



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

KARYAWAN

(pada PT. Rizki Prima Sakti)

**TUGAS AKHIR
SKRIPSI**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
FAYYAZA ERSA KHALISA
43122110072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2026**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

KARYAWAN

(pada PT. Rizki Prima Sakti)

**TUGAS AKHIR
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

FAYYAZA ERSA KHALISA

43122110072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2026

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fayyaza Erska Khalisa
NIM : 43122110072
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tugas Akhir berjudul: “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan” adalah hasil karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiarisme, pelanggaran hak cipta, atau konten ilegal dalam bentuk apapun dan tidak melanggar hukum atau hak pihak manapun.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap pernyataan ini, saya bersedia menanggung seluruh konsekuensi hukum dan membebaskan Universitas Mercu Buana dari segala bentuk tuntutan hukum dan saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 29 November 2025



Fayyaza Erska Khalisa

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	Q
---	--	----------

No. Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : FAYYAZA ERSAL KHALISA
NIM : 43122110072
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN pada PT. Rizki Prima Sakti
Hasil Pengecekan Turnitin : 23%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **23%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 13 July 2026

Kepala Biro Perpustakaan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/Juli/13/0000001103/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

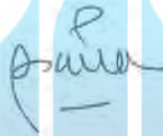
Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Fayyaza Erska Khalisa
NIM : 43122110072
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN pada PT. Rizki Prima Sakti

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 13 Maret 2026 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing



Paijan, S.E., M.M

NIDN/NUPTK: 0321106501

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA
NIDN/NUPTK: 0307036901



Dudi Permana, Ph.D
NIDN/NUPTK: 1018037701

LPTA-03266260



Scan QR or [click here](#) to
Verification

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan Bapak Paijan, SE,MM sebagai pembimbing dan berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen,Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak/Ibu atasan serta rekan-rekan kerja yang telah memberikan izin, dukungan, bantuan, dan kerja sama kepada penulis selama proses pelaksanaan penelitian di PT. Rizki Prima Sakti.
5. Teristimewa kedua orang tua saya Bapak Joko Santoso & Ibu Erpa Viah, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis yang sudah mendidik penulis, memberikan dukungan dan do'a hingga penulis mampu menyelesaikan seminar proposal.
6. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kakak ku tercinta Silvia Ersah Rahmadania, SE., MM., dan Dwi Indaryanto, SE., yang selalu mendampingi, memberikan dukungan, semangat, dan nasihat berharga selama proses penyusunan karya ini.
7. Untuk adikku Afifah Ersah Maulidya dan ponakanku Ahmad Dika Saguna Pratama, terima kasih telah menjadi teladan dan sumber inspirasi dalam setiap langkahku dan Teman seperjuangan Leri, Ais, Cinta, Aulia, Nova,

Siti yang selalu mendukung dan memberikan semangat.

8. Terakhir, Kepada seseorang yang tidak bisa penulis sebut namanya, Terima kasih untuk patah hati yang diberikan saat proses penyusunan skripsi ini. Pengalaman pendewasaan untuk belajar ikhlas, sabar dan menerima arti kehilangan sebagai bentuk proses penempatan menghadapi dinamika hidup. Pada akhirnya, setiap orang ada masanya dan setiap masanya ada orangnya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fayyaza Erska Khalisa
NIM : 43122110072
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN pada PT. Rizki Prima Sakti

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Juli 2026

Yang menyatakan,



Fayyaza Erska Khalisa

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(pada PT. Rizki Prima Sakti)**

**FAYYAZA ERSAL KHALISA
43122110072**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kompensasi kerja terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner yang dianalisis menggunakan Partial Least Square (PLS) 4.0. Penelitian ini melibatkan 50 orang karyawan PT. Rizki Prima Sakti, sehingga termasuk ke dalam sampel jenuh. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Motivasi kerja, Kompensasi, Produktivitas kerja.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(pada PT. Rizki Prima Sakti)**

