



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. XYZ)**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen**

**TRIAS MAULANA
55116310034**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN
2018**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. XYZ)**

TESIS

**TRIAS MAULANA
55116310034**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**TAHUN
2018**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership, motivation and compensation on employee performance of PT XYZ. The sampling method used is saturated sampling. From a population of 47 employees with a sample of 47 employees. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The results showed that leadership, motivation and compensation together (simultaneously) have a significant effect on performance. Partially leadership, and motivation have a significant positive effect on performance. motivation and compensation have a significant positive effect on performance.

Key word: leadership, motivation, compensation, employee performance



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT XYZ. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh. Dari populasi 47 karyawan dengan sampel sebanyak 47 karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan, motivasi dan kompensasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Secara parsial kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja. Motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi, kompensasi, kinerja karyawan



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap
Kinerja Karyawan PT. XYZ.
Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Trias Maulana
NIM : 55116310034
Program : Magister Manajemen
Tanggal : Juni 2018

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Ahmad Badawi Saluy, MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, MSi)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ.

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Trias Maulana

NIM : 55116310034

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Juni 2018

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, April 2018



Trias Maulana

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan kami kemudahan sehingga dapat menyelesaikan tesis ini. Tanpa pertolongan-Nya mungkin penyusun tidak akan sanggup menyelesaikannya dengan baik. Shalawat dan salam semoga terlimpah curahkan kepada baginda tercinta kita yakni Nabi Muhammad SAW.

Tesis ini disusun agar pembaca dapat memperluas ilmu tentang “pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja” Tesis ini enulis sajikan berdasarkan pengamatan dari berbagai sumber. Tesis ini di susun oleh penulis dengan berbagai rintangan, baik itu yang datang dari diri penulis maupun yang datang dari luar. Namun dengan penuh kesabaran dan terutama pertolongan dari Tuhan akhirnya tesis ini dapat terselesaikan.

Penulis juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada orang tua dan istri tercinta yang selalu memberi semangat untuk menyelesaikan tesis ini. kepada dosen pembimbing yaitu bapak Dr Ahmad Badawi Saluy dan Dosen metodologi penelitian Prof. Dr. Masyhudzulhak Djamil yang sabar membimbing penulis agar dapat mengerti tentang bagaimana cara menyusun tesis yang baik. Penulis juga ucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. Didik J Rahbini, Direktur Program Pascasarjana berserta segenap jajarannya. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada ketua program studi Dr. Aty Herawati dan segenap jajarannya

Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi program studi magister manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah membantu penulis menyelesaikan tesis ini. Semoga tesis ini dapat memberikan pengetahuan yang luas kepada pembaca. Walaupun makalah ini memiliki kelebihan dan kekurangan. Penyusun membutuhkan kritik dan saran dari pembaca yang membangun, Terima kasih.

Jakarta, April 2018

Penulis



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT.....	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	14
1.3. Pembatasan Masalah.....	15
1.4. Perumusan Masalah.....	15
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	15

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Teori.....	18
2.2. Penelitian Terdahulu.....	48
2.3. Kerangka Pemikiran.....	53
2.4. Hipotesis.....	54

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	55
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	56
3.3. Populasi dan Sampel.....	58
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	59
3.5. Metode Analisis Data.....	61



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Perusahaan.....	67
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	67
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	68
4.1.3. Sumber Daya.....	71
4.1.4. Tantangan Bisnis.....	76
4.1.5. Proses Bisnis Perusahaan.....	77
4.2. Hasil Penelitian.....	78
4.3. Pembahasan.....	113

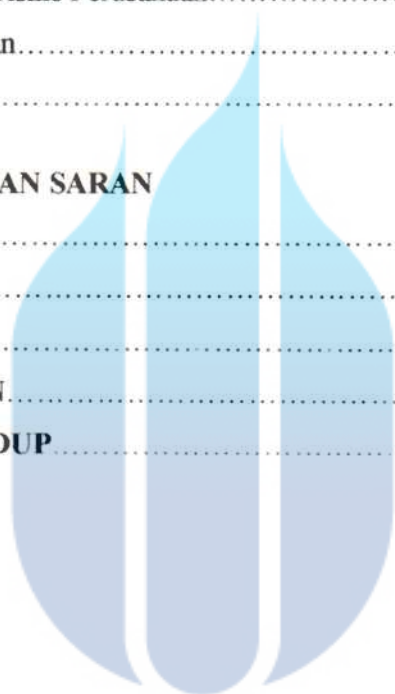
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	120
5.2. Saran.....	121

DAFTAR PUSTAKA.....	124
----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	130
-------------------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	155
----------------------------------	------------



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kinerja Karyawan 2015 dan 2016.....	4
Tabel 1.2 Pra-survey Variabel Kepemimpinan	6
Tabel 1.3 Pra-survey Variabel Motivasi.....	8
Tabel 1.4 Pra-survey Variabel Kompensasi.....	11
Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3.6 Devinisi Oprasional.....	56
Tabel 4.7 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.8 Data Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	73
Tabel 4.9 Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
Tabel 4.10 Data Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	75
Tabel 4.11 Rangkuman Deskripsi Statistik.....	79
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_1	80
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_2	82
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_3	83
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Y.....	85
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	88
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	88
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	89
Tabel 4.19 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	89
Tabel 4.20 Hasil Perhitungan Reliabilitas.....	90
Tabel 4.21 One Sample KS Test.....	92
Tabel 4.22 Coefficients.....	94
Tabel 4.23 Coefficients.....	97
Tabel 4.24 Anova.....	99
Tabel 4.25 Model Summary.....	102
Tabel 4.26 Interval Korelasi.....	103
Tabel 4.27 Korelasi antar Dimensi Variabel X_1 dengan Y.....	103
Tabel 4.28 Korelasi antar Dimensi Variabel X_2 dengan Y.....	106
	108



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Tabel 4.29	Korelasi antar Dimensi Variabel X3 dengan Y.....	
Tabel 4.30	Korelasi Antar Variabel.....	111
Tabel 4.31	Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	113



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Kenaikan Gaji 2015-2017.....	10
Gambar 1.2. Data Turn Over 2014-2016.....	11
Gambar 2.3. Piramid Hirarki Maslow.....	28
Gambar 2.4. Kerangka Pemikiran.....	53
Gambar 4.5. Indentifikasi Jenis Kelamin	73
Gambar 4.6. Indentifikasi Usia Responden	74
Gambar 4.7. Indentifikasi Pendidikan Terakhir.....	75
Gambar 4.8. Indentifikasi Status Karyawan.....	76
Gambar 4.9. Histogram Kepemimpinan	81
Gambar 4.10. Histogram Motivasi.....	83
Gambar 4.11. Histogram Kompensasi.....	85
Gambar 4.12. Histogram Kinerja Karyawan	87
Gambar 4.13. Histogram Kurva Normal	94
Gambar 4.14. Scatterplot Kinerja Karyawan	96
Gambar 4.15. Normal P-Plot Kinerja Karyawan	97

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Penelitian	124
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	132
Lampiran 3 Perhitungan SPSS	140
Lampiran 4 Tabel Rujukan	145



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A