



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
BUDAYA ORGANISASI, DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMK TAMAN HARAPAN
KOTA BEKASI**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
RAHMAT HIDAYAT
55115310066

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
BUDAYA ORGANISASI, DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMK TAMAN HARAPAN
KOTA BEKASI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

RAHMAT HIDAYAT
55115310066

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership of principal, organization culture, and climate organization on teacher performance at SMK Taman Harapan Bekasi. The research data is throughout the entire teacher SMK Taman Harapan amounted to 55 people. Sampling methods used are saturated or census sampling. The method of analysis using partial regression and multiple regression analysis and correlation between dimensions variable. The instrument examine used validity and realibiliy test, test the classical assumption of normality test, multicolenieritas and heterocedastisitas. The result showed that leadership of principal has a significant positive effect on teacher performance, organizational culture has a significant positive effect on teacher performance, organizational climate has a significant positive effect on teacher performance, leadership of principal, organizational culture, and organizational climate together a significant positive effect on teacher performance. The strongest influence of the independent variable on the dependent variabel indicated by organizational climate variable and the next by organizational culture.

Keyword s: leadership of principal, organizational culture, organizational climate, and teacher performance



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

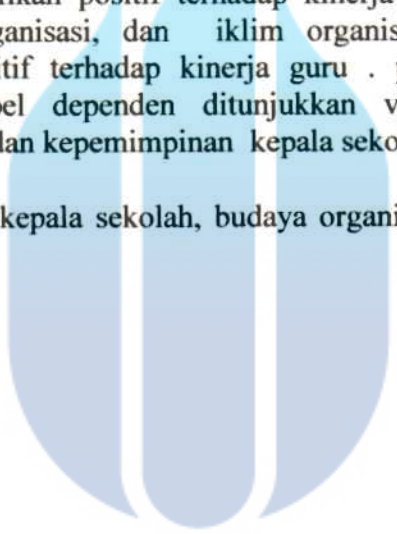


U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru. Data penelitian adalah seluruh Guru yang ada di SMK Taman Harapan Kota Bekasi sebanyak 55 orang. Metode pengumpulan sampling yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus. Metode analisis dengan menggunakan analisis regresi parsial dan berganda, serta analisis korelasi antara dimensi variabel. Pengujian instrument meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolenieritas, dan heterokedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru, Budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru, Iklim organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru, dan kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi, dan iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru. pengaruh terkuat variabel independen terhadap variabel dependen ditunjukkan variabel iklim organisasi, kemudian budaya organisasi, dan kepemimpinan kepala sekolah.

Kata kunci : Kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi, iklim organisasi, dan kinerja guru



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, terhadap Kinerja Guru SMK Taman Harapan Kota Bekasi.

Bentuk Tesis : Riset Sumber Daya Manusia

Nama : Rahmat Hidayat

N I M : 55115310066

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

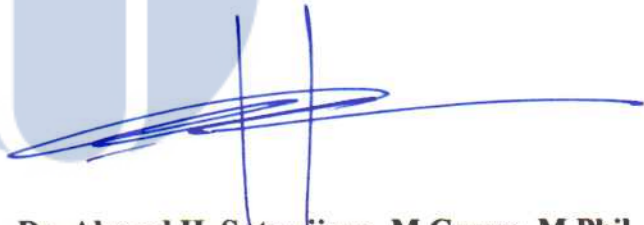
Tanggal : 23 Mei 2017

Mengetahui

Pembimbing Utama

Pembimbing II


Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA


Dr. Ahmad H. Sutawijaya, M.Comm, M.Phil

Mengesahkan

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen


Prof. Dr. Didik J. Rachbini


Dr. Aty Herawati, M.Si



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, terhadap Kinerja Guru SMK Taman Harapan Kota Bekasi.

Bentuk Tesis : Riset Sumber Daya Manusia

Nama : Rahmat Hidayat

N I M : 55115310066

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 23 Mei 2017

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pascasarjana pada program sejenis diperguruan tinggi lain. semua informasi, data, dan hasil pengelolaan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Mei 2017



Rahmat Hidayat



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT tuhan yang maha Esa atas segala rahmat dan karuniaNya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK Taman Harapan Kota Bekasi.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA dan Dr. Ahmad Hidayat Sutawijaya, M.Comm., M.Phil, sebagai pembimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal sampai akhir.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
3. Kedua orang tua beserta segenap keluarga yang dengan penuh kasih sayang dan keikhlasan mendoakan dan mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.
4. Istriku tercinta Via Alfasyiani dan anak-anaku Kaila Hidayatussakinah, Muhammad Alfath Hidayat dan Azizan Nashir Hidayat, yang dengan penuh kesabaran dan kasih sayang memberikan semangat dan motivasi serta inspirasi pada penulis.
5. Seluruh teman Pasca UMB angkatan 27 yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

