

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WIJAYA KARYA BETON
TBK UNIT BOGOR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Muslih
NIM : 43114310109

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2018**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muslih
Nim : 43114310109
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 03 Agustus 2018



Muslih

Nim: 43114310109

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muslih
NIM : 43114310109
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan PT Wijaya Karya Beton Tbk
Unit Bogor
Tanggal Pengujian : 21 Agustus 2018

Disahkan oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji


Agus Ariyanto, SE., MM


Dr. Nur Aisviah F. Pulungan, SE., MM

Tanggal : 28-08-2018

Tanggal : 28-08-2018

Dekan,

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Harnovinsah, Ak.M.Si.,CA,CIPSAS


Dudi Permana, Ph.D

Tanggal : 28-08-2018

Tanggal : 28/08.2018

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Wijaya Karya Beton Tbk Unit Bogor. Penelitian ini dilakukan terhadap 112 responden dengan menggunakan metode sampel acak berstrata. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Motivasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t)

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of labor Leadership Style and Motivation to employee performance. The object of this study are employess working at PT Wijaya Karya Beton Tbk Bogor Unit. The study was conducted on 112 respondent using stratified random sampling. The analysis with used SPSS version 24. The result of this study indicate that parcial leadership syle and motivation significant effect on employee performance, it is evidenced from the partial test (t test)

Keyword : Leadership style, motivation and employee performance.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur atas kehadiran Allah swt, berkat rahmat dan ridha-Nya karya ini dapat terselesaikan. Sehingga saya persembahkan skripsi ini kepada Kedua orang tua tercinta Bapak Muhtar dan Ibu Yayat Kusmiati, Terimakasih banyak atas doa, dukungan, dan kesabarannya, terimalah persembahan dan bakti cinta ini.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum Wr. Wb.

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas berkat rahmat dan karnuianya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan Judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WIJAYA KARYA BETON Tbk UNIT BOGOR”**. Skripsi ini adalah salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan dan bantuan yang sangat berarti dan bermanfaat dari berbagai pihak, khususnya kepada Bapak Agus Arijanto, SE, MM., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, bimbingan dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis, serta penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., IPU., CMA., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Seluruh Dosen program studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu, dan memberikan segenap ilmunya.
5. Team manajemen dan seluruh karyawan PT Wijaya Karya Beton Tbk Unit Bogor yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan riset serta memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam skripsi ini.

Semoga segala Do'a, bantuan dan dorongan yang diberikan akan mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada penelitian ini, yang tidak lain disebabkan oleh keterbatasan ilmu, pengetahuan ataupun pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Ahir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini. Amin.

Wassalamuu'alaikum Wr. Wb.

Bogor, 03 Agustus 2018

Muslih

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	8
B. Kinerja.....	8
a. Pengertian Kinerja	8
b. Tujuan Manajemen Kinerja	15
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
d. Indikator Kinerja.....	19
2. Gaya Kepemimpinan	21
a. Pengertian Kepemimpinan.....	21
b. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	23
c. Teori Gaya Kepemimpinan	27

3. Motivasi	29
a. Pengertian Motivasi	29
b. Teori Motivasi.....	30
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	32
C. Penelitian Terdahulu	36
D. Rerangka Konseptual	39
E. Hipotesis.....	40

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	45
B. Desain Penelitian.....	45
C. Definisi dan Operasional Variabel	46
1. Definisi Variabel	46
2. Operasional Variabel	47
D. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Populasi	51
2. Sampel	52
E. Teknik Pengumpulan Data	53
1. Cara Pengumpulan Data	53
2. Jenis Data.....	54
F. Metode Analisis Data	54
1. Uji Kualitas Data	55
a. Uji Validitas	55
b. Uji Realibilitas	56
2. Uji Asumsi Klasik	56
a. Uji Normalitas.....	56
b. Uji Multikolinieritas	57
c. Uji Heteroskedastisitas	57
3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	58

4. Uji Hipotesis	59
a. Koefisien Determinasi	59
b. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	60
c. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	61

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	63
1. Sejarah Singkat Perusahaan	63
2. Visi dan Misi Perusahaan	64
3. Karakteristik Profil Responden	65
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	66
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	69
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	69
a. Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	69
b. Deskriptif Variabel Motivasi	71
c. Deskriptif Variabel Kinerja	72
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	73
1. Hasil Uji Validitas	73
2. Hasil Uji Reliabilitas	76
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
1. Hasil Uji Normalitas	77
2. Hasil Uji Multikolonieritas	79
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
E. Hasil Uji Analisis Linier Berganda	81
F. Hasil Uji Hipotesis	84
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	84
2. Uji Simultan (Uji Statistik F)	84
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	85
G. Pembahasan Hasil Penelitian	86

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 89

B. Saran 89

DAFTAR PUSTAKA 91

LAMPIRAN..... 93



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kinerja Operasional PT Wijaya Karya Beton Tbk Unit Bogor.....	4
Tabel 1.2	Absensi Pegawai PT Wijaya Karya Beton Tbk Unit Bogor.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	49
Tabel 3.2	Operasional Variabel Motivasi.....	50
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja	51
Tabel 3.4	Sample Penelitian.....	53
Tabel 3.5	Instrumen Skala Likert	54
Tabel 3.6	Koefisien Korelasi dan Taksiran.....	60
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	69
Tabel 4.6	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	70
Tabel 4.7	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Motivasi.....	71
Tabel 4.8	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	74
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	75
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Kinerja	76
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas.....	78
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas	79
Tabel 4.15	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	82
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R ²).....	84
Tabel 4.17	Hasil Uji F (R ²) ANOVA.....	85

DAFTAR GAMBAR

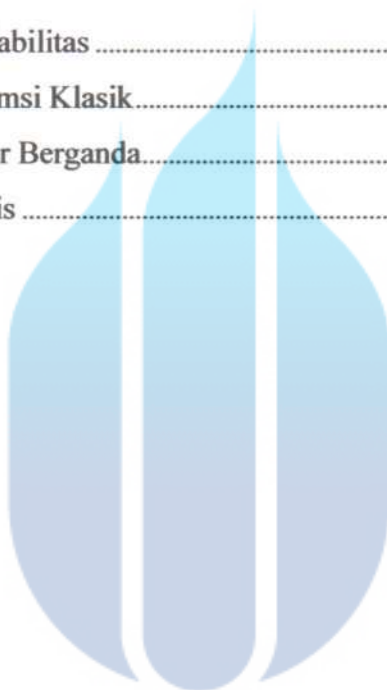
Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Abraham Maslow.....	30
Gambar 2.2 Rerangka Konseptual Penelitian	40
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	93
Lampiran 2 Kuesioner	94
Lampiran 3 Hasil Kuesioner	99
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	110
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	116
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	117
Lampiran 7 Analisis Linier Berganda	119
Lampiran 8 Hasil Hipotesis	120



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA