	0.248	0.232	0.120	2.068	0.019
Kesejahteraan -> Kinerja ...	0.160	0.128	0.170	0.940	0.174
Motivasi Kerja -> Kinerja...	0.705	0.717	0.135	5.240	0.000