6. Berbagai pihak yang yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kerja sama selama penulisan tugas akhir ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari berbagai pihak guna penyempurnaan Tesis ini. Akhir kata, penulis berharap semoga hasil penulisan Tesis ini dapat memberikan sumbangsih dalam masalah pengembangan manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, April 2017

Penulis,

Rahmat Hidayat



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah.....	15
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	15
1.2.2. Perumusan Masalah	16
1.2.3. Batasan Masalah.....	17
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	17
1.3.1. Maksud Penelitian.....	17
1.3.2. Tujuan Penelitian	18
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	18
1.4.1. Manfaat Penelitian	18
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	18
1.5. Sistematika Penulisan	19

BAB II. DESKRIPSI SEKOLAH

2.1. Sejarah Perusahaan	21
2.1.1. Sejarah SMK Taman Harapan	21
2.1.2. Visi, Misi, dan Tujuan.....	22



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

2.1.2.1. Visi Sekolah	22
2.1.2.1. Misi Sekolah.....	22
2.1.3. Struktur Organisasi Sekolah.....	23
2.2. Ruang Lingkup dan Bidang Usaha	24
2.3. Sumber Daya Manusia.....	25
2.4. Tantangan Bisnis.....	26
2.5. Proses Bisnis Perusahaan.....	27

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka	31
3.1.1. Kinerja Karyawan	31
3.1.1.1. Pengertian Kinerja Guru	31
3.1.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	34
3.1.1.3. Manfaat Penilaian Kinerja	36
3.1.1.4. Model Penilaian Kinerja Karyawan.....	37
3.1.1.5. Penilaian Kinerja Guru	38
3.1.2. Iklim Organisasi.....	40
3.1.2.1. Pengertian Iklim Organisasi.....	41
3.1.2.2. Pendekatan Iklim Organisasi	43
3.1.2.3. Dimensi Iklim Organisasi	44
3.1.2.4. Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	45
3.1.3. Kepemimpinan	47
3.1.3.1. Pengertian Kepemimpinan.....	47
3.1.3.2. Fungsi Kepemimpinan	49
3.1.3.3. Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	52
3.1.3.4. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	53
3.1.3.5. Teori Kepemimpinan	57
3.1.4. Budaya Organisasi	62
3.1.4.1. Pengertian Budaya Organisasi	62
3.1.4.2. Teori Budaya Organisasi.....	63



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

3.1.4.3. Dimensi Budaya Organisasi.....	65
3.1.5. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	66
3.1.6. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	66
3.1.7. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	67
3.2. Penelitian Terdahulu	68
3.3. Kerangka Pemikiran.....	73
3.4. Hipotesis	75

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	76
4.2. Variabel dan Pengukuran Variabel Penelitian	76
4.2.1. Variabel Penelitian.....	76
4.2.1.1. Definisi Konsep	77
4.2.1.2. Definisi Operasional	78
4.2.2. Pengukuran Variabel.....	83
4.3. Data dan Metode Pengumpul Data	84
4.4. Teknik Pengumpulan Data.....	85
4.5. Populasi dan Metode Sampling	86
4.5.1. Populasi.....	86
4.5.2. Sampel.....	86
4.6. Metoda dan Teknik Analisa Data	87
4.6.1. Uji Instrumen	87
4.6.2. Uji Asumsi Klasik	88
4.6.3. Analisis Regresi Berganda	90
4.6.4. Korelasi Regresi Linier Berganda.....	91
4.6.5. Uji Korelasi	92
4.6.6. Pengujian Hipotesisi	93
4.6.6.1. Uji Simultan (Uji F).....	93



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

4.6.6.2. Uji Parsial (Uji t).....	94
4.6.7. Analisis Korelasi antar Dimensi Variabel.....	95

BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian.....	97
5.1.1. Gambaran Umum Responden	97
5.1.2. Hasil Analisa Data Deskriptif	85
5.1.2.1. Analisa Deskriptif Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	99
5.1.2.2. Analisa Deskriptif Budaya Organisasi	100
5.1.2.3. Analisa Deskriptif Iklim Organisasi	101
5.1.2.4. Analisa Deskriptif Kinerja Guru	102
5.1.3. Hasil Uji Instrumen Validitas	102
5.1.3.1. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	102
5.1.3.2. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	104
5.1.3.3. Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi.....	105
5.1.3.4. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	106
5.1.4. Hasil Uji Reliabilitas	106
5.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	107
5.1.5.1. Hasil Uji Normalitas	107
5.1.5.2. Hasil Uji Multikolineritas	108
5.1.5.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	109
5.1.6. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	110
5.1.7. Hasil Korelasi Antar Dimensi Variabel	118
5.2. Pembahasan.....	120
5.2.1. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	120
5.2.2. Analisis Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru	122
5.2.3. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	123



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

5.2.4. Kepemimpinana Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Dan Iklim Organisasi Secara Bersama-Sama Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru.....	124
---	-----

