



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA INSTITUSI PUSKERSIN TNI**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PRESTIANA KURNIAWATI
NIM 55113310110

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA INSTITUSI PUSKERSIN TNI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS

PRESTIANA KURNIAWATI
NIM 55113310110

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017

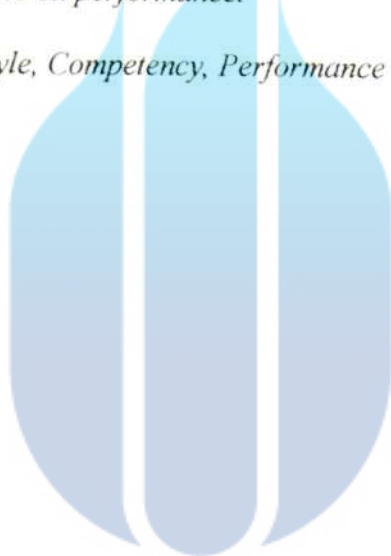


U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of leadership style and competency on performance which researched in TNI International Cooperation Center. Respondents in this study was done by taking a sample of 80 people. The data were collected by using a questionnaire. The analisis used multiple linear regression analysis using SPSS version 22.0. Based on the results of multiple regression analysis proved that the influence of leadership style and competency simultaneously and partially significant in improving the organization performance. The implication of this study were the dimension of leader act on leadership style variable and the dimation of knowledge on competency variable have a significant influences on performance.

Keywords : Leadership Style, Competency, Performance



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja yang dilakukan pada organisasi Pusat Kerja Sama Internasional Tentara Nasional Indonesia (TNI). Responden dalam penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 80 orang, data yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang berupa daftar pertanyaan. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS versi 22.0. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda terbukti bahwa Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap Kinerja. Kesimpulan dari penelitian ini adalah dimensi sikap atasan pada variabel Gaya Kepemimpinan dan dimensi pengetahuan pada variabel kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Kinerja.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap
Kinerja Institusi Puskersin TNI
Bentuk Tesis : Penelitian Masalah SDM
Nama : Prestiana Kurniawati
NIM : 55113310110
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing



Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM

U N I V E R S I T A S

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

MERCU BUANA



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Aty Herawati, M.Si



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap
Kinerja Institusi Puskersin TNI
Bentuk Tesis : Penelitian Masalah SDM
Nama : Prestiana Kurniawati
NIM : 55113310110
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Meru Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bekasi, 2017



Prestiana Kurniawati



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah, atas ridho dari Allah SWT, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Institusi Puskersin TNI.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (S2) pada Program studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercubuana. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE., MM. sebagai Dosen Pembimbing Utama yang dengan kesabarannya telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan dari awal hingga Tesis ini dapat terselesaikan.
- 2) Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz, SE., MM. selaku ketua pada Sidang Tesis yang telah menyediakan waktu untuk mengarahkan penulis guna penyempurnaan penulisan Tesis ini.
- 3) Dr. Kasmir, SE., MM. selaku Dosen Penguji pada Sidang Tesis yang telah memberikan banyak masukan dalam memperbaiki penulisan tesis ini.
- 4) Dr. Aty Herawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana yang memberikan motivasi kepada kami selaku Mahasiswa sehingga dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini.
- 5) Kapuskersin TNI yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian, dan seluruh personel Puskersin TNI yang telah membantu mengisi kuesioner penelitian ini.
- 6) Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, seluruh Dosen serta segenap jajaran Staf Administrasi Prodi atas kerja



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

sama dan kemudahan yang diberikan sehingga Tesis ini selesai tepat pada waktunya.

- 7) Kedua orang tua, Fajar Narantoko, SE. (suami) dan keempat putri cantikku (Dinda, Wita, Amel dan Asya) merupakan orang-orang tercinta yang selalu memberikan semangat, doa dan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
- 8) Demikian juga penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada rekan-rekan mahasiswa serta semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam memberikan kontribusi untuk penyelesaian penulisan Tesis ini.

Penulisan ini jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis mohon maaf kepada semua pihak yang terlibat atas segala kekurangan dalam penulisan dan kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam pengelolaan manajemen sumber daya manusia.

Penulis

Prestiana Kurniawati

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	13
 BAB II GAMBARAN UMUM PUSKERSIN TNI	
2.1. Sejarah Singkat Puskersin TNI	14
2.2. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	14
2.3. Susunan Organisasi Puskersin TNI	16
 BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Teori	23
3.2. Kerangka Pemikiran	60
3.3. Hipotesis	64



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	65
4.2. Variabel Penelitian.....	66
4.3. Populasi dan Sampel.....	71
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	72
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	73
4.6. Uji Instrumen.....	74
4.7. Uji Asumsi Klasik	77
4.8. Teknik Analisa Data	80
4.9. Analisis Korelasi Antar Dimensi	82

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian.....	84
5.2. Pembahasan.....	108

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	113
6.2. Saran	114

DAFTAR PUSTAKA.....	116
---------------------	-----

LAMPIRAN.....	120
---------------	-----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	132
---------------------------	-----

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Tabel Pra Survey Gaya Kepemimpinan.....	5
1.2 Daftar Personel Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan.....	7
1.3 Daftar Personel Yang Memiliki Kemampuan Bahasa Inggris.....	8
1.4 Daftar Personel Yang Memiliki Kemampuan Komputer	9
4.1 Operasionalisasi Variabel	69
4.2 Alternatif Jawaban dengan Skala Likert.....	70
4.3 Derajat Tingkat Reliabilitas	75
4.4 Matrik Korelasi Dimensi Antar Variabel Terikat dan Variabel Bebas ...	83
5.1 Karakteristik Responden.....	84
5.2 Pengisian Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan.....	85
5.3 Pengisian Kuesioner Variabel Kompetensi	86
5.4 Pengisian Kuesioner Variabel Kinerja	86
5.5 Deskriptif Variabel dan Dimensinya.....	87
5.6 Uji Reliabilitas	89
5.7 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	90
5.8 Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	90
5.9 Uji Validitas Variabel Kinerja	91
5.10 Hasil Uji Normalitas	95
5.11 Hasil Uji Normalitas K-S.....	96
5.12 Hasil Uji Multikolinearitas	97
5.13 Anova Test	100
5.14 Uji t hitung dan signifikansi variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Personel.....	101
5.15 Uji t hitung dan signifikansi variabel Kompetensi terhadap Kinerja Personel.....	102
5.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	104



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

5.17 Koefisien Korelasi	105
5.18 Korelasi Dimensi antar Dimensi.....	106
5.19 Pedoman untuk Menginterpretasikan Koefisien Korelasi	107



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1 Kerangka Pemikiran.....	63
5.1 Diagram Normal PP: Plot of normalities.....	93
5.2. Diagram Histogram Data Penelitian.....	94
5.3 Hasil Uji Heterokedastisitas-Scatter Plot.....	99



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	120
Lampiran 2	Deskriptif Variabel dan Dimensinya	123
Lampiran 3	Uji Reliabilitas	124
Lampiran 4	Uji Validitas	125
Lampiran 5	Hasil Uji Normalitas	126
Lampiran 6	Hasil Uji Multikolinearitas	127
Lampiran 7	Anova Test	128
Lampiran 8	Uji T	129
Lampiran 9	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	130
Lampiran 10	Koefisien Korelasi	131



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A