



**PENGARUH TEKANAN KARYAWAN DAN
EFEKTIVITAS DEWAN KOMISARIS TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEBERLANJUTAN**

**Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Energi dan
Basic Material yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia
Periode 2019–2024**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program S1
Akuntansi**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**OLEH
SEPTIKA TIARA HIDAYAT
43220120064**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Skripsi ini :

Judul : PENGARUH TEKANAN KARYAWAN DAN
EFEKTIVITAS DEWAN KOMISARIS
TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEBERLANJUTAN: Studi Empiris pada
Perusahaan Sektor Energi dan Basic Material yang
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019–
2024

Nama : Septika Tiara Hidayat

N I M : 43220120064

Program Studi : S1 Akuntansi

Tanggal : 09 September 2025

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing Skripsi yang ditetapkan dengan Surat Tugas Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 09 September 2025



(Septika Tiara Hidayat)

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : SEPTIKA TIARA HIDAYAT
NIM : 43220120064
Fakultas / Program Studi : FEB / Akuntansi
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH TEKANAN KARYAWAN DAN EFEKTIVITAS DEWAN KOMISARIS TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEBERLANJUTAN Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Energi dan Basic Material yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019–2024
Hasil Pengecekan Turnitin : 29%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **29%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
 MERCU BUANA

Jakarta, 30 June 2026
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/Juni/29/0000001066/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Septika Tiara Hidayat
NIM : 43220120064
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : PENGARUH TEKANAN KARYAWAN DAN EFEKTIVITAS DEWAN KOMISARIS TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEBERLANJUTAN Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Energi dan Basic Material yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019–2024
Tanggal Sidang : 27 Agustus 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak., CA., CMA., CSRS., CSRA., CTA., Ak.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA

LPTA-09255664



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRACT

This study investigates how employee pressure and board of commissioners effectiveness relate to sustainability report quality among energy and basic material firms operating in Indonesia between 2019 and 2024. Data were examined using a quantitative approach and utilizes multiple linear regression to analyze the proposed relationships.

The empirical results indicate that employee pressure contributes positively to sustainability report quality. Likewise, the effectiveness of the board of commissioners demonstrates a positive association with the quality of sustainability disclosures. These findings suggest that both internal stakeholder influence and governance oversight play an important role in supporting higher-quality sustainability reporting practices.

From a theoretical perspective, this research expands existing studies concerning stakeholder influence and corporate governance in sustainability reporting. From a practical standpoint, the findings provide insights for companies seeking to improve sustainability disclosure practices through stronger employee engagement and more effective board supervision. Such efforts may support greater accountability, transparency, and long-term sustainability performance.

Keywords: Employee Pressure, Board of Commissioners, Sustainability Report Quality, ESG.



ABSTRAK

Fokus penelitian ini adalah menelaah sejauh mana tekanan yang berasal dari karyawan dan efektivitas fungsi dewan komisaris berkaitan dengan kualitas pelaporan keberlanjutan perusahaan pada sektor energi dan basic material. Penelitian memanfaatkan data periode 2019–2024 dan dianalisis menggunakan metode kuantitatif melalui estimasi regresi linear berganda untuk memperoleh gambaran hubungan antarvariabel penelitian.

Berdasarkan hasil pengujian, tekanan karyawan terbukti berkaitan dengan kualitas laporan keberlanjutan yang lebih baik. Selain itu, keberadaan dewan komisaris yang menjalankan fungsi pengawasan secara efektif turut mendukung peningkatan kualitas pengungkapan keberlanjutan perusahaan. Hasil tersebut mengisyaratkan bahwa dukungan dari pihak internal perusahaan dan efektivitas mekanisme pengawasan memiliki kontribusi dalam mendorong praktik pelaporan keberlanjutan yang lebih optimal.

Secara akademis, penelitian ini memperluas pemahaman mengenai keterkaitan antara pengaruh pemangku kepentingan internal dan efektivitas tata kelola perusahaan terhadap kualitas pelaporan keberlanjutan. Dalam konteks praktis, hasil penelitian dapat menjadi masukan bagi perusahaan untuk mengoptimalkan pengelolaan sumber daya internal dan fungsi pengawasan organisasi. Upaya tersebut diharapkan mampu meningkatkan akuntabilitas, keterbukaan informasi, dan kinerja keberlanjutan perusahaan secara berkelanjutan.

Kata kunci: Tekanan Karyawan, Dewan Komisaris, Kualitas Laporan Keberlanjutan, ESG.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Tekanan Karyawan dan Efektivitas Dewan Komisaris terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan: Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Energi dan *Basic Material* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019–2024”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Sarjana (S1) Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak telah memberikan bantuan, bimbingan, serta dukungan baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M. Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA. selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Diah Iskandar, S.E., M.Si. selaku Sekretaris 1 Program Studi S1 Akuntansi Universitas Mercu Buana.

5. Ibu Dr. Agustin Fadjarenie, S.E.,M.Ak. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran, ketelitian, dan perhatian telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang telah memberikan ilmu serta mendidik dan membimbing Penulis selama mengikuti perkuliahan sampai penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta dengan baik.
7. Seluruh Bapak/Ibu Staff Administrasi (Tata Usaha FEB) yang telah banyak membantu dan memberikan pelayanan terbaiknya sehingga Penulis dapat menyelesaikan urusan-urusan administrasi dengan baik.
8. Teristimewa untuk orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, semangat, dan motivasi yang tiada henti. Serta keluarga yang selalu memberikan doa, semangat dan dorongan agar skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Terkhusus untuk Reni Basyirun yang sangat berjasa atas waktu dan tenaganya membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Serta teman-teman di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Jakarta Selatan dan Kantor Cabang Jakarta Timur yang selalu memberikan dukungan, doa, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan karya ini.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri, bagi pengembangan ilmu pengetahuan, serta bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Jakarta, September 2025

(Septika Tiara Hidayat)



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
<i>HASIL PENGECEKAN PLAGIASI</i>	iii
<i>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</i>	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
<i>ABSTRAK</i>	vi
<i>KATA PENGANTAR</i>	vii
<i>DAFTAR ISI</i>	x
<i>DAFTAR TABEL</i>	xii
<i>DAFTAR GAMBAR</i>	xiii
<i>BAB I PENDAHULUAN</i>	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian	12
1. Tujuan Penelitian	12
2. Kontribusi Penelitian.....	13
<i>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</i>	15
A. Kajian Pustaka.....	15
1. <i>Stakeholder Theory</i> (Teori Pemangku Kepentingan).....	15
2. <i>Legitimacy Theory</i> (Teori Legitimasi)	17
3. Laporan Keberlanjutan.....	18
4. Kualitas Laporan Keberlanjutan	19
5. Pemangku Kepentingan (<i>Stakeholder</i>).....	22
6. Karyawan	22
7. Tekanan Karyawan (<i>Employee Pressure</i>).....	22
8. Dewan Komisaris	24
9. Penelitian Terdahulu	25
B. Rerangka Pemikiran	28
C. Hipotesis.....	31
<i>BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN</i>	32

A. Jenis Penelitian.....	32
B. Definisi Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel	32
1. Definisi Variabel	32
2. Variabel Dependen (Y)	34
3. Indikator Variabel Penelitian	34
4. Populasi dan Sampel Penelitian	35
5. Teknik Pengumpulan Data.....	36
6. Metode Analisis Data.....	37
<i>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</i>	<i>44</i>
A. Hasil	44
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	44
2. Uji Asumsi Klasik.....	46
3. Pengujian Hipotesis.....	51
4. Hasil Analisis Data.....	57
<i>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</i>	<i>61</i>
A. Simpulan	61
B. Keterbatasan Penelitian.....	61
C. Saran.....	62
<i>DAFTAR PUSTAKA.....</i>	<i>66</i>
<i>LAMPIRAN.....</i>	<i>69</i>

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tren Pengungkapan Laporan Keberlanjutan pada Perusahaan Publik di Indonesia Periode 2019- 2024.....	2
Tabel 1.2 Fenomena Aktual Lingkungan dan Sosial pada Perusahaan Energi dan Basic Material di Indonesia (2019–2024)	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian	35
Tabel 3.2 Kriteria Pemilihan Sampel	35
Tabel 4.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	44
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov	47
Tabel 4.3 Ringkasan hasil pengujian multikolinearitas	48
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Autokorelasi.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Kelayakan Model (Uji F).....	54
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Parsial (Uji t).....	55
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis	60

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Kerja Penelitian.....	31
---	----