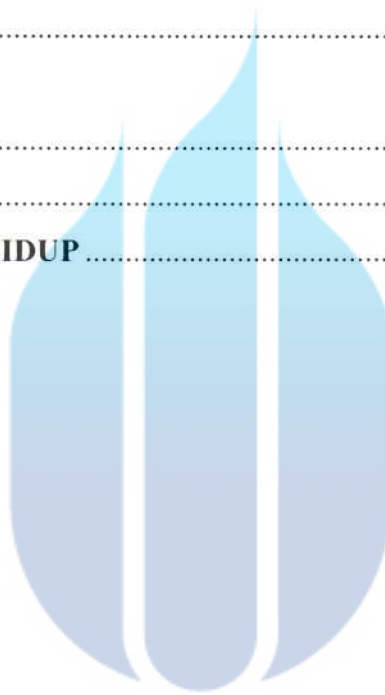
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	127
6.2. Saran	129

DAFTAR PUSTAKA.....	132
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	137
----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	184
-----------------------------------	------------



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Ketercapaian Pembuatan Administrasi Pembelajaran.....	5
Tabel 1.2. Hasil Ujian Nasional SMK Taman Harapan	6
Tabel 1.3. Tingkat Keterlambatan dan Kehadiran Guru SMK Taman Harapan.....	7
Tabel 1.4. Kepemimpinan Kepala Sekolah	10
Tabel 1.5. Survei Pendahuluan Budaya Organisasi SMK Taman Harapan Bekasi.....	12
Tabel 1.6. Survei Pendahuluan Iklim Organisasi SMK Taman Harapan Bekasi.....	14
Tabel 2.1. Waktu Kegiatan Belajar di SMK Taman Harapan Bekasi	29
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu.....	68
Tabel 4.1. Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	78
Tabel 4.2. Variabel Budaya Organisasi	80
Tabel 4.3. Variabel Iklim Organisasi.....	81
Tabel 4.4. Variabel Kinerja Guru	82
Tabel 4.5. Instrumen Skala Ordinal Model Likert.....	84
Tabel 4.6. Korelasi antar Dimensi Variabel Penelitian.....	95
Tabel 4.7. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	96
Tabel 5.1. Karakteristik Responden.....	97
Tabel 5.2. Deskriptif Kepemimpinan Kepala Sekolah	99
Tabel 5.3. Deskriptif Budaya Organisasi	100
Tabel 5.4. Deskriptif Iklim Organisasi	101
Tabel 5.5. Deskriptif Kinerja Guru	102
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	102
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	104
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi.....	105
Tabel 5.9. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	106
Tabel 5.10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	107



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Tabel 5.11. Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	108
Tabel 5.12. Hasil Uji Multikoloneritas	109
Tabel 5.13. <i>Model Summary</i> X1,X2,dan X3 terhadap Y	111
Tabel 5.14. Anova ^a X1,X2,dan X3 terhadap Y	112
Tabel 5.15. <i>Coefficient</i> X1,X2,dan X3 terhadap Y	113
Tabel 5.16. Matrik Korelasi antar Dimensi Variabel.....	118



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Struktur organisasi SMK Taman Harapan.....	24
Gambar 3.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi	35
Gambar 3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	47
Gambar 3.3. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	74
Gambar 5.1. Karakteristik Responden.....	97
Gambar 5.2. Uji Heteroskedastisitas.....	97



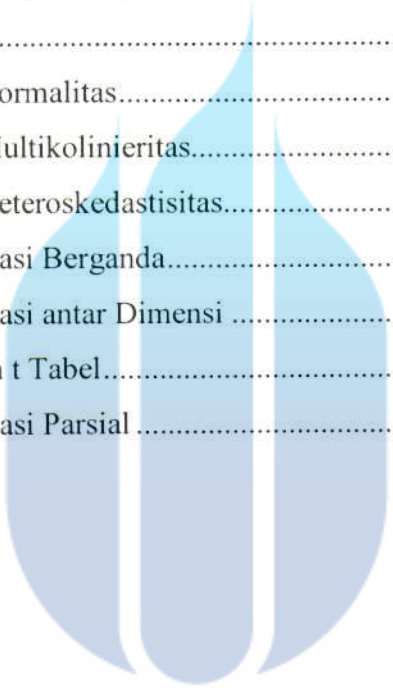
U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Lembar Kusioner.....	137
Lampiran 2.	Tabulasi Data.....	144
Lampiran 3.	Hasil Uji Validitas.....	150
Lampiran 4.	Hasil Uji Reliabilitas	161
Lampiran 5.	Deskriptif.....	163
Lampiran 6.	Hasil Uji Normalitas.....	165
Lampiran 7.	Hasil Uji Multikolinieritas.....	166
Lampiran 8.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	167
Lampiran 9.	Hasil Korelasi Berganda.....	168
Lampiran 10.	Hasil Korelasi antar Dimensi	172
Lampiran 11.	F Tabel dan t Tabel.....	173
Lampiran 12.	Hasil Korelasi Parsial	175



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A