

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KOMITMEN ORGANISASI, DAN KETIDAKPASTIAN
LINGKUNGAN TERHADAP *BUDGETARY SLACK*
(Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur kota Cikarang Selatan)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Akuntansi Universitas Mercubuana**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama: Muhammad Rizal Ramadhan

NIM: 43215210049

Program Studi Akuntansi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2019

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Rizal Ramadhan

NIM : 43215210049

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Jakarta, 04 Januari 2019



Muhammad Rizal Ramadhan

NIM : 43215210049

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Rizal Ramadhan
NIM : 43215210049
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap *Budgetary Slack* (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Kota Cikarang Selatan)
Tanggal Lulus Ujian : 23 Januari 2019

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji,


Siti Choiriah, SE., MM

Tanggal: 2.2.2019


Marsyaf, SE., Ak, M. Ak

Tanggal: 26-1-2019

Dekan,

Ketua Program Studi

S1 Akuntansi,


Dr. Harnoyinsah, Ak., M.Si., CA
CIPSAS., CMA., CSRS

Tanggal:


Dr. Fardinal, SE., M.Si., Ak

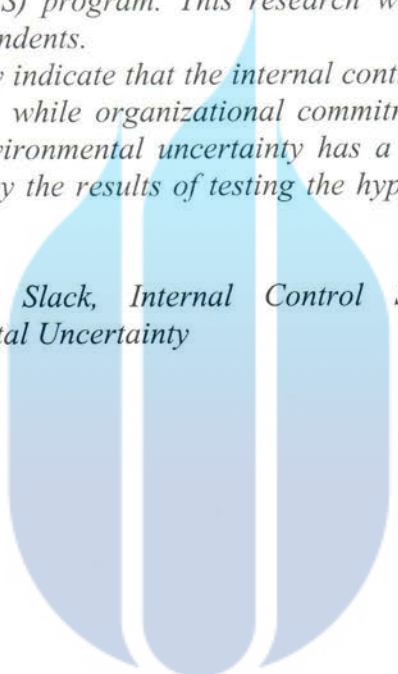
Tanggal: 4/2/19.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of internal control systems, organizational commitment, and environmental uncertainty on budgetary slack in manufacturing companies in Cikarang, Bekasi. The object of this research is managers or assistant managers and staff involved in budgeting. The data collection technique of this study uses a questionnaire and is processed using the Partial Least Square (PLS) program. This research was conducted by giving questionnaires to 75 respondents.

The results of this study indicate that the internal control system has a positive and not significant effect, while organizational commitment has a positive and significant effect, and environmental uncertainty has a positive and significant effect. This is evidenced by the results of testing the hypothesis shown by the T-Statistic ($\geq .96$).

Keywords : Budgetary Slack, Internal Control System, Organizational Commitment, Environmental Uncertainty



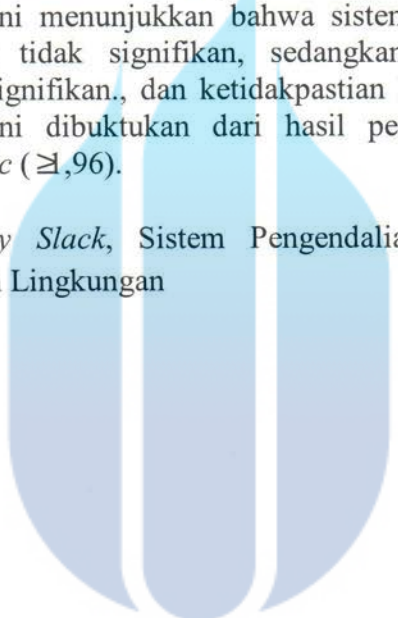
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal, komitmen organisasi, dan ketidakpastian lingkungan terhadap *budgetary slack* pada perusahaan manufaktur di Kawasan Cikarang, Bekasi. Objek penelitian ini adalah manajer atau asisten manajer serta staff yang terlibat dalam penyusunan anggaran. Teknik pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner dan diolah menggunakan program *Partial Least Square* (PLS). Penelitian ini dilakukan dengan memberikan kuesioner kepada 75 responden.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan tidak signifikan, sedangkan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan, dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif dan signifikan. Ini dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis yang ditunjukkan oleh *T-Statistic* ($\geq 1,96$).

Kata Kunci : *Budgetary Slack*, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Ketidakpastian Lingkungan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap *Budgetary Slack* (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur kota Cikarang Selatan)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Peneliti sangat menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dikarenakan keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh peneliti. Besar harapan peneliti khususnya dan bagi pihak lain pada umumnya. Untuk itu saran dan kritik atas skripsi ini sangat peneliti harapkan. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti sangat banyak mendapat dorongan motivasi dan bimbingan yang sangat berharga dari berbagai pihak mulai dari penelitian hingga penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan kali ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu Siti Choiriah, SE, MM, selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan kali ini pula, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu selama proses penyelesaian skripsi ini, yaitu:

1. Almarhum ayah dan mamah tercinta yang senantiasa berpeluh keringat dan bergelimangan do'a di lisannya untukku, sujud baktiku semoga memberikan kebahagiaan walau jasamu takkan pernah bisa terbalas.
2. Untuk aa, ami dan ewin selaku saudara penulis, terima kasih atas dukungannya dalam segi apapun.
3. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Wakil Dekan I dan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Dr. Fardinal, SE., M.Si., Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Panji Putranto, SE., M.Ak., selaku Sekertaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Kranggan.
7. Seluruh staff dosen Program Studi Akuntansi FEB Universitas Mercu Buana.
8. Seluruh staff dan karyawan Tata Usaha FEB Universitas Mercu Buana.
9. Untuk Shabilla Cholifah. Terima kasih atas segala-galanya. Terima kasih selalu menyemangati dan menemani sampai skripsi ini selesai. Pokoknya terima kasih selalu ada disamping aku.
10. Untuk sahabat terbaik, tomo, adam, agadi, zuhal, usop, bayu, bang aput, dll. Terima kasih selalu mendukung dan menyemangati. Semoga kalian sukses.

11. Untuk teman-teman Akuntansi 2015 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu. Semoga kita semua sukses.

12. Kepada seluruh responden yang telah bersedia mengisi kuesioner perihal judul skripsi ini.

Untuk semua yang mengenal peneliti dan tidak bisa disebutkan satu-persatu dan telah memberikan banyak dukungan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikannya. Dengan segala kerendahan hati peneliti berharap, penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

Jakarta, Januari 2019

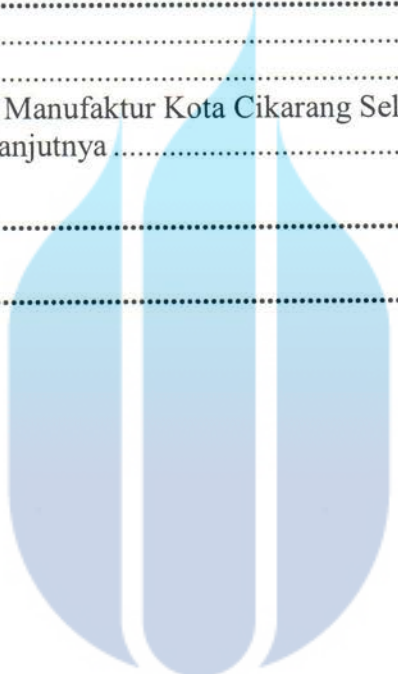
Muhammad Rizal Ramadhan

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	7
A. Kajian Pustaka.....	7
1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	7
2. Sistem Pengendalian Internal	8
a. Dimensi dan Indikator Pengukuran Sistem Pengendalian Internal	9
3. Komitmen Organisasi.....	10
a. Dimensi dan Indikator Pengukuran Komitmen Organisasi	11
4. Ketidakpastian Lingkungan	12
a. Dimensi dan Indikator Pengukuran Ketidakpastian Lingkungan.....	13
5. Senjangan Anggaran (<i>Budgetary Slack</i>)	14
a. Pengertian Senjangan Anggaran (<i>Budgetary Slack</i>).....	14
b. Karakteristik Senjangan Anggaran (<i>Budgetary Slack</i>).....	15
c. Indikator Pengukuran <i>Budgetary Slack</i>	16

6. Tinjauan Atas Penelitian Sebelumnya	16
7. Rerangka Pemikiran	20
8. Pengembangan Hipotesis	21
a. Sistem Pengendalian Internal terhadap <i>budgetary slack</i>	21
b. Komitmen Organisasi terhadap <i>budgetary slack</i>	21
c. Ketidakpastian Lingkungan terhadap <i>budgetary slack</i>	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Waktu dan Tempat Penelitian	24
B. Desain Penelitian	24
C. Definisi dan Operasional Variabel	24
D. Pengukuran Variabel	29
E. Populasi dan Sampel Penelitian	30
F. Teknik Pengumpulan Data	30
G. Metode Analisis Data	31
1. Deskriptif	31
2. Verifikatif	32
a. <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	32
b. <i>Inner Model</i> (Model Struktural)	32
c. Evaluasi <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	33
d. Evaluasi <i>Inner Model</i> (Model Struktural)	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
A. Hasil Penelitian	35
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
2. Karakteristik Profil Responden	38
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	40
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Nama Perusahaan	41
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	42
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
f. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
B. Populasi Dan Pengambilan Sampel	45
C. Tingkat Penyebaran Dan Pengembalian Kuesioner	45
D. Analisis Deskriptif Data Variabel Penelitian	46
E. Hasil Pengujian Validitas Dan Realibilitas Data Penelitian	53
1. Evaluasi Berdasarkan Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53
2. Evaluasi Berdasarkan Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	59
a. <i>Coefficient of Determination</i> (R^2) <i>Adjusted</i>	60
b. <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	60
c. <i>Path Coefficient</i> (Koefisien Jalur)	61
F. Hasil Uji Hipotesis	63
1. Pengujian Hipotesis Pertama: Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	64
2. Pengujian Hipotesis Kedua: Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	65

3. Pengujian Hipotesis Ketiga: Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	67
G. Pembahasan Hasil Penelitian	68
1. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	68
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	70
3. Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	71
BAB V PENUTUP	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74
1. Bagi Perusahaan Manufaktur Kota Cikarang Selatan	74
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

No.	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	16
3.1 Definisi dan Operasional Variabel.....	26
4.1 Perusahaan Manufaktur di kota Cikarang Selatan	35
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Nama Perusahaan	41
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	42
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
4.8 Populasi dan Sampel	45
4.9 Tingkat Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner	46
4.10 Pola Responden Terhadap Sistem Pengendalian Internal.....	46
4.11 Pola Responden Terhadap Komitmen Organisasi	49
4.12 Pola Responden Terhadap Ketidakpastian Lingkungan	50
4.13 Pola Responden Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	52
4.14 Nilai <i>Convergent Validity</i>	54
4.15 Nilai <i>Convergent Validity</i> Hasil Akhir	56
4.16 Nilai <i>Discriminant Validity</i> dan <i>Composite Reliability</i>	58
4.17 Nilai <i>R Square</i>	60
4.18 Hubungan Antar Variabel	62
4.19 Nilai <i>Path Coefficient</i> dan <i>R Square</i>	63
4.20 Hasil Pengujian Hipotesis Sistem Pengendalian Internal Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	64
4.21 Hasil Pengujian Hipotesis Komitmen Organisasi Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	66
4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Ketidakpastian Lingkungan Terhadap <i>Budgetary Slack</i>	67

DAFTAR GAMBAR

No.	Halaman
2.1 Rerangka Pemikiran Penelitian.....	20
4.1 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Data	53
4.2 Evaluasi Model Struktural	59



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Halaman
Lampiran 1 Izin Kuesioner	78
Lampiran 2 Identitas Responden.....	79
Lampiran 3 Kuesioner.....	80



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA