



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI KASUS PT CIBALIUNG SUMBERDAYA
*A SUBSIDIARY OF PT ANTAM Tbk***

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
SARIFUDIN TOMI INAKU
55115310065

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2018**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI KASUS PT CIBALIUNG SUMBERDAYA
*A SUBSIDIARY OF PT ANTAM Tbk***

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

SARIFUDIN TOMI INAKU

55115310065

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2018**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of motivation on employee performance, the effect of compensation on employee performance, the effect of career path on employee performance at PT.Cibaliung Sumberdaya and the effect of motivation, compensation and career path on employees performance at PT.Cibaliung Sumberdaya. The sampling method used was simple random sampling. From 85 population at SDM, GA, & CSR unit PT.Cibaliung Sumberdaya, 75 employees met the criteria to be the sample. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The results showed motivation, compensation and career path are having significant effect on employee performance. Partially motivation and career path have a significant positive effect on employee performance, while the compensation has positive but not significant effect on employee performance.

Keywords : motivation, compensation and career path



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Cibaliung Sumberdaya. Metode sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Dari populasi 85 karyawan pada unit kerja SDM, GA, dan CSR pada PT. Cibaliung Sumberdaya, 75 orang karyawan memenuhi kriteria menjadi sampel. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi, kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cibaliung Sumberdaya. Secara parsial motivasi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, kompensasi, pengembangan karir dan kinerja karyawan



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cibaliung Sumberdaya a Subsidiary of PT Antam Tbk

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi

Nama : Sarifudin Tomi Inaku

NIM : 55115310065

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing

(Dr. Ir. H. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, M.M.)

U N I V E R S I T A S

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

(Dr. Aty Herawati, M.Si.)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cibaliung Sumberdaya a Subsidiary of PT Antam Tbk
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi
Nama : Sarifudin Tomi Inaku
NIM : 55115310065
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan SK Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, April 2018



(Sarifudin Tomi Inaku)



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur penulis kehadiran ALLAH SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul : **Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cibaliung Sumberdaya a Subsidiary of PT Antam Tbk.**

Penulis menyadari bahwa selesainya tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

- 1) Dr. Ir. H. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan menyediakan waktu serta pemikiran yang sangat berguna untuk memberikan bimbingan dan petunjuk sehingga karya ilmiah ini dapat diselesaikan.
- 2) Orang-orang tersayang, isteri dan anak-anakku (Herlina, Ikhsan, Ilham dan Irena) yang selalu mendoakan dan selalu mensupport serta memberi dukungannya, sehingga penulisan tesis ini dapat selesai.
- 3) Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana.
- 4) Dr. Aty Herawati, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.

Semoga ALLAH SWT senantiasa melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada mereka-mereka yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penulisan ilmiah ini. Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini tidak luput dari kelemahan dan kekurangan serta masih jauh dari kesempurnaan.

Namun demikian, penulis berharap hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Sekali lagi terima kasih atas segala saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan karya ilmiah ini. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada orang tua, istri tercinta, anak-anak yang luar biasa yang penuh kesabaran dalam mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam kajian manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 2018
(Sarifudin Tomi Inaku)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Perumusan Masalah.....	9
1.2.3. Batasan Masalah	10
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1. Maksud Penelitian	10
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat & Kegunaan Penelitian	11
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	11
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	12

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1. Kinerja.....	13
2.1.1. Pengertian Kinerja	13
2.1.2. Dimensi Kinerja.....	16
2.1.3. Faktor-faktor Kinerja.....	20



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

2.2. Motivasi.....	23
2.2.1. Pengertian Motivasi.....	23
2.2.2. Dimensi Motivasi	25
2.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	28
2.3. Pengembangan Karir (<i>Career Path</i>)	29
2.3.1. Pengertian Pengembangan Karir	29
2.3.2. Dimensi dan Manfaat Pengembangan Karir.....	31
2.3.3. Faktor-faktor Pengembangan Karir	34
2.4. Kompensasi	37
2.4.1. Pengertian Kompensasi	37
2.4.2. Dimensi Kompensasi.....	38
2.4.3. Tujuan Kompensasi	41
2.4.4. Faktor-faktor Kompensasi	44
2.5. Penelitian Terdahulu	46
2.6. Kerangka Berpikir	51
2.7. Hipotesis Penelitian.....	52

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Sejarah Perusahaan.....	53
3.1.1. Lingkup dan Bidang Usaha	55
3.1.2. Visi dan Misi	56
3.1.2.1. Visi	56
3.1.2.2. Misi.....	56
3.1.3. Tantangan Bisnis	57
3.1.4. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	58
3.2. Ruang Lingkup Penelitian	60
3.3. Metode Penentuan Sampel	60
3.3.1. Populasi	60
3.3.2. Sampel	60
3.4. Metode Pengumpulan Data	61
3.5. Metode Analisis Data	63



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

3.6. Uji Kualitas Data.....	63
3.6.1. Uji Validitas.....	63
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	64
3.7. Uji Hipotesis.....	65
3.7.1. Uji Normalitas Data.....	65
3.7.2. Uji Multikolinieritas	65
3.7.3. Uji Autokorelasi	66
3.7.4. Uji Heteroskedastisitas	66
3.7.5. Uji Hipotesis	66
3.7.6. Uji Determinasi	67
3.7.6.1. Uji Determinasi (R^2).....	67
3.7.6.2. Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	68
3.7.6.3. Uji Regresi Secara Parsial (Uji t)	68
3.8. Operasional Variabel Penelitian.....	69
3.9. Variabel Independen	70
3.9.1. Variabel Motivasi (X_1)	70
3.9.2. Variabel Kompensasi (X_2).....	72
3.9.3. Variabel Pengembangan Karir (X_3).....	72
3.9.4. Variabel Dependen	73

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	75
4.1.1. Tempat dan Waktu Penelitian	75
4.1.2. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	75
4.2. Hasil Penelitian	76
4.3. Deskripsi Data Penelitian.....	78
4.3.1. Deskripsi Data Variabel Motivasi (X_1)	79
4.3.2. Deskripsi Data Variabel Kompensasi (X_2).....	80
4.3.3. Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir (X_3).....	81
4.3.4. Deskripsi Data Variabel Kinerja (Y)	83
4.4. Hasil Uji Instrumen	84



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

4.4.1. Hasil Uji Validitas Data.....	84
4.4.2. Hasil Uji Reliabilitas Data.....	87
4.4.2.1. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	88
4.4.2.2. Uji Normalitas Data.....	88
4.4.2.2.1. Menggunakan Uji Z Score	88
4.4.2.2.2. Menggunakan Kolmogorov.....	89
4.4.2.3. Uji Autokorelasi Data.....	89
4.4.2.4. Uji Heteroskedastisitas Data.....	90
4.5. Analisis Data	92
4.5.1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	92
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis	94
4.7. Hasil Uji Signifikasi Parsial (Uji Statistik t).....	94
4.8. Uji t Variabel Motivasi (X_1) Terhadap Kinerja (Y)	95
4.9. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	97
4.10. Pembahasan.....	99
4.10.1. Analisis Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja.....	99
4.10.2. Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	100
4.10.3. Analisis Kompensasi terhadap Kinerja	100

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	102
5.2. Saran.....	103

DAFTAR PUSTAKA	105
-----------------------------	------------

LAMPIRAN	109
-----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	130
----------------------------------	------------



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Survei Pendahuluan Motivasi Kerja	3
Tabel 1.2. Survei Pendahuluan Pengembangan Karir	4
Tabel 1.3. Survei Pendahuluan Kompensasi	6
Tabel 1.4. <i>Basic Salary Range</i> 2013 s/d 2017-PT. Cibaliung Sumberdaya	6
Tabel 1.5. Data Kinerja Karyawan	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.1. Matrik Variabel-Variabel dalam Definisi Operasional	69
Tabel 4.1. Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin/Gender	76
Tabel 4.2. Sebaran Responden Berdasarkan Usia	76
Tabel 4.3. Sebaran Responden Berdasarkan Status Perkawinan	77
Tabel 4.4. Persebaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4.5. Sebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja	77
Tabel 4.6. Hasil Uji Statistik Deskriptif Statistics	78
Tabel 4.7. Hasil Uji Statistik Deskriptif	79
Tabel 4.8. Data Jawaban Variabel Motivasi (X_1)	80
Tabel 4.9. Data Jawaban Variabel Kompensasi (X_2)	81
Tabel 4.10. Data Jawaban Variabel Pengembangan Karir (X_3)	82
Tabel 4.11. Data Jawaban Variabel Kinerja (Y)	83
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Motivasi (X_1)	84
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2)	85
Tabel 4.14. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X_3)	86
Tabel 4.15. Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)	87
Tabel 4.16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	87
Tabel 4.17. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	89
Tabel 4.18. Hasil Uji Autokorelasi	90
Tabel 4.19. Uji Regresi Linear Berganda	92



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

Tabel 4.20. Hasil Uji Signifikasi Parsial	94
Tabel 4.21. Hasil Uji Signifikasi Simultan	96
Tabel 4.22. Hasil Uji Koefisien Determinasi	97



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Urutan Dan Rangkaian Kebutuhan Seseorang	27
Gambar 2.2. Jenis-jenis Kompensasi	40
Gambar 2.3. Kerangka Hipotesis Penelitian	51
Gambar 3.1. Peta Lokasi Tambang Emas Cibaliung.....	54
Gambar 3.2. Tata Letak (<i>General Layout</i>) Fasilitas dan Infrastruktur Tambang Emas Cibaliung	58
Gambar 3.3. Proses Pengolahan Bijih Emas di Pabrik	59
Gambar 4.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Scatterplot</i>	91

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	109
Lampiran 2. Hasil Tabulasi Variabel Motivasi (X_1)	113
Lampiran 3. Hasil Tabulasi Variabel Kompensasi (X_2).....	115
Lampiran 4. Hasil Tabulasi Variabel Pengembangan Karir (X_3).....	117
Lampiran 5. Hasil Tabulasi Variabel Kinerja (Y).....	119
Lampiran 6. Ouput SPSS Reliabilitas Variabel Disiplin (X_1).....	121
Lampiran 7. Ouput SPSS Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_2).....	122
Lampiran 8. Ouput SPSS Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X_3).....	123
Lampiran 9. Ouput SPSS Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	125
Lampiran 10. Ouput SPSS Statistik Deskriptif	126
Lampiran 11. Ouput SPSS Uji Normalitas	127
Lampiran 12. Ouput SPSS Uji Heteroskedastisitas	128
Lampiran 13. Ouput SPSS Regresi	129

UNIVERSITAS

MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA