

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
(Studi pada Karyawan PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi &
Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu)

SKRIPSI

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Rangga Purna Wibawa

Nim : 43115320055

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2019

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rangga Purna Wibawa
NIM : 43115320055
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT Pembangunan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu
Tanggal Lulus Ujian : 6 Agustus 2019

Disahkan oleh:

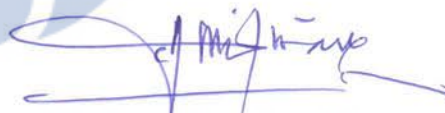
Pembimbing,



Rizal, S.ST, MM

Tanggal: 6 Agustus 2019

Ketua Penguji,



Supriyatno, S.Sos, MM

Tanggal: 6 Agustus 2019

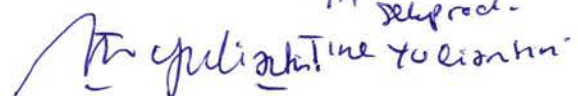
Dekan,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.

Tanggal: 6 Agustus 2019

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



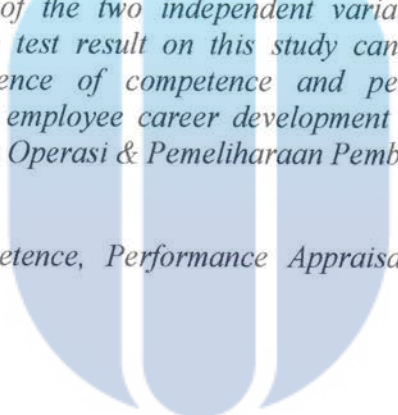
Dudi Permana, Ph.D

Tanggal: 6 Agustus 2019

ABSTRACT

This study aims to know the influence of competence and performance appraisal on employee career development at PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu. This study used a sample saturated with using all employees at PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu. The method of analysis in this study using the statistical analysis in the form of multiple linear regression. The results of this study indicate that partially competence and performance appraisal variables have a significant effect on employee career development PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu. This is evidenced from the results of the partial test (t test) to address the significance of the two independent variable that support the hypothesis. Therefore, the test result on this study can be accepted by the statement that the influence of competence and performance appraisal significantly influence the employee career development of PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu.

Keywords: Competence, Performance Appraisal, Employee Career Development.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan penilaian kinerja terhadap pengembangan karir karyawan pada PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu. Penelitian ini dilakukan terhadap seluruh karyawan PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Oleh karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompetensi dan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) untuk menunjukkan nilai signifikansi dari kedua variabel bebas yang mendukung hipotesis. Oleh karena itu, hasil uji pada penelitian ini dapat diterima dengan pernyataan bahwa pengaruh kompetensi dan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu.

Kata kunci: Kompetensi, Penilaian Kinerja, Pengembangan Karir Karyawan.

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena dengan rahmat dan karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir, Studi pada Karyawan PT. Pembangkitan Jawa-Bali Unit Bisnis Jasa Operasi & Pemeliharaan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Indramayu”**. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan kelulusan untuk mencapai gelar sarjana pada Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak khususnya Bapak Rizal, S.ST, MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya proposal ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip D, selaku rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsyah, Ak. M.Si.,CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, ST., MM., Ph.D., selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Muhamad, SE. MM., selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Kampus D.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
6. Seluruh Karyawan PT PJB UBJOM PLTU Indramayu, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis menyadari, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis berharap pembaca dapat memberikan saran, masukan, ataupun kritikan yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagai acuan atau pedoman bagi semua pembaca baik dalam instansi perkuliahan ilmu Manajemen SDM dan instansi lainnya.

Jakarta, 6 Agustus 2019

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Rangga Purna Wibawa

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
1. Kontribusi Praktis	10
2. Kontribusi Teoritis.....	10
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 11
A. Kajian Pustaka	11
1. Pengembangan Karir	11
a. Pengertian Pengembangan Karir	11
b. Bentuk Pengembangan Karir.....	12
c. Konsep Dasar Perencanaan Karir	13
d. Dimensi Pengembangan Karir.....	14
2. Kompetensi.....	15
a. Pengertian Kompetensi.....	15

b. Tipe Kompetensi.....	16
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	17
d. Kategori Kompetensi.....	20
e. Dimensi Kompetensi	21
3. Penilaian Kinerja	22
4. Penelitian Terdahulu.....	25
B. Pengembangan Hipotesis.....	27
1. Kerangka Pemikiran	27
2. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
B. Desain Penelitian	31
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	32
1. Definisi Variabel.....	32
2. Operasional Variabel	32
D. Pengukuran Variabel.....	34
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
1. Populasi Penelitian.....	35
2. Sampel Penelitian	36
F. Teknik Pengumpulan Data.....	37
G. Metode Analisis	39
1. Uji Statistik Deskriptif.....	40
2. Uji Kualitas Data	40
3. Uji Asumsi Klasik.....	42
4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	44
5. Uji Kesesuaian Model.....	45
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45
b. Uji Signifikansi Pengaruh Simultan (Uji F)	46
c. Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji T).....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Perusahaan	48
1. Sejarah dan Profil PT Pembangkitan Jawa-Bali (PJB).....	48

2.	Visi dan Misi Perusahaan	51
a.	Visi dan Misi	51
b.	Struktur Organisasi	52
c.	Website PT PJB	52
3.	Kegiatan Rutin PT PT PJB UBJ O & M PLTU Indramayu	52
4.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	54
5.	Karakteristik Profil Responden.....	54
a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	55
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
B.	Hasil Uji Deskriptif.....	56
1.	Kompetensi.....	57
2.	Penilaian Kinerja	58
3.	Pengembangan Karir	59
C.	Hasil Uji Kualitas Data	60
1.	Hasil Uji Validitas	60
a.	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	61
b.	Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian Kinerja.....	61
c.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	62
2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	63
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1.	Hasil Uji Normalitas	64
2.	Hasil Uji Multikolonieritas	66
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
E.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
F.	Hasil Uji Kesesuaian Model	69
1.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69
2.	Hasil Uji Pengaruh Simultan (Uji Statistik F)	69
G.	Hasil Uji Pengaruh Parsial (Uji t)	70
H.	Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A.	Kesimpulan	73

B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	78



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Pra Survey Kompetensi	3
1.2	Pra Survey Penilaian Kinerja	4
1.3	Pra Survey Pengembangan Karir	6
1.4	Data Karir Karyawan PT PJB UBJOM PLTU Indramayu	7
2.1	Penelitian Terdahulu	26
3.1	Operasional Variabel Kompetensi	33
3.2	Operasional Variabel Penilaian Kinerja	33
3.3	Operasional Variabel Pengembangan Karir	34
3.4	Skala Likert	35
3.5	Instrumen Variabel Kompetensi (X_1)	38
3.6	Instrumen Variabel Penilaian Kinerja (X_2)	38
3.7	Instrumen Variabel Pengembangan Karir (Y)	39
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2	Responden Berdasarkan Usia	55
4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
4.5	Statistik Deskriptif Kompetensi	57
4.6	Statistik Deskriptif Penilaian Kinerja	58
4.7	Statistik Deskriptif Pengembangan Karir	59
4.8	Hasil Uji Validitas (X_1)	61
4.9	Hasil Uji Validitas (X_2)	61
4.10	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X_3)	62
4.11	Hasil Uji Reliabilitas	63
4.12	Hasil Uji Normalitas Dengan Kolmogorov Smirnov	65
4.13	Hasil Uji Multikolonieritas	66
4.14	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	67
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.16	Hasil Uji Statistik F	69
4.17	Hasil Uji Pengaruh Parsial (UJI t)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	28
4.1	Struktur Organisasi PT PJB UBJ O&M PLTU Indramayu	52
4.2	Hasil Uji Normalitas Dengan P-P Plot	64
4.3	Hasil Uji Normalitas Dengan Histogram	65
4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas	67



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA