

**PENGARUH MOTVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU MI TERPADU FATAHILLAH DEPOK**

SKRIPSI



Nama : Nur Alfiah Anggraeni

NIM : 43116210040

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2019

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU MI TERPADU FATAHILLAH DEPOK**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Nur Alfiah Anggraeni

NIM : 43116210040

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2019

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bersangkutan tangan di bawah ini :

Nama : Nur Alfiah Anggraeni

Nim : 43116210040

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Jakarta, 05 Januari 2020



Nur Alfiah Anggraeni

43116210040

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nur Alfiah Anggraeni
NIM : 43116210040
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan
Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru MI Terpadu Fatahilah
Depok
Tanggal Lulus Ujian : 28 Januari 2020

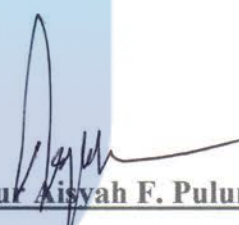
Disahkan Oleh :

Pebimbing

Ketua Penguji


Dr. Bambang Mulyana, M.Si

Tanggal :


Dr. Nur Aisyah F. Pulungan, SE., MM
Tanggal :

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
S1 Manajemen


Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal :


Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal :

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 guru MI Terpadu Fatahillah Depok. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 35 guru. Metode pengumpulan data menggunakan *Non Probability Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions*. Penelitian ini membuktikan bahwa pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Data yang diperoleh dengan menggunakan koesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Guru



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Teacher Job Satisfaction. The population in this study were 35 MI Terpadu Fatahillah Depok teachers. The sample used was 35 teachers. The data collection method uses Probability Sampling. Data collection methods using survey methods, the research instrument is a questionnaire. Data analysis method uses Statistical Product and Service Solutions. This research proves that the effect of work motivation, work discipline and work environment on teacher job satisfaction. The research method used is quantitative research. Data obtained using questionnaire. The results showed that work motivation, work discipline and work environment influence teacher job satisfaction.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction Teacher*



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan mengucapkan syukur, kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi yaitu untuk kedua orang tua tercinta Bapak Agus Setya Budi dan Ibu Nurmi yang selalu memberikan doa, dukungan moral, kasih sayang, bimbingan serta material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Bapak dan Ibu agar selalu merasa bahagia dimasa yang akan datang, karena peneliti sadar, selama ini peneliti belum dapat membahagiakan kalian seutuhnya, dan mulai saat ini peneliti termotivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Bapak dan Ibu.

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu WaTa'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada MI Terpadu Fatahillah Depok”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas MercuBuana. Penelitian menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusun Skripsi penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Bapak **Dr. Bambang Mulyana, M.Si** selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karenanya, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu WaTa'ala yang telah mencurahkan anugerah -Nya dan ingin berterimakasih padasemua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih, M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas MercuBuana.

4. Eri Marlapa, SE, MM, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Kampus D.
5. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Terimakasih kepada Bapak Sayadi selaku Kepala Sekolah dan seluruh Guru MI Terpadu Fatahillah Depok, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti – hentinya kepada saya serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini
8. Sahabat terbaik saya Erin Tami Luhkita, Mita Yulia Utami, Yosi Ambarwati, Debi Andini Larasati, Pratiwi Salim, Anggun Indra Kusuma, Eka Oktavia Yulianti, Putri Natalia, Ni Komang Eva Adisty Y, Audia Dwisetia, Triyoga Sulistyaningrum, Topaz Lazuardi, Ega Syafiqi, Rohandi Josua, Fatah Erlangga, dan teman seperjuangan Manajemen angkatan 2016 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat wisuda bersama serta saling membantu satusama lain dalam penyusunan skripsi.
9. Terimakasih kepada Kak Ayu Tri Pangesti dan Kak Sifa Aulia yang telah banyak membantu menyemangati dan mendoakan saya dalam menyusun skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	8
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen SUMber Daya Manusia.....	9
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kepuasan Kerja.....	13
a. Pengertian Kepuasan Kerja	13
b. Teori Kepuasan Kerja.....	13

c. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	15
d. Dimensi Kepuasan Kerja	16
3. Motivasi Kerja	17
a. Pengertian Motivasi	17
b. Dimensi dan Indikator Motivasi	18
c. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	18
4. Disiplin Kerja	21
a. Pengertian Disiplin Kerja	21
b. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	23
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	25
5. Lingkungan Kerja	27
a. Pengertian Lingkungan Kerja	27
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	28
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	30
d. Faktor-faktor Lingkungan Kerja	31
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Konseptual	38
1. Kerangka Konseptual	38
2. Pengembangan Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	42
1. Waktu Penelitian	42
2. Tempat Penelitian	42
3. Desain Penelitian	42
B. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	43
1. Definisi Variabel	43
2. Operasionalisasi Variabel	44
3. Skala Pengukuran	48
C. Populasi dan Sampel Penelitian	49
1. Populasi Penelitian	49

10. Terimakasih kepada Aldika Rahmandana yang selalu membantu saya menyusun skripsi dan telah memberikan dukungan yang luar biasa yang tiada henti-hentinya kepada saya.

11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuan, motivasi dan doanya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam Skripsi ini.

Jakarta, 05 Januari 2020

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Nur Alfiah Anggraeni

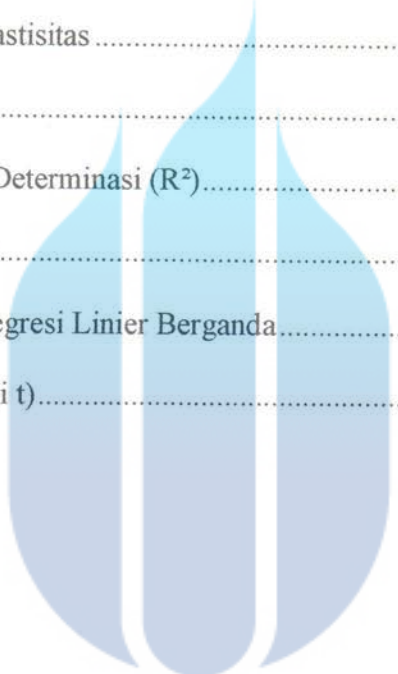
2. Sampel Penelitian.....	49
E. Teknik Pengumpulan Data.....	49
D. Metode Analisis Data	50
1. Statistik Deskriptif.....	50
2. Uji Kualitas Data	50
a. Uji Validitas	50
b. Uji Reliabilitas.....	51
3. Uji Asumsi Klasik	51
a. Uji Normalitas	52
b. Uji Multikoloneritas	52
c. Uji Heterokedastisitas.....	53
d. Uji Liniearitas.....	54
4. Uji Kesesuaian Model	54
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
b. Uji F <i>Analysis of Varian</i> (ANOVA).....	55
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
6. Uji Hipotesis	57
a. Uji Parsial (Uji t).....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Analisis Deskriptif.....	58
1. Uji Asumsi Klasik.....	58
a. Visi Sekolah.....	58
b. Misi Sekolah.....	59
c. Tempat dan Waktu Penelitian.....	59
2. Deskripsi Responden	60
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	60
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	61
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
3. Deskripsi Variabel	63

B. Uji Instrumen.....	67
1. Hasil Uji Validitas.....	67
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	69
C. Uji Asumsi Klasik	70
1. Hasil dan Kesimpulan Uji Normalitas	70
2. Hasil dan Kesimpulan Uji Multikolonieritas	71
3. Hasil dan Kesimpulan Uji Heterokedastisitas.....	72
4. Hasil dan Kesimpulan Uji Linearitas.....	72
D. Uji Kesesuaian Model	74
1. Hasil dan Kesimpulan Uji Koefisien Determinasi (R^2) ...	74
2. Hasil dan Kesimpulan Uji F ANOVA	75
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	75
F. Hasil dan Kesimpulan Uji t	77
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru	78
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru	79
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	81
A. Simpulan.....	81
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Tabel Hasil Absensi Guru.....	2
1.2	Pra Survey Kepuasan Kerja.....	3
1.3	Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	5
2.1	Penelitian Terdahulu	33
3.1	Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	45
3.2	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja.....	45
3.3	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	47
3.4	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja	47
3.5	Skala Likert	48
4.1	Kriteria Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.2	Kriteria Responden Berdasarkan Usia	60
4.3	Kriteria Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
4.4	Kriteria Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
4.5	Kriteria Interpretasi Skor	63
4.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja Guru ..	64
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	65
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	66
4.9	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja ..	67

4.10	Hasil Uji Validitas	68
4.11	Hasil Uji Reliabilitas	69
4.12	Hasil Uji Normalitas.....	70
4.13	Hasil Uji Multikolonieritas.....	71
4.14	Hasil Uji Heterokedastisitas	72
4.15	Hasil Uji Linearitas	73
4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	74
4.17	Hasil Uji F ANOVA.....	75
4.18	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
4.19	Hasil Uji <i>Parsial</i> (Uji <i>t</i>).....	77



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual.....	39



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Kesloner	87
Lampiran 2	Tabulasi Data.....	94
Lampiran 3	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	98
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas.....	102
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas	109
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	110
Lampiran 7	Hasil Uji Keesuaian Model.....	113
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Linear Berganda dan Hipotesis.....	114
Lampiran 9	Tabel r, Tabel F, dan Tabel t	115

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A