

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, TANGGUNG JAWAB DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Indomarco Prismaatama)

SKRIPSI



Nama : Muhammad Erwin Nugroho

NIM : 43115320070

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGAM STUDI MANAJEMEN

FALKUTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2020

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, TANGGUNG JAWAB DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Indomarco Prismatama)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Nama : Muhammad Erwin Nugroho
Nim : 43115320070

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA

2020

SURAT PERTANYAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Erwin nugroho

Nim : 43115320070

Program study : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia di kenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pertanyaan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Febuari 2020



Muhammad Erwin nugroho

NIM : 43115320070

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Erwin Nugroho
NIM : 43115320070
Program studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Tanggung Jawab dan
Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan
(Studi pada PT. Indomarco Prismatama)
Tanggal Lulus Ujian : 29 Januari 2020

Disahkan oleh :

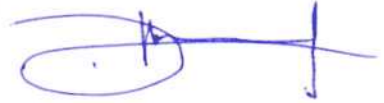
Pembimbing



Dr. Parwoto, ST., MM

Tanggal : 8 Februari 2020

Ketua penguji



Dra. Yanti Murni, MM

Tanggal : 8 Februari 2020

Dekan



Dr. Harnoyinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal : 10 Februari 2020

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal : 10 Februari 2020

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja, Tanggung jawab, dan Kerjasama tim terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismaatama. penelitian ini di lakukan oleh karyawan PT. Indomarco Prismaatama. Objek dalam penelitan ini adalah karyawan PT. Indomarco Prismaatama. Penelitian ini dilakukan terhadap 165 responden dengan menggunakan teknik *Proportional Stratified Random Sampling* (PSRS). Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *statistical package application for social science* (SPSS versi 25). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan., Tanggung Jawab berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan., Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Tanggung jawab, Kerjasama Tim



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this study was to study work Discipline, Responsibility, and Teamwork on the performance of the employees of PT. Indomarco Prismaatama. This research was conducted by employees of PT. Indomarco Prismaatama. The subjects in this research are employees of PT. Indomarco Prismaatama. This research was conducted on 165 respondents using Proportional Stratified Random Sampling (PSRS) techniques. Data analysis in this study used a statistical package application for social science (SPSS version 25). The results showed that Work Discipline showed a positive and significant effect on Employee Performance,. Positive and significant responsibility towards employee performance. Teamwork is positive and significant towards employee performance.

Keywords: Employee Performance, Work Discipline, Responsibility, Team Cooperation



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Tanggung Jawab, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indomarco Prismatama”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya bapak Dr. Parwoto, ST., MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., CMA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

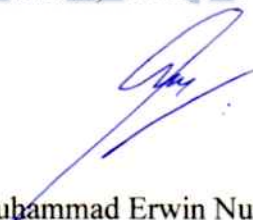
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM, selaku Sekretaris I Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua Orang tua yang selalu support saya, memberikan semangat dan selalu mendo'akan untuk kesuksesan saya, adik tercinta Alfian adi Nugroho dan Keluarga Besar simabh dulawi yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini,
7. Teman seperjuangan heri, ismi, rara, dea, dila, bang welli, bang jauza, eko dan seluruh angkatan 2016 yang selalu menemani dalam proses penyusunan skripsi ini, selalu membantu saya dalam mensukseskan semua tugas perkuliahan hingga skripsi
8. Teman – teman yang selalu support saya menemani saya Maksu, bang ijo, roni, alam, sodik dan teman sepermainan lainnya yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang telah mendukung saya untuk memberikan motivasi dalam masa kuliah berlangsung

9. Rekan – rekan kerja dari awal mulai masuk kerja Team TQ1A, TX7G, T4O4 dan para atasan kerja saya supervisor, manager dan jajaran atasan perusahaan PT. indomarco prismaatama yang mendukung untuk melaksanakan kegiatan selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Semua teman satu bimbingan yang senantiasa berjuang bersama
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu terima kasih atas dukungan informasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahandiri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 1 Febuari 2020



Muhammad Erwin Nugroho

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Pustaka.....	15
1. Kinerja Karyawan	15
2. Disiplin kerja	20
3. Tanggung jawab	25
4. Kerjasama tim	29
5. Penelitian terdahulu	36
B. Rerangka Konseptual/Pemikiran.....	42
C. Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	45
B. Design Penelitian.....	45
C. Defenisi dan Operasionalisasi	46

D	Populasi dan Sampel Penelitian	52
	1. Populasi Penelitian	52
	2. Sampel Penelitian	53
E.	Jenis Data	56
F.	Metode Analisis.....	56
	1. Statistik Deskriptif.....	56
	2. Uji Kualitas Data.....	57
	a. Uji Validitas.....	57
	b. Uji Reliabilitas	57
	3. Uji Asumsi Klasik	58
	a. Uji Normalitas	59
	b. Uji Multikolonieritas	59
	b. Uji Heteroskedastisitas	60
	4. Uji kesesuaian model	61
	a. Uji koefisien determinasi.....	61
	b. Uji F Analisis of varian (ANOVA)	61
	5. Uji Analisa Regresi Linier Berganda.....	62
	6. Uji Hipotesis	63

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran umum dan objek penelitian.....	64
B.	Hasil uji statistik deskriptif	66
C.	Hasil uji kualitas data	70
	1. Hasil uji validitas.....	70
	2. Hasil uji reabilitas	73
D.	Hasil uji asumsi klasik	74
	1. Hasil uji normalitas	74
	2. Hasil uji multikolinieritas	75
	3. Hasil uji heteroskedastisitas	76
E.	Hasil uji kesesuaian model	77
	1. Hasil uji koefisien determinasi.....	76
	2. Hasil uji F ANOVA	77

F.	Hasil uji analisis regresi linier berganda	78
G.	Hasil uji hipotesis.....	79
H.	Pembahasan hasil penelitian	80
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
A.	Simpulan	83
B.	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		85
LAMPIRAN		88



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Pemikiran Konseptual.....	41
-----	------------------------------------	----



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

1.1	Kinerja karyawan	5
1.2	Standart kinerja karyawan	5
1.3	Pra survey variable	7
2.1	Penelitian terdahulu	36
3.1	Defenisi & Operasionalisasi Variable Kinerja karyawan	48
3.2	Defenisi & Operasionalisasi Variable Disiplin kerja	49
3.3	Defenisi & Operasionalisasi Variable Tanggung jawab	50
3.4	Defenisi & Operasionalisasi Variable kerjasama tim.....	51
3.5	Populasi jumlah penelitian	53
3.6	Populasi sampel	55
3.7	Skala Ordinal	56
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	64
4.2	karakteristik responden berdasarkan usia	65
4.3	karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	65
4.4	Kreteria interpretasi skor.....	67
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	67
4.6	Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan.....	70
4.7	Hasil uji validitas variabel Disiplin kerja.....	71
4.8	Hasil uji validitas variabel Tanggung jawab.....	72
4.9	Hasil uji validitas variabel kerjasama tim.....	73
4.10	Hasil uji reliabilitas	74
4.11	Hasil uji normalitas	75
4.12	Hasil uji multikolonieritas.....	75
4.13	Hasil uji heteroskedastisitas.....	76
4.14	Hasil uji koefisien determinasi	76
4.15	Hasil uji F ANOVA	77
4.16	Hasil uji analisis regresi linier berganda.....	78
4.17	Hasil Uji hipotesis.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian.....	88
Lampiran 2 tabulasi jawaban responden kinerja karyawan	95
Lampiran 3 tabulasi jawaban responden disiplin kerja.....	100
Lampiran 4 tabulasi jawaban responden Tanggung jawab	105
Lampiran 5 tabulasi jawaban responden Kerjasama tim	110
Lampiran 6 hasil analisis deskriptif	115
Lampiran 7 hasil uji kualitas data	117
Lampiran 8 hasil uji realibilitas	121
Lampiran 9 hasil uji asumsi klasik.....	121
Lampiran 10 hasil uji hipotesis	122
Lampiran 11 Tabel r.....	124
Lampiran 12 Tabel f.....	126
Lampiran 13 Tabel t	127

UNIVERSITAS
MERCU BUANA