

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. CRESYN INDONESIA**

SKRIPSI



Nama : Topaz Lazuardi Agung Nugraha

NIM : 43116210033

**U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2020

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. CRESYN INDONESIA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana**

Jakarta



**Nama : Topaz Lazuardi Agung Nugraha
NIM : 43116210033**

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Topaz Lazuardi Agung Nugraha

Nim : 43116210033

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Desember 2019



Topaz Lazuardi A.N

NIM : 43116210033

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Topaz Lazuardi Agung Nugraha
NIM : 43116210033
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap
Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Cresyn Indonesia
Tanggal Lulus Ujian : 28 Januari 2020

Disahkan Oleh:

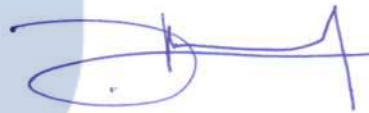
Pembimbing



Dr. Parwoto, ST., MM

Tanggal: 08 Februari 2020

Ketua Penguji

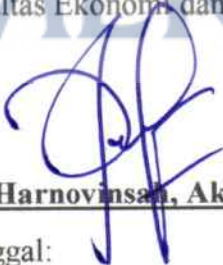


Dra. Yanti Murni, MM

Tanggal: 08 Februari 2020

U N I V E R S I T A S

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnovinsan, Ak., M.Si., CA

Tanggal:

08 februari 2020

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal: 08 Februari 2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Populasi dalam penelitian ini adalah 360 karyawan PT. Cresyn Indonesia. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 100 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan *proportional stratified random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions*. Penelitian ini membuktikan bahwa pengaruh disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Karyawan



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline and work environment on the performance of employees in the production department. The population in this study were 360 employees of PT. Cresyn Indonesia. The sample used was 100 employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling method uses proportional stratified random sampling. Data collection methods using survey methods, the research instrument is a questionnaire. Data analysis method uses Statistical Product and Service Solutions. This study proves that the effect of work discipline has a positive and significant effect on employee performance. The work environment has a positive and significant effect on employee performance.

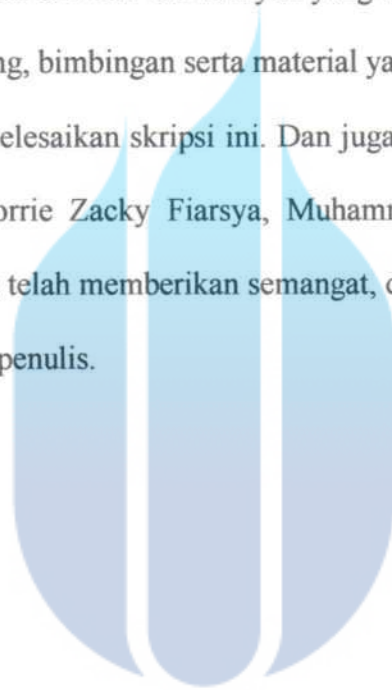
Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance, Employees*



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan mengucapkan syukur, peneliti persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua tercinta Bapak Arizal Aguslan SE. dan Ibu Asriyah yang selalu memberikan doa, dukungan moral, kasih sayang, bimbingan serta material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan juga kepada tante dan adik saya Arma Suryati dan Corrie Zacky Fiarsya, Muhammad Thariq Avicenna, Adinda Ricellia Zahira yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan yang tiada henti-hentinya kepada penulis.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada peneliti, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. CRESYN INDONESIA”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan ilmu pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi tidak lepas dari bimbingan, bantuan serta dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Dr. Parwoto ST, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan, semangat, motivasi, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan Alhamdulillah atas kekuatan dan kekuasaan Allah SWT yang telah memberikan anugerahnya dan ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Dr. Parwoto, ST., MM selaku dosen metode penelitian dan dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, masukan, serta semangat untuk menyelesaikan skripsi
6. Ibu Dra. Yanti Murni, MM selaku ketua penguji pada sidang akhir skripsi
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta Bapak Arizal Aguslan SE. dan Ibu Asriyah yang selalu memberikan doa, dukungan moral, kasih sayang, bimbingan serta material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Dan juga kepada tante dan adik saya Arma Suryati dan Corrie Zacky Fiarsya, Muhammad Thariq Avicenna, Adinda Ricellia Zahira yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan yang tiada henti-hentinya kepada penulis
9. Kakak angkatan dan teman-teman mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana angkatan 2016 yang telah memberikan doa, semangat serta membantu dalam tugas-tugas kuliah maupun dalam penyusunan skripsi.
10. Saudari Dela Usmania dan Siti Sofyah Rahmi yang selalu memberikan bantuan , dukungan moral dan semangat untuk bisa menyelesaikan skripsi.
11. Ega Syafiqi, Aldika Rahmandana Saputra, Fattah Erlangga, Rohandi Josua , Dio Hartawan,Mita Yulia Utami , Anggun Indra Kusuma , Yosi Ambarwati ,

Debi Andini ,Eka Oktavia , Erin Tami Luhkita , Putri Natalia , Pratiwi Salim ,Nur Alfiah , Ni Komang Eva . sahabat terbaik yang selalu memberikan bantuan , dukungan moral dan semangat untuk menyelesaikan skripsi

12. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Kampus D yang telah memberikan segenap ilmunya.
13. Seluruh Karyawan PT.Cresyn Indonesia Yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini
14. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu. Terima kasih atas doa, motivasi serta bantuan.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apa bila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 21 Desember 2019

TOPAZ LAZUARDI A.N.

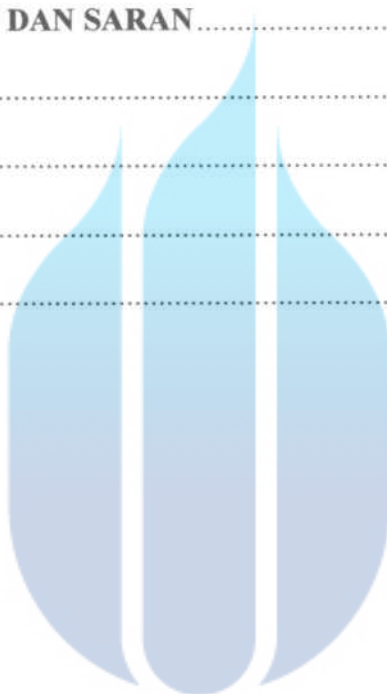
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja Karyawan	13
3. Disiplin Kerja	17
4. Lingkungan Kerja	22
B. Penelitian Terdahulu	28

C. Kerangka Konseptual	33
D. Pengembangan Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	37
1. Definisi Variabel	37
2. Operasional Variabel	38
D. Skala Pengukuran	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi Penelitian	41
2. Sampel Penelitian	42
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Metode Analisis Data	44
1. Analisis Statistik Deskriptif	44
2. Uji Kualitas Data	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reabilitas	45
3. Uji Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46
b. Uji Multikolinearitas	46
c. Uji Heteroskedastisitas	48
d. Uji Linearitas	49
4. Uji Kesesuaian Model	50
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50

b. Uji F ANOVA	51
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	51
6. Uji Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Gambaran Dan Objek Penelitian	54
1. Tempat Dan Waktu Penelitian	54
2. Sejarah dan Profil Perusahaan	54
3. Karakteristik Responden	55
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
B. Hasil Analisis Uji Descriptif	58
1. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan ...	60
2. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	61
3. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja....	62
C. Hasil Uji Kualitas Data	63
1. Hasil Uji Validitas.....	63
2. Hasil Uji Reabilitas	64
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	65
1. Hasil Uji Normalitas	65
2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
4. Hasil Uji Linearitas	67
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	68

1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
2. Hasil Uji F ANOVA	69
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
F. Hasil Uji Hipotesis.....	71
G. Pembahasan dan Hasil Penelitian	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	81



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Penilaian Kinerja Karyawan bagian Produksi	4
2.1.	Penelitian Terdahulu	28
3.1.	Definisi Variabel Kinerja Karyawan	38
3.2.	Definisi Variabel Disiplin Kerja	39
3.3.	Definsi Variabel Lingkungan Karyawan	40
3.4.	Tabel Skala Pengukuran	41
3.5.	Tabel Jumlah Karyawan Bagian Produksi	42
3.6.	Tabel Perhitungan Jumlah Sampel	43
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4.5.	Kriteria Interpretasi Skor	59
4.6.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	60
4.7.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	61
4.8.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	62
4.9.	Hasil Uji Validitas	63
4.10.	Hasil Uji Reliabilitas	64
4.11.	Hasil Uji Multikolonieritas	66
4.12.	Hasil Uji Heterokedastisitas	67
4.13.	Hasil Uji Linearitas	67
4.14.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
4.15.	Hasil Uji F ANOVA	69
4.16.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.17.	Hasil Uji Parsial (Uji t)	71

DAFTAR GAMBAR

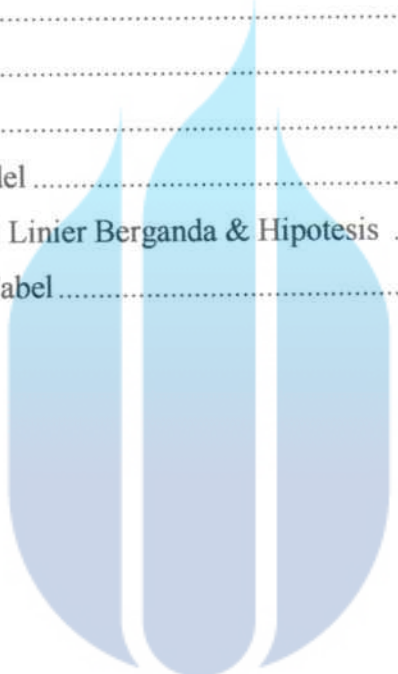
Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Pra Survey Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	5
2.1	Kerangka Konseptual.....	33
4.1	Hasil Uji Normalitas	65



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Tabel	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	81
2.	Tabulasi Data	85
3.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	92
4.	Hasil Uji Validitas.....	95
5.	Hasil Uji Reliabilitas.....	98
6.	Hasil Uji Asumsi Klasik	99
7.	Hasil Uji Kesesuaian Model	101
8.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda & Hipotesis	101
9.	R Tabel, F Tabel, dan T Tabel	102



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA