



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.DONGIL ETCHING INDONESIA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

RAHAYU SEPTYANING MISTINA
NIM 55116310063

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2018**

ABSTRACT

Research entitled "The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT Dongil Etching Indonesia" aims to determine the partial and simultan influence of Variable Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Performance Variable, this study also aims to know which independent variables has the most influence on Performance Variable. The subject of this research is 52 employees who work in PT Dongil Etching Indonesia. The analysis method used is multiple linear regression analysis using SPSS program version 24. The results of this study shows that partially there is a positive and significant influence of Leadership Variable and Motivation on Employee Performance Variable, and there is a weak positive influence of Variable Work Discipline on Employee Performance Variables, but simultaneously Variable Leadership Style, Motivation and Work Discipline have a positive and significant influence on Employee Performance Variable of PT Dongil Etching Indonesia, Leadership Variable Style has the most dominant influence on Performance Variable compared to other independent variables. For academics, this research is expected to be used as a reference for further research, and for company it is advisable to consider improving Leadership Style and Work Discipline in order to improve better Employee Performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance



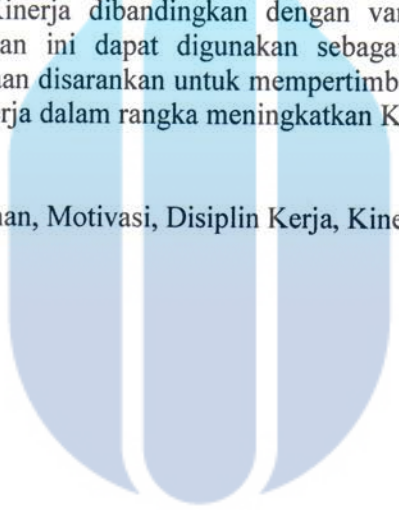
U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Dongil Etching Indonesia” bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan dari Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Variabel Kinerja, penelitian ini juga untuk mengetahui Variabel bebas mana yang paling berpengaruh terhadap Variabel Kinerja. Subjek penelitian ini adalah 52 orang karyawan yang bekerja di PT Dongil Etching Indonesia. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 24, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Variabel Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Variabel Kinerja Pegawai, dan terdapat pengaruh positif yang lemah dari Variabel Disiplin Kerja terhadap Variabel Kinerja Karyawan, namun secara simultan Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Variabel Kinerja Karyawan PT Dongil Etching Indonesia, Variabel Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap Variabel Kinerja dibandingkan dengan variabel bebas lainnya. Bagi akademisi diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya, serta bagi perusahaan disarankan untuk mempertimbangkan meningkatkan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dalam rangka meningkatkan Kinerja Karyawan yang lebih baik.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dongil Etching
Indonesia

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Rahayu Septyaning Mistina

NIM : 55116310063

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 28 Juni 2018

Mengesahkan
Pembimbing



UNIVERSITAS

(Prof. Dr. Masyudzulhak Djamil Mz, SE. MM.)

MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dongil Etching Indonesia

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Rahayu Septyaning Mistina

NIM : 55116310063

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 06 Juni 2018


Rahayu Septyaning Mistina

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayahNya sehingga penelitian **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DONGIL ETCHING INDONESIA”** yang dimaksudkan sebagai salah satu syarat guna mencapai gelar kesarjanaan Strata 2 (S2) ini dapat terselesaikan. Terelesaikannya penulisan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak yang tidak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu baik dalam proses penelitian maupun selama penulisan. Ucapan terima kasih ini disampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Masyudzulhak Djamil Mz,SE,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan dorongan dan masukan selama penyusunan proposal ini serta atas ilmu yang telah diberikan selama masa studi pada jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.
2. Bapak Dr. Ahmad Badawi Saluy, MM selaku Sekertaris Progam Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.
3. Dr. Aty Herawati M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.
4. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.

5. Mr.Park Jun Yong selaku Direktur PT Dongil Etching Indonesia yang telah memperkenalkan penulis untuk melanjutkan studi serta melakukan penelitian di PT Dongil Etching Indonesia.
6. Ibunda Tercinta Alm. Martha Mariana Kana dan Ayah Saptoreno Yang telah mendidik dan membesarkan sehingga bisa lanjut studi sampai saat ini, semua ini dipersembahkan untuk ibunda tercinta, jasa-jasa ibunda tak akan pernah terlupakan, Keluarga Besar dan Sahabat yang telah memberikan dukungan dan support agar bisa terselesaikan studi.
7. Teman-teman seperjuangan Program Pascasarjana Magister Manajemen Angkatan 29 Tahun 2016 Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan untuk keceriaan, kenangan suka dan duka selama menjalani studi.
8. Staf akademik dan keuangan Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan atas bantuannya mengurus keperluan akademik dan administrasi selama penulis melaksanakan studi.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu masukan berupa kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata penulis berharap bahwa tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Jakarta, 06 Juni 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.4.1 Maksud Penelitian.....	12
1.4.2 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	13
1.5.1 Manfaat Penelitian.....	13
1.5.2 Kegunaan Penelitian.....	14

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

2.1	Kajian Teori.....	16
2.1.1	Gaya Kepemimpinan	16
2.1.2	Motivasi.....	25
2.1.3	Disiplin Kerja.....	38
2.1.4	Kinerja	43
2.2	Penelitian Terdahulu.....	47
2.3	Kerangka Pemikiran.....	56
2.4	Hipotesis.....	57

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	58
3.2	Variabel dan Pengukuran Variabel.....	59
3.3	Data dan Metode Pengumpulan Data.....	64
3.4	Populasi dan Metode Sampling.....	65
3.5	Metode Analisa Data.....	66
3.5.1	Statistik Deskriptif Variabel	66
3.5.2	Uji Kualitas Instrumen	66
3.5.2.1	Uji Validitas.....	67
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	68
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	70
3.5.3.1	Uji Normalitas	70
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	71
3.5.3.3	Uji Heteroskedastitas	71

3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
3.5.5	Pengujian Hipotesis.....	73
3.5.5.1	Uji Determinasi	73
3.5.5.2	Pengujian Secara Simultan (Uji F)...	73
3.5.5.3	Uji Regresi Parsial (Uji t).....	74
3.5.5.3	Analisis Korelasi Antar Variabel....	74
3.5.5.3	Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	75

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Perusahaan.....	78
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	78
4.1.2	Lingkup Bidang Usaha.....	79
4.1.3	Sumber Daya	84
4.1.4	Tantangan Bisnis Perusahaan	85
4.1.5	Proses Bisnis Perusahaan.....	86
4.2	Hasil Penelitian	87
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan	88
	Jenis Kelamin.	
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan	88
	Usia.	
4.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan	89
	Pendidikan.	
4.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan	90
	Lama Bekerja.	
4.2.5	Deskripsi Responden Berdasarkan	91
	Jabatan.	

4.2.6	Transformasi Data	91
4.3	Uji Kualitas Instrumen	92
4.3.1	Uji Validitas.....	92
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	95
4.4	Uji Asumsi Klasik	99
4.4.1	Uji Normalitas	100
4.4.2	Uji Multikolinearitas	101
4.4.3	Uji Heteroskedastitas	101
4.5	Analisis Regresi Linier	102
4.5.1	Analisis Regresi Linier Sederhana Gaya Kepemimpinan.....	102
4.5.2	Analisis Regresi Linier Sederhana Motivasi.....	104
4.5.3	Analisis Regresi Linier Sederhana Disiplin Kerja.....	105
4.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
4.5.5	Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	108
4.5.6	Uji Regresi Parsial (Uji t).....	109
4.5.7	Uji Determinasi (R^2).....	110
4.5.8	Analisis Korelasi Antar Variabel.....	110
4.5.9	Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	112
4.6	Pembahasan.....	113

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	117
5.2	Saran	118
DAFTAR PUSTAKA		121
LAMPIRAN		124
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		135



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
1.1	Penilaian Kinerja Karyawan PT DEI.....	3
1.2	Data Rekap Absensi PT DEI Tahun 2014-2016.	4
1.3	Hasil Kuesioner Pra Riset Variabel Motivasi.....	6
1.4	Hasil Kuesioner Pra Riset Variabel Gaya Kepemimpinan..	9
2.1	Penelitian Terdahulu.....	47
3.1	Tabel Variabel Penelitian.....	62
3.2	Skala Likert dengan Angka Indek.....	65
3.3	Kriteria Korelasi.....	75
3.4	Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	77
4.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	88
4.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	88
4.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	89
4.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	90
4.5	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan.....	91
4.6	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)....	92

4.7	Uji Validitas Variabel Motivasi (X2).....	93
4.8	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	94
4.9	Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	95
4.10	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2).....	96
4.11	Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	97
4.12	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	98
4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	101
4.14	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	102
4.15	Hasil Pengujian Variabel X1 Terhadap Y.....	102
4.16	Hasil Pengujian Variabel X2 Terhadap Y.....	104
4.17	Hasil Pengujian Variabel X3 Terhadap Y.....	105
4.18	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	107
4.19	Hasil Pengujian Variabel Bebas Secara Simultan (Uji F).	108
4.20	Hasil Uji Variabel Bebas secara Parsial (Uji t).....	109
4.21	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	110
4.22	Hasil Uji Korelasi Antar Variabel.....	111
4.23	Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi.....	112

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
2.1	Alur Kerangka Pemikiran	56
4.1	Contoh Jenis Tekstur Single Layer	80
4.2	Contoh Desain Film	81
4.3	Contoh Mould Masking dan Foto Film.. ..	82
4.4	Mesin Foto.....	83
4.5	Mesin Etching.....	84
4.6	Grafik P-Plot Hasil Uji Normalitas.....	100

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	124
2	Data Validitas dan Reliabilitas Variabel X1.....	131
3	Data Validitas dan Reliabilitas Variabel X2.....	132
4	Data Validitas dan Reliabilitas Variabel X3.....	133
5	Data Validitas dan Reliabilitas Variabel Y.....	134



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA