

DAFTAR PUSTAKA

- Afkarina, I., Abdul Haris, R., & Teguh Widayanto, M. (2024). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Probolinggo. In *Journal Management, Accounting, and Digital Business JUMAD* (Vol. 2, Number 1).
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator. *Zanafa Publishing*.
- Affandi, Azhar dkk. (2018). Manajemen SDM Strategik: Strategi Mengelola Karyawan di Era 4.0. Banten: *Bintang Visitama Publisher*.
- Afninda Triany, C. C., Sutrisno, & Darmaputra, M. F. (2023). Pengaruh Kualitas SDM dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Social Science Research*, 3, 8104–8116. <https://jinnovative.org/index.php/Innovative>
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. 5(1), 83–98.
- Anggraini, D., & Nugraheni, S. (2024). Menuju Pendidikan Berkelanjutan: Implementasi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sdgs) Dalam Mewujudkan Pendidikan Berkualitas Di Indonesia. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 1, 189–197.
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Arifin Muhammad, & Agus Muharto. (2022). 5 (1) (2022) 37-46 Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 37–46.

- Aris, B., & Putra, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3), 62–76. <http://bisnisman.nusaputra.ac.id>
- Azki, A., Muljono, P., & Pandjaitan, N. K. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Guru di Yayasan Waqaf Ar Risalah. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 5, 235–246. <https://doi.org/10.36908/jimpa>
- Budiasa, I Komang. 2021. *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada
- Cahayati, N., Kumala, D., kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Persero (Kuningan). *Jurnal Tadbir Peradaban*, 192.
- Chandra, N. P., Putri, S., Studi, P., Fakultas, M., & Bisnis, E. (n.d.). *Pengaruh Komunikasi Internal, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat (2) I Gede Aryana Mahayasa (3) (1)(2)(3) (Vol. 2, Number 4)*.
- Daeli, S., & Marwansyah, S. (2025). Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Lemo Express Transindo. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(2), 324–331. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i2.286>
- Daryati, S., & Mulyani, S. (2025). Pengaruh Beban Kerja Guru dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru di Satuan Pendidikan Anak Usia Dini. *Jurnal Pendidikan*, 14. <https://jurnaldidaktika.org>
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72.
- Fajri, C., Amelya, A., Ekonomi dan Bisnis, F., Kerja, D., Kerja, K., & Karyawan, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad Kata kunci. In *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* (Vol. 5, Number 1). <http://jiip.stkipyapisdompu.ac.id>

- Fomenky, N. F. (2015, January). The impact of motivation on employee performance. In Global conference on business & finance proceedings (Vol. 10, No. 1, p. 332). *Institute for Business & Finance Research*.
- Ghozali Imam, & Kusumadewi Karlina Aprilia. (2024). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Smart Pls 4.0*.
- Hasibuan, Jasman Saripuddin, and Beby Silvy. "Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan." *Prosiding Seminar Nasional USM*. Vol. 2. No. 1. 2019.
- Hasibuan. (2017). Bab 10 manfaat dan tujuan motivasi. 91–96.
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., Mandiyasa, I. K. S., & Wijaya, B. A. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 216–231. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v7i2.725
- Hong, F., Susanto, R., Kunci, K., & Optimal, W. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bangun Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.56854/jbm.v3i1.385>
- Indrajaya, Y. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Pt. Tractorindo Mitra Utama Mojokerto. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(1), 73–82. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i1.481>
- Irwandi, R., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Upah Lembur Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Bina Makmur Plantation SUM-SEL). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 1060. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1065>
- Kasmir, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., Ogi, I., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Akuntansi, J. (1257). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado Effect Of Work Life Balance And Work Environment On

- Employee Performance At Pt. Bank Sulutgo Main Branch In Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1257–1266.
- Listyowati, D., Maharani Savira, F., Dewi, S., & Elvy Napitupulu, B. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 43 Jakarta Pada Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2021. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 41–55.
- Maddinsyah, A., Mas'adi, M., Akbar, I. R., Sarwani, & AM, E. N. (2021). Pengaruh_Kedisiplinan_Dan_Pemberian_Kesejahteraan_.*Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4.
- Maria Helena Andre. (2018). Tujuan Pembangunan Milenium; Referensi Manual Serikat Pekerja pada Agenda untuk Pembangunan Berkelanjutan 2030/ *Organisasi Perburuhan Internasional (Actrav)*.
- Maro, Y., & Hermayanti. (2022). Pengaruh Etos Kerja,Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6545885>
- Maryadi, Y., & Misranisa, Y. (2022). Pengaruh_Budaya_Organisasi_Terhadap_Kinerja_Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10, 1207–1216. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i12>
- Mansur, Andi Adawiah, & Nurul Wahby. (2025). The Effect of Workload on Employee Performance at PT. Mandiri Utama Finance, Tbk Sengkang Wajo Regency. *Gentara: Management And Accounting Research*, 1(1), 82–87. <https://doi.org/10.57093/Gentara.v1i1.10>
- Muhammad Busro, Teori-teori Manajemen Sumber Daya manusia, (Jakarta: Prenamedia Group, 2018), h. 123
- Mulyanto, H., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja,Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru. *Revenue: Lentara Bisnis Manajemen*, 1, 149–161.

- Ndruru, A., & Yudiaatmaja, F. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 2 Singaraja. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(3), 9. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i3.2740>
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Nurasia. Jemmi. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Masa Pandemi Covid 19 Studi pada Dinas Kesehatan Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*. 11(01) 77-90.
- Putri Lika, N., Wasiyem, & Suraya, R. (2025). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Wulan Windy Medan. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 5(4), 429–439.
- Ponto, V. M. (2023). Peningkatan Produktivitas Dalam Rangka Mewujudkan Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi (Tujuan ke-8 Sustainable Development Goals). *Cendekia Niaga Journal of Trade Development and Studies*.
- Rahadi Dedi Rianto. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- R.Wayne Mondy dan Joseph J. Martocchio, 2016, *Human Resource Management - Fourteenth Edition - Global Edition, England, Pearson Education Limited*, hal: 24
- Rumahorbo, Y. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(4), 1371–1382. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i4.3990>
- Safitri, S., Wahdiniawati, A., Manajemen, J., & Nusantara, D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Liong Indotasa Bogor. In *Agustus* (Vol. 3, Number 2).
- Sania, F. N., & Rizka Akbar, I. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jav Property Nayotama Binong Kabupaten Tangerang. *Jorapi: Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3).

- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (Blogchain)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd ed.). Alfabeta. www.cvalfabeta.com
- Sunarya, F. R. (2022). Implementasi Teori Motivasi Frederick Herzberg Dalam Sebuah Organisasi. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-i*, 9(3), 909–920. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v9i3.25915>
- Sihotang, N. H., & Saputra, A. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Volex* (Vol. 6).
- Sukmawati, E., & Langgeng Ratnasari, S. (2020). The Influence Of Leadership Style, Communication, Training, Work Ethos, And Individual Characteristics On Employees Performance. *Dimensi*, 9(3), 461–479.
- Surbakti, R., Rajagukguk, M., Hutahaeen, V. D., Hendra Nazmi, J. E., Fahmi, N. A., & Nazmi, H. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era New Normal Pada Pt. Torganda Kandir Medan. In *Universitas Balikpapan Jurnal Edueco* (Vol. 6).
- Susilawati, L., Taufan Nugroho, M., & Wahyuni, S. (2025). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT X Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(4), 1–12. <https://penerbitadm.pubmedia.id/index.php/jurnalemak>
- Sutarman, N. N., & Elmi, F. (2024). The Influence of Work Discipline and Workload on the Performance of Public Infrastructure and Facilities Handling (PPSU) Employees with Organizational Commitment as a Mediating Variable in Subdistricts of West Jakarta Regional. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 4(1), 111–126. <https://doi.org/10.55927/ijba.v4i1.7735>
- Syafruddin, Nur Intang, S., & Selvia. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Salewangang Maros. *Ilmiah*

- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). *Expert*.
- Tarigan, I. B., Indah), & Panggabean, R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru-Guru Di Smk Negeri 7 Medan Oleh* (Vol. 11, Number 1).
- Tria, I. D. L., Djaelani, K. D., & Mustapia, A. F. (n.d.). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Studi Pada Perusahaan Bhanda Ghara Reksa Logistics (Persero) Jakarta*. Retrieved www.fe.unisma.ac.id
- WU Hongbo. (2015). *Global Sustainable Development Report 2015 Edition Advance Unedited Version*.
- Yolanda, P., Widiani, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157.
<https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788>
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6.
- Zibran, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati Deli Serdang*. 1(3).
- Zulham Putranto, C., & Wijaya, E. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales PT. X. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Perbankan*, 10, 39–56.