**FAYYAZA ERSAL KHALISA
43122110072**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work discipline, work motivation, and work compensation on work productivity. This study uses a quantitative approach with data collection methods through surveys and questionnaires analyzed using Partial Least Square (PLS) 4.0. This study involved 50 employees of PT. Rizki Prima Sakti, so it is included in the saturated sample. The results of this study indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity. Work motivation has a positive and significant effect on employee work productivity. Compensation has a positive and significant effect on employee work productivity.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Work Productivity.*

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HASIL UJI TURNITIN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	11
1.3 Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
2.1 Kajian Pustaka.....	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Produktivitas Kerja	19
2.1.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja	19
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	20
2.1.2.3 Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja	21
2.1.3 Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	21

2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	22
2.1.3.3 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.4 Motivasi Kerja	24
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	24
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	25
2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	25
2.1.5 Kompensasi.....	26
2.1.5.1 Pengertian Kompensasi	26
2.1.5.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	27
2.1.5.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Pengembangan Hipotesis	33
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	34
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	35
2.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	36
D. Kerangka Konseptual.....	37
BAB III	39
METODE PENELITIAN	39
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.2 Desain Penelitian.....	39
3.3 Definisi dan Operasional Variabel	40
3.3.1 Definisi Variabel	40
3.3.2 Operasional Variabel	42
3.4 Skala Pengukuran Variabel	43
3.5 Populasi dan Sampel	44
3.5.1 Populasi	44
3.5.2 Sampel	44
3.6 Metode Pengumpulan Data	45
3.7 Metode Analisis Data	45
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	45
3.7.2 Uji Instrumen.....	46
3.7.3 <i>Partial Least Square (PLS) – Structural Equation Model (SEM)</i>	47
3.7.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	52
BAB IV	54

HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	54
4.2 Analisis Deskriptif.....	55
4.3 Hasil Uji Kualitas Data	62
4.3.1 Evaluasi <i>Measurement (Outer)</i> Model	62
4.3.2 Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	70
4.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	72
4.3.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
BAB V	76
SIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Simpulan.....	76
5.2 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Target dan Realisasi <i>Homes Connected</i> PT. Rizki Prima Sakti Periode Januari – Desember 2024.....	3
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Rizki Prima Sakti Periode Januari – Desember 2024.....	5
Tabel 1. 3 Hasil Rekapitulasi Prasurvey PT Rizki Prima Sakti	8
Tabel 1. 4 <i>Research Gap</i>	10
Tabel 2. 1 Relevansi SDGs Terhadap Penelitian	18
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Produktivitas Kerja	42
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Disiplin kerja.....	42
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Motivasi kerja	43
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Kompensasi.....	43
Tabel 3. 5 Skala Likert.....	44
Tabel 3. 6 Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran.....	50
Tabel 3. 7 Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Struktural.....	52
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4. 5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Produktivitas Kerja.....	58
Tabel 4. 6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	59
Tabel 4. 7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4. 8 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	62
Tabel 4. 9 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i>	63
Tabel 4. 10 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	65
Tabel 4. 11 Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	66

Tabel 4. 12 Hasil pengujian <i>Discriminant Validity</i>	67
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian AVE.....	69
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	70
Tabel 4. 15 Nilai R-square Variabel Endogen	70
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Hipotesis	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4. 1 Hasil Algoritma PLS	64
Gambar 4. 2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	65
Gambar 4. 3 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	67
Gambar 4. 4 Hasil PLS <i>Bootstrapping</i>	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Izin Penelitian	83
Lampiran 2: Surat Izin Pelaksanaan Penelitian.....	84
Lampiran 3: Kuesioner.....	85
Lampiran 4: Hasil Rekapitulasi Kuesioner	90
Lampiran 5: Hasil Jawaban Responden	92
Lampiran 6: Hasil Output PLS.....	